

两年创三家公司开一家餐厅,年纯利达一百二十万元——

# 大学生“百万富翁”的生意经

“我总是在想,大学之后自己能干什么。我不想失业,也不想为别人打工,就只有自己创业了。”因为这一念头,武昌首义学院城市建设学院2013级土木专业学生徐晨,开始了自己的创业之路,每年120万元的纯收入,让他成了校园里炙手可热的“创业新星”。

徐晨最近很开心,因为他创办的武汉蚂蚁到家贸易有限公司,成功招收了100名员工,在工商局递交的申报材料也有了新进展。“蚂蚁到家”是徐晨看到外卖行业商机后创办的,通过某团购平台帮客户送外卖,公司的月收入达两万元左右。

但徐晨的创业之路一开始并不顺利。刚进大学的第二个星期,他就在学校附近开了一家奶茶店,“没有资金,我就向亲戚朋友借,把QQ好友挨个借了个遍,凑了4万元”。

由于缺乏对市场的分析,奶茶店很快在激烈的竞争中亏损了。徐

晨“不敢告诉家人,就把生活费的一部分用来还债”,然而这笔债务对一个没有经济来源的学生来说是很沉重的。

徐晨冥思苦想,告别窘境的办法只有一个——再次创业。

吃过亏的徐晨这次格外谨慎。通过对校园周边市场3个月的周密考察,他把目标锁定在快递行业,并通过努力拿到了某快递公司在该校唯一的二级代理权。

大一暑假,涉足快递行业一年的徐晨开始实施创办快递公司的计划,他顶着家人的反对,在家乡江苏如皋开办了公司。

随着快递业务逐渐走上正轨,之前捉襟见肘的日子慢慢缓解。在公司运营的第6个月,徐晨终于还清了所有债务。目前,该公司月纯利润在两万元左右。

如皋有很多建材公司、石材厂等,庞大的运输需求让徐晨再次嗅

到商机,果断决定进军物流。而快递公司的成功,也让父母不再阻拦他的创业梦想。

大二下学期,徐晨如愿创办南通创伟物流有限公司。公司凭借独特的“快递+物流”运营方式和良好服务,在当地众多物流公司中脱颖而出。如今,公司月收入在3万元左右,预计市场完全开拓后,盈利额将更高。

此后,徐晨又瞄准了餐饮行业。因为开过奶茶店,在餐饮方面有些经验,他和同学接手了一家餐厅,取名“吃货小厨房”。目前餐厅经营情况良好,月收入也有3万元。

经过两年打拼,徐晨积累了不少“生意经”,他还参加了学校的创新创业训练计划,学到不少创业知识,越干越有劲。谈及未来,徐晨雄心勃勃:“今后想在华中、华南、华北地区建立起自己的物流公司。”



## 初入职场 毕业生当心陷阱

毕业季,毕业生都急着找工作,同时,不少毕业生却遇到了“就业陷阱”,如试用期未满就被无故辞退,试用期被莫名延长、上岗后发现职位不一样、劳动合同被企业“填空”……面对一个个“就业陷阱”,缺乏社会经验的毕业生又该如何加以规避呢?

### 试用期即将结束被无故辞退

去年6月,毕业生小何应聘了一家企业,最终顺利与企业签订了劳动合同,约定了2个月的试用期。试用期还有5天时,他却突然被告知,因为试用期内考核成绩靠后,企业要与他解除劳动合同,但企业并未说清具体考核办法。小何不仅被“莫名辞退”,还一分钱都没拿到。

劳动合同法规定,在试用期中,除有证据证明劳动者不符合录用条件外,用人单位不得解除劳动合同,用人单位在试用期解除劳动合同的,应当向劳动者说明理由,然而在现实中,辞退理由往往简化到“不过关”“不适合”“不符合条件”等模糊的说法上去。因此,毕业生在确定去某家公司之前,最好找到该公司员工询问那里的工作情况。一般来说,若一个单位数周后再次发布同样广告,说明该单位可能在用人方面存在一定问题,此时要多留一个心眼。

### 试用期被莫名延长

毕业生小黄就职于一家汽车销售公司的文案职位,合同上注明试用期为1个月,然而到期后,公司人力资源部门却以“试用期时间太短,了解不全面”为由,提出再进行为期

一个月的“考察期”,期间依旧无法享受到正常的福利待遇。

用人单位在第一次试用快要结束时,以时间太短、考察不全面、还需继续努力为理由,对原来的试用期进行延长。《劳动合同法》规定,同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。也就是说,用人单位不得以任何理由与劳动者重复约定试用期,也不得对原来约定的试用期进行延长。

### 上岗后发现职位不一样

小李在一场招聘会看中一家单位的IT技术人员岗位,经过两次面试后被录取了,和该单位签订了一份合约:经过培训后,试用期内无故辞职,需要赔偿3500元。经过两个星期的培训后,小李正式走上岗位,却发现公司给的岗位居然是业务员,试用期工资和业务量有关。“但我是学的是软件编程,与业务员压根没有任何关系。”在经过深思熟虑后,小李交了3500元,果断辞去了这份工作。

不少毕业生也曾遇到过这种情况,招聘单位在招聘广告上把职位写成“市场总监”、“保险事业部经理”,结果到了岗位,应聘者却发现其实是去做“业务员”、“保险代理人”等。有的单位还会以“到基层先锻炼锻炼”为幌子,欺骗求职者,使

他们继续工作下去。因此,毕业生求职时要多留个心眼,首先要搞清楚职位的具体内容,询问工作细节,以防上当受骗。

### 劳动合同被企业“填空”

小冯应聘到一家软件公司上班,双方口头约定月薪5000元。拿到劳动合同的时候,小冯发现合同上并没有写明岗位和工资,但他还是在这份空白劳动合同上签字。可几个月来,他每月工资只有3000元。小冯找到人事部门屡次协调未果,最终公司让他马上走人。小冯要求公司支付当初承诺的工资并支付经济补偿金,此时公司拿出了与小冯签订的劳动合同,与当初不同的是,这份合同被企业“填空”了,原来的劳动报酬处已写上3000元。

像小冯这样遭遇劳动合同“被填空”的人并不少见。用人单位与劳动者签订劳动合同,但合同文本保留一些空白处,可根据单位的意愿随意更改,这都为劳动者日后维权埋下隐患。如果小冯想要证明用人单位在劳动合同上弄虚作假,就得找到相应证据,但现实中很难取证。因此,毕业生签订劳动合同时,一定要查看合同文本内容是否完整,是否加盖单位公章,起止日期是否明确等,发现空白劳动合同,要勇敢地提出自己的疑问。

## 毕业生去向报告显示 95后就业选择更灵活

今年全国高校毕业生达到765万人,较2014年的727万人、2015年的749万人继续攀增,再创新高。今年高校毕业生毕业去向如何?近日,2016高校毕业生毕业去向的大数据报告“95后迷之就业观”显示,52%的大学毕业生选择在找工作的道路上奋战到底,而48%的毕业生“不就业”。新环境下,95后毕业生的就业选择更加灵活,他们不再仅仅局限于传统的就业观念与渠道,而在毕业去向选择上呈现多元化、网络化、娱乐化的三大新趋势。

### 注重内心的沟通与修行

调查显示,在“不就业”的95后中,除学习深造、创业、新兴职业外,“间隔年”也成功跻身95后最爱的毕业去向排行榜,并且达到4.8%的比例。

“间隔年”是指青年在升学或者毕业以后、工作之前,做一次长期的旅行,体验与自己生活的社会环境不同的生活方式。

大数据报告显示,这些“不在乎”工作的95后更希望投身到国际化的支教、环保义工、医疗义工等公益行动中。

### 互联网项目成“吸纳大户”

数据显示,在“不就业”的95后中,除了读书外,有超过15%的人向往创业当老

板。而在选择创业领域方面,互联网依然是95后创业的首选,其中高达46%的人会选择海淘、O2O、自媒体等新兴互联网创业项目,也有越来越多的95后开始用自己学习到的先进知识反哺家乡,摸索起农业创业的门道。

越来越多的数据表明,互联网行业已成为目前大学生就业的新兴高地。相对于传统行业,互联网公司不仅更有前景,也更符合95后年轻人的个性。

### 注重自己的兴趣爱好

在这些小鲜肉看来,公务员、国企员工等所谓的“铁饭碗”是父母一辈的选择,对他们来说,不在乎岗位身份的“象征意义”,更多人愿意从事自己感兴趣的一门职业。作为跟随互联网发展而成长起来的一代人,95后在尝试由互联网所催生的各种新鲜职业。报告显示,在95后最向往的新兴职业排行榜中,绝大多数人选择了主播职业,其次排名为网红、声优、化妆师、coser等。

从事人力资源工作多年的黄小姐表示,网红虽渐渐成为一种职业,但毕竟不是主流,更多的人还是要加入到求职大军之中。建议毕业生就业时要务实,要具备勤勉扎实的工作态度,不断提升自身职业素养,根据市场需求做好定位,早日找到适合自己的发展的职业。

## 不清楚市场行情 将影响求职进度

应届毕业生小李目前还没有找到工作,他表示,他毕业前只参加过几次现场招聘会,平时一般都是在网上投简历。对自己的职业没有明确的定位,不知道自己想要做什么工作,也不知道自己适合什么工作。像小李这样的毕业生不在少数,他们求职太依赖于网络,很少到现场招聘会求职。从事人事工作多年的黄小姐表示,网络求职虽然方便求职者了解更多招聘信息,但是只有多到招聘会走走才能更好得了解市场行情,通过把市场需求和自己的匹配起来,才能提高求职的成功率。

近期发布的一项针对3年以下工作经验求职者(包括应届生)的调查报告显示,参与网络调查的1004位受访者中,有超过半数的人认为,缺乏职业生涯整体规划,不明白自己未来的发展方向,对当下就业市场行情了解不深是导致自己求职屡屡受挫的最主要的原因。

近四成的被调查者表示,更希望得到资深HR和中高层管理人员的现场培训或讲解,从而了解企业招聘时的要求和行业干货,并且还希望通过笔试和面试模拟训练提升求职能力。他们希望得到更多的求职指导和职场经验分享。

只有了解市场行情,才能更好地判断自己的目标薪酬是否合理,才能判断自己的能力与应聘岗位是否相符,才能判断自己处于就业市场的什么位置。不少求职者将了解就业行情的希望寄托在培训、身边人传授、媒体报道的身上,这种做法虽然省时省事,但却不能让求职者完全准确地接收到自己求职意向行业的真正情况。黄小姐表示,了解市场的最好方式,就是去参加招聘会。因为,招聘会上企业聚集,即使是同一岗位,不同企业的要求、待遇也会有所差异。求职者很容易通过观察和比对,发现意向岗位的招聘共性,从而对招聘市场行情做一个较为准确的判断,对求职者后期的求职是很有帮助的。

那么,在招聘会如何才能更好了解市场行情呢?黄小姐建议,求职者可以先到招聘会逛一逛,然后寻找名称相同的岗位,查看招聘简章上的工作待遇、任职要求、岗位职责,再记录下3—5家企业的招聘具体内容,然后进行比对。另外,还要寻找任职要求、岗位职责的共性,平均岗位薪资,总结招聘岗位在招聘会的整体占比。通过对这些情况的了解,掌握自己的所意向的岗位的目前形势。