

## 2017年高校毕业生招聘

# 岗位结构性变动明显

又到了新一届高校毕业生步入就业市场之时。根据教育部发布的数据,2017届全国普通高校毕业生预计达795万人,比2016年增加30万人。而在上海,笔者采访多所高校获悉,2017届毕业生就业工作于2016年10月全面启动后,就业情况总体平稳。无论是校园招聘会数量还是提供岗位数量,都比上年同期略有增加。

据了解,2017届沪上高校毕业生人数比2016届有小幅增加,达到约18万人,预计将有近10万人进入劳动力市场就业。面对复杂多变的就业形势,沪上不少高校主动出击,通过多种方式毕业生开拓全新的就业市场,提升就业质量。一个明显变化是:国企、民企和新兴业态的创业企业正取代外企,成为高校招聘会中的主力军。



### 校企合作,锁定用人订单

在上海大学,一批“中”字头的大型国企为应届毕业生带来了大量岗位。以中船重工为例,这家大型集团公司是第一次到上大“点招”,该集团下属单位及旗下相关公司拿出了一定数量的岗位,到上大通信、计算机、机械自动化以及材料等专业招聘应届生。此外,中国交通建设集团、中国建筑总公司、中国电子科技集团公司、中国航天集团公司等一批涉及国家经济命脉的核心企业,也都向大上的应届生伸出橄榄枝。

事实上,这一系列利好,和学校的主动出击有关。上海大学就业办相关负责人告诉记者,过去一

年,在巩固传统就业市场的基础上,学校主动联系、走访了一批军工国防、高新技术以及国家重点领域的企业,和其中不少重点企业签署了校企合作。而一揽子的用人订单,就是校企合作的“副产品”。上大过去3个月已召开了245场校园专场招聘会,同比增加46%左右。同时,该校综合招聘会惯例是一年办一次,而这一回连开了2天,因为“来招人的企业太多了”。

在上海立信会计金融学院,学校相关专业在和中国农业银行开展“订单式”金融人才培养尝到甜头后,也把产教融合、校企合作作

为拓展毕业生就业渠道的重要抓手。

“过去,我们习惯性地认为,金融和财会行业领域的企业和学校的专业设置以及人才培养目标比较契合。但随着一些跨国公司总部或者亚太中心设在上海,更多大型企业对财务管理等专业人员的需求也在提升。”上海立信会计金融学院副院长顾晓敏介绍,不久前该校和通用电气全球运营亚太中心签署了协同育人的合作协议,除了让专业教育更紧密地对接行业需求,主要的考虑就是扩展学生的就业渠道,有效提升学生的就业质量。

### 金融服务行业人才需求仍然持续升高

据多位熟悉高校毕业生就业行情的业内人士分析,从用人市场需求看,对理工类毕业生的需求依然旺盛,相比之下,法学、历史学等文科专业毕业生的就业形势相对严峻。

金融和计算机专业,仍然是目前就业市场上的香饽饽。虽然此前发布过的多份就业调查报告都“唱衰”金融服务行业,但从沪上高校接收到的岗位需求来看,金融业、经济管理类和商业服务类行业仍是今年招聘需求上升比较快的行业。

上海国际金融中心建设,也拉

动了对口领域的就业。以金融贸易类人才为主要培养对象的上海对外经贸大学日前统计数据表示,学校收到的招聘岗位需求和2017届的毕业生人数比例已经达到了5:1。刚刚过去的10月份和11月份举办了两场金融行业的专场招聘会,每次都有200多家金融企业参加招聘,包括陆家嘴金融管委的招聘专场。第一轮银行、咨询公司和会计师事务所等传统的招聘单位都已经结束招聘,岗位数量比往年增加了10%左右。

在不少金融类行业,传统金

融企业的招聘需求正逐年下降。而新的金融行业,包括上海自贸区的发展,使得金融和商业服务业的毕业生需求正在上升。

上海对外经贸大学就业办负责人许继亮说:“近年来,一些新兴金融行业,比如投资租赁行业、自贸区的跨境电商等相关行业正在快速发展。目前新增的就业岗位几乎都是来自这些行业。尤其是自贸区,每年都会到大学举办专场招聘会,第一年来都是先进制造业的企业,从2015年就开始出现了更多新型企业。”

### 主流制造业企业招聘维持平稳

在经济领域,结构调整和供给侧改革是当下的关键词。对2017届大学毕业生来说,岗位需求的结构变化也正在发生。传统的、高能耗企业的岗位需求出现了明显的下降,而一些新的业态以及新兴产业的创新企业,正成为招聘大户。

在华东理工大学这类理工类特色的学校,就业岗位的变动尤其明显。据学校就业办负责人郑东

介绍,来自传统的化工、石油行业制造业的岗位相比往年有所减少,反倒是一些新型业态的公司,比如化工企业的市场拓展类岗位或者化工行业的新型服务企业产生了新的用人需求。相对来说,传统的化工和石油制造企业比往年少了很多,甚至一些国企和央企也缩减了招聘数量。另一方面,民营企业的招聘岗位数较往年有较大幅度上升。据统计,

往年招聘的企业中,外企、民企和国企往往是各占三分之一,但是今年的招聘岗位有40%以上来源于民营企业。

东华大学就业办负责人宋力贞说:“主流制造业企业今年的招聘仍然维持平稳,但是民营中小企业以及新兴业态的企业有了大幅度增长,尤其是那些创业的校友企业,回校招聘的人数有了大幅度上升。”

## 82.6%受访者认为第一份工作对职业生涯重要

毕业季临近,一年一度的“春招”也已接近尾声。大多数应届毕业生都将迎来人生中第一份真正意义上的工作。面对第一份工作,有的人心怀抱期待,也有人充满顾虑。

近日,中国青年报社社会调查中心联合问卷网,对2004名受访者进行的一项调查显示,47.9%的受访者第一份工作“专业不对口”,82.6%的受访者认为第一份工作对职业生涯重要,44.9%的受访者找第一份工作时最看重薪资,33.9%的受访者认为日后转行很难,一定要入对行。

受访者中,00后占1.1%,90后占23.8%,80后占51.4%,70后占17.6%,60后占4.9%,50后占1.1%。

### ●47.9%受访者的第一份工作“专业不对口”

王青(化名)今年上大四,在北京某二本院校读金融学专业。今年2月考研失败后,王青加入了浩浩荡荡的找工作“大军”。“大多数金融专业的对口岗位,对学历的要求都是研究生起步,有些甚至要求本科、研究生均在985、211院校就读。”在专业对口的范围内没能找到合适工作的王青,扩大了找工作的范围,“只要有资格投简历,都会试试看”。最终,王青找到了某互联网公司财经板块的运营岗位。

调查中,47.9%的受访者第一份工作“专业不对口”,44.3%的受访者“专业对口”,7.9%的受访者表示不好说。

张扬曾就读于北京某高校化学专业,春季研究生毕业后,到了某化学研究所工作。对于第一份工作,张扬觉得很满意。“我本科和研究生读的都是化学相关专业,很多以前学到的知识现在都派上了用场”。

而王青觉得,一份工作很难用“满意”或“不满意”进行单方面评价。“每个人都想找到好工作,但不可能完全如意。所以我们最后选择的工作,往往是自己可选范围内相对满意的那一个”。

调查显示,51.9%的受访者对自己的第一份工作表示满意,17.7%的受访者不满意,30.4%的受访者觉得一般。

### ●44.9%受访者找第一份工作时最看重薪资

调查中,82.6%的受访者认为第一份工作对职业生涯重要,其中24.1%的受访者认为非常重要。

“第一份工作是职业生涯的‘起跑线’。”深圳某互联网公司HR董晨康表示,在筛选简历时,如果求职者非应届毕业生,其工作经历往往比学历更受关注。“学历只能提供一个人的基础信息,是保障能力的一条底线;而工作经历却更能体现出一个人真正的水准和潜力”。董晨康坦言,如果求职者曾在规模大、发展快、知名度高的公司工作,则容易受到更多的青睐。相反,如果求职者曾经工作的公司较小,HR会进一步了解其任职期间具体的工作成果,“也可能直接淘汰”。

面对第一份工作,毕业生心中都怀有不少期待。数据显示,薪资(44.9%)、职位(40.1%)和工作环境(36.6%)

是受访者最在意的影响因素。其他因素依次有:能否让自身成长(35.4%)、公司和单位的名气(32.1%)、是否有晋升机会(27.2%)、自己对工作是否感兴趣(26.9%)、工作城市(26.8%)、能否解决户口(18.2%)、工作地与住所的距离(17.6%)、团队活力(14.3%)、工作的自由度(12.7%)、工作伙伴的水平(12.4%)和亲戚朋友的建议和态度(7.7%)等。

“看各种招聘广告时,最先关注的始终是薪水。”王青觉得,无论工作环境、工作压力怎样,“高薪酬”的工作都具有足够的吸引力。

董晨康则觉得,毕业生在选择第一份工作时,不必把“挣大钱”作为第一要务,应该更多地关注工作对自身成长的帮助。“工作收益不能只靠钱来衡量。有些岗位或许薪水并不高,但却能让你学到宝贵的实操经验,在行业内积累人脉。这些都是比‘高薪水’更加长远的收益”。

### ●44.6%受访者觉得应该“骑驴找马”,33.9%受访者认为一定要入对行

找工作时,张扬主要通过校园招聘投递简历、联系单位。“一般参加校内招聘的单位,用人需求相对较大。校招也自动过滤掉了有一定工作经验的竞争者,所以应聘成功的概率会更高”。

对于寻找工作的渠道,50.7%的受访者通常选择人才招聘网站,45.7%的受访者选择在线招聘网站或App,44.2%的受访者通过朋友熟人介绍,32.1%的受访者参加校园招聘。其他渠道还有:公司网站(18.3%)、微博微信(12.0%)、线下实体中介(9.1%)和实习(6.0%)等。

张扬觉得,第一份工作的“起点”高低并不重要,但“方向”尽量不要出错。“至少应该想清楚自己打算朝哪个方向发展,哪怕起点不高,也能逐步积累”。

应该在入职前适当了解公司单位的层级架构,找一份晋升渠道相对顺畅的工作。“相比于常年待在大公司的基层,能在小公司里一展身手也不失为明智的选择”。

对于第一份工作,不同人有不同的态度。调查中,44.6%的受访者觉得应该“骑驴找马”,先找到一个,再考虑换更好的;33.9%的受访者认为日后转行很难,一定要入对行;29.0%的受访者觉得应该“一步到位”,第一份工作就要找到满意的;22.3%的受访者表示要顺其自然;22.0%的受访者认为平台很关键,一定要找到“大舞台”;15.6%的受访者表示宁做鸡头不做凤尾,小一点的公司反而更容易“出头”。

“无论什么工作,都应该摆正心态,一步一个脚印。”董晨康建议刚参加工作的大学生,不要好高骛远,努力在现有的岗位上作出成绩。“比起职位头衔和公司背景,你自己真正作出的工作成绩,才是个人能力的最好证明”。

(本版综合)