



延迟退休

1日,人社部部长尹蔚民在新闻发布会上再次回答了关于延迟退休政策何时出台的提问。事实上,此前连续两年全国两会上,人社部负责人多次公开回应了这一民生热问。尹蔚民称,将结合我国实际情况,继续深入研究,适时推出延迟退休政策。那么,延迟退休政策适时的“窗口期”是什么时候呢?

”

将继续深入研究 延迟退休政策 适时推出

人社部负责人公开回应民生热问

■ 焦点一:政策出台需要重点考量哪些因素?

多位专家表示,延迟退休政策实施不仅需要充分征求公众意见,还与全国人均预期寿命、人口老龄化程度、劳动力供求状况等因素密切相关,多种因素、多方面诉求都需要通盘考虑。

国家卫生计生委等权威机构公布的数据显示,我国人口平均预期寿命1981年为67.88岁,2015年达

76.34岁。国家行政学院教授竹立家表示,当前我国人均预期寿命已明显延长。同时,由于受教育时间延长,很多人首次参加工作年龄明显延后,因此退休年龄可适当延迟。

“延迟退休年龄是应对我国人口老龄化的需要。”中央财经大学社会保障中心主任褚福灵表示,为应对人口老龄化带来的社会经济影

响,世界上许多国家,如美国、德国等都将延迟退休作为一项重要措施。此外,劳动力供求状况是影响延迟退休政策出台的关键因素。人社部公布数据显示,我国劳动年龄人口2011年达到峰值9.25亿人,2011年以后劳动年龄人口逐步下降,到2015年为9.11亿,还在持续下降。预计到2030年以后,平均以

每年760万人的速度减少。

不过,当前应届高校毕业生数量屡创新高,化解过剩产能职工分流安置压力凸显,不少人担忧延迟退休政策会大量挤占现有就业岗位。人社部劳动科学研究所研究员张丽宾表示,如果延迟退休2021年从女职工开始实施,据测算,影响的就业岗位数当年为77万个左右,

2037年为171万个左右,2050年末为175万个左右。在这一长期的过程中,我国人口结构会有很大的改变,延迟退休对我国就业冲击有限,不必过分担心。同时,尹蔚民也表示,就业压力非常大,特别是这几年,化解过剩产能职工分流安置的压力也非常大。所以在制定延迟退休政策时,就更加谨慎。

■ 焦点二:如何兼顾不同群体诉求?

对延迟退休政策,不同群体的诉求差异明显。白领张丽莉说,她父亲16年前从国企下岗,就盼着早点到退休年龄领养老金,“如果延迟退休,他肯定有想法。”她说。

武汉市一家公立医院的财务主管周庆琳,两年前退休后被单位返聘。周庆琳说,按现行政策55岁女

干部就能退休,不过医院里大部分医务人员与行政骨干办理退休手续后都会被返聘,“事实上已经实施了延迟退休。”

“延迟退休牵涉不同利益群体,诉求各有不同。”清华大学教授杨燕绥说。近期,中国社会科学院马克思主义研究院等单位发布2016年

《公共服务蓝皮书》,其中一份对全国38个城市2.4万多名被访者的调查显示,对延迟退休,30.26%的被访者表示“赞成”,还有31.04%的被访者表示“说不清楚”。

全国人大代表、中国社会保障学会会长郑功成接受媒体采访时表示,调整退休年龄应当兼顾特殊。

例如,重体力岗位上的劳动者、丧失劳动能力到一定程度的劳动者,以及工龄长的劳动者,应允许在基准退休年龄前提早退休。如德国2012年起将法定退休年龄从65岁逐步延迟到2029年的67岁,但2014年出台的新法案规定,允许缴养老保险费满45年的劳动者可以

在63-65岁间提前退休并领取全额养老金。全国政协常委、台盟吉林省主委王天戈表示,延迟退休应体现制度与弹性并存的原则,对一些确有需要的岗位和职业,应建立相对完善、体现弹性的延迟退休机制,既让劳动者有机会继续发挥能力,也尊重劳动者的意愿。

■ 焦点三:如何让延迟退休者养老待遇“不吃亏”?

有些人担心,现在养老待遇“不看缴费长短,只看退休早晚”,担心延迟退休后领取养老金可能会减少,会“吃亏”。合肥市51岁居民李向军说:“假设自己活到80岁,60岁退休的话,能领20年的养老金;如

果延迟到65岁,只能领15年。”

湖北一基层社保部门负责人表示,由于企业退休职工养老金待遇基础较低,因此,国家连续10多年对基础养老金调整增长,使退休职工养老金待遇逐年提高。然而,由

于现行养老金计发办法与养老金调整机制不协调,多缴多得激励机制体现不突出,“确实容易出现晚退休、社保缴费时间长,反而养老待遇不如早退休、社保缴费时间短的群体的情况。”他说。

褚福灵说,延迟退休改革应当与养老保险计发办法和调整待遇办法改革统筹推进,形成多缴多得、长缴多得的机制,这也是世界上许多国家的做法。

有专家建议,除调整养老金计

发办法外,还应该通过税收调节、过渡期养老金灵活申领等手段,保证工作时长、退休时间晚的群体利益不受损。

■ 焦点四:能否缓解养老保险基金收支压力?

有人提出,延迟退休是否因为养老金发放压力加大?多位专家指出,延迟退休政策出台的目的,并非为解决局部地区出现的基金当期收

不抵支问题。但延迟退休实施后,意味着职工缴费年限相应延长,对于养老保险基金运转总体肯定利好。人社部公布数据显示,去年城

镇职工基本养老保险基金总收入2.84万亿元,总支出2.58万亿元,累计结余3.67万亿元,可以确保17个月的支付,说明养老保险当期运行

是平稳的。各省份之间养老保险基金的运行差异比较大,有特别困难的省份,当期收不抵支,累计结余也基本上用完。

褚福灵认为,延迟退休后,相应群体的养老金水平也会相应提高,因此基金增收部分也应主要用于提高延迟退休群体养老待遇。

新学期北京明令禁止“有偿补课”

北京市教育委员会、北京市人民政府教育督导室日前出台文件,严禁在职中小学教师校外有偿补课,出现“点招”“占坑班”问题的,区招生考试部门负责人、校长要承担相应责任。

根据北京此次出台的《关于加强中小学校和在职中小学教师有

偿补课长效治理工作的意见》,严禁中小学校和校外培训机构联合进行有偿补课;严禁中小学校和校外培训机构有偿补课提供教育教学设施或学生信息;严禁在职中小学教师组织、推荐和诱导学生参加校外有偿补课;严禁在职中小

学教师参加校外培训机构或由其他教师、家长、家长委员会等组织的有偿补课;严禁在职中小学教师为校外培训机构和他人介绍生源、提供相关信息。

北京市教委相关负责人介绍,市区教育行政部门将分别向社会公开监督举报电话,畅通举报渠道,自

觉接受社会监督,发现一起,查处一起,并对典型案例予以曝光。

文件提出,在职教师是否组织或参与有偿补课,将作为年度考核、职称评审、岗位聘用、实施奖惩的重要依据。中小学校长、书记和学校班子成员承担有偿补课治理工作的直接责任,出现“点招”“占坑班”问

题的单位,区招生考试部门负责人、校长要承担相应责任。

此外,各区教育、工商、公安、民政、城管、税务等部门还将建立校外有偿补课联合执法机制,切实净化校外培训环境。

北京中医药大学枣庄医院疼痛康复公益论坛通知

北京中医药大学枣庄医院定于2017年3月4-5日举行疼痛康复公益论坛。邀请国内疼痛康复专家、教授,研讨学科建设、疼痛康复、运动康复、基础及临床研究、中西医微创及手术。

一、参加人员:

各级医院疼痛科、骨伤科、肿瘤科、康复科、理疗科、针灸科、中医科、心理科、麻醉科、体检科等医务人员200名。

二、报到时间地点:

报到时间:2017年3月4日9:00-13:30
报到、会议地点:山东省枣庄市薛城区太行山路2666号(枣庄高铁站东1000米)北京中医药大学枣庄医院4楼学术报告厅

乘车路线:薛城汽车站、枣庄西火车站、枣庄高铁站乘坐101路到北京中医药大学枣庄医院站下

三、其他事宜:

- 1.会议会务费,统一安排食宿,住宿费自理100元/天
- 2.会议现场凭报到填写的信息进行摇奖(40人中奖)
- 3.会议通知及报名回执可到邮箱下载:pain99@126.com,密码:06323068987
- 4.参会者请于3月3日前编辑信息:姓名、性别、身份证号、单位、联系电话(手机)、是否住宿,发送至会务报名邮箱pain66@126.com或电话报名0632-3068191
- 5.本次会议期间会诊患者50人,需提前预约,联系人:

李欣成(手机15336329969)疼痛医学;

陈荣(手机18266007566)康复医学;

王惠(手机15253701785)中医针推。

京津冀旅游一卡通 持卡用户达100万人

记者日前从京津冀旅游一卡通发行部门了解到,截至目前,一卡通已有100余万持卡用户,涵盖京津冀等地区300多家旅游景区,签约商户1500多家,给持卡人出游带来实惠的同时为智慧旅游数据采集提供基础。

京津冀旅游一卡通相关负责人介绍,作为银旅融合产品,一卡通既有存取现金、购物消费等金融功能,又可在加盟景区享受门票减免或优惠待遇。

“开车走高速用旅游一卡通也可以走ETC打95折,快到景区的时

候一卡通会员还能在一个类似宾馆的“旅游驿站”得到提供免费的饮用水和咨询讲解。”北京驴友孙浩告诉记者,自驾出游拿着一张卡就可以满足旅途中的大部分消费需求。

2011年,在国家旅游局及京津冀三地旅游管理部门的支持下,河北省旅游委率先发起,与中国建设银行合作推出京津冀旅游一卡通。在京津冀旅游协同发展背景下,一卡通发展进程加快,区域限制逐步突破。

(本版稿件据新华社)