

进出施工现场要刷脸考勤

德州农民工工资监管全覆盖

“刷脸进出工地,作为每天干活的记录,变被动‘清欠’为主动‘防欠’……近日,记者从德州市农民工工资监管平台运行座谈会上获悉,为加快全市房屋建筑领域工资支付监管信息化建设,全面落实建筑劳务用工实名制、农民工工资专用帐户、银行代发工资等各项制度,确保按时完成在建工程项目纳入监管平台监管的任务目标。德州市制定了《德州市农民工工资支付监管平台实施方案》,计划2020年1月20日前,

全市房屋建筑领域符合条件的在建项目全部纳入监管平台监管,实现覆盖率达到100%。

通过应用山东省农民工工资支付监管平台(以下简称监管平台)系统,实现全市房屋建筑领域农民工实名制管理信息化和工资支付在线监管全覆盖,保障农民工工资支付的各项制度全面落实,确保实现根治欠薪目标任务,维护广大农民工合法权益及社会稳定。

按照“属地管理、分级负责”的原则,快速推动监管平台

系统应用,将政府主管部门、建设单位、总承包、专业承包、劳务分包企业、农民工、银行等各方信息互联互通,实现对房屋建筑领域在建项目的农民工工资发放全过程实时监管,对工资支付情况进行预警预测和统计分析,对失信行为公开曝光、联合惩戒,切实维护农民工劳动报酬合法权益和社会稳定。

在推广应用上,建设主管部门负责督促施工总承包企业在项目所在地银行开设农民工工资专用账户,专项用于支付

农民工工资,并在工程项目设立劳资专管员,配备符合平台系统的设备,在农民工进场后及时完成实名制信息的采集,建立农民工实名制动态管理台账,并将相关的信息上传至主管部门明确的劳务实名制监管系统。农民工人员发生变动时要随时采集上传。

劳动保障部门督促施工总承包企业或劳务公司依据《劳动法》和《劳动合同法》等相关法律法规,与农民工签订劳动合同,约定工资支付标准、支付

方式和支付时间。

德州市住建部门在此提醒农民工朋友,进入施工现场作业时,一定要先找施工企业劳资员把自己的身份证信息输入山东省农民工工资监管平台,并签订系统平台里面制式的劳动合同。

农民工朋友在进入和外出施工现场时一定要刷脸考勤。如果发生拖欠工资行为,行业主管部门将会有理有据的为农民工朋友讨薪。

(德州晚报)

2019年查处酒驾1.2万起

近日,菏泽交警支队召开新闻通气会,通报了2019年全市道路交通安全管理工作情况和明年的工作重点。记者从现场获悉,去年以来,菏泽共查处各类交通违法182.6万起,其中酒后驾驶9277起、醉酒驾驶2949起。此外,在工程车保有量增加一倍的情况下,交通事故率同比下降75%。

据菏泽市交警支队副支队长张勇介绍,去年以来,全市公安交警部门强化深改

革,抓队伍、提素质、强基础、促发展、惠民生等措施,确保了全市道路交通形势持续安全、稳定,道路交通事故起数、死亡人数分别下降9.7%、10.2%。

在2020年的工作重点中,将持续强化道路管控,预防道路交通事故发生。大力整治交通违法行为,严查严打各类交通违法行为,持续保持高压严管的强大态势。

(牡丹晚报)

菏泽

公交老年卡免年审

记者从济南公交获悉,自2020年1月1日起,济南公交再推“零跑腿”新举措——老年免费卡免年度审验,老年人乘车更方便了。

按照济南市最新公交卡办理新政策,年满60周岁以上的市民可以享受公交半价优惠,年满65岁以上则可以享受免费乘车。

“目前,济南市办理老年免费卡的人数是63万,那么这些老年群众就可以享受这

种便民措施,以后不需要再到实体网点进行审验,方便大家乘坐公交车、轨道交通等车辆。”济南公交公司相关负责人表示。

为确保数据的有效性,自2020年1月1日起,济南公交将与公安局、大数据局进行老年免费卡持卡人相关数据交互和信息验证,确保符合条件的老年乘客能免审用卡,便捷乘车。

(济南时报)

济南

建立物业行业“红黑榜”制度

2019年,烟台市住建局坚持党建引领“红心物业”,大力推进物业行业党组织建设,积极探索建立物业“红黑榜”制度。近日,烟台市住建局制定出台《烟台市物业行业“红黑榜”管理试行办法》,将于2020年2月1日起正式实施,这是继物业管理“烟台模式”在全省推广以来,烟台市在物业管理领域的又一项有力举措。

该《办法》旨在强化和完

善企业守信联合激励以及失信联合惩戒,进一步规范市场和企业经营行为,提升物业服务水平,促进和谐物业关系,促使业主获得“质价相符”服务体验。

对被列为“黑名单”的物业服务企业,将采取包括取消其参与全市范围物业项目的投标资格、依法实施市场和行业禁入、依法限制相关手续办理等惩戒措施。

(烟台晚报)

烟台



冬泳迎新年

1月1日,日照市冬泳协会的队员,以冬泳的方式迎接2020年的到来。
(新华网)

“一处失信、处处受限”让失信者寸步难行
日照信用联合奖惩系统上线

近日,日照市政府新闻办举办日照市信用联合奖惩监管系统正式上线新闻发布会,并宣布日照市社会信用体系建设自动化联合奖惩监管系统正式启动。

据悉,日照市信用联合奖惩监管系统包含协同监管、微门户两大内容,其中协同监管具备面向多部门开展联合奖惩的查询展示、业务管理等功能,微门户具备在政务审批时对企业和个人进行前置信用核查的功能,切实解决了不同系统之间业务协同差、资源调度慢等问题。

社会信用体系建设是社会主义市场经济的“基石”,开展信用联合奖惩工作是贯彻落实党中央国务院决策部署的必然

要求。守信褒奖和失信惩戒机制是社会信用体系运行的核心机制,只有抓住信用联合奖惩这一“牛鼻子”,信用监管的威力才能充分显现出来。

日照市社会信用中心主任许磊说,通过这个系统把红名单、黑名单以及受到处罚的、严重的失信被执行人进行一个跨部门、跨行业、跨领域的监管,真正实现让守信的主体一路畅通,让失信的企业和个人利剑高悬。

为推进联合奖惩工作建设,日照市发改委按照“严格标准、由简到繁、边建边用、广泛参与”的建设原则,通过清单梳理、案例整理、系统搭建和封装上线四个阶段,统筹建立系统运维机制,明确系统主要功能、

业务流程,高标准规范地完善系统功能模块。该系统的上线,保障了全市联合奖惩红黑名单信息推送到位、实施部门奖惩操作有据可依和案例反馈的自动记录。

下一步,日照市将全面推开展联合奖惩的应用落地,同步开展信用联合奖惩检查、通报,成立信用联合奖惩专责小组,建立联合奖惩月通报制度,把联合奖惩工作作为重要督办内容,力争2020年底前构建全市联合奖惩“一张网”。不断加大守信联合激励和失信联合惩戒的宣传报道和案例剖析力度,弘扬诚信价值观,形成人人诚信的良好社会氛围,创新提升“日照经验”新内涵。

(黄海晨刊)