

试应用、填问卷、转文章……玩手机享收益？

“手机兼职”也许得不偿失

如今，市面上各种赚钱类APP层出不穷，有的是让用户做APP试用员，拉高排名和下载量；有的是做个调查、转发文章到朋友圈，每次能赚几块钱。看似动动手指就能赚个零花，时间富裕还能月入几百，这岂不是“天上掉馅饼”？据调查，实际上这些赚钱APP并不正规，有的根本不能通过应用商店的审核，存在安全风险。忙活半天赚不到多少钱，还可能出卖了隐私，“手机兼职”也许得不偿失。



“手机兼职”诱惑大

“利用碎片时间动动手指就能赚钱”、“学生和宝妈的手机兼职赚钱神器”……郑女士无意间在网上看到一则广告，声称在手机APP上就能赚钱，平时工作不忙的她一下子被吸引，做起了“手机兼职”。

“其实就是下载、体验各类APP。”郑女士打开一款所谓的“赚钱神器”，在列表中领取一个任务，根据“任务步骤”，先复制关键字“购物”，打开手机应用商店，粘贴关键字并搜索，找到对应的一款购物类APP并下载，随后打开这款购物APP，让其运行3分钟，这款APP的试用任务就完成了，郑女士得到1.5元的试用费，接着她马上将这个购物APP删除了。

像这样的赚钱类APP数量众多，除了“钱咖”、“试客小兵”等试玩、评论应用获取奖励的，还有填问卷、看广告。比如“赚点”称，利用空闲时间回答问卷、每日签到就能赚取奖励，兑换Q币、现金、手机话费等奖品；此外，“转发客”、“唐三赚”等主打转发文章赚收益。动动手指就能挣钱，“赚钱APP”吸引力真不小，比如“钱咖”声称已经累计有1776万用户提现。

APP未经应用商店审核

真有这种“躺着赚钱”、还不需要什么“本金”的好事？

笔者在手机上下载了几款试玩类赚钱APP，发现安装起来跟平时下载APP有很大不同。需要扫描二维码才能下载APP到手机，要打开APP时，手机会跳出一则“未受信任的企业级开发者”的提示消息，显示这款APP“在iPhone上尚未受信任”，必须进行手动信任，也就是专门去手机设置里点击“信任”后才可使用。验证发现，类似的几款APP都需要手动信任。

此外，多数任务的奖励也不是那么好拿的。比如，有一款金融类APP的试用任务，需要注册，输入姓名和手机号码，选择“是否有贷款经历”，还要等待金融客服电话回访；甚至有的需要在试用的APP上实名认证并绑卡。

“除了性别、年龄、学历等信息，有的连家庭收入、购车情况、车险等信息都得填写，才能顺利拿到奖励，这不是变相赚取用户信息吗？”市民小赵担心，“手机兼职”没赚到钱，反而泄露了自己的个人信息。

“为了得到一点儿小利，却可能泄露了自己的信息，不知道这些信息会被作

何用。”电信专家、飞象网CEO项立刚表示，显示“未受信任的企业级开发者”说明这些APP根本没经过应用商店的审核，存在某些问题未被允许上架。

浪费时间流量不划算

网络时代，商家推广的方式也从线下发展到线上，此类赚钱APP成了新的推广平台。

但也有业内人士认为，这些赚钱APP说是推广平台，实则有帮助商家刷榜的嫌疑。“下载后即删除”是以非正常手段快速获取下载量、拉高在同类应用中的排名，最终会误导消费者，甚至造成相应损失。

有体验过赚钱APP的网友表示，很多“好差事”都是被瞬间“秒杀”，很难抢到；或者需要邀请好友也来用，才能得到新的任务。“就算都有任务做，为了那几块钱浪费的时间和手机流量也得不偿失！”“这些APP真假难辨、鱼龙混杂，有的给的是代币，不是实际收益，不能提现；有的做完任务并没有返钱，提现的时候还会扣钱。”“想靠这类APP赚钱并不实际，本身赚不了太多的钱，都是蝇头小利，还面临着信息泄露等很多风险。”项立刚提醒说。

互联网行业 跨界人才缺口大

在互联网经济大潮风起云涌的当下，崛起的跨界互联网企业正成为职场人的又一新宠。近日，全球最大的职场社交平台领英发布中国“最跨界互联网公司”榜单。“最跨界互联网公司”指的是最能兼收并蓄非互联网行业人才，并且员工人数达到一定规模的互联网公司。

据了解，本次发布的“最跨界互联网公司”榜单，选取了当前最为活跃的中国互联网公司作为样本，通过考量上一份工作在非互联网公司的员工数量所占比例等核心数据，评选出员工“跨界”比例最高的20强。本次发布的榜单，选取当前最为活跃的中国互联网公司作为样本，通过考量上一份工作在非互联网公司的员工数量所占比例等核心数据，评选出员工“跨界”比例最高的20强。其中，乐视因其在手机、电视、汽车以及电子商城等多领域多维度的产业布局，以77%的人才跨界比高居榜首；高端轻奢产品定位的唯品会(76%)，以及由游戏业务不断向文学、在线内容平台等领域拓展的盛大(72%)，分别位列榜单第二、三名。可见，凡是最跨界公司，往往拥有相对分散的商业布局，其对人才的要求也是全方位和多角度的。当下，“互联网+”已经连续两年被写入政府工作报告，互联网的快速发展为服务业的发展创造了良好的环境，同时又为独立个体的跨界发展提供了良好的沃土。

领英的研究显示，目前国内互联网行业拥有大量的职位缺口，特别是对跨界人才的需求达到了前所未有的高度。跨界互联网公司中，新兴创业型互联网公司与老牌互联网公司正展开着激烈的人才争夺战，国内初创型企业开出了更具吸引力的薪酬与BAT抢人。

有关专家表示，随着互联网的发展，将来的用工市场上，与互联网相关的跨界人才必然是企业抢人的“重点对象”，而应届毕业生应当懂得利用自己对于互联网熟悉的优势，结合自己本身的专业知识，提高自己在求职时的竞争力。

大学生求职 注重学习和发展机会

从10月份开始，很多高校都会陆续举行校园招聘。今年高校应届毕业生求职时最看重的是什么？近日，前程无忧发布的《校招季，哪些职位关键词最能打动你》调查报告显示，在所有30个职位关键词中，“完善的培训与晋升体系”居榜首，而“有竞争力的薪酬”“年中涨薪与年终奖”分别位居二、三位。

在福利待遇方面，“软福利”对于年轻群体的吸引程度已经超过了“标准福利”。调查显示，受访者普遍认为“五险一金”“节日福利”“交通补贴”“企业班车”等应该属于企业的“标准福利”，在选择校招职位时，这些关键词并不是有力的竞争因素，而“弹性工作时间”“期权”“额外带薪年假”“租房补贴/人才公寓”“家庭成员福利/员工旅游”等职位关键词更容易进入年轻群体的视野。

笔者在招聘会采访发现，如今高校应届毕业生求职时不再一味追求高工资，而是更加注重工作中的学习培训机会和职业发展空间。今年大四的小刘告诉笔者，毕业后当然希望能够找到一份收入高的工作，但是其实他最看重的是自己在工作中的能否学到东西，公司能否定期进行员工培训，让自己各方面的能力得到提高，“工作的过程也是学习的过程，如果有培训提升速度肯定会更快”。另外，他还看重职位的发展空间。他说，如果公司的晋升体系比较完善，工作起来就会更加有目标和干劲。

前程无忧调查显示，随着越来越多新生代年轻群体步入职场，企业所描绘的职业规划，以及能否提供更好的成长机会与空间将比以往更加受到关注。因此，企业在招聘时就需要根据年轻群体的诉求的改变作适当改变，除了给出客观的薪酬以外，更要展示出企业自身独特的吸引力和竞争力，另外还要注重建立科学的管理模式，给员工更大的发展空间。

(本版综合)

应届生“闪辞”需三思



“工作就是要做得开心，如果看不到发展前景我是不会勉强做的。”今年7月份毕业的小梁已经辞去自己的第一份工作，目前正在找工作。她告诉笔者，之前的那份工作她是做行政助理工作，每天做的一些非常琐碎的事情，根本看不到有什么发展。于是，工作还不到两个月她就辞职了。

笔者采访了解到，如今，不少90后大学生在工作不久后选择“闪辞”。在工作中遇到不顺心的事情、发现与自己的理想工作有差距、工资收入不理想等原因他们是闪辞的因素。

超三成毕业生成为“闪辞族”

如今，90后大学生“闪辞”率呈增长趋势。58同城招聘日前发布的职场“闪辞”现象专项调查显示，34.2%的应届生在入职两个月后辞职，其中一线城市应届生“闪辞”率高达55.18%，餐饮、文化娱乐、医药、金融、房地产行业是毕业生“闪辞”重灾区。第三方教育咨询机构麦可思研究院近日发布的《2016年中国大学生就业报告》也显示，超四成大学生在毕业三年内转行，2015届毕业生毕业半年内的离职率为34%，其中文学和农学是半年内离职率最高的专业。

薪资待遇不理想是“闪辞”主因

笔者采访了解到，虽然现在90后找工作更注重自己的兴趣，也更注重岗位的发展前景，但是薪资待遇也是他们考虑的一个主要方面。日前，58同城招聘针对职场“闪辞”现象进行了专项调查，结果显示34.2%的应届毕业生在入职两个月后辞职，而“期望”与“所得”不匹配成为“闪辞”的主要原因。

“虽然现在这份工作还是比较符合我的职业定位的，但是工作量很大，工资却很低，每个月只有2000多元，所以打算换份工作。”目前在一家企业做新媒体工作的小林告诉笔者。

调查显示，从“闪辞”原因来看，因工资低、福利待遇差而“闪辞”的人数占比最高，达到30.53%；学不到经验、无法提高自身能力而辞职的人占22.57%；受够加班和想再出去逛逛的分别占13.29%和10.46%；无法应对好人际关系的占9.87%；想回老家发展的占7.40%。由此可见，薪资待遇仍是影响应届毕业生就业或辞职的最重要因素，工作时间不稳定、无法提供成长机会等，则成为“闪辞”现象频现的重要原因。

就业前需做好自我定位

频繁跳槽将对大学生未来的就业产生负面影响。从事人力资源工作多年的黄小姐表示，职场中有人流动是正常的，“闪辞”族出现的根源在于职场新人的主观因素上，那就是自我定位不准确。她表示，从她多年的招聘经验来看，很多应届毕业生在就业的时候没有做好自我定位，导致工作了之后才发现

从事的工作并不是自己想要的，所以很快就会辞职。

黄小姐建议，大学生就业前一定要先做好自我定位，结合市场情况和自身的情况做一个合理的定位，这样才能摆正自己的位置，在工作中体现自己的人生价值和实现人生理想。

最好工作3年后考虑跳槽

黄小姐表示，作为新到岗位工作的大学毕业生，对公司的许多业务都不熟悉，需要一段较长的时间慢慢体会、琢磨。她提醒，刚刚毕业的大学生至少应该坚持一年再考虑跳槽，这样既能考验自己是否真的不适合现在的工作，也可以为自己选择更合适的工作做更多的积累。此外，现在很多企业招聘时都很注重员工的忠诚度，所以轻率跳槽对刚刚毕业的大学生来说不但不能积累工作经验，还会影响到以后的求职。

有关专家建议，90后切记不要盲目跳槽，一份工作至少要干3年，3年之后，才能了解这份工作的乐趣，并明确自己是否喜欢这份职业，那时再考虑跳槽问题，才是慎重选择。