

临近春节员工辞职返乡人员缺口较大

餐饮、洗车行业盼着学生“填空”



晚报讯(记者 苏羽)距离春节还有一个多月的时间,不少务工人员已经收拾行囊,提前踏上了返乡的路程。春节前夕是洗车、家政等传统行业最忙的时候,但相关行业的劳务人员显得有些供不应求。

记者在市中区建设路发现,不少餐馆、洗车店门口都张贴了招聘启事,岗位涉及服务员、切配、厨师、传菜工等,有的启事上还直接标明了工资待遇。一家洗车店的负责人告诉记者,洗车行业本身属于一个常年缺人、员工流动性比较大的行业。尤其到了年末,店里不少员工都要请假回家,还有一些员工为了多在家里待一段时间,就干脆辞职了。

“为防止到时候员工集中退工返乡,出现人手不够用的问题,我们提前发布招聘启事,希望能尽快

招到人。”这位店员说,虽然他们给出的待遇要比平时好,但几天过去了,前来应聘的人却寥寥无几,“实在不行,只好找兼职的学生来帮忙!”

不光是餐饮行业,城区多家快递、家政公司的工作人员也表示,年底之前很难招人,对即将到来的“用工荒”有些忐忑。

记者在58同城上看到,关于招聘的信息非常多,尤其是餐饮、家政、快递等传统的忙年行业。这些行业对用工的需求非常明显,有些单位为了招到合适的员工,开出的用工条件也不错,不但月薪普遍在2000元以上,而且还有不少单位承诺包吃、包住,还有过节福利等。但尽管如此,也很难聘到充足的员工。

市中区人民路上一家饭店的

相关负责人表示,到了年末,店里不少员工都要请假回家过年,尤其是传菜工等岗位,人员缺口非常大。

今年,为了应对这些状况,他们提前贴出了招聘广告,招纳厨师、配菜师、传菜员以及服务员等员工。但目前来看,效果并不是特别理想,应聘者寥寥无几。

该负责人还表示,餐饮行业之所以常年难招人,主要是这些职位社会地位比较低,工作时间长。不光特别辛苦,待遇也一般,年轻人对这个行业都比较排斥。

不光是餐饮行业,市区多家快递公司的工作人员也表示,目前快递员也很难招。如今天气越来越冷,快递员每天都穿梭于大街小巷,确实非常辛苦,想招到一名合格的快递员特别难。

多个景点推出贺年会特色活动

元旦假期接待游客17.9万人次

晚报讯(记者 孔浩)昨日,根据市假日办的汇总统计,今年1月1日至3日,全市11个重点旅游监测景区共接待游客17.9万人次,实现旅游综合收入709.9万元。

据统计,1月1日至3日,全市道路运输共完成客运量5.98万人,其中班车(包车)客运发送班次2892个。枣庄高铁站到达12056人,其中,枣庄站到达7626人,滕州东站到4430人。

假日期间,节庆活动隆重开展,冬季旅游经济效益明显。在台儿庄古城会展中心举行了2016“福乐枣庄”贺年会启动仪式暨第四届中国春节旅游产品博览会开幕式,利用年节消费集中优势,整合了各区(市)、涉旅企业

等各类优势资源,突出了“福满枣庄·欢乐贺年”主题,探索打造我市“联合营销”实践新模式,同时推出了一批新的贺年旅游产品,全市20余项贺年会特色活动缤纷亮相。各景区推出新颖活动和优惠政策,增添浓浓节日气氛,抱犊崮-熊耳山景区推出“登岗迎新年”、“藏宝寻宝有奖大放送”等精彩纷呈活动。翼云石头部落推出游客“分享部落美图至微信朋友圈,元旦景区免费游”、“我是胃大王”和“圈住豪礼”等贺年游活动,吸引了徐州、济宁等周边地区游客和广大市民前来休闲游玩。汉诺庄园推出特色婚宴、师生宴等套餐菜系,餐饮住宿十分红火。

传统淡季建筑、装修公司“休眠”

劳务市场零工提前“放假”

晚报讯(记者 苏羽)今年冬季市区的劳务市场格外冷清,建筑行业已经提前进入“休眠期”,不少劳务工人几天都接不到一个活。4日上午十点左右,记者来到位于市中区胜利中路与公胜街交叉口的露天劳务市场,这里背阴,几十名劳务工人正在等活。见记者过来,一群人立马蜂拥过来,问是否招人。

在零工市场干了将近30年的老陈擅长的是木工活,一家四口人的生活主要靠老陈在市场上接零

工挣钱维持。“天气冷了,混凝土不容易凝固,不适合盖楼或者装修,所以这段时间即便是早上八点就来等活,一天也不见得能够接到一个活。上周等了四五天,就给顾客安装了一个门,干了一下午挣了60元钱。”

据了解,像老陈一样好几天不开张的工友还有很多。“这附近的零工大约有四五十人,一年四季都在这里,过年时大年初二就有人在这儿等活,像前段时间下雪的时候,生意相对来说比较少。”老陈

说。

采访中,一辆招工的面包车驶来,聚在记者身边的劳务工人立马散开,朝面包车蜂拥而去。几分钟后,面包车只拉走了四个人,那些没挤上车的人便沮丧地回来,重新等待下一个雇主的出现。

老陈告诉记者,相较于去年同期,今年的劳务市场情形不算乐观,建筑行业 and 装修行业早已进入“休眠期”,像他们这样的零工几天都接不到一个活。

遇到烦心事 这里来说说

刚到新单位同事不太熟 给谁发喜帖愁坏准新娘

晚报讯(记者 王晨曦)家住市中区龙头市场的王女士下个月就要结婚了,可邀请谁来参加自己的婚礼却让王女士犯了难。

王女士现在在一家企业从事服务工作,由于刚来新单位不久,对单位里的人都不是太熟悉。“我也觉得结婚应该请单位里的同事参加,但单位里的同事太多,全请不可能,但又不知道请谁不请谁。”王女士介绍说,以前也有同事结婚或者生孩子办喜宴不请其他同事参加的,“可能不想欠人情,因为单位里很多同事都结婚,生完孩子了,还有几个年龄大些的,马上就要退休了。请人家参加婚礼好像欠个人情没法还,那些同事都是办完喜事拿着喜糖或者红鸡蛋分给其他同事,大家高兴高兴就行

了。”王女士说本来自己也想着不请同事参加,可又觉得自己刚来单位上班,本来就应该和同事多接触,和同事搞好关系。

“请假准备婚礼的时候很多同事都知道我要结婚了,还有同事说让我请他喝喜酒,我还说肯定请。可真到了该下请帖的时候又不知道该请谁了。”王女士为难地说:“一个科室的你请一个不请另一个就不合适,如果全请了,那其他科室的人不请就又不合适了。谁知道这样会不会产生什么矛盾呢?或者对我有什么意见呢?有几个同事知道我要结婚,很早就把份子钱给我了,说最近要忙怕到忘记了,我也不能不收,所以就特别纠结请不请其他的同事来喝喜酒?”王女士说。

待遇偏低 不交保险 又脏又累

老板太小气 员工不愿留

晚报讯(记者 苏羽)临近年底,不少劳动密集型企业对“季节工”的需求量增大,但因为“季节工”稳定性比较差,吸引力有限。一边是劳务市场上务工人员几天等不到一个活的“找工作难”,一边是传统用工行业几天招不到一个人的“招工难”,两者相遇在这个特殊的季节,使得整个劳务市场有些尴尬。

据了解,每年的第四季度都属于用工淡季,很多企业会选择早早收工,不可能再大规模地进新人,这种情况在建筑和装修行业表现得尤为突出。

针对劳务市场和劳动密集型行业呈现出的这种状态,记者咨询了市中区人力资源中心的工作人员。据介绍,餐饮、家政、快递、纺织等一些跟“节日”相关的劳动密集型企业对“季节工”的需求量非常大。但是这些工作要么是又脏又累,要么是工资待遇偏低,福利待遇太差。关键是这些工作一般都没有给员工缴纳保险,所以员工说走就走,流动性非常大,导致出现招工难。



该工作人员建议,传统的劳动密集型企业要想缓解用工难的问题,还是要想办法提高企业自身的吸引力、竞争力和相关福利待遇。只有这样,才能吸引到更多的员工。对于求职者来说,如果想在春

节前找工作,也应该尽量找一份长期稳定的,避免打零工。如果一时无法找到合适的工作,要打零工,也要跟用工企业签订劳动合同,这样才能维护自己的合法权益。

我市部分蔬菜品种批发价格

采价日期:1月4日 单位:元/公斤

1月4日蔬菜价格指数:91.98,环比降幅:13.98%,同比降幅:22.84%

产品名称	价格	产品名称	价格	产品名称	价格
海带	3.60	杏鲍菇	6.00	黄瓜	3.40
藕	4.40	茶树菇	9.40	红洋葱	2.00
茼蒿	4.00	金针菇	6.20	细香葱	6.40
油麦菜	5.00	平菇	3.00	大葱	1.80
油菜	3.20	鲜香菇	8.00	姜	3.80