

二三线城市就业吸引力增大了

平均2个岗位对应一个求职者,招聘需求缺口较大

2017年第二季度,受企业用工需求增加,以及求职申请人数下降的影响,就业形势呈现稳中向好的态势。这是中国人民大学中国就业研究所与智联招聘联合推出CIER(中国就业市场景气指数)显示的结果。

在就业市场景气中,二线和三线城市中的表现尤为

突出,平均约有2个岗位对应1个求职者,表明二、三线城市的招聘需求缺口较大,就业形势相对较好。同时,新一线和二线城市引入多种新兴行业,协调不同资源互相协作,良好的发展势头彰显了更大的就业吸引力。因此,未来新一线城市及二线城市的就业值得进一步关注。

新一线城市吸纳人才规模扩大

数据显示,2017年第二季度,一线、新一线、二线和三线城市用工需求量同比增长分别为16%、51%、50%及56%。从环比变动来看,不同城市的CIER指数均有所增加,并且一线、新一线、二线和三线城市的增幅呈依次递增的趋势。近年来,以具有投资消费能力、高竞争能力为代表的新一线城市,正不断展现着自身的独特魅力。在国家新经济红利及宏观经济回暖的大背景下,新的就业资源和机会也在不断涌现。从需求角度来看,新一线吸纳人才的规模和速度迈向了更高的台阶,人才之间的流动也更加灵活。

相比而言,一线城市新增招聘需求持续放缓,主要原因来自于人才的过度饱和,以及激烈竞争而造成的“一岗多人”局面。结合实际情况可知,以北京和上海为代表的一线城市中户口指标在逐渐收紧,而部分新一线和二线城市,如成都、重庆、福州、厦门、沈阳、大连、青岛等,由于经济发达、生活节奏适中,成为了许多求职者的首选。同时,这些城市还出台颇为抢眼的“送户口送钱送房租”等优厚政策来吸引人才,在吸纳多种新兴行业、协调不同资源等政策的助力下,良好的发展势头彰显了更大的就业吸引力。因此,未来新一线城市及二线城市的就业值得进一步关注。

交通扶贫政策吸引更多人才

2017年2月,国务院新闻办召开了“交通运输推进供给侧结构性改革”的新闻发布会,确定了“十三五”目标中关于重大交通基础设施的建设改革指示,预计交通扶贫建设总投资规模达到1.8万亿元。

作为国家政策的重点支持产业,交通/运输行业继续延续高速增长的态度,用工需求环比增长了55%,跃居行业首位,尤其是新一线和二线城市,环比增幅远超过了全国平均水平,分别为81%和86%。随着国家政策的支持、大额资金的投入,以及基础设施的完善,该行业利好不断,未来也将吸纳更多人才进入。

互联网/IT行业向新一线转移

2017年第二季度,互联网/IT行业的用工需求降幅明显。一方面,由于全民创业逐渐趋稳,此前受到“创业潮”推高的IT/互联网行业岗位需求也随之退却;另一方面,资本荒导致投资人的投资行为更加理性,创业公司“重金揽人”现象有所收敛,用人需求逐步趋于理性。

但是,新一线、二线和三线城市的用工需求量同比增加均超过全国平均水平,分别为57%、52%和40%,而一线城市仅增加了19%。这是因为,互联网的普及和深化,解决了信息不对称的问题,同时也反映出互联网领域的发展轨迹正由人才饱和

的一线城市,逐渐向新一线等城市转移蔓延。

二、三线城市房地产需求释放

房地产/建筑/建材业的就业需求同比增长55%,涨幅跃居行业第二。然而,一线城市的27%的增长,与二三线及以下城市80%以上的增长形成了强烈反差。

究其原因,一方面,“去库存”政策的实施逐见成效,促进了二三线及以下城市用工需求的增加;另一方面,一线城市的限购调控政策,使得房地产行业需求纷纷在二、三线及以下城市得到释放,进而拉动了就业岗位需求的大量增长。

那些“慢就业”的95后

“这一年,我就想停下来好好想想”

“为谁而学?学什么?为什么要学?”即使是一个符合中国典型“优秀”标准的大学生,也未必能清晰地给出答案。但多数人在成长的道路上选择扔掉了这些困惑的谜团,在“毕业即失业”、“不就业等于啃老族”、“不工作就是没责任感”等舆论的高压下,直接接纳社会的规则与诱惑。

“毕业后就一定要立刻就业吗?”带着疑问与迷惘上路,一些90后、95后毕业生或去贫困地区支教,或去中东地区救援,甚至就回到家乡继续思考探索,同时也将新的疑问抛回社会:在经济条件允许的前提下,有没有可能对“慢就业”的学生们多些包容,多些鼓励?

会,很多同学的精气神都变了,他们开始有目标去思考未来。”看到了贫困县孩子真实的生活学习状况后,想要迫切去改变的刘书函也收获了自己的成长。“我之前的计划是读博后在大学里当教师,而支教经历让我更理解教师这个职业所肩负的社会责任,也更加坚定我想从事与教育相关的职业。”

“这一年,我想停下来想想”

在同龄人眼中,谈龙洋(化名)多少是个“异类”。他既不像很多名校学生热衷于志愿活动,也不像其他同学焦虑于找份好工作,毕业以后,他直接背包回了四川老家。

“‘我想停下来好好想想’,这是我进屋后给我爸说的第一句话。”毕业于华北电力大学的谈龙洋回忆道,当时他父亲绷着脸没说话,只是点了点头,“我很认真地告诉父母,我需要一年间隔期去思考未来的规划,而不是像很多同学一样去与所谓的‘主流’妥协,想都不想就去电力系统工作,天天抱怨各种被压抑被埋汰。”

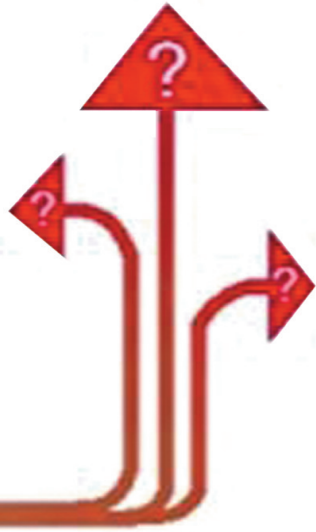
虽然学的检测技术与自动化装置专业,但大学期间谈龙洋对日语产生了浓厚兴趣。“我想去一个日企做翻译,但不是

很确定这是不是最适合我的选择。”事实上,在这一年间隔期内,谈龙洋丝毫没有闲着,他一边考着日语翻译所需的证书,一边在一个日本论坛上接兼职任务来锻炼自己的工作能力,“如果我连兼职笔译的压力都扛不住,更不用说去专业搞这一行了。”

“通过查阅大量资料和论坛沟通,我意识到专门设翻译岗位的日企越来越少,除非资质够硬,能够去签约出版社做书籍翻译,收入才会更稳定可观。”谈龙洋表示,自己现在仍不确定自己在日语翻译这条路上能走多远,“实在不行,我再回电力系统工作也没什么遗憾,毕竟人有什么能力就捧什么饭碗。”

“这一年,我帮助难民儿童”

“每个人都有选择自己生活的权利,只有自己才知道自己想要什么。”人大法学院毕业生董瑞祁(化名)在拿到硕士学位后来到了约旦,和来自其他国家的志愿者一起照顾叙利亚难民儿童并教授他们英文,“约旦的叙利亚难民营里充满了悲剧,但悲剧的另一面是他们仍需要去重塑生活,我们认为语言技能是其中一项重要工具。”



“这一年,我去云南支教”

“从小学到高中,我受到的教育都是要好好学习挣大钱,但本科毕业后,我希望自己能先去云南支教一年,来体会人生能有多多元化。”北大历史学系毕业生刘书函(化名)表示,大学期间她认识了很多参加大学生志愿服务西部计划的师兄师姐,他们分享的经历和感触对她产生了深刻影响,“出于社会责任感,我不想仅仅满足于听故事,我想要去尽自己所能带来一些改变。”

“最让我感慨的是我的学生里有一个是他们村子里唯一考上高中的,他是全村的骄傲和希望,然而以他现在的成绩未必考得上大学。这就是贫困山区孩子们的教育水平。”为了让学生们更好地体会教育改变命运,刘书函中途还带学生回了一次北大参加西部愿望游学活动,“但名额只有八个,只能在全校范围内海选面试,最后选上来的同学望着我说,班里的同学都让他们珍惜机会,回来跟没去成的人好好讲讲,也算圆了他们的一个北大梦,我当时觉得很心酸。”

“令人欣慰的是,游学活动后我们回学校举办了一个分享

找工作如何谈薪酬

候选人在面试之前都做好了准备工作,对于薪酬,由于更想要获得这份工作或者显得谦虚,候选人都会说“我相信贵公司有相应的薪酬制度,会根据我的能力,给出合适的薪酬。”但这种套路满满的话,已经不适合现在的面试了。

在面试到一定阶段以后,谈薪资自然是不可避免的了,此时,有两点很重要:

1.你的期望薪资:对于企业来说每个人都有个期望值,这很正常,如果你的期望薪资不是太离谱,一般都会纳入他们的考虑范围,如果太离谱一般也会当场有回应,比如,我们不是开不起这个待遇,只是针对你目前的情况……这时候你就要考虑第二点了。

2.你的最低接受薪资:先说明你个人能胜任这份工作,然后你可以说明你之前的薪资待遇,各种组成部分综合考虑出一个值,一般一个企业会考虑给予不低于前一份工作的待遇。

如果在之前几轮面试谈低了,在终面的时候一定要逆袭,特别是你手握多个offer的时候;在终面的时候一定要准备充分的理由说明你值那个数!至少要争取谈,默默不敢再提的话,最后也是后悔。

(本版综合)

