

用人单位怎样读懂“奇葩辞职信”

□王钟的

“奇葩辞职信”重出江湖。长沙一广告公司的文案策划员刘小姐将员工离职申请表发到微博上,离职原因是“冬天太冷,起不来!”部门负责人回复称“懂你!”分公司总经理同意称:“现在的90后,太不负责任了,我表示无语。”人力资源部回以“呵呵”二字,同意了这一辞职。这位刘小姐声称,11月一共有23天工作日,她迟到了17天。(12月14日《潇湘晨报》)

“世界那么大,我想去看看”余波未了,“冬天太冷,起不来”这条富有90后气质的辞职理由,可能又会成为网络流行语。搜索网络,真真假假的“奇葩辞职

信”让人眼花缭乱。至于社会各界对“奇葩辞职信”的不同反应,用“懂你”“无语”“呵呵”三个网络用语来概括则是恰如其分——有人对“看世界”“冬天太冷”报以理解和支持,有人觉得辞职理由过于任性是不负责任的表现,还有人会觉得辞职是自作自受。

“冬天太冷”这一辞职理由,看似雷人,其实不值得大惊小怪。什么时候上班,一天上多长时间的班,是最基本的工作制度。单位的刚性制度必须遵守,员工的个人需求千变万化。尽管9点上班,在很多人看来不算早,但是对“起床困难户”来说,未必是理想的工作时间。辞职,无论对这位刘小姐,还是对公司来说,未尝不是对彼此的解脱,公司不能为照顾员工特殊需求而破例宽容,员工也不能我行我素地迟到而继续领这份薪水。

无疑,种种“奇葩辞职信”脱离了集体意识的宏大语境,这难免带出另一个疑问:“任性”辞职的态度,与敬业、奉献等传统职业价值观是否存在矛盾?我们是否有必要继续提倡这些传统的职业价值观?答案当然是肯定的。没有积极的职业价值观,工作就会没有激情,就连维持做一天和尚撞一天钟的状态都很困难。然而,职业价值观观势必随着时代进步而调整,员工的敬业不再是无条件的,奉献也不全都是“无私”的。

一个人发自内心地热爱工作,既包括期待这份工作给自己带来的回报,也包括认可这份工作对自己提出的要求。对工作的责任心,建立在“公”与“私”两厢情愿的基础上。

一些“奇葩辞职信”的发布者,在作出辞职决定的时候,都有着自己的底气。

有的身怀绝技,不怕辞职以后没有饭碗可端;有的只想暂时歇歇,趁辞职后的休整时间重新制定人生规划;还有人辞职以后奔向创新创业的海洋。只要辞职决定是理性的,未来的人生选择是有价值的,就没有必要动辄给辞职信戴上一顶“奇葩”的帽子。现代社会中,几乎每个人都会有辞职的时刻,今天你嘲笑别人“奇葩”,明天你可能会更加“奇葩”。

福利与薪酬,依旧是用人单位吸引员工的基本要素。不过,多样化的工作环境、灵活的工作制度已经成为一些单位招徕专业员工的法宝。比如,一些单位尝试实施2.5日休息制,一些单位推广弹性工作时间,近来在一些空气污染严重的城市,“雾霾假”与办公室空气净化系统成了用人单位的新福利。可以看到,明智的用人单位不会忽视员工的多样化需求。

微言大义

◎薄雾浓云愁永昼:打人不行的,宋鸿兵本人也不应承担骗局的全部责任。但问题是,谁来保护弱者,谁来兜好底线?毕竟在建设市场经济的过程中,我们需要面对的是大量缺乏有关知识储备和心理准备,又极度渴望发家致富的普通民众,他们终究不该为市场的风险和改革的阵痛买单。

◎松鼠云无心:如果有朋友生了老二你去探望,体贴的做法是给老大也买一份礼物,并且在探望时多跟老大交流,让他(她)感到叔叔阿姨的关注和爱一如既往。在这个时候,老大是全家之中最敏感脆弱的,你的小小体贴可能使得他(她)对老二的态度完全不同。降低老大的敌意,是你给老二最好的礼物。

百姓说话

莫让养生闹了心

□云端中

近日,每天早晨五点多,数百名老人都聚集在市中区胜利路山亭区老百货大楼门前,等待着听养生课,其内容就是宣传保健药——依依红颜羊胎盘胶囊,课后可免费领取鸡蛋、药、面条等物品。(12月15日《枣庄晚报》)

保健品不是药,顶多可以辅助调解身体机能,跟治病搭不上边。保健品夸大宣传和哄抬价格的弊病由来已久,却屡禁不止。老年人省吃俭用,却大手笔购入各种保健品,并非个别现象。如今生活水平提高了,老人不仅有长寿的愿望,更开始讲究生活质量,各种养生保健产品便“乘虚而入”了。

推销保健品,其实就是给老人洗脑的一个过程。儿孙不上学或工作,空巢老人难免失落,那些舌巧如簧的推销,刚好弥补了他们生

◎任志强:最容易使一个企业崩溃的是企业文化的倒塌,就像一个人的基本生存信念被摧毁一样。“哀莫大于心死”。失去了精神的依托和失去了企业的远景同样让人无所适从。企业就是职场拼搏中的家。有了家的感觉时,员工才会把未来寄托在家的关怀与爱护之中,和家一起成长。

◎朱永新:自信是一个人通往世界的通行证。对自己的信心是学习的前提,也是成功的基石。一旦孩子对自己失望了,他就会放弃任何努力,就会等待属于自己的失败命运。记住无论你的孩子处在怎样的发展水平,你永远不要轻易把孩子与别人的孩子攀比,永远不要轻易地否定他、嘲笑他、打击他。

活的空白。保健品销售者赠送鸡蛋、面条之类的生活必需品,先把老人骗去听课。第一次老人们不信,讲课多了,就觉得真是有道理。免费体检加上暖心礼品,再辅助上甜言蜜语的一对一销售,伎俩百出,让人防不胜防。

话说回来,养生本无过错,保健也有道理,但是一些保健品商家唯利是图,夸大其词,宣传产品具有“包治百病,吃了长命百岁”的效果,就不靠谱了。这无疑如病毒一样蛊惑了老人,让他们心甘情愿吃上当。不伤害身体只伤银子还好,怕的就是伤了老人的身体。早在七八年前,笔者一位身患多种疾病且家境富裕的邻居,被忽悠买了号称包治百病的保健品,几万元下去差点把命搭进去。

笔者以为,为了老人的幸福晚年,做儿女的要多一些对老人的贴心陪伴。陪伴从来都是最长情的告白,也是最有效的保健品。所以说,做儿女的完全可以借借鉴保健品推销员的伎俩,对自家老人来个“甜言蜜语秀”。无论怎样,都莫因为保健品的肆虐,让老人的养生成为家庭的闹心事。

三亚早餐限价350元,管得太宽?

□朱达志

2016年春节前,三亚旅游饭店客房价格将实行政府指导价管理。该市物价局日前披露,具体限价标准为旅游饭店标准客房每间每天的单价原则上不得超过5000元,个别高端旅游饭店标准客房经从严审核后原则上不超过6000元。此外,单独计价的旅游饭店自助餐,早餐价格不超过350元每位,中晚餐价格不超过500元每位……

对一般不了解三亚旅游市场的人而言,早餐价格最高350元每位,这价限得也太高了吧?可是对那些知情者来说,350元的早餐在春节期间的三亚,根本不算高价。最关键的是,限价低不是问题,问题是你限得了吗?2015年春节前,三亚物价局也曾发出限价令,要求17家高端旅游饭店标准客房价格每天每间不超过5999元,但这一纸禁令最终却变成了轻飘飘一张纸——媒体报道,2015年春节前,三亚的高星级酒店没有不突破限价的。

这给人一个印象:三亚物价部门和三亚的旅游饭店似乎在玩过家家游戏——这边厢,你限你的,我该突破照突破;那边厢,你突破你的,我照限不误。这是一种什么样的“生态平衡”!

其实,更值得探究的是,地方政府究竟有没有针对旅游市场实施价格干预的权限?《价格法》对可以实行政府指导价或者政府定价的情况作了明确界定,旅游酒店的定价并不在其中。即便援引《价格法》第三十条的规定,当重要商品和服务价格显著上涨或者有可能显著上涨时,国务院和省、自治区、直辖市人民政府可对部分价格采取限定差价率或者利润率、规定限价、实行提价申报制度和调价备案制度等干预措施。可旅游也很难说是“重要商品和服务”;何况三亚市也非省级行政区,并无实施价格干预的主体资格。

从历年限价来看,上有政策、下有对策,三亚物价部门单纯依靠“限价令”似乎管不了酒店定价。每一次限价令的公布,难免给人应付公事、黔驴技穷之感,这也提醒当地政府和旅游部门,是不是该发挥管理智慧、采取多种措施,引导业态的健康发展呢?不能让高价变成宰人的屠刀。

画里有话



张建辉/图

出游吃相

□华文

无论境内游还是出境游,有些中国游客的“特色”餐桌陋习依然故我,令人思考。比如,长江三峡邮轮游以自助餐为主,这也是外国游客投诉最多的项目。重庆一家旅行社的负责人称,有一次,一对外国夫妇

取餐时,发现吃的都被拿光了。而他们旁边的中国游客,每人面前都是几个大盘子,食物聚攲成塔,根本吃不完。这对外国夫妇并不是投诉自己没吃到东西,而是觉得浪费食物太可惜。

“吃相”,往小了说关乎国民素养,往大了说关乎国家文明形象,即便不能一步优雅,至少应该吃有吃相,有所顾忌。

网言个论

企业延长春节假实为最好年终奖

□李英锋

近日,福建厦门美柚信息科技有限公司的一名员工在个人微博上晒出了公司春节提前6天放假、总计放13天假的通知。此微博一出,不少网友都表示“羡慕嫉妒恨”。美柚公司负责人告诉记者,放假消息的确属实,也不需要日后再补上班。记者了解到,像这样的公司在厦门其实还有,如厦门网中网软件公司、诚创科技都有11天的假期。(12月14日《厦门日报》)

春节是中国人最重要的节日,对于亿万劳动者尤其是离家的游子而言,春节多放几天假、多陪陪家人是他们最大的心愿。然而,不少人感觉春节7天假期总是太短,如果再除去路上往返时间,真正在家过年团圆陪伴家人的时间就所剩无几了。很多人在春节期间也匆匆去也匆匆,一年又一年地留下说不尽的不舍和遗憾。一些企业考虑到这些情况,根据员工的需求放“加长版春节假”,堪称最好的年终奖、最实惠的福利,让人倍感温暖。

世界上很多国家有放企业假的先例,企业假成为了劳动者假期的重要组成部分。而今年8月我国国务院公布的《关于进一步促进旅游投资和消费的若干意见》也提出,在稳定全国统一的既有节假日的前提下,各单位和企业可根据自身实际情况,将带薪休假与本地传统节日、地方特色活动相结合,安排错峰休假。实际上,一些企业所放的“加长版春节假”就是在法定节假日的基础上增加了企业假,这种放假模式符合多元放假的精神,也顺应世界潮流。换一个角度看,目前很多企业的带薪年休假制度并没有落到实处,如果企业在春节期间给员工多放几天假,就等于统一放了带薪年休假,无疑,这样的放假更具刚性,更有保障,效果也更好。

其实,如果企业合理安排,放“加长版春节假”并不会耽误工作、影响生产经营。相反,多放几天春节假会成为一种有效的劳动激励,会增强劳动者放假之后的工作积极性,激发他们的劳动热情,提升其劳动效率,有利于企业生产、企业管理和企业发展。春节将至,人们对春节放假的关注越来越高,让更多的企业加入到放“加长版春节假”的行列吧!