

2017年 这些职业是大热门

新职业层出不穷,老职业越老越吃香。人才市场的竞争永远激烈,其间有多少是最受职场人士关注、三千宠爱集一身的职业?2017年的金牌职业有哪些?我们的金牌职业、俗称“金饭碗”具有以下特征:含金量高、收入多、发展前景广阔、身上聚集了无数羡慕的眼光,让众多职业人士产生心跳加速、眼热嘴馋等连锁反应,华图教育网经过市场调查并综合专家分析,预测2017年的几种金饭碗。

1 理财规划师

生活水平越来越高了,口袋也越来越鼓了,可是为什么还有那么多白领入不敷出?想让你的钱“生”钱吗?想快乐地高枕无忧地参与企业投资吗?面对越来越多的个人、家庭甚至企业的困惑,理财规划师大显身手。这些“钱袋子保姆”、“钱包秘书”,专业能力越强、工作经验越老道越吃香;收入不仅是佣金,还可以按项目或者按小时收取咨询费用。据《证券时报》报道,在过去6年中,中国理财业务每年的市场增长率已经达到了18%。

含金量:目前,我国保险业、银行业等领域的理财规划从业人员的年收入一般在10万元人民币以上。

2 人力资源师

从以前的人事部门到现在的人力资源部门,从为企业提供服务到现在参与企业战略策划,人力资源成为一段时间以来职场关注率最高的话题之一。人力资源管理专家身价持续看涨。企业如何更好地“引才”“用才”“留才”成为决定企业成败的关键,而人力资源师正是该关口的掌舵人。

含金量:权威机构调查显示,国内现在在中高级人力资源专业人才缺口巨大,大集团公司的人力资源总监一般月薪在1—2万元之间;薪酬经理、招聘经理等月薪大抵在8000元左右;资深的人力资源师的薪资水准则以年薪报价。

3 电子商务工程师

电子商务是互联网在商业上的重要应用,而电子商务工程师是在全球商务活动趋向电子化的形势下应运而生的专业人

员,是互联网商务活动的架构设计开发者和主要参与人员。这几年在线交易额持续增长,交易增加预示工作岗位需求增多,阿里巴巴、慧聪、当当等老牌企业一直在招人。去年以来掀起新一轮网络热潮,许多网络公司拿到一笔“风投”资金后,在迅速扩张,目前市场缺口10万人,未来10年将是商务网站从发展逐渐走向成熟的黄金十年,电子商务工程师在网络商务交易的创新和整合领域会成为最耀眼的职业领袖。从各大招聘网站发布的职位中可见一斑。

含金量:月薪均万元以上。

4 网络营销

网络营销是近年来兴起的热门行业。作为IT领域中相对来说时新且高薪的领域,高级网络营销师成为了IT行业的紧缺人才,但也成为了众多求职人员的热门选择。网络营销的发展是有着良好前景的,是信息化时代最具有潜力的职业之一。

网络营销工程师是互联网技术与营销推广及管理策划等各项技能熟练运用的综合体,同属于IT行业的高端应用人才。在互联网经济迅速发展的今天,网络营销师当之无愧是网络时代运筹帷幄的推手,能为企业创造巨大的经济价值,因而也是企业现代化经营中不可或缺的人才。中国拥有300多万家网站,而且数字在不断增加,按照一个网站至少配备一个网络营销人员计算,至少需要300多万人,网络营销人才供应存在巨大缺口。虽然很多高校也开设有网络营销课程,但是在人才的供应上却拿不出像模像样的实用型人才来,特别是熟悉网络技术和网络推广的综合型人才更是凤毛麟角。

含金量:优秀的网络营销人员月薪上万,业务出色的时候提成更高。某工控网站的3名营销人员,2005年为公司完成了

1000万元的营销任务,而他们的平均年龄不到30岁。

5 网络媒体高级编辑

据中国互联网络发展状况统计报告显示,中国互联网站点已近70万个,网络新闻人才需求总增长量将超过30%。众多网站负责人纷纷表示,“现在对于网络新闻人才的需求是空前的。”目前的网络编辑一般是从传统媒体中走出的编辑、记者、网站管理员、图文设计等职业中分流出来的,缺乏统一的职业标准与规范,因此既具有专业的编辑技术、懂得网络编辑操作,还具有独特的洞察力和敏锐度、善于海选信息、变“垃圾”为“美玉”的高级编辑成为网络媒体新宠。

含金量:知名网站普通编辑月薪6000元左右,中级编辑月薪8000元,资深编辑月薪15万—30万之间。

6 企业高级策划、公关经理

据业内权威人士估算,“超级女生”品牌价值已经超过6个亿;CCTV广告时段公开招标再次斩获数以亿计的佳绩;奥运吉祥物“福娃”诞生,“福娃”商标身价骤增……无数鲜活的案例证明,今后几年将是品牌年。企业公关、企业策划的独特魅力和作用成了他们“升值”的重磅武器。公关从业者需要拥有新闻、市场营销、国际关系、公关广告等专业背景,熟悉媒体运作,与当地政府关系较佳。由于某些公司拥有跨国公司客户,因此从业人员还需要熟悉中外文化,有国际化的眼光和思维,能理解国外客户的要求和意图。

含金量:按所负责项目提成是目前最主流的计薪方式,所以业绩出色的话,年薪10万—15万是最基本的收入。如果某

一市场方案一炮打响,财源滚滚,其中利润分成的空间不可小觑。

7 游戏、动画设计工程师

近几年风靡全球赚了几个亿票房收入的《哈利·波特》,里面大量的精彩动画设计相信是观众们津津乐道的热点话题;网络游戏和各项网络增值服务每年为互联网创造上百亿元的收入,是未来最有潜力领域之一。网络游戏和无线增值服务均为新兴发展行业,其从业人员均为1975年及以后出生的人,这是一群非常年轻的暴发户。

含金量:现在国内达到专业游戏动画工程师人才水平的只有8000人,而市场需求目前最少有15万人的缺口。优秀的设计工程师年薪在15万以上。

8 职业规划师

前几年职业规划对中国市场的全方位入侵,为2006年的丰收奠定了坚实的基础。上班族希望自己的人才价值得到专业化、科学化、最大化程度的提升;企业希望员工从做好自身的职业规划开始,与企业一同积极、健康发展;不仅如此,全国各大高校也将掀起如何为学生做好职业规划的高潮。职业顾问的从业门槛相当高,要求集合市场信息研究能力、职业规划、个人职业测评、心理研究等专业知识为一体,而且有丰富的职场阅历、相关专业的教育和工作背景,对各行各业人才需求状况了如指掌。

含金量:持有权威资格认证、具有该行业丰富工作经验的职业规划师身价倍增。国内资深的职业顾问年薪可超过50万元,在国外,普通的职业顾问收费每小时60美金到150美金不等,资深职业顾问价格更加昂贵。

上班族为等年终奖 甘当“卧槽族”

临近农历新年,很多企业都在为来年春节后的经营储备人才,可职场人却因为等着领年终奖,迟迟不愿离开原单位。春节前的人才市场出现了一个有趣的现象——一边是企业求贤若渴,一边是职场人按兵不动,他们也被形象地称之为“卧槽族”。

放弃高薪新工作也等年终奖

“一到年末,办公室就弥漫着一种‘老子就是辞职一定要混到年终奖再走’的感觉”;“岁末不辞职才稳得住年终奖,一月不分手才赢得了情人节大赏”……快过年了,朋友圈里常常会有段子手的最新作品惹得朋友们会心一笑。虽然有点调侃的味道,却也真实地反映了职场人的心态。

小孟的跳槽计划已经在私底下默默进行多时了。她在一家科研单位的宣传中心工作,负责视频节目制作,工作已有七八年了,但事业项目的薪酬增长很慢,她的工资水平这几年一直保持在那个数字。看看身边的朋友,凡是在商业公司工作的,每隔几年就会有一次职位的晋升或工资的调整,干几年收入涨一半,跳个槽收入翻一番。只有她还在那里踏步。

刚刚过去的2016年,小孟买了房,结了婚,沉重的房贷,还有生孩子的计划都对她的经济状况提出了更高的要求。小孟不得不考虑放弃这个“铁饭碗”,通过跳槽的方式获得一份更高的薪酬。去年10月,她就在猎聘网、智联招

聘、英才网联等几家招聘网站挂出了求职简历。两个月来,不时地有公司联系小孟,其中有两家企业提供职位和待遇也让她很感兴趣。“人家问我什么时候能来上班,看起来还都挺着急的,希望年前能把事情定下来。但我还真舍不得放弃年终奖啊!”小孟说,单位的年终奖能有两万多,因为月薪不高,所以这笔年终奖对大家来说非常重要。如果她这时候辞职走人,年终奖也就打了水漂。权衡一下,她还是狠心地拒绝了新公司。

发年终奖时间影响人才流动

年终奖在很大程度上影响了人们的跳槽意愿。年终奖什么时候发甚至已经成了一些公司管理者研究的议题。做人力资源工作的马先生告诉笔者:“同行在一起讨论过,大家都认为,除了春节前发放年终奖可以让大家钱包鼓鼓地回去过年外,另一个最佳时间就是八九月份。因为人力资源市场有个金三银四的说法,就是说三四月份大家辞职最频繁,如果把年终奖的发放时间定在八九月,那就能以此拖住他们三四月的时候不跳槽。”

别因眼前利益 损失好机会

大量的职场“卧槽族”春节前等着领年终奖而迟迟不愿动窝,但企业的招聘计划却无法等待着他们年后再出手。年前的招聘会上,企业都是热情地招揽人才,以便年后立即投入到新的工作计划当中。有些企业甚至会根据经验,预见到年后的离职潮,所以提前释放出职缺。

对此,国家职业指导师蒋玉芬表示,能够年前谈好,年后上岗是最好的选择。但如果眼前有一个很好的工作机会,却因为眼不往下看眼前的利益,而损失了一个更有发展前途的机会,就会有得不偿失。年底往往是一年当中人才供需最失衡的一个时段,这时候跟新东家谈价的余地很大,一些新东家也会因为求职者的诚意而给出较高的薪酬,稀缺人才甚至可以以自己在老东家那里损失了年终奖而获得新东家其他形式的补偿。从长远看,增加的收入肯定超过那笔年终奖。

是否应投其麾下的重要因素。

薪资收入是职场人士跳槽时非常注重的方面,但工资不是评判企业福利的唯一标准,除了了解工资收入之外,还要了解休假情况、上下班时间、其它福利、五险一金等与工作有一定关联性,又影响工作幸福感的内容。如果不将这些提前掌握,等上岗后,你会有很强烈的失落感。这会影响到你在新单位的工作。

新年做好规划 迎接职场挑战

一年之计在于春,职场人士想要在职场获得更好的发展,职场规划是必不可少。

对于节后准备求职的应届毕业生,专家建议以兴趣和理想为导向,先想清楚自己以后要走的路,这样对以后的职业规划比较有帮助,不会走太多弯路。对工作时间相对较长的职场人士而言,他们已经具备相关职业的经验与沉淀,建议根据之前的工作做一个评估分析,了解自己的知识储备情况是否达到就业的水平,再树立短期、中期、长期的职业发展目标。

专家表示,如果把个人计划和公司计划结合起来,就可以很好地解决这个问题。职场人士除了做好自己的规划方向之外,在工作计划方面则要和公司计划结合起来,这样才能结合实际让计划更好地实施。

职场人士在制定新年职场规划和职业目标应该是切实可行,并具有挑战性的。从事人事工作多年的黄小姐建议,职场人士在制定新年规划时要善于总结过去一年的情况,结合自己目前的能力和外在环境因素,然后再综合制定合理的目标。目标不能太高也不能太低。此外,对制定的职业规划要坚持执行,同时也要注意工作计划的执行情况。

(本版综合)

相关链接

跳槽前要做好风险评估

跳槽对职场人士来说是一个机会,同时也是一个风险。职场人士在跳槽前需要对自己有一个明确的认知,要对自己进行综合评估,比如自身的学历有没有达标,专业知识是否过硬,沟通能力、表达能力是否良好,自己是否能够胜任跳槽后的工作岗位等等。

选择跳槽时,必须考虑这份新的工作是否具有职业可持续发展,即是否可以不断提升自己技能、可以延续自己的

专业能力、行业发展空间巨大。从事人事工作多年的张先生建议,职场人士在跳槽前可以从跳槽意向单位的行业及企业发展前景、部门情况、工作内容、工资、福利待遇等各方面进行综合评估。他指出,企业并不是规模越大就发展越好,良好的部门环境和人际关系则有助于更好开展工作。另外,看一家企业的发展前景,首先是看企业老板如何,其经营理念、个人魅力都是中层人士考虑

