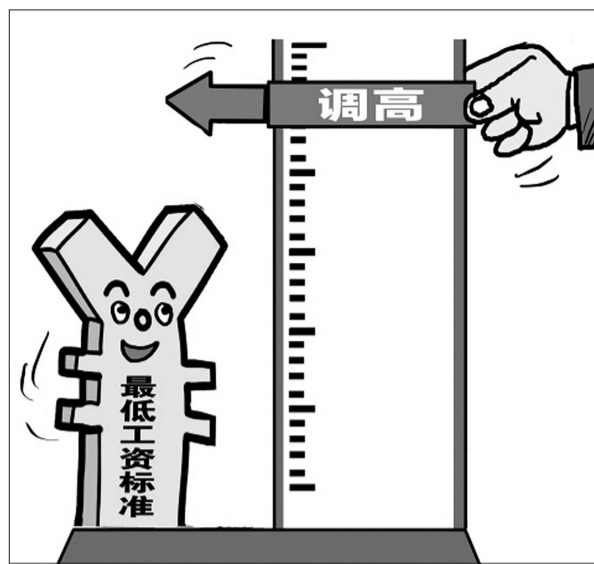


# 去年30地上调最低工资标准

## 调整后,深圳以每月2030元居首 京津沪三地 上海最高

你被涨工资的消息刷屏了么?日前有媒体报道称,研究报告显示,2016年全世界都要涨工资,而且实际涨幅将是3年来的最高。其中,中国员工的工资将平均增长8%,增幅位列全球第一。尽管有经济学家表示上述消息是个“大玩笑”,但很多网友仍为这个消息激动不已。

记者统计,在刚刚过去的2015年,全国共有30个地区上调最低工资标准,上调的地区数量已大大超过2014年。调整后,深圳、上海和广东三地最低工资标准位列前三。



## 公安部专家透露 公民网络电子身份识别系统已通过审核 信息泄露刷号抢票等问题 有望解决

日前,“网络电子身份认证与数字签名研讨会”在京举行,与会专家透露,关于网络身份识别(eID)的相关标准目前已进入报批阶段,该技术将解决现行基于身份信息识别网络身份所带来的身份信息泄露、冒用身份抢注、刷号抢票等现实问题。

近几年,我国利用互联网进行在线洽谈、谈判等电子商务的数量大幅增加,电子证据的使用也更加频繁,与此同时,网络违法犯罪也大量出现。

不改变,窃取买卖个人信息以及电信网络诈骗犯罪就不可能根除。

为了规范电子签名行为,我国从2005年开始实施了电子签名法,2009年底,在公安部指示下,公安部第三研究所启动了国家网络身份管理研究工作,建设了“公安部公民网络身份识别系统”,面向全国试点签发“公安部公民网络电子身份标识”(eID)。

严则明介绍,作为“十二五”期间国家863重大科技项目,eID技术以密码技术为基础,以智能安全芯片为载体,能够在不泄露身份信息的前提下在线远程识别身份。

eID身份识别技术有助于在互联网上确认网络行为责任主体,该技术实施后,将进一步加强我国网络空间管理的体系化法治化。

“十二五”期间,国家批准立项了公安部第三研究所提出的30多项网络身份管理相关国家和行业标准,“公安部公民网络身份识别系统”已通过国家密码管理权威机构的安全审核。“公安部第三研究所网络身份技术事业部胡永涛副主任说。

胡永涛介绍,公民持本人身份证经过严格的身份审核和签署协议后,就能办理一个加载本人eID的安全硬件,并通过电子签名在网上远程证实本人身份。

当然,仅靠eID还是不能满足所有需求的,就像现实生活中既有身份证又有护照、驾照、社保卡等,eID是网络身份的信任根,其他行业可以基于eID在网上签发二级证书,这样可以形成一个基于eID的有序开放的网上信任和服务体系,第三方电子认证服务业也将有更多服务互联网应用的机会。

北京市社会科学院副院长许传玺教授在会上提出,网络身份认证是解决网络诚信及社会责任缺失等一系列现实问题的需要,也是实施网络强国战略维护国家利益的需要。

许传玺提出,网络取证、证据鉴定及技术的创新发展都有赖于相关法律制度的建立与完善,“我国正在不断加快网络安全与信息化法制建设,但当前的法律依据,仍不能满足互联网法治的现实需要”。

公安部第三研究所网络身份技术事业部严则明书记介绍,随着云计算大数据时代的到来,整个社会将变得更加透明化,而网络公共安全的形势不容乐观。

目前网络身份的自证或识别普遍采用了上网公民上传姓名+身份证号,或上传证件照片等方式进行身份验证,而这种方法的弊端一方面在于无法证明是本人在上传身份信息,另一方面却成为公民身份和隐私信息泄露的主要源头。

“犯罪分子不仅会冒用公民身份信息刷号、抢票、抢注账号等,还会利用这些身份隐私和信息进行诈骗。”严则明认为,只要直接基于身份信息的网络身份识别方法

## ●深圳上海最低月工资超2000元

自2015年12月以来,多地宣布上调最低工资标准。其中包括吉林、宁夏、重庆、辽宁等地。江苏省人社厅2015年12月19日发布消息,经省人民政府同意,从2016年1月1日起,调整全省最低工资标准。调整后,月最低工资标准:一类地区1770元,二类地区1600元,三类地区1400元,其中一类、二类地区均增加140元,三类地区增加

130元。

随着江苏等地最低工资标准的上调,2015年全国共有30个地区宣布上调最低工资标准,平均增幅约14%。只剩下河北、青海两地未进行调整。

调整之后,最低工资标准最高的地区为深圳,达到2030元,紧随其后的是上海,调整后的最低工资标准是

2020元,全国仅有这两个地区超过2000元大关。

在小时最低工资标准方面,最高的依然是北京,达到18.7元。天津、上海、广东和深圳四个地区也达到或超过了18元,分别是18.5元、18元、18.3元和18.5元。

### ■解读

中国社科院人口与劳动经济研究所所长张车伟在接受记者采访时表示,各个地方制定的最低工资标准都不相同,有的地区是根据当地的生活水

平、物价水平、经济发展水平等来制定,并没有一个统一的标准。包括各地区划分一类工资、二类工资时,也是考虑这些因素。

## ●各地最低工资涨幅逐年放缓

从调整的地区数量上来看,上调最低工资标准的地区数量远超2014年。据人社部的数据显示,2014年全国共有19个地区调整了最低工资标

准。

不过,值得注意的是,虽然上调的地区数量增加,但最低工资增长放缓的趋势却没有扭转。

数据显示,2011年至2015年各地区最低工资年平均涨幅分别是22%、20.2%、17%、14.1%和14%。

### ■解读

最低工资的规定都是建议性的,并没有约束、强制性,只是表明了政府的一个态度。

“去年14%的涨幅我觉得还是很高的,因为GDP增速比过去低了很多,同时通货膨胀率也下降了很

多。过去通货膨胀率较高时,平均工资增长才8%左右,也超过了平均工资和GDP的增长,所以还是很高的。”张车伟说,最低工资标准与平均工资增长不同,与正常工资增长的机制也有所不同。

## ●河北青海两地未进行最低工资调整

记者注意到,2015年全国只有河北、青海两地未进行最低工资调整。河北上一次调整最低工资标准是在2014年12月1日,青海上一次调整是在2014年5月1日。河北省最高档月最低工资标准为1480元,青海为1270元。

另外还有备受关注的辽宁省,在2015年12月12日终于确定上调最低工资标准。人社部数据显示,辽宁上一次调整最低工资标准是在2013年7月1日,距离这次调整已经近两年半的时间。此次是辽宁自1994年实行最低工资制度以来的第9次调整。

此前,辽宁省月最低工资标准的最高一档是1300元。据统计,辽宁省每次调整最低工资标准,一般情况下涨幅标准为200元左右。此次调整,一档工资标准由1300元调整为1530元,增加了230元,增幅较大。

### ■解读

张车伟认为,最低工资的问题比较复杂,不能说频繁调整最低工资对低收入劳动者就是有利的,因为最低工资若太过频繁上涨也可能带来负面影响。

此外,有些地区还存在劳动力短缺、招工难等

问题。如果用最低工资来确定工人工资的话就失去了市场调节的这个功能,很多企业可能就以最低工资为借口不给工人涨工资,成为束缚低收入劳动者的因素。

在剔除不包括内容和个人按下限缴存住房公积金后,用人单位支付劳动者的月工资不得低于最低工资标准。

### □相关链接

#### 加班费、津贴不计入最低工资

根据我国《最低工资规定》,最低工资分为两种:月最低工资标准适用于全日制劳动者,小时最低工资标准适用于非全日制劳动者。各地区的最低工资标准每两年至少要调整一次。

最低工资标准不包括加班加点的工资;中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境条件下的津贴;法律、法规和国家规定的劳动者福利待遇等。

## 我国成品油调整首设“地板价”

### 利于促进节能减排和能源结构调整

国际原油价格正下攻每桶30美元关口,国内汽、柴油价格即将止跌。国家发展改革委13日宣布,为国内汽柴油价格调整设定国际油价每桶40美元的“地板价”,同时宣布将国内汽柴油最高零售价格下调到位。

国家发改委有关负责人表示,此次为油价调整设置“地板价”,主要是为了维持国内正常的原油生产,保证能源安全;同时也有利于促进节能减排和能源结构调整。

现行成品油价格机制,是2008年底出台、2013年修订的。在对外公布的《石油价格管理办法(试行)》中,为成品油价格上涨设定了

“天花板”价格——当国际油价高于每桶130美元时,汽、柴油价格原则上不提或少提。

“设置‘天花板’价格是为了维护消费者利益,而此次设置‘地板价’是为了保证正常的市场供应,这都是应对国际油价大幅波动所采取的必然措施。”中国石油大学教授董秀成说。

现在我国的原油价格由企业参照国际市场价格自主制定,已与国际市场接轨。而汽、柴油价格则由国家根据一揽子原油平均价格变化率定期公布最高零售价格。设定“地板价”,其目的是在原油价格过低时,维持成品

油价格稳定,从而有利于上下游一体化石油企业以炼油利润支持原油正常勘探开发,维持整个行业稳定运行。

国家发改委表示,每桶40美元的标准是综合考虑国内原油开采成本、国际市场油价长期走势,以及我国能源政策等因素确定的。有国际机构统计,目前英国生产一桶原油的成本是52.50美元,巴西接近49美元,加拿大约为41美元,美国近36美元。而沙特阿拉伯和科威特这样的产油国,生产一桶原油的成本还不到10美元。据了解,我国主要石油公司的原油开采成本超过每桶50美元。

“‘地板价’的明确,让市场有了预期,有利于批发价格保持稳定,最终有利于稳定市场供应。”市场机构金银岛副总裁钟健说。

国家发改委同时宣布建立油价调控风险准备金。明确当国际市场油价低于调控下限时,国内成品油价格未调金额全部纳入风险准备金,主要用于促进节能减排、提升油品质量及保障石油供应安全等方面,国家批准以后才能使用。记者了解到,关于风险准备金的相关管理办法正在征求意见中。