

“大气污染综合治理百日攻坚战”已打响,您听到号角声了吗?虽然全市上下在治理环境上加大了力度,但破坏环境的“黑手”仍未停歇。为了全市400万人民能够生活在一个天蓝山青水绿的环境中,生活在枣庄的每一位市民,都应为此尽自己的一份责任。为此,本报特开设“说环境谈创卫”专栏,欢迎读者拿起手中的笔写下您在“百日攻坚战”中的感受,或建言或褒扬或批评,为“战斗”添力,为环保加油。期待您的来稿。投稿邮箱:zzwbsy2013@163.com。——编者

晚报观点

来稿邮箱:zzwbsy2013@163.com 新浪微博:@枣庄晚报-声音

机动车,请在斑马线前“止步”

□王立雪(本报)

据报道,日前,青岛市公安局交警部门利用电子警察,对机动车不礼让斑马线的交通违法行为进行抓拍处罚并曝光。近日公布的数据显示,今年以来,该市已查处此类交通违法行为3200多起,共分三批曝光14辆不礼让斑马线的机动车。

斑马线一般是由多条相互平行的白实线组成,好似斑马身上的线条,因此而得名。斑马线的作用是引导行人安全地过马路。对于机动车来说,看到斑马线就要自觉减速缓行或停下,让行人先行。根据《中华人民共和国道路交通安全法》第四十七条规

定,机动车行经人行横道时,应当减速行驶;遇行人正在通过人行横道,应当停车让行。机动车行经没有交通信号灯的道路时,遇行人横过马路,应当让行。

现实生活中,在斑马线前不按规定让行的驾驶人员不在少数,更有甚者,与行人争道抢行,置他人安全于不顾。这就引出了人们常讨论的是车“大”还是人“大”的问题。众所周知,生命是无价的,是多少辆车都换不来的。而有些人却认为,自己有车了不起,行人要为车让路。

君不见,有人驾车乱停乱放,只顾自己方便;有人把车停在窄路正中间,让你从哪边都过不去,以显示车的霸道;有人在楼下按喇叭叫楼上的人;有人驾车被堵,按住喇叭不松手,也不管是白天还是半夜……可这些有的是交通法规能管能处罚的,有些却是

按现有法律法规无从处罚的,只能靠人们的自觉。

今年5月,青岛市文明办、公安局、交通委联合启动“车辆礼让斑马线”主题活动。随后,青岛市公安局交警支队启动了“机动车不礼让斑马线”交通违法专项整治行动,严查不礼让斑马线的机动车,并设立曝光台每周对违法机动车车牌号进行曝光。对于抓拍的违法行为,交警部门将逐条进行人工审核,核实无误后将违法行为及车辆信息录入违法信息系统,对机动车驾驶人处以50元至100元罚款、记3分的处罚。长此以往,就是不自觉的人也会重视起来吧,毕竟又是扣分又是罚款的,这不礼让行人的“成本”可不低。

据统计,全国每百户家庭拥有汽车31辆,截至2015年,全国机动车保有量达2.79

亿辆,其中汽车1.72亿辆;汽车驾驶人超过2.8亿人。车辆越来越多的同时,交通也越来越拥挤,交通事故更是越来越多。我们是不是也可以向青岛学习,从强制机动车礼让斑马线做起,加强管理,严格处罚交通违法行为,做到事前预防,把事故消灭在萌芽状态。

眼下,我国对驾驶员的管理越来越严格,比如酒驾入刑。《刑法修正案(九)》正式开始实施,也进一步完善了依法治理严重交通违法的法律规定。不过,法律再完善,严格的执行也不可或缺。为保证城市道路畅通有序,需要严惩道路交通违法行为,对交通违法行为采取零容忍态度,见违必究,究违必处,处罚从严。如此,才能让道路交通违法行为大幅减少,才有助于形成道路交通参与者自觉遵法守法的社会氛围。车辆更规矩,行人才可得安全。

画里有话

**迟到早退式“全勤”**

□京文

近日,有网友爆料称,陕西商洛市商州区一社区专职人员吃空饷两年多,其亲戚在民政局财务室上班,因为有“靠山”,相关领导不管不问。对此,商州区民政局回应,经调查,当事人王某迟到早退确实有发生,其所在社区有管理不到位之责。

(11月28日《华商报》)

微言大义

①苍茫: #女法官带孩子上班#从文中罗列出的数据来看,法官工作量确实很大,毋庸置疑。法官作为正义的最后一道“防火墙”,其工作重要性不言而喻。造成一线法官这种困境,究竟是编制不科学问题,还是其他原因,相关部门需要倾听一线法官心声,给他们解决实际困难。解决一线法官的苦恼,让他们毫无杂念地投入到案件审理工作去,就是在为老百姓解决不必要的麻烦。

低温津贴不能是天边的“传说”

□普沙岭

近期,全国各地大幅降温。新华社记者调查发现,尽管原劳动和社会保障部2004年施行的《最低工资规定》中明确提到“低温津贴”,个别省份也制定了相关标准,但在实际中,这些福利只是“纸上权利”,并未落到实处,许多劳动者的低温保护状况就像冬天一样“冷”。

这是一件思来尴尬的事儿。一项保护劳动者的福利政策,写入了法律,在生活中却成为哪儿也找不到的“传说”。检索相关报道会发现,媒体上关于低温津贴的呼吁,几乎每个冬天都会上演一轮,但无不是“高高举起、轻轻放下”,带着爱心的呼吁,总是无疾而终。

另一方面,在中国广袤的北方地区,关于环卫工在寒冷天气中,艰苦条件下,铲雪扫街等工作冻伤身体的报道,也屡见报端。那份低温下坚持工作的艰辛,不需要亲身体验,坐在暖气房里的人,光凭想象也能感受到心头的那份严寒。

一边是法律的规定,一边是现实的需要,却无法转化为落地的现实。核心的问题,是在国家没有统一政策的前提下,地方政府和企业很难有动力,去承担这部分支出。根据人社部介绍,低温津贴本质上属于艰苦岗位津贴,国家只是鼓励企业工资分配向一线、艰苦岗位倾斜,但具体怎么做,需要地方制定措施,需要相关的企业自主确定标准,并为这一部分额外成本“买单”。

正因为这种随意性、自由选择权,使得出台地方性法规的省份本来就很少,有些出台的条件又非常苛刻,比如内蒙古规定“在零下25摄氏度(含)以下的高寒天气连续作业4小时以上工作岗位的劳动者”才可以发放高寒岗位补贴;某些效益较好的国有企业,愿意适当支付一点,绝大多数企业,则揣着文件装糊涂,能混一个冬天就是一个冬天。

低温津贴难免要沦为“传说”,这个命题的另一方面是,需要享受低温津贴的群体,都是最基层、最底层的普通劳动者,在这个社会上,本身话语权就比较小,表达的能力非常有限,他们的诉求、痛感,很难通过有力的杠杆,“撬动”掌握资金、财政的人,去做这种倾向性的投入。

百姓说话

解决如厕难要好事办好

□戴忠群

近日,市民张先生拨打本报热线电话反映,峄城区凤凰路同乐巷守着两个新建的公厕,一个肮脏不堪,一个大门紧锁,近半年来,附近居民如厕难。(11月23日《枣庄晚报》)

□云端中

“谁有靠谱的月嫂介绍下?”近日,市中区光明路街道佟楼村的孙女士屡次在自己的微信群里发信息向大家求助。“还有三个月就到预产期了,可是我找了半个月,也没有找到满意的月嫂。”孙女士说,她已经走访了五六家家政中心,但是没有找到合适的月嫂。(11月24日《枣庄晚报》)

“二孩放开”,月嫂市场持续升温,金牌

新建公厕好事一桩,可这公厕迟迟不能使用。近在咫尺,愣是不能进,如此形同虚设,真让周围居民哭笑不得。

公共厕所的事,看似不起眼,却和老百姓切身利益息息相关,是老百姓心中的大事,是关系干群关系的大手笔,不容小视。出门在外,有了“着急事”,遍寻不到公共厕所,那不愁煞人吗?文明方便如厕,不仅事关“创卫”,还是城市文明程度的一个标

志。

所以说,如厕难的事得认认真真解决好。无数事实证明,只要真心为百姓办事,把百姓最关心的衣、食、住、行、托幼、养老、就业等众多实际问题,时时放在心上,当自己的事去办,不敷衍塞责,不走过场,老百姓的日子才能越过越好。这也是考验干部的“试金石”,好事办好,才能真正“赚”得民心。

月嫂市场升温,挑选擦亮眼睛

月嫂价高难寻。家政中心工作人员说,生二孩“大军”中不少都是35岁以上的育龄妇女,属于高龄产妇,还“上有老下有小”的,经济上宽裕,不差钱,差得是精力。

业内人士分析,今年月嫂行业的从业人员大幅增多,但很多人是“突击”成为月嫂的,所以市民在选择月嫂的时候还是去正规的家政中心,寻找优质的月嫂才是。一个不小心请了“速成新手月嫂”,那家里可就要乱成一锅粥了。从我市情况来看,月嫂价位水涨船高,仍供不应求。这其中,口碑好的金牌月嫂,自然是上之上之选。

月嫂的供不应求,一方面彰显了人们生

活水平的提高,同时也说明优生优育观念深入人心。如同每个人的素质有高下一样,月嫂的业务技能也分等级,即便是有口皆碑的大型家政公司,月嫂也是良莠不齐。月嫂不仅要照顾产妇和婴儿,还是“二孩家庭”生活的参与者,请到负责任的称职月嫂,才能真正缓解“二孩家庭”的困窘。

二孩驾到,是喜事一桩,优生优育请月嫂势在必行。笔者认为,“月嫂”市场升温,市民也要擦亮眼睛。选择正规家政公司的月嫂,签订完善的合同,才能维护自身的合法权益,让喜事不添堵!

山东新华保险启动2017年开门红视频会

俗话说,一年之计在于春。开个头彩,激励全年。临近年底,今年寿险行业准备明年开门红比以往来的更早些,进入四季度,已是如火如荼。一方面彰显了寿险业在经济下行的形势下,逆势而行的蓬勃生机的良好发展态势;另一方面也昭示了寿险人永不满足、积极奋进、不断前行的精神。

作为齐鲁寿险业的重要一员,山东新华保险当然应势而动、顺势而为、借势而行。11月25日,山东新华保险召开开门红启动视频会议,宣贯总公司开门红会议精神

和要求,着力启动开门红工作。会议强调,2017年是公司转型发展的攻坚年、决胜年,全司要立足转型发展,聚焦十年期缴业务,强化自主经营,为实现持续健康发展打牢基础、增厚根基。各机构对于开门红工作,要顺势而为,突出实字,强化实效,注重落实,确保达成。

对于各业务渠道在开门红期间的工作,会议指出,营销渠道要聚焦十年期交;强化队伍结构优化,坚持绩优,坚持持续;抓实三大重点,炒透赋予权,练好新产品,做实客户

积累。保费渠道要强化有效达成,做好队伍、节点运作和美利绽放的三大准备,要扎实有力,掌控过程。银代渠道要上下同欲,统一节奏、统一产品、统一行动。法人渠道要充分研究和运用好政策,夯实好架构,突出重点,跟上节奏。

会议号召,全体干部员工要咬定目标,

不达目的誓不罢休;抓工作要实,要脚踏实地,不留死角,同时兼顾持之以恒;要有面对困难战胜困难的勇气和决心,勇于成功。

(孙培荣)