

互联网带来哪些新职业?

“360行,行行出状元”。当互联网“连接一切”时,这“360行”早已被突破:互联网“职业版图”,正在不断被刷新。据人力资源和社会保障部公布的2015年版《中华人民共和国职业分类大典》,其中与互联网相关的新职业就有十余项,包括网络与信息安全管理员、计算机软件测试员、信息通信信息化系统管理员、数字媒体艺术专业人员等。旅行体验师、网购砍价师、网游陪练、网店装修师等互联网新职业,则属互联网“职业新生代”,从“小荷才露尖尖角”到成为一项国家认可的正式职业,还有相当长的路要走。



新技术 新应用 新生活 “融职业”大显魅力

前几天,007系列电影《007:幽灵党》在国内热播,直升机上打斗、爆炸现场逃生的镜头形成强烈视觉冲击,深深吸引了观众;前几年,《少年派的奇幻漂流》大量运用数字手段和特效,让人耳目一新。

精彩画面背后,是“数字媒体艺术”这一互联网新职业带来的高科技魔力。这一新职业,因其在互联网领域使用的广泛性和成熟度,被正式列入了2015年版《职业分类大典》。

“数字媒体艺术专业人员”,究竟要干什么?

“简单说,就是信息的可视化传

播”,爱思维德工作室的王昊告诉笔者。数字媒体艺术,涉及拍摄前后期后的众多数字化实现手段,也涉及在新媒体上的传播方式。在电脑、手机等新媒体传播信息终端,都有数字媒体可视化的用武之地。

王昊是位90后创业青年,工作室平日业务是做动图(motion graphic)、实拍加后期制作,偶尔做些小的实验动画。工作强度不小,有时一周工作过百小时。

“从事这行,技术能力和艺术鉴赏力缺一不可。其中,创新十分关键。”王昊告诉笔者,工作室承接项目、制作视频的同时,始终没有放弃

原创,希望有朝一日做出自己的品牌。

“融职业”,正成为互联网新职业的一大鲜明特点。就像王昊和他的小伙伴们这样,将高科技、新媒体手段与传统艺术表现形式嫁接,为受众带来新的浏览和欣赏体验。

“互联网新职业的主要特点是和新技术紧密结合,像自媒体、创客等,有些已经成形,有些还没有明确界定。但这些新职业的发展趋势已十分明显,并会成为未来的经济现象。”中国社会科学院信息化研究中心秘书长姜奇平认为。

新需求 新体验 新分工 “精服务”渐成趋势

“这些年来,从互联网崛起起到‘BAT’等一批业界领先企业不断壮大,软件测试工作逐渐被重视。”京东商城某部门的测试开发工程师陈先生告诉笔者,软件测试这个职业在国外已经存在了很长时间,但在国内还没有被广泛认可。“说到底,软件测试是对软件质量的保证,测试的不只是有没有缺陷,页面是否正确等问题,用户体验也很重要,用得顺不顺手同样值得认真考量。”

走过成长期,软件测试员被列入2015年版《职业分类大典》,成为国家正式认可的新职业,直接反映了互联网时代的新需求。

正在杭州一家网络公司做软件测试的实习生小张感叹,和这个行业接触越多,越觉得软件测试很重要。一个真正优秀的测试员要转行软件设计很容易,而软件设计转测试员却相对困难。因为测试要掌握的知识,远比设计要多。她

说,在国外软件公司,一个软件设计师往往要对应一到两个软件测试人员。

“社会分工和服务的细化、个性化、分众化,专业人才的涌现,是社会发展的一个趋势。网络新职业的出现,是整个社会分工细化在互联网上的表现,也为人们提供了一个观察互联网发展轨迹的独特窗口。”中国人民大学新闻学院教授喻国明说。

新业务 新经验 新前景 “新生代”大有可为

专家分析,随着时代发展、科技进步而不断刷新的互联网“职业版图”,是互联网领域对产业结构、就业结构以及人力资源配置变化的具体反映。

“由互联网发展而产生的新职业,将对我国的人才培养模式、就业生态、行业结构产生长久而深远的影响。”姜奇平表示。

以人才培养机制为例,姜奇平分析,过去的文本教育可能变成情境教育,注重通过具体事件的营造

来培养学习能力,强调学以致用,帮助从业者学会根据具体市场需求发挥才能。

此外,姜奇平认为,互联网新职业方兴未艾,将对我国就业生态带来某种程度的影响,“不仅以GDP为导向解决就业问题,而且以民生为重点。一个人可能没有进入传统的就业体系,但因互联网提供了工作和收入的新模式,实际的民生问题也能够得到缓解。”

不能忽视的是,互联网新职业

正处于发育期,也存在诸多不规范现象和灰色地带。喻国明说:“一个成熟的职业会有全套的职业描述、职业规范、职业守则等。正处在探索过程中的网络新职业,确实面临难以固定化和规范化的困难。劳动监管部门、工商执法部门可以通过相应的政策,对新的职业行为做出一些界定。用人单位和劳动者也需加强对自身权利、义务的认识,强化法律意识。”

(新华)

面试时如何巧谈兴趣爱好

“你有什么兴趣爱好?”“你的兴趣爱好是什么?”求职者在面试时常会碰到这样的问题。兴趣爱好往往反映了一个人的性格,从而让面试官考察应聘者是否具有培养潜力、从而决定是否聘用的参考因素。那面试时该如何谈论自己的兴趣爱好呢?从事人力资源管理多年的高小姐给出以下建议供求职者参考。

兴趣爱好要与应聘工作相关

高小姐认为,应聘者在面试时应记得面试官的每一个问题都有其用意,因此在谈论个人的兴趣爱好时,需要选择与岗位要求密切相关、能说明自己具备某种工作能力的兴趣爱好。

比如,当你去应聘某个论坛的编辑工作时,你可以介绍自己平时喜欢逛论坛,不过前提是你真的是某些论坛的用户,对它们有所了解,且能简单地说出其的亮点或者不足,而如果你还有做论坛版主的经历,就会是一个很好的加分项。所以,应聘者在面试之前就要通过各种渠道去了解企业文化,并详细解读应聘职位的各项要求,提前做好对关于“兴趣爱好”问题的准备工作。

切忌说没有兴趣爱好

其实,每个人都会有自己的兴趣爱好,只是某些兴趣爱好可能不适合在面试场合来说,或者是某些爱好在大众眼中有些消极,应聘者担心说出来会给面试官带去不好的印象,所以便说自己没兴趣爱好。但凡事都具有两面性,看似消极的兴趣爱好可能只是大众的看法,也许在具体岗位上它就有积极的一面。比如你的兴趣爱好是玩网络游戏,如果你去面试行政前台的工作,这个兴趣爱好可能就不会给你加分,但如果你去应聘网游运营专员,那这个兴趣爱好就是你的加分项。如果只是简单地说自己没有兴趣爱好,那么很容易会让面试官产生各种对你不利的猜测。所以,在面试中切忌说自己没有兴趣爱好。万一

你真没有兴趣爱好,那也可以说一些平时经常做或者比较熟悉的事。

兴趣爱好比较偏怎么办

高小姐认为,如果应聘者的兴趣爱好不像听音乐、打篮球那样为大众所熟知,且与应聘的工作相关性不大,那可在面试谈论时舍弃不说。但如果独特的兴趣爱好确实与应聘的工作相关,那也不要掩藏,只是当向面试官解释自己的兴趣爱好时,一定要用通俗简练的语言来进行概括,并说出这一兴趣爱好让你有哪些收获或者能锻炼你的哪些能力。另外,应聘者也要注意以谦虚平和的心态与面试官沟通,切勿咄咄逼人,也不要因为面试官不懂便在言语中表现出不耐烦或轻蔑的态度。

(凤凰)

职场人士更盼被尊重

近日,智联招聘发布了《2015中国年度最佳雇主》评选活动的公众调查结果。结果显示,与往年不同,2015年,“员工尊重度”跃居榜首,并首次超越“薪酬福利”成为最佳雇主的最重要特征,雇主单纯用钱留人的时代已经一去不返了。

目前,人们的基本生活需求已得到满足,无论职场男性还是女性都越来越重视自己是否被尊重。根据调查数据,职场男性与女性调查者对最佳雇主应具备的特征看法基本一致,即职场男性和女性不再把“薪酬福利”当做唯一的重心,而是更期望在职场中发挥自身作用,并得到雇主的认知、尊重

以及公平公正的对待。企业员工对于“受尊重”这种高层次需要的增强,对雇主提出了更高的要求与挑战。

有关专家认为,单纯依靠薪水来留住人才的时代已经随着社会整体生活质量的改善逐渐弱化。雇主和雇员的关系由旧雇主经济主义的雇佣关系向新雇主经济主义的雇佣关系转变,即以企业为中心的价值观转变为以雇员为中心,并以前所未有的速度发展。新时代的雇主,不仅要为雇员提供完善的福利待遇和有竞争力的薪酬,更要在日常管理与工作中尊重员工及其感受,这也是以人为本的发展持续增长的不竭动力。

(陈晓)

在职读研吸引“上班族”

随着经济社会的发展,越来越多的人对知识的需求不断增加,对教育层次追求也在不断提高。尤其是党政机关,企事业单位的管理层为了工作的需要和个人的发展而去“充电”——这也直接促进了在职读研的迅速升温。

如今,在职读研的人越来越多,很多上班族加入了“一边上班,一边读研”的队伍。他们坦言:拿到一个硕士学位,对个人发展帮助太大了,不论是就业还是升职加薪、职称评定、出国、读博等,都是一路绿灯。

在职读研的四大好处:

1、学费经济实惠:在职读研学费一般在2万至4万元不等,与普通读研在学费上不相上下,但是脱产读研要放弃

2-3年的工作收入,成本比在职读研更高。

2、学习时间灵活:学制两年,周末授课。不用放弃得来不易的工作,边工作边学习,因而不会有经济负担,又能取得国内一流学府的硕士学位证书,可谓鱼和熊掌兼得。

3、扩展人脉:在职读研学员年龄跨度很大,从20多岁到40多岁,从初出茅庐到政商界精英,不同领域不同经历的学员,都会给你书本之外更多的收获。

4、申硕难度低:免试入学,先读后考,统考只有两门,一门专业综合一门外语,全部60分即合格,不合格的还有多次统考机会。论文的内容基本不受限制。

(连晚)



年末求职者多持观望态度

临近年末,一些企业为了吸引求职者,招聘门槛有所降低,不过,采访发现,这里面实际上设有隐性招聘条件。而求职者在现阶段大多没有明确目标,且不急于定下前程。

与企业求贤若渴相比,求职者显得十分淡定。笔者注意到,大多数应聘者对自身定位不清,没有明确的应聘目标,更多的是走马观花。一些求职者空手来到招聘现场,而有准备的同学的简历则容易让人“过目就忘”。

除了基本信息,刘同学的简历中对实习经历、求职意向、获奖经历、证书信息等的描述基本为零,特长上更是写了唱歌、跳舞类的。“由于之前也没什么实习经历,也没获过什么大奖,所以就觉得没什么可写的。”刘同学这样告诉笔者,“反正以后还有很多招聘会,这次就先来探探路。”

会场上,另一位工商管理专业的张同学来时抱了厚厚一沓简历,不一会儿工夫,笔者发现他的简历已所剩无几。原来基本上每个单位,张同学都进行简单的了解,并留下了简历,“我这是全面撒网,等鱼上钩。”张同学调侃道。

今年毕业于某职业技术学院的何小姐手中拿着一大叠招聘简章,并不急于定下前程。她说:“我今天就是来看看,只要不是销售类的工作就行,工资不能低于3500元。”

原先从事汽车喷漆的阿勇,前不久刚辞职。“我就是不想再闻油漆味了,所以来看看有没有别的工作,只希望工资水平不低于原先的待遇。”

随后,笔者发现许多求职者都没有明确的求职意向,大多是走马观花式的在一个招聘单位停留一两分钟,留下份简历就只等对方联系。“我也不知道都会有什么样的单位来招人”、“先看看,不着急”、“我还不想好找份什么工作好”、“也不一定毕业就得工作,先试试”……这些说辞都是求职者的普遍心态。

从事人力资源管理多年的高小姐表示,每到年底总会出现这样的错位:一大批人找不到工作,而企业却出现“用工荒”。她提醒应聘者,要从实际出发,合理要求工资待遇。另外,招聘企业也要多给求职者一些机会,要注重培养而非“捡现成”。

(新华)