

能否“各扫门前雪”是一道文明素质考题

□石平(本报)

盼望着,盼望着,从11月24日凌晨开始,我市终于迎来了多年不见的大雪。大雪的降临,给人们带来惊喜的同时,也带来了出行的不便。这不,不少单位、小区和商店门口至马路边仍有厚厚的积雪,如不及时清除很容易结冰,会给过往车辆和行人带来安全隐患。显然,大雪给我们出了一道考题——降雪后,单位、商家、小区能否落实门前“三包”责任,拿起扫帚主动扫雪?

“各人自扫门前雪,莫管他人瓦上霜”,是古代劝诫人们不要多管闲事的格言。如今看来,摒弃后句,恰恰是现代社会人们对积雪最有效的方法。随着社会的发展和

社会分工的日益细密,人们对社会的依赖日益增强,许多本该属于个人做的事都推给了社会。现在,扫除门前积雪更多地成了大家的事情,而非自家的事情。我们经常埋怨物业没及时清理,环卫工人没尽职尽责。然而,这么厚的积雪,单靠物业和环卫工人清扫显得力不从心。我们在享受越来越多公共福利的同时,却忘了也有扫除门前积雪的义务。

作为社会的一员,大家应有所担当。与其埋怨积雪的道路难走,不如拿起铁锹、扫帚将门前的积雪清扫干净。试想,如果沿街、沿路的企事业单位、商家,包括城市里的每家每户,都能“各扫门前雪”,那么绝大部分路段的积雪就可以得到及时清理。再加上环卫工人的清扫,整个城市道路的积雪问题就可以很快得到解决。从这个角度来说,“各扫门前雪”的做法具有积极意义。

人们欣喜地看到,在机关干部、环卫工人和许多沿街商户的带动下,有的单位行动起来,“各扫门前雪”。而有些商铺的“三包”区却依然积雪遍地,无人过问。这些地方也是行人的必经之地,积雪遍地,人们只能小心翼翼。

一个城市的文明程度和人性化水平,不仅体现在人与人之间的关爱与和谐上,对于诸如降雪这种大自然给人们带来的不便,更要引起各级政府的重视,并切实地纳入到城市管理中。为此,北京市市政管理条例规定,社区内的积雪处理实行“门前三包”,适用于小区和商户等,如不履行责任条例,将有相应的处罚措施。济南市城管局成立了“清雪除冰社会联盟”,号召沿街单位和企业“各扫门前雪”,并明确规定,对拒不扫雪的企业和个人进行教育乃至处罚。

城市是大家的,环境当然也要靠大家共

同维护。如果单位、商家、住户有意或无意地将自己应尽的责任忘在了脑后,那么就会使“门前三包”制度在落实过程中大打折扣。其实,“各扫门前雪”执行起来并不难,只要大家稍微勤快一些,沿街单位尽责一些,我们的环境就会变得更加洁净。对单位、商户、住户来说,“各扫门前雪”是一种责任和义务,也是一种美德。

人们常说,与人方便,自己方便,自觉清扫门前雪既是建设文明城市、爱护环境的需要,也是个人素质的一种体现。及时清扫积雪,对行人来说出行更方便;对单位来说,员工出入更干净、更便捷;对商户来说,顾客出入干净,自己做生意也方便;对于住户来说,更是举手之劳。

城市是我们家,建设靠大家,那么,我们就从各家自扫门前雪开始吧,这样,我们的冬天才更“温暖”。

微言大义

@叶檀:前两天跟建材行业的企业家在一起,很大的品牌也陷入价格战,赢利两个字太奢侈,原材料越用越差,只求比别人多喘一口气。我们要鼓励实体经济的价格战模式,就是自杀。

@松鼠云无心:联合国粮农组织(FAO)一直在推动人们“吃虫”。吃虫这事儿,很能体现中西方的饮食文化差异。中国人吃虫,一定是要“野生”“捕捉”“鲜活”的才行,上桌的时候要能看到原型而且最好还没死透。

美国人则是要把它大规模饲养、加工成食品原料、应用到传统的食品形式中。

@人大工作者朱恒顺:个人所得税法修改关键不在于调高起征点,而首先在于明晰开征个人所得税的核心目的。只有明确了征税目的,我们才能更好地进行讨论和制度设计,而个人所得税法偏偏没有立法目的。另外,比起征点更关键的,是税率特别是收入不高群体(比如当前月薪1万元以下者)的税率问题,税率比起征点更有实际意义。

百姓说话

恶劣天气放假,安全放第一

□云端中

11月24日,记者从市教育局了解到,鉴于近几天雨雪恶劣天气,我市紧急启动应急预案,全市各中小学校放假两天半,各学校根据本校实际情况自行决定。(11月25日《枣庄晚报》)

一场大雪让道路泥泞,本市不少地方甚至发生坍塌事件。这一紧急放假的决定无疑让广大家长吃了定心丸:落下的功课以后补上,孩子的安全放在第一位。

我们总在强调安全的重要性,却同时教育孩子要风雨无阻到学校去学习,希望工人按时上下班。正常情况下,不迟到不早退是学生的好习惯,也是员工的好素质。但凡事都有例外,遇到突发状况,就应该启动应急预案。

滕州市不仅大部分学校停课放假,一些工厂也选择了停工。人性化的管理和教学,从

来都不是一纸空文,需要的是践行。笔者看来,当雪情成灾,道路无法正常通行的情况下,让孩子坚持按时到校上课、让工人按部就班作业都是不人道的,也埋下了诸多的安全隐患。

笔者孩子所在的滕州实验小学永昌路校区和发生坍塌事故的善国商贸城仅一街之隔,他们学校在午饭时间就紧急下发了临时放假的通知,这样孩子下午就不需要再去学校了,作业也变成了和天气有关的两篇作文,完全可以在家完成。善国商贸城因雪情暂时无法清理善后,只能选择停业,以避免发生更大的事故。

诚然,放假会打乱正常教学秩序,也会影响工厂的效益。但生命无价,大雪来临,第一位的还是生命安全。各种自然灾害是难以避免的,甚至会比预期的更加惨重。所以,才会各种应急方案应运而生,保障天气恶劣情形下尽量让社会正常运转。启动应急预案与其说是呵护生命本身,不如说是社会发展到今天更加尊重生命,实行更加人性化的管理。

网言个论

“公章戏情妇”背后是监管放羊

□朱永华

在七份时间跨度长达五年的保证书中,署名黄涛的保证人向刘英作出多种承诺,“非常爱你,不再欺骗你,把你的话当最高指示,2015年五一后办理离婚”。保证书上除按有指印外,还加盖有“丰县人民法院顺河法庭”的公章。(11月25日《山东商报》)

谁能想象得出,作为基层法庭的行政“一把手”,又是很多民事案件审判敲响“法槌”的断案法官,本应是恪守法规道德的楷模,却一边端坐国徽下,一边“包养情妇”。在与情妇发生矛盾时,又是写保证书又是打欠条,露骨肉麻的文字表白下,居然还盖上了“丰县人民法院顺河法庭”的公章。什么道德廉耻,什么法规制度,在这位法庭庭长心里早已不复存在。

其实,在被举报和查处的形形色色公职人员堕落腐败案件中,无论是一般政府部门还是公检法系统,出现极少数老虎苍蝇和蚊子本不应让人感到意外,但对这位基层法院

的黄涛庭长,还是觉得与其他官员因情妇举报的“出事”有很大不同。其中一个最突出的特点,黄涛在于情妇保持七八年的时间里,一直相安无事。从情妇举报的情况看,黄涛非但没有在情妇身上花费太多投入,反倒是从情妇那里“借”了不少钱,在一次次承诺离婚要与情妇“喜结连理”没有兑现的情况下,凭借法庭公章的效力,一次次让黄涛庭长化险为夷,只因情妇身患“肝癌”自觉再无结婚希望时,才与黄涛彻底翻脸。

彰显法律公平正义法庭公章,居然盖到了法官与情妇两人狗血剧的“账单上”,这既暴露出黄涛法官个人职业素养的彻底沦落,更折射出当地法院对基层法庭法官监管上的严重失察,别看只是一枚“丰县人民法院顺河法庭”的公章,他也是具有法律效力和彰显公平正义的“司法印章”,其严肃性不言而喻。拥有至高尊严的司法印章居然盖在“狗血剧”的账单上,再强调任何监管制度上的进步都是在“自扇耳光”。

因此,当地纪检部门在对这一事件本身进行调查处理的同时,更应当反思监管上存在的诸多问题,踏踏实实建立与落实执行好制约权力的“笼子”,决不能让法律尊严再被这样的法官去糟蹋、去贱卖。

画里有话



白吃苹果

□华文

近日,山东巨野县纪委、县监察局一则关于违反八项规定的通报,引来众多议论。根据通报,今年11月16日,魏衍顺到县城了解苹果价格,在某水果副食超市和老板

聊了10多分钟,吃了一个苹果没给钱。随后进入另一家超市,老板送给魏衍顺一个苹果当样品,魏也没给钱。身为公职人员,吃拿商户苹果……根据规定,县纪委对魏衍顺诫勉谈话处理。

干部要拘小节,别再把“小拿小要”不当回事了。

今日观察

与其“一刀切”,不如弹性退休

□生齿日繁

人社部新闻发言人李忠近日表示,将会以“小步慢跑”的方式让延迟退休政策落地。每年延迟几个月,最后到位。目前正在抓紧制定渐进式延迟退休方案,将适时向社会公开征求意见。

所谓“渐进式延迟退休方案”,是指每年只会延长几个月的退休年龄,同时提前向社会预告,给公众以心理预期。但实际上,“渐进式延迟退休方案”,也是全国统一的延迟退休年龄,并不允许在职人员对退休年龄的自主选择。这种“一刀切”的延迟退休并不合理,原因是,不同人的身体健康状况千差万别,有的人60岁就身心疲惫、百病缠身,有的人65岁仍然精神矍铄、老当益壮。因此,合理的做法是实行弹性退休制,让不同的人根据自身状况,在一定的退休年龄段内(例如55—65岁或58—68岁)自主选择退休年龄。

实际上,当今世界上有许多国家都实行弹性退休制,法国和美国就是两个典型例子:法国人的法定退休年龄是60岁,也就是说,法国人60岁即可领取养老金,但不能领取全额;退休者要想获得100%的退休金,还需要满足下列两个条件之一:其一,缴费满40年;其二,年满65岁退休。美国的退休制度分三个层次:一是提前退休:年满62岁就可以开始领退休金,但只能领到全额养老金的70%,每推迟一个月领取,就可能领到多一些的退休金。二是正常退休,在正常退休年龄内退休

的人,可以领取全额退休金。三是延迟退休:选择延迟退休的人在原有的退休金基础上还能获得奖励性的收益。如果你的正常退休年龄是66岁,你选择在67岁退休,那么你每个月能拿到108%的退休金。

“一刀切”的退休制度并不合理。如果劳动者的退休年龄都是统一的,就会导致接受教育的时间越长,工作年限就越短,与高中毕业参加工作相比,多数博士毕业生工龄则少了10年。而低学历劳动者一般从事体力劳动,体力劳动者身体上更容易遭受到伤害,他们的身体健康状况一般不是很好,但工作年限却更长。

“一刀切”的退休制度也有一定程度的不公平,因为不同人的寿命可能相差很大,实际领到的退休金总额也会相差很大。例如,假设退休年龄统一为65岁,有些人66岁就去世了,只领到1年退休金;有些人90岁才去世,领了25年退休金。实行弹性退休制度,让身体差的人选择早几年退休,可以多领几年退休金;让身体好的人选择迟几年退休,届时可以领到更高的退休金,过上更优裕的生活,可谓“皆大欢喜”。

其实,延迟退休年龄的一个变招就是,同时实行弹性退休制度,规定一个退休年龄段内,在职人员可以根据自身情况在这个年龄段内选择合适的时间点办理退休手续,领取养老金,养老保险缴纳的时间越长,缴纳的资金越多,退休的时候领取的退休金就越高。只要上缴最低年限的社保金,就可以根据自身意愿退休。退休金按缴纳比例分配,也符合“多缴多领,少缴少领”的原则。