

十月下旬 校园招聘渐入高峰期

应届毕业生就业压力加大

10月下旬迎来了各大企业的校园招聘高峰期,大部分高校应届毕业生都在着手应聘事宜,尤其是各大学城高校,吸引了国内外大批企业进场举办校园宣讲会。据调查发现,除了个别学科专业性较强的毕业生首选对口岗位外,大多数学生扎堆热门行业,造成了企业招聘“冷热不均”的现象。



■应届毕业生就业压力加大

根据教育部数据显示,2015年全国高校毕业生总数将达到749万人,比2014年再增加22万人,创下历史新高,大学生就业面临新的挑战。同

时,2015年广东省高校应届毕业生人数为51.9万人,比2014年增加4.7万人,加上外省入粤求职及往年申请暂缓就业的毕业生,共有近80万高校毕业生

在广东求职。

纵观近年来的就业市场情况,应届毕业生的就业压力是一年比一年大,尤其是经济发展居于全国前列的广东,在原

有的庞大生源基础上,更吸引了数十万的外来应届生进入求职,让原本就数量有限的就业岗位更显紧缺。

■大学城专场的校招人气高企

踏入校园招聘季后,各类综合科专场、文科专场、理科专场的大型招聘会陆续在大学城内的中山大学、广东工业大学、广州大学等多所高校内举办,不仅吸引了就读于大学城内高校的应届毕业生,更吸引了佛山、中山、顺德等地应届生驱车前来应聘。

家住佛山南海的阿韵准备到中山大学大学城校区,参与

10月17日恒大集团举办的校园招聘宣讲会。阿韵告诉记者:“虽然我本身不是中大的学生,但像恒大这些大集团,一般只会在重点高校举办招聘会,我们想要应聘的只能特地跑过来了。”阿韵的话确实不假,从恒大集团今年的招聘行程来看,广东区域只有两场,分别是中山大学和华南理工大学专场,其他高校的学生想要应聘

恒大集团的,只能特地赶来参与宣讲会了。

这类情况在校招季屡见不鲜。据了解发现,中山大学、广东工业大学等大学城内的高校吸引了大批知名企业进场召开校园招聘宣讲会,如施耐德、银联、赛诺菲、爱立信等知名企业先后在中山大学举办宣讲会;广东工业大学亦吸引了维他奶、碧桂园、中国电信等多家企业

在内举办专场招聘会。

在刚刚结束的东风日产中大专场宣讲会上,除了就读于大学城内高校的应届生外,就吸引了仲恺农业工程学院、广东金融学院、广东海洋大学等非大学城高校的应届生前往参加。俨然,大学城内的校园招聘会引起广东各地应届毕业生的目光。

■企业校园招聘“冷热不均”

尽管刚刚进入招聘季,但已有部分高校举办了的大型综合类招聘会,涉及金融、电子、通讯、零售百货、机械、物流、互联网、新能源、生物医药等诸多热门行业。

9月19日在广东工业大学就举办了一场秋季(综合类)招聘会,蓝月亮、网易、中国人寿、中国建筑第五工程局有限公司等数十家企业提供成千上万个

工作岗位,但调查发现,毕业生对进场企业的喜爱程度不一,造成现场有的企业过于受热,有的则受到“冷遇”。

对部分应届毕业生进行了采访,调查发现,毕业生最希望从事的行业分别是金融投资类、互联网通信类和房地产类,毕业生求职主要集中在经济管理类,而这些热门的行业早在几年前就开始流行,大热至今,

尤其是金融投资类,以金融、证券、保险行业为首的企业,吸引大批毕业生前往应聘,招聘专区更是排起了长长的“人龙”。

上述企业受热的原因不仅在于当前市场前景明朗,不少本科毕业生表示,他们的期望薪酬在3500元~4500元之间,金融投资类及房地产类企业的薪金普遍偏高,比较符合他们的预期。

反观餐饮、服务、农林牧渔等行业在大多数应届毕业生当中不受欢迎。根据广东药学院应届毕业生阿琳的说法“辛辛苦苦苦念了4年的书,出来就是从事手工劳动的活,总感觉有点‘划不来’,而且那些行业的待遇福利一般不会太高,就业前景狭窄。”

求职者“骑驴找马”真的好吗?

进入10月下旬,很多企业正式进入了招聘筹备阶段,为即将举行的秋季招聘会做准备。有招聘需求的企业表示:前来招聘的求职者不少,但有很多求职者都抱着“骑驴找马”的侥幸心理,那么,求职者的这种心理真的好吗?

■“骑驴找马”为了规避“裸辞”风险

去年毕业的Tina在一家广告公司上班,她对目前所在公司的薪酬、奖励机制等感到不满,早就抱有跳槽的想法,但苦于还没能找到更佳的平台,只能“边工作边找工作”。

尽管Tina对目前的工作诸多抱怨,但她认为“裸辞”不切实际。“虽然钱少点,但起码还是有的。目前就业人数那么

多,在还没有找到下家的情况下贸然辞职,风险太大了。”她希望能赶在年前找到合适的工作,能在年后跳槽。现在,她利用各种休息时间、假期到招聘会、招聘网站找工作。

求职者选择“骑驴找马”,实际上是为了规避“裸辞”的风险。一般情况下,求职者跳槽是抱有升职或提高薪酬的期

望,而“裸辞”则预示着在没有足够存款下,将要面临生存压力。但“骑驴找马”则能让求职者有充分选择的机会,或许能为自己争取到更好的价位,最不济还有保底的“驴”。



■企业招聘优选 匹配度高的求职者

国内知名人力资源服务机构前程无忧的高级区域经理陆小姐,她认为,“骑驴找马”是很正常的现象。她解释道:“求职者会观望更好的职业机会这是一个客观存在的现象,也是可以理解的。在目前众多招聘渠道而言,亲自参与招聘的人更多是求职意向非常明确的,为

了寻求更好的职业平台,或者需要找到一份工作,而且原岗位普遍属于相对职位较初级的居多。”

就目前的招聘市场供需关系而言,这种心态普遍存在,企业在招聘过程中不会排斥“骑驴找马”的求职者,但会优先选择职位匹配度高的人。据

陆小姐透露,大多数企业关注的是求职者对职位要求的匹配度以及潜在职业发展能力。如果能找到一个适合岗位要求的候选人,更多的企业愿意有30天的通知期。

求职者在“骑驴找马”的过程中如何才能让下家企业留有更佳的面谈印象呢?根据前程

无忧给出的建议:求职者在衡量综合情况后,更要考虑在新的东家会不会也发生老东家的问题。薪资是由一定的浮动范围的,但是求职者在应聘时不能表现过于太急切或示弱,一旦面试官观察出求职者的焦虑,那么求职者就容易处于劣势。

快播

发展受限成跳槽主因

近日,智联招聘发起2015年秋季白领跳槽调查显示,广州已经有16.2%的白领正在办理入职或离职手续,另外将近四成白领已经更新了简历,正在寻求新的工作机会,此外,三分之一的白领也表示出跳槽的意向。肯定不会跳槽和暂时不想跳槽的白领比例为11.3%。

调查显示,2015年秋季广州白领跳槽原因中职业发展受限和不满薪酬是首要的两大原因,福利待遇和职位晋升也是促使白领跳槽的主要因素。但除了现实原因外,工作生活平衡和上下级关系也成为促使白领跳槽的原因。

有关人力资源专家认为,随着职场竞争越来越激烈,公司人面临的工作压力也越来越大。但是随着白领的职场价值观越来越多元化,更多的人希望追求健康的生活方式,希望有更多时间与家人相处,希望生活更加丰富,实现工作生活平衡。尤其是最近几年逐渐兴起的跑步热、健身热,都从另一方面印证了这一潮流趋势。这一方面值得广大的雇主关注,如果企业能够关注到员工的健康需求,并且鼓励员工实现健康的生活方式,有助于提升员工的满意度。同时对于职场人来说,做好自己的时间管理和健康管理,养成良好的职业精神,能有效减轻工作压力,最终实现工作生活平衡。

职场粗鲁会传染

在一篇近期发表于《应用心理学》期刊的研究中,来自美国佛罗里达大学的研究者对90名商学院毕业生进行了追踪。这些被试需要在为期7周的时间里先后与不同的搭档合作,参与商务谈判。结果发现,那些将自己的搭档评价为“粗鲁”的被试往往也更容易给自己之后的合作者留下相同的印象。研究者同时发现,被试们似乎对这种粗鲁言行的扩散无能为力。

对此,该项研究的主要作者特里沃·福克解释道:“粗鲁言行的传染效应是基于人脑的自动认知机制产生的——所谓‘自动’,就是说这种机制是在你大脑的潜意识部分运行的,你不知道它何时发生,也自然无法阻止它。”

“无论是单纯的出口成脏还是刻意排斥他人,亦或隐瞒某些工作信息,都会营造出一种有害的工作环境,因为粗鲁言行给他人留下的印象远远超过我们的想象。当你被其他同事无礼对待时,这种体验会使你对未来的经历产生偏见。”

“我们的研究发现,先前经历的粗鲁对待会使人们在理解后来的经历时发生认知偏见。若想要认知偏见产生效果,人们所接受的信息中必须存在模糊性。完全清晰的信息并不会被认知偏见扭曲。”

可不要小看这个建议。要知道,人们在工作场合中的刻薄和失礼往往和家庭中的压力有着千丝万缕的联系。打断粗鲁泄愤的恶性链条,不仅能为自己争取更舒适的工作环境,也可能提升你同事的幸福。

肥胖男子收入更高

据报道,新西兰奥塔哥大学学者约翰·霍伍德近日发布的最新调查结果显示,体重超过正常水平的男性比体重正常的男性收入要高,而超重女性要比体重正常的女性收入低。

霍伍德在一份声明中说,研究团队调查了1000多名30岁至35岁的新西兰人,使用BMI指数作为标准,分析体重与收入、储蓄、精神状态以及是否对生活感到满意等变量之间的关系。这项研究的目标是探求肥胖与精神健康之间是否存在相关关系。

BMI是身体质量指数,是用体重公斤数除以身高的平方得出的数字,是目前国际上常用的衡量人体胖瘦程度以及是否健康的一个标准。一般而言,该项指数在18.5以下为偏瘦,18.5至25为正常,25至30为超重,30以上为肥胖。

调查显示,超重或肥胖的女性收入较低。“女性体重与低收入、抑郁、自卑以及对现有生活不满意的确存在一定的普遍联系,”霍伍德说。

根据这项最新研究结果,体重超过正常水平的男性比体重正常的男性收入要高,而超重女性要比体重正常的女性收入低。

(本报综合)