

# 《2020人力资本趋势报告》显示 珠三角已初步实现区域化留人



进入2020年,新的一年,人力资本趋势如何?近日,互联网招聘平台BOSS直聘发布的《2020人力资本趋势报告》(以下简称《报告》),分享了2020年人才领域的趋势,并就珠三角区域人才市场变化做了详细阐释。《报告》显示,珠三角已初步实现区域化留人,半数人才选择继续在珠三角地区内部迁移。

## 企业跨行、跨城、跨岗招聘成常态。

“抢人大战”是近两年热门的公众话题之一,2019年,人才市场流动极为活跃,人才不仅在行业、岗位之间流动,单个城市间的人才流动也已升级为城市群内部的区域迁移,大量企业选择跨行、跨城、跨岗招聘。

《报告》显示,从城市群的发展情况来看,珠三角地区内部高学历人才供需出现偏倚,以深圳、东莞、佛山为代表,对于高学历人才需求极为迫切。同时,珠三角已初步实现区域化留人,50.8%的人才选择继续在珠三角地区内部迁移。其中,27.2%的人才离开广州后首选深圳,22.9%

的深圳人才下站首选广州,广深两地人才流动更为频繁。

随着城市、行业、岗位人才分界线不断模糊化,新旧职业快速更替,企业的人才竞争明显加剧,招聘难度大幅度提高。《报告》显示,63.3%的企业认为,通过外部招聘难度明显变高;55%的企业将拓展非传统招聘渠道,加强协同招聘;37%的企业表示,跨行、跨城、跨岗招聘已成普遍现象。

5G领域核心人才尚未迎来增长拐点。

过去十年,借助移动互联网和信息技术红利,一大批中国科技企业迅速崛起,孕育出多种多样的新职业。人工智能、大数据

岗位从无人问津到如今的广受追捧。电竞玩家从公众认知的不务正业,转变为新型岗位;无人机飞手、带货主播、青少年编程开发等岗位从无到“热”。

在BOSS直聘研究院院长常濛看来,新职业的产生和发展速度远超想象,这也使得新职业中不同岗位的发展程度差异明显。受大众关注的人工智能、网络直播、电竞正处于人才增长红利期,而云计算、5G领域的核心人才尚未迎来增长拐点。

《报告》指出,新职业人才存量远无法满足人才市场需求,发展的难点是学校教育已无法跟上行业发展速度,企业反而成为新职业人才培训的核心基地。

## 教育部增补9大专科专业

教育部在2019年度增补了9个新专业,这些专业针对专科院校,从2020年起执行。这些专业包括陵园服务与管理、冰雪设施运维与管理、葡萄酒营销与服务、研学旅行管理与服务、跨境电商电子商务、人工智能技术服务、集成电路技术应用、高铁综合维修技术和氢能技术应用。

补增的这9大专业,针对性都很强,而且需要技术理论知识相结合,虽然大多

冷门,但也说明就业竞争压力相对较小,市场对人才的需求量大,而且在未来有着广阔的发展空间。

像跨境电商电子商务专业逐渐热门,它培养的是能够从事跨境电商平台运营、网络客服、活动策划等方面工作的高素质技术型人才,即使是大专学历,能力突出,毕业后同样能够找到不错的工作,而且在上海、长三角地带很抢手。

## 上海就业稳定性排名第一

近日,中国社会科学院最新发布的《社会蓝皮书:2020年中国社会形势分析与预测》显示,上海居民拥有稳定就业状况的比例达到90.23%,在报告调查的5个特大城市中排名第一(上海、天津、广州、武汉、重庆)。

就业稳定性是衡量就业质量的重要指标。一般来说,稳定的就业往往意味着较好的薪酬、较好的工作环境、较好的事业发展前景等,而频繁更换工作往往意味着对现有工作的不满,也影响了人力资本的积累和提升。

## 大学毕业生就业首选国企

近日,智联招聘发布《2019中国年度最佳雇主评选报告》(以下简称《报告》),《报告》显示,国企和政府机关取代外企,成为大学毕业生首选的意向就业单位类型。

本次调查涉及全国22所高校,结果显示,26.4%的

学生毕业后更倾向于去国企工作,24.8%的学生倾向于政府机关及事业单位。

《报告》指出,通过历年对比发现,尊重员工已经连续多年被大学生评价为理想雇主需要具备的首要特征,而公平公正的用人原则也越来越受到大学生的重视。

## 《中国就业人口技能提升白皮书》出炉

# 八成以上在校大学生选择毕业后就业

智联招聘近日发布的《中国就业人口技能提升白皮书》显示,就业仍然是当前大学生的主流选择,尤其是对应届生而言,八成以上都会选择毕业后就业。

调查显示,在面对实际求职问题时,一份具体的工作仅存在于他们的想象中,六成以上的在校生表示,不知道企业需要什么技能以及具体的工作内容是什么;一半以上的在校

生认为,不知道企业发展前景如何、不知道自己喜欢什么样的企业类型,不认为学校所学内容与企业需求脱节。

大学生就业问题一直是学校以及学生个体十分揪心的问题,“产学结合”这一课题在近年来也持续出现在热门话题榜上,对于在校生而言,他们表示,在求职过程中,需要获得岗位实操演练、办公技能培训以及面试辅导等实用培训,帮助

他们解决眼前的就业焦虑。

虽然有意向通过接受培训了解和提升认知,但就目前实际情况看,与职业相关的培训仍显不足,近七成在校生没有参加过职业学习或职业培训。尽管当前高校普遍设立了职业规划课程或就业指导课程,但是,实操能力的缺失以及课程覆盖率和质量的缺失等现象,导致当前的培训资源仍未能很好地解决大学生的求职困难。

## 工业机器人系统操作员需求量增大

未来五年将达到125万

进入人工智能时代,很多工作都是机器人在操作,而机器人也需要人去操作,那么,操作机器人的人,职业状况如何呢?由人力资源和社会保障部网站发布的《新职业——工业机器人系统操作员就业景气现状分析报告》(以下简称《报告》)显示,工业机器人系统操作员未来缺口巨大,在岗人员中,逾四成在30岁以下。另外,45%工业机器人系统操作员薪资是当地平均工资的2倍,工业机器人系统操作员薪资普遍高于当地平均薪资。《报告》预计,对工业机器人系统操作员的人才需求量,未来五年将达到125万。

如今,在汽车制造、3C电

子制造、五金制造、陶瓷卫浴、物流运输等各个行业,工业机器人操作员的身影频频出现。调查数据显示,青年职工成为操作员的主流人群。



(本版综合)