



回应 7

国考招人最多：达到退休年龄的人数比较集中

有媒体提问“今年国考计划招人2.7万余人，被媒体称为史上最多的一年。国考招录人数创新高的原因有哪些，是不是和公务员人才队伍流失情况有关？”对此，李忠表示，今年中央机关及其直属机构计划招录2.7万余名公务员，这是组织招考以来招考人数最多的一年。今年招考人数之所以比较多，主要是因为几个系统人数比较多的大的中央直属机构，由于历史原因今年达到退休年龄的人数相对比较集中，所以很多岗位需要补充较多的新生力量，“这和公务员队伍流失的情况没有关系。”

此外，所有这些招录计划都是严格控制在中央核定的编制限额内，没有超编制的情况。

另外，在全部招录计划中，县区级以下的职位招录计划占到78%，所以这次公务员招考也充分体现了重视基层、充实一线的用人导向。

央行征信系统已收录8.7亿自然人

记者27日从中国人民银行征信中心获悉，截至9月末，央行征信系统已经收录8.7亿自然人和2102万户企业及其他组织，基本上为国内每一个有信用活动的企业和个人建立了信用档案。

据央行征信中心党委书记王晓明介绍，央行征信系统收集的信息以银行信贷信息为核心，还包括社保、公积金、民事裁决与执行、公共事业和通讯缴费记录等。目前系统收录的8.7亿的自然人中有信贷记录的为3.7亿人，可形成个人征信报告、得出个人信用评分的有2.75亿人。

王晓明表示，目前国内所有商业银行、信托公司、财务公司、租赁公司、资产管理公司和部分小额贷款公司，都已和央行征信系统连接。截至9月末，个人征信系统已接入机构2340家，基本覆盖各类正规放贷机构。

专家表示，尽管当前征信市场快速发展，征信系统覆盖人群逐渐增加，但与当前广泛存在的信贷需求相比尚存差距，一些大学生和农村居民由于缺乏信贷记录还难以获得“贷款创业”或是“除账消费”服务。

央行行长助理杨子强在26日至27日召开的“亚太征信个人信息保护国际研讨会”上表示，随着中国经济转型进入“新常态”，更多的人需要从正规金融机构获得信贷，互联网大数据等带来的金融新业态不断催生新的信贷和征信服务需求。未来征信业应提升普惠性，创新方式方法，为更多群体得到融资便利提供帮助。

据了解，央行征信系统是目前全球最大的个人信息数据库。《社会信用体系建设规划纲要(2014-2020年)》明确提出，要进一步扩大信用报告的覆盖范围，完善自然人在经济社会活动中的信用记录，到2020年实现全国范围内自然人信用记录全覆盖。

湖南农村五保老人将享基本养老服务补贴

记者从湖南省财政厅获悉，湖南省决定以县市区为单位，全面建立基本养老服务补贴制度，计划到2015年底，基本养老服务补贴覆盖率达到50%以上；2020年，基本养老服务补贴覆盖率达到70%以上；基本养老服务补贴最终覆盖所有符合条件的老年人。

农村五保老人和低保家庭中65岁以上的完全失能或部分失能老人将成为这一政策的受益者。基本养老服务补贴的等次和标准，由各地根据经济社会发展和补贴对象的身体状况等确定，并建立与经济社会发展水平相适应的基本养老服务补贴自然增长机制。

基本养老服务补贴主要通过政府购买服务方式实现。老年人可以根据自己及家庭的意愿，选择到养老机构接受服务，也可以居家接受相关企业和社会组织的服务，还可以委托亲友、邻里提供服务，财政补贴将相应地支付给服务提供方。

据了解，中国正进入快速老龄化阶段，数据显示，2014年全国城乡居民基本养老保险人均养老金仅为90元，加上老年人财产性收入少，就业参与率低，使得老年人寻求养老服务时“囊中羞涩”，对于一些收费很低的服务项目也往往无力承担，此项补贴将满足老年人的一些基本需求。

(本版稿件据新华社)

人社部回应史上国考招人最多和企业岗位流失现象

公务员扩招并非因人员流失

回应 1

就业：岗位数大于求职数

对于“又到了大学生就业季和农民工的返乡季，如何看待当前的就业形势”，李忠回应称，据人社部对100个城市的公共就业服务机构人力资源市场供求数据调查显示，三季度市场的求人倍率是1.09%，表明市场岗位需求略大于求职人数。

此外，高校毕业生农村转移劳动力和城镇就业困难群体的就业工作平稳推进。

从下一步的走势来看，经济下行和结构调整的影响不容忽视，就业领域还存在一些问题和风险，需要人社部的密切关注和积极应对。

回应 2

裁员：产能过剩行业人员流失大

李忠回应说，在经济下行和结构调整中确有一些企业出现岗位流失和减员现象，但总的来看，涉及范围不大，人员分流平稳，未发现普遍性的裁员潮。

根据人社部对全国3万多家企业监测的情况看，在走势上，三季度以来监测企业岗位流失率低于上半年岗位流失情况。从数量上来看，前三个季度监测企业岗位流失数量的总数占整个监测企业岗位总数的比例不到5%，比例很小；从行业上来看，岗

位流失主要集中在煤炭、钢铁、化工等行业，多是化解产能过剩或环境治理的重点行业。

从县乡村三级反馈情况来看，目前外出务工人员没有因为企业关停了就大规模返乡，有返乡的也是在外面获得了一些资金，有了一些技术，开阔了眼界，也有创业的愿望，返乡来创业。从一个侧面也佐证了当前企业总体状况没有出现大规模裁员潮情况，就业形势总体稳定。

回应 3

医保资金：鼓励有条件的地方加快推进省级统筹

在医疗保险方面，目前全国职工医疗保险和城镇居民医疗保险已经有90%左右的地市实现市级统筹，医疗保险实行市级统筹的意义还是非常重大的，最主要的一个方面是解决了异地就医的问题。

李忠称，在医疗保险实行市级统筹之前，很突出的一个问题是异地就医，现在

90%以上的地区实行市级统筹以后，应该说解决了60%以上异地就医的问题。现在还有北京、上海、天津、重庆、海南、西藏等省市实现了省级统筹。

下一步医保方面主要目标是巩固市级统筹，同时鼓励有条件的地方加快推进省级统筹。

回应 4

养老：职工基础养老金全国统筹方案初稿已经完成

李忠表示，养老保险基金分布在省、市、县三级，将分布在各地的结余基金，特别是分布在市县的结余基金逐级归集到省一级，是开展养老保险基金投资运营的重要前提。现在人社部正在会同财政部研究制定委托投资基金归集和划拨的办法，规范资金在委托地方和受托机构之间划入和划出的流程，明确委托地方和受托机构协议签署的有关要求。

各地的结余资金都将按照统一的流程

进行归集和划拨。人社部将抓紧开展工作，按照2016年启动实施的目标，尽快出台办法，确保地方委托投资资金及时到位。

此外，人社部正按照党中央国务院的部署会同有关部门在加强养老保险顶层设计的基础上，研究制定职工基础养老金全国统筹方案。目前已经开展了相关基金模拟运行测算，并已形成了方案初稿，拟在进一步论证后适时上报国务院。

回应 5

医保药品支付：标准已经征求意见

李忠表示，按照国务院医改办的要求，人社部和卫生计生委分别开展了医保支付标准的相关研究工作，启动了医保支付标准管理规则的制定工作。应该说在国际上医保支付标准有很多比较成熟的经验。在我国一些地区也先行进行了这方面的探索。

在总结国际经验和先行探索地区经验

做法的基础上，已经起草基本医疗保险药品支付标准制定的试行规则，这个试行的规则已在一定范围内征求了意见。为进一步适应统筹城乡的需要和城镇医保与新农合政策衔接的需要，目前人社部与国家卫生计生委沟通协调，拟共同牵头研究制定，适用于城乡的医保药品支付标准的规则。下一步将抓紧时间，力争尽快出台。

回应 6

国考：气象、地质专业报考人数较少

2016年度中央机关及其直属机构公务员招考工作，共计划招录2.7万余名公务员，截至26日18时，网上报名人数总计199.8万人，已经通过资格审查的139.46万人。

李忠表示，这次招考和往年相比的特点还是非常明显的，一个是突出了重视基层的用人导向；二是进一步降低了艰苦边远地区用人的门槛；三是实行分级分类考试，在这方面做进一步探索；四是进一步加

大对考试作弊行为的打击力度。

具体到报名的情况，李忠表示，今年报名人数和通过资格审查的人数和去年基本持平，报名的特点体现在几个方面，一是今年考生报名更趋理性，扎堆报考的职位在逐步减少；二是县一级基层岗位报名的总人数有所增加；三是有部分职位还是存在无人报考，或者报考人数较少的情况，主要分布在基层一线岗位和气象、地质等专业性较强、社会人才存量较少的职位。

27日，人力资源和社会保障部召开三季度新闻发布会。人社部新闻发言人李忠表示，未来将进一步规范完善公开招聘，启动艰苦边远地区县乡事业单位公开招聘工作机制改革试点，研究出台《事业单位公开招聘违纪违规行为处理办法(暂行)》。另外，未发现普遍性的裁员潮，对于史上国考招人最多，李忠表示，这与公务员流失没关系。

社保卡普及率

达到59%

三季度末，全国社会保障卡持卡人数达到8.09亿人，提前完成国家“十二五”规划目标。社会保障卡普及率达到59%，全国80%以上的社会保障卡已加载金融功能。

截至9月底，全国基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险五项社会保险基金总收入合计33187亿元，其中征缴收入25280亿元，总支出28190亿元，同比增幅分别为18.3%、12.4%、17.8%，累计结余57366亿元。

在就业方面，1-9月，全国城镇新增就业1066万人，城镇失业人员再就业435万人，就业困难人员实现就业129万人。三季度末全国城镇登记失业率为4.05%，保持在较低水平。

事业单位违纪违规处理办法将出台

人力资源和社会保障部新闻发言人李忠表示，对于未来工作，将进一步规范完善公开招聘。启动艰苦边远地区县乡事业单位公开招聘工作机制改革试点，研究出台《事业单位公开招聘违纪违规行为处理办法(暂行)》，印发《关于进一步扎实做好事业单位公开招聘工作的意见》。

此外，积极推进养老保险顶层设计研究，形成养老保险改革总体方案、职工基础方案等成果。

制定出台全面治理拖欠农民工工资问题的意见

李忠表示，未来工作将督促各地制定出台贯彻落实《中共中央国务院关于构建和谐劳动关系的意见》。继续推动做好国有企业负责人薪酬管理制度改革工作。制定出台全面治理拖欠农民工工资问题的意见。

依法规范淘汰落后产能、企业转型升级和兼并重组中的劳动关系处理工作。

加强基层调解工作规范化建设，提高调解仲裁结案率。推动完成仲裁院建设和街道(乡镇)劳动就业社会保障平台调解组织建设目标任务。

加强涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪案件查处衔接工作。研究制定用人单位严重违法失信行为社会公布意见。指导地方加大对重点区域、重点行业、重点企业劳动用工、工资支付、社会保险情况的监管力度。加大力度解决拖欠工资问题，开展元旦、春节期间农民工工资支付情况专项检查执法。