

“过期新鲜人”也能迎来春天

目前,各大高校的校园招聘正在如火如荼地进行中,不少高校应届毕业生加入了求职队伍。笔者采访发现,随着高校应届毕业生的加入,毕业1—2年的往届毕业生成为“过期新鲜人”,他们工作一两年,相比老资历辈,他们的履历无可圈可点之处;相对新进的毕业生,他们又缺乏可塑性。这使得他们在求职过程中遭遇尴尬,久而久之,他们也对自己失去信心。有关专家表示,“过期新鲜人”也有自己的优势,在求职中要对自己有足够的信心,要相信只要摆正心态,做好职业定位,也能迎来自己的春天。



应届毕业生成为企业重要人才资源

目前企业对人才需求情况如何?近日,前程无忧发布的《2015 典范企业人才招聘状况报告》显示,中国经济增长进入“新常态”,行业领先的典范企业们多数经历了快速扩张的发展周期,采取稳健、可持续的发展战略和人才管理策略,与此同时,典范企业今年频频进行兼并收购,涉足新领域,寻求新的增长资源。而应届毕业生作为一种优质、低廉的人力资源已经成为典范企业的一项长期、重要人才资源。

岗位设置发生变化

报告显示,互联网对中国企业经营和人才管理产生了颠覆性的影响,由于信息接受和传播前所未有的便利,市场竞争非常激烈,收购兼并成为领先企业扩大市场份额,进入新行业最快、最直接的手段。仅2015年上半年,115家典范企业中就有54家进行了并购,创下典范企业2008年以来的最高比例。而并购后的文化和员工整合,成为典范企业人力资源的管理重点。由此,对岗位的设置和员工技能的需求发生了很大的变化。

企业对人才需求大

报告显示,因涉足新业务和成熟业务的升级转型,获取人才仍然是典范企业人力资源管理的工作之重。典范企业所需要的人才依然可观,当然人才流动也是企业招聘量保持在高位的一个重要原因。数据显示,典范企业在2015年的招聘计划中,每3.6个人中有一个人为1990后出生的年轻人。

此外,快速消费品/零售行业、电子/互联网行业(特别是软件开发),正在互联网化的金融/保险业企业、物流快递业企业和酒店业企业招聘量居前。曾经从快消、金融和机械等行业疯狂挖人的互联网企业,今天却也面临着被各个行业挖角的局面。另外,由于资本密集地投向可以互联网化的领域,人才需求高度集中在网络最发达和用户最多的一线城市和沿海区域。

今年招聘应届毕业生人数增长5%

据了解,115家典范企业中,90%以上在校园进行招聘和雇主品牌活动已经持续五年以上。报告指出,典范企业计划招聘2016的高校应届毕业生近64000人,增长5%,相当于企业现有员工规模2.7%,另招聘职业学校毕业生29268。企业面向学生的各种活动却更加丰富和不断出新出奇,其中校企合作开发的课程成为校企关系发展的主要趋势,包括技能类和为员工定制化的短期管理类课程,合作课程的数量比去年增长一倍。(凤凰)

自由职业者“最具幸福感”

职场人士的收入与幸福程度有关系吗?近日,由《小康》杂志联合清华大学媒介调查实验室,并会同有关专家及机构而进行的“2015中国幸福小康指数”的调查中发现,在“影响职业幸福感的十大因素”排行榜上,收入排在第一位,其次是个人能力的体现,再次是个人发展空间,职场人际关系和个人兴趣的实现分列第四、五位,排在第六至十位的依次是:福利、工作为自己带来的社会声望、领导对自己的看法、职位高低、单位实力。据了解,在今天的榜单上,排在前十位的依次是:自由职业者、教师、政府官员、艺术工作者、普通公务员、导游、民营企业、健身教练、演员、创业者。

自由职业者,不正是那种让钱和时间都“两全其美”的幸福职业吗?在收入方面,国内一家大型网站发布的《2014年O2O自由职业者分析报告》显示,税前月收入高于5000元的O2O自由职业者占到68%,9%的人超过1万元,而低于3000元的仅占14%,在几个热门的自由职业中,汽车评估师的平均月薪甚至达到了16623元,按摩师的月平均薪资达到12244元,足疗师达到9823元,美甲师达到8014元;在时间方面,自由职业者可以免去日常奔波的劳碌,同时还免去了人际关系的摩擦。

有关专家认为,自由职业者幸福感指数上升,总体上是好的现象,有其积极的一面。这说明社会大众开始转变“万般皆下品,惟有读书高”的观念,传统中把职业划分三六九等的现象在逐渐淡化,只要是自立、独立,能养活自己的职业都能慢慢被认可。(凤凰)

遭遇求职尴尬

去年毕业的小林告诉笔者,之前在广州一家杂志社实习,本来想着可以顺利入职,谁知最后企业招聘计划有变,所以只能离开重新找工作。他表示,从去年年底开始找工作,但是很多单位都觉得他的工作经验还不够,所以到现在还没找到。他说:“这段时间的求职让我感受到身为‘过期新鲜人’的尴尬。”他表示,虽然之前在杂志社实习了一年,也有一些工作经验,但是毕竟没有正式入职,有些单位不承认,而且就算企业承认有工作经验,但是和成熟职场人士比起来,这一年根本不算什么;另外,由于实习时耽误了求职,没有在毕业前找到工作,也让他失去了应届毕业生的身份,有些心仪的大企业的校园招聘他根本就没有资格应聘。

三类“过期新鲜人”最常见

从事多年人力资源领域工

作的黄小姐表示,在平时的招聘过程中,她经常会接触到“过期新鲜人”,他们并不会排斥招聘“过期新鲜人”,但是招聘时他们会进行仔细分析。笔者采访了部分“过期新鲜人”发现,他们成为“过期新鲜人”的原因多种多样,有的因为定位期望过高而找不到工作,有的因为实习后进不了单位要重新面对就业,有的则是对自己的职业没有明确的定位,连自己想要做哪方面的工作都没有想好,有的则是做了一份工作不久之后觉得不合适就辞职,重新投入到找工作的行列中。

有关职场分析,三类“过期新鲜人”情形最为常见:第一类是有海外留学或游学经历的“海归”,尤其是毕业于非名校的“海归”,由于时空相隔,他们毕业时错过了国内大企业的校招高峰,“蛰伏”于小企业,又不甘心留学投资得不到回报,因此很容易耽搁成“海待”;第二类是毕业于非名校、非热门专业,但在校表现优秀、自我认知

颇高的学生,他们中的一些会因为个人选择、时运不济等原因,在应该走上工作岗位的时候“缺席”了,日后再想找合适的工作就变得愈来愈难;第三类则是一些家庭条件较好、家长过于娇宠的年轻人,不愿意辛苦工作换取固定薪水,只想找个轻松的工作混日子,结果一晃荡就是一两年。

充分认识自身优势

黄小姐表示,“过期新鲜人”虽然在求职时可能面临挫折,但是在求职前要充分分析自身的优势所在,给自己足够的信心。她分析,“过期新鲜人”也有一定优势的,比如在工作经验和个人成熟度方面会比刚毕业的大学生强,比那些老有经验的人强,虽然在经验上面略输一筹,但胜在还年轻,对收入要求不会太高,对于工作也容易倾情投入。

求职前要明确职业方向

由于“过期新鲜人”很容易

求职简历过分渲染不可取

不少年轻人向用人单位递交的简历都颇为“好看”,各种特长、经历和获奖情况……简历真的越耀眼越受企业青睐吗?

“注水”简历较为普遍

陈斌毕业前有半年在饮料企业的实习销售经验,今年毕业的他想转行到金融行业,于是在招聘会上特别关注保险公司的摊位。想到自己的实践经验在应聘中优势不大,他便在简历上把工作经验描绘得更“丰富”一些。于是,从简历上看,他在饮料企业有了一年经验,跑过营销、搞过调查、更新过技术,是一名复合型人才。

据了解,不少应聘者尤其是应届毕业生,都习惯渲染工作经历。多半大学生接受采访时表示,实习经历中需要更多地表现个人的魅力、人际交往能力、团队合作能力以及在校期间参加的校园活动,所以会用较多文字进行描述。

花哨简历不一定管用

那么,经过渲染的简历能否如部分应聘者所希望,是就业的法宝呢?某公司的业务部谢经理表示,作为招聘方,一般和应聘者交谈几分钟就能基本看出他的实际修养和沟通能力。“我们不时会遇到一些求职者,简历做得很出众,但一到面试环节就卡住了,根本没有办法自圆其说。”他说,一

旦发现应聘者的简历有“水分”,公司会明确拒收,不纳入考虑范围。

从事人力资源管理多年的高小姐说,除了通过面试来测试应聘者的诚信度以外,他们公司还会就应聘者所填简历内容进行相关调查,一旦发现与实际不符,将一律不予录用,对已经入职人员也坚决辞退。

简历中什么最重要

谢经理说,目前每个招聘日他们能收到100来份求职简历,他表示,对求职者适度渲染简历提高关注度可以理解,但希望求职者自己能够先明确目标岗位的需求。在介绍工作经历时除了介绍以往工作期间主要负责的工作以外,更多的是要介绍你在工作期间获得成长以及能力上的提高,全部要围绕你所应聘的职位展开。他说,像陈斌这样有过销售经验的应聘者,在从事金融

业以来,美国一直是很多学生向往的留学热门国家。据了解,由于美国留学政策好,目前申请去美国留学的人数在持续攀升。有关留学专家表示,到国外留学,选择适合自己的专业很重

要的竞争上是有优势的,他可以围绕销售本身的素养来展开,而不需要把自己渲染为全能型人才。此外,简历遵循真实性很重要,否则一旦被发

现,应聘者的人品遭到质疑,对职业发展会更加不利。

(新华)

留学美国选什么专业易就业

要,同时,在选择专业的时候最好也要考虑自己所选专业今后的就业情况。那么,去美国留学选择哪些专业比较容易就业呢?

会计专业

据了解,美国会计师就业市场需求量巨大,商业和工业机构都需要会计师。刚毕业的学生可能当成本会计、查税员等。大部分学生毕业后进入私营公司工作,如大、中会计师事务所;15%的毕业生自行开业提供报税服务及财务咨询。

信息技术专业

有关留学专家分析,对于打算进入IT行业的准留学生来说,最好选择一些新兴的IT专业,如网络控制、通讯网络、游戏开发、实时系统、智能系统、多媒体技

陷入求职尴尬,所以“过期新鲜人”在求职前更应该明确自己的职业方向,让用人单位放心录用你。黄小姐提醒,“过期新鲜人”在求职前应该做好充分的准备,结合实际情况重新定位就业期望值。她建议,有过短暂工作经历的“过期新鲜人”,不能再停留于应届生求职的方法,而要尽力拓宽求职渠道,如通过社会招聘会、行业圈、熟人或同事介绍等,获得新职位并勇于从基层做起。如果在过去的一年里,“过期新鲜人”有过几次的跳槽经历,企业会在面试的时候特别关注,要视他的跳槽原因而定。所以“过期新鲜人”在找第二份工作的时候,一定要有更明确的方向,要清楚自己从原来的工作学到了什么,以及能为下一个企业带来什么。而对于那些完全没有工作经验的“过期新鲜人”,则还需要一个充分的理由,告诉企业为什么在过去的这一年里自己的经历是一个空档期。(番禺)



留学美国选什么专业易就业

术、软件工程、集成电路等。

精算专业

对商业风险进行精确评估的学科叫精算科学,与其相近的专业是风险管理专业。精算专业学习对商业风险进行精确的计算,为投资、保险提供依据。精算师属于高级专业人才,在美国工作相当好找。有关专家表示,申请精算专业需要学生具有很好的数学基础。

工科专业

此外,工科专业也是不错的选择。有关专家分析,目前,世界各国理工科人才的缺口普遍较大,很多国家期望吸纳更多优秀的理工科人才在海外就业。相对而言,中国学生的理工科基础往往更加扎实,选择工科专业的融入能力更快,也更容易打造差异化就业竞争力。(陈晓)