



21省份公布 2015年企业工资指导线

为加强约束力 部分地区明确将工资指导线与企业评奖挂钩

日前,广东等多地公布了2015年企业工资指导线。据记者不完全统计,截至11月24日,全国已有21个省(区、市)发布了2015年企业工资指导线。与去年相比,今年各地工资指导线多为持平或下调。而为了增强工资指导线的约束力,部分地区明确将工资指导线与企业评奖挂钩,不落实的企业将不能参与评奖。

工资指导线同比多持平或下调

记者梳理发现,与2014年相比,上述21个省份今年的企业工资指导线多为持平或下调。

以北上广为例,北京2015年工资增长基准线由去年的12%降为10.5%,下线由去年的4.5%降为3.5%,上线为16%,与去年持平。上海2015年基准线为10%,较去年下降2个百分点,上线为16%,与去年持平,下线为4%,较2014年下降1个百分点。广东2015年基准线为8.5%,较去年下降0.5个百分点;上线为12.5%,较去年下降1.5个百分点;下线为零增长或负增长,而去年下线为

3%。

各地工资指导线为何多为持平或下调?云南省的解读较有代表性。云南省2015年企业工资增长上线为17%、基准线为10%、下线为3%,分别比2014年低1%、2%、1%,对此,云南人社厅表示,云南省2015年整体经济下行压力较大,企业经营和发展压力较大,政府促就业、稳增长压力较大;同时,云南省2015年度GDP、劳动生产率、消费价格指数等宏观经济发展调控目标均明显低于2014年。

多地明确企业不涨工资不能评奖

由于企业工资指导线并不具有强约束力,所以在各地工资指导线公布后,不少人认为,工资指导线只是“看上去很美”,自己的工资并未在规定幅度内上涨。

记者注意到,为了增强工资指导线的约束力,一些地方明确将工资指导线与企业评奖挂钩,不落实的企业将不能参与评奖。

例如,吉林省人社厅表示,各用人单位要优先保证普通职工尤其是一线职工和农民工的工资增长。对不开展

工资集体协商、不按规定落实工资指导线的企业,不得参加县级以上先进企业评选,不能被评选为诚信企业和劳动关系和谐单位,其企业法人代表和高级管理人员不得参加先进个人评选。

陕西省人社厅也提出,对有效益却故意不增加职工工资的企业,要予以通报、取消评选劳动关系和谐企业等相关称号的资格,其企业负责人不得参加劳动模范等先进称号的评选,国有企业高管人员不得兑现绩效奖金。

2015年企业工资指导线

地区	基准线	上线	下线
新疆	12%	15%	3%
河南	12%	18%	3%
江西	12%	不设上线	5%
海南	11.3%	12.3%	4%
四川	11%	17%	4%
河北	11%	18%	4%
甘肃	11%	16%	5%
北京	10.5%	16%	3.5%
内蒙古	10.1%	14.5%	3%
山东	10%	18%	4%
山西	10%	18%	4%
陕西	10%	15%	5%
天津	10%	18%	3%
上海	10%	16%	4%
福建	10%	15%	2%
广西	10%	16%	3%
云南	10%	17%	3%
青海	9%	16%	4%
广东	8.5%	12.5%	0或负增长
辽宁	8%	12%	3%
吉林	8%	13%	3%

人社部、卫计委联合发文 改革基层卫生技术人员职称评定

县乡医务人员评职称不需再考外语

日前,人社部、卫计委联合下发《关于进一步改革完善基层卫生专业技术人员职称评审工作的指导意见》(下称《意见》),要求县级及以下卫生技术人员在职称评审时,职称外语成绩可不作为申报条件。同时,其论文、科研要求也不作硬性规定。

重点考核基层医生临床能力

《意见》明确此次改革的对象是县级医院、县级专业公共卫生机构、乡镇(街道)卫生院、社区卫生服务中心(站)、村卫生室等医疗卫生机构的卫生专业技术人员,具体范围由各省根据实际情况确定。社会办医疗卫生机构的卫生专业技术人员可参照执行。

根据《意见》规定,基层卫生专业职称外语成绩可不作为申报条件。至于论文、科研要求,不作硬性规定,可作为评审的参考条件。基层卫生专业技术人员在申报高级职称前,应按照继续医学教育有关规定,完成规定数量的继续教育学分,同时定期到上级医疗卫生机构进修。

此外,《意见》强调评审指标要“接地气”,结合基层工作实际,依据医疗卫生机构功能定位和分

级诊疗的要求,对县级医疗卫生机构和乡镇卫生院、社区卫生服务中心的卫生专业技术人员的评审标准有所区别,重点加强对常见病、多发病诊疗、护理和康复等任务,以及公共卫生服务等任务的考核评价,实现“干什么评什么”,避免职称评审和实际工作出现“两张皮”的现象。

人社部介绍,改革的方向是在未来的职称评审中,突出重点考核职业素养、临床能力、实践经验,引导基层卫生专业技术人员注重临床水平、注重服务质量、注重工作业绩,突出职称评价的能力业绩导向。

并非所有医生都要掌握外语

第四军医大学教授吴昌归近年来多次参加卫生专业技术人员职称评审组织工作。他认为,县级及县级以下医务人员的主要责任在于临床服

务,创新性的临床和医学研究与他们关系不是很大。

“改革能引导基层医生把精力放到加强临床能力、提高服务水平上。”吴昌归说。

吴昌归认为,应该根据医院的定位和医务人员工作需求而定,并非所有医生都要掌握外语。

“取消外语考试可以让基层医疗机构中许多技术水平高、服务态度好的人把职称评上去,提高他们的工作积极性,也提高基层的卫生服务水平。”吴昌归说。

国家行政学院教授竹立家也认为,这是一项切合实际的改革。“基层医务人员职称评定过难、过细,过于不切合实际,这一状况长期存在,导致了他们的工作积极性不高,影响了基层的卫生服务总体水平。”竹立家说。

■专家

与外语无关职称评定都应取消外语考试

对不少行业来说,职称评定是一件大事,往往意味着与工资、福利等挂钩。但目前我国的职称评定,大部分对外语、计算机水平以及论文等有要求。其中,最让人头疼的要数外语了。

这也招致不少诟病,不少人抱怨,自己的职业跟外语根本搭不上边。近年,不少地方已经开始

进行改变,不再将外语作为职称评定的必要条件。今年6月,江西省规定,中级以下职称评定不再需要考英语。而早在2012年,新疆维吾尔自治区就提出职称制度改革措施,外语和计算机考试不再“一刀切”。

对此,竹立家认为,不仅是基层医务人员跟外

语没有直接关系,我国许多职业跟外语都没有直接关系,把外语考试作为职业技术的好坏的评审标准应该全面废除。“包括一些中专大专院校的考试,一些职业技术性较强的岗位,都应该在职称评审中取消外语考试。”

(本版稿件据新华社)

21省公布2015年 工资指导线

广东省人社厅日前下发《关于公布广东省2015年企业工资指导线的通知》,明确工资增长基准线为8.5%,上线为12.5%,下线为零增长或负增长。

据悉,企业工资指导线由基准线、上线(又称为预警线)和下线构成。它是政府根据当年经济发展调控目标,向企业发布的年度工资增长水平的建议,虽不具有强约束力,但可作为企业与职工开展工资集体协商以及企业自身合理确定工资增长水平的参考依据。

随着广东省工资指导线的出炉,据记者不完全统计,截至11月24日,全国共有北京、天津、山东、山西、陕西、内蒙古、新疆、四川、福建、青海、上海、河南、河北、辽宁、江西、海南、广西、云南、吉林、甘肃、广东等21个省份公布了2015年企业工资指导线。

在这21个地区中,新疆、河南和江西的基准线最高,为12%;在工资增长上线方面,天津、山西、山东、河北、河南均为18%,并列第一;而工资增长的下线,陕西、江西和甘肃最高,为5%。

山东移动4G网络平均下载速度超37Mbps 全国领先

山东移动降低流量、手机资费,自然能为消费者带来钱包的实惠,而提高网络覆盖能力、提高网络速度,也是老百姓迫切需要的福利。

对此山东移动有关负责人介绍,山东移动大力“提速降费”,全力打造4G精品网络。目前,已在全省建成6万多个4G网络基站,实现了市区、县城城区、乡镇驻地的连续覆盖及部

分村庄的覆盖,并实现了省内所有高铁的4G专网覆盖,同时覆盖了3A以上旅游景区以及烟台、青岛、威海的近海区域。全省4G网络平均实测下载速度超过37Mbps,全国领先。截至目前,4G客户数接近1500万户。

据了解,山东移动正在快速推进4G+高清语音(VoLTE)和4G+网络加速(载波聚合)的发展,目前已完成济南、临沂、淄

博、莱芜、泰安、济宁、枣庄7个地市的VoLTE网络升级改造工作,其余10个地市本月底完成准备工作,预计在年底实现全省试商用。“4G+网络加速”主要采取载波聚合技术,成倍提升网速。目前已经完成了济南经十路全程的网络加速工作,包括从高铁西站到邢村立交20公里的路段,实测最高下载速率可达211Mbps,平均下载速率可达90Mbps。