

天津一仓库发生爆燃起火

库内存储酒精3000公斤、乙酸1000公斤、甘油800公斤
至少造成两次爆炸 尚无人员伤亡报告



13日凌晨,天津北辰区西堤头村仓库爆燃现场仍有浓烟冒出。

据新华社报道,12日21时46分,天津公安消防总队接到报警,位于北辰区西堤头镇西堤头村的一仓库发生爆燃。13日凌晨2时33分,大火被扑灭。爆燃事故有关责任人已被警方控制。

现场▶▶ 大火约有三层楼高

新华社记者13日凌晨1时30分左右在现场了解到,起火地点为存放酒精等原料的仓库,火情已基本被控制,目前尚未接到人员伤亡报告。

据报道,一位学生提供了爆炸现场的视频。在一分多钟的视频中,火灾现场至少发生两次爆炸,并伴有火球腾空,现场浓烟滚滚。有人在视频中称,“天津市北辰区发现有火灾,都爆炸了”。摄录过程中,附近消防汽笛声不断。

爆炸点附近的居民王女士称,

事发地点位于北辰区与东丽区交界处,西堤头村南边。12日晚9时30分左右,她在阳台看到不远处火光冲天,“没有听见爆炸声,火大概有三层楼高,一直冒浓烟”。当晚10时许火情得到控制,“火大的时候,光火焰就有房子那么高”。

附近一公司的工作人员表示,火灾造成了两三次爆炸,并有大火球腾空。

调查▶▶ 仓库为企业非法租用

经初步调查,起火的仓库为企业法人代表非法租用的700平方米个人仓库,存储易燃化学品酒精3000公斤、乙酸1000公斤、甘油800公斤等。事发后,经区环保局监测,氨、硫化氢未检出,符合空气质量标准。事故正在进一步调查中。

据悉,此次爆炸距天津港“8·

12”瑞海公司危险品仓库特别重大火灾爆炸仅两个月。

相关▶▶ 当地刚进行过安全检查

据天津北方网报道,在此次仓库爆炸前不到一个月,天津市北辰区检查组一行于9月16日深入西堤头镇,重点对油漆、制气企业进行拉网式排查。检查组要求各企业加强特种设备的安全管理,全面、深入、细致地开展自查自纠行动,将安全隐患消灭在萌芽状态;各相关部门要全面查清储罐及安全附件等特种设备底数,严厉查处未按规定办理使用登记、不及时申报检验、使用超期未检、检验不合格等违法行为,对隐患较多、屡查不改的使用单位要依法进行严肃处理;属地管理部门和相关企业要严格落实安全主体责任,全力维护北辰安全生产稳定大局。

广州将赴武大招452名事业单位人员

为了招揽人才,广州今后每年将打包一部分“事业编”岗位,赴外地上门招聘!广州市人社局12日召开新闻发布会,宣布正式启动广州市事业单位校园招聘“优才计划”。今年将赴武汉招聘452名事业单位工作人员,考生可在当地完成从报名到签约的所有流程。

市人社局副巡视员张胜年介绍,广州市人社局组织有需求的招聘单位,统一到重点高校或特色专业高校集中的城市,统一发布招考

信息,组织考试与招聘,为考生提供“当地报名、当地考试、当地体检、当场签约”的一条龙服务。“在传统的招聘模式下,事业单位进入从申报计划、制定方案、发布公告、笔试、面试、体检、考察,到最后办理进入手续,需要半年左右时间;而通过“优才计划”,可以将时间缩短到3个月左右。”

“优才计划”定于每年下半年(10月至12月)实施,招聘对象为下一年度的应届高校毕业生。原则

上每年选择一个或以上重点高校集中或具有重点、特色专业高校所在城市进行。今年首先选择武汉大学,广州市共有88个事业单位参加,共提供302个岗位,招聘452名事业单位编制内工作人员。

“优才计划”还采用了最新的信息技术手段。考生不再需要手工填写“报名表”,只需用手机扫描二维码,填写姓名、身份证号、手机号三个关键信息,在30秒内即可完成报名。

广州一民企 强扣工资替员工尽孝

九九重阳节将至,我们该如何用行动关爱老人呢?广州市白云区石井街一家民营企业自2012年起设立“孝顺金”,即公司从员工月薪中扣除10%或5%作为“孝顺金”直接打入员工父母账户。此外,公司还根据员工工作年限给予额外补贴。

该公司负责人吕美叶称,公司一年支出“孝顺金”20多万元。“孝顺金”既启发员工孝敬父母,也帮公司留住了人心,缓解了员工流失与招工难问题。”

“孝顺金”: 扣除员工部分月薪转给其父母

白云区的这家民营企业是一家美容连锁机构,该公司自2012年起规定未婚员工要拿出月工资的10%、已婚员工拿出5%作为“孝顺金”,并由财务人员将其直接打到员工父母乃至岳父岳母的银行账户上。

该公司也根据员工工作年限,给予额外补贴。工作一年每月补贴100元,工作两年补贴200元,三年以上补贴300元。该公司负责人吕美叶举例说,公司基层员工平均月薪是3000多元,每月约拿出300元给父母。“员工父母一年至少可以领到3600元。我们的员工不少来自农村,对他们的父母来说,这是一笔不小的收入。我们招聘新员工时,员工须认同这个规定,否则将不予录取。一入职,员工就要提供父母的银行账户。”

为推行该规定,该公司还设有其他配套规定。例如,每个周一,所有门店都是关店内部学习,其中就包括了“孝”文化学习。员工获得了奖励、升迁,公司也将会电话通知其父母,让他们了解孩子在公司的情况。

执行: 公司电话回访防止规定走过场

该公司另一名负责人卢志平坦言,这项规定在推行之时也曾碰到一些问题。“有些员工有抵触心理,父母领‘孝顺金’变成了走过场。有一次,一位店长发现一名员工拿着父母的银行卡刷卡消费才知道有员工私自扣留了‘孝顺金’。”

卢志平说,有些员工不理解,觉得“孝顺金”多此一举,“有钱,自然孝顺父母。”卢志平说,为了防止“孝顺金”走过场,公司安排人员定期对员工的父母(公婆)进行电话回访。

该公司共有80名员工,来自五湖四海。“回访中,操着各地口音的父母表达了一致的认同。有员工父母还告诉我们,自己不在公司工作,还能每月从公司领到固定工资,很高兴,也为儿女的一份孝心感到欣慰。”卢志平表示,回访得到的积极反馈坚定了他们推行这项制度的信心。

初衷: 让“孝”文化在公司落地生根

卢志平向记者解释了公司推行“孝顺金”制度的初衷。卢志平说,传统讲的是“百善孝为先”,“我们成年了,回头看才理解到父母的不容易,为孩子操心一辈子,做儿女的一定要孝顺。”“孝顺金”就是该公司将“孝”文化落地的一个方法。

有一件小事让公司负责人吕美叶印象深刻。“2013年5月,公司组织员工去阳江旅游,大巴上,一名90后女员工突然哭了起来。我们了解到,当时高速路上有一个工地,这名员工的父亲就在这个工地上工作,看到工地的艰苦情况,这位员工落泪了。”这件事让吕美叶明白年轻员工心底的孝心需要触发。

据了解,该公司属于服务行业,基层员工多是90后,不少员工来自农村地区。吕美叶表示,从事美容行业的年轻员工一般没有很丰富的学历背景,也没有很殷实的家底,他们表面上有些高傲、要强,其实内心深处是自卑、脆弱的。“有的孩子有责任心,会心疼父母,有的孩子则做不到。”

吕美叶表示,企业要经营好,首先是要树人。“孝顺金”就是提醒员工要懂得孝顺,但“孝顺”不是随便说说就能做到的。“没有这样一个实实在在的长效机制,只是空洞说教,员工永远难以理解‘孝’字的分量。”吕美叶说。

纪念抗战胜利70周年 1元面额纪念币发行

13日,中国农业银行江苏省常州分行的工作人员在展示镍包钢材质的1元面额纪念币。

当日,中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年镍包钢材质纪念币开始发行。此次发行的纪念币面额1元,直径25毫米,材质为镍包钢,与同面额人民币等值流通,全国发行数量为5亿枚。

无锡“一颗话梅8.8元” 涉事酒店被罚款3000元

江苏无锡有市民晒出账单,曝光当地一酒店10颗话梅卖到88元天价。经过调查,无锡市物价局13日向社会公布处理结果:涉事酒店因未按规定进行明码标价,被处以罚款3000元的行政处罚。

10月11日晚,网友“Tony_永远25岁”通过微博发帖投诉称,当日在无锡1881半岛酒店喝下午茶,结账时发现账单上出现一份价目为88元的杏干。服务员解释,这份杏干即为客人所点的话梅。查干一共上了10颗,折算下来,每颗卖到8.8元。该网友晒出的账单图片中,“杏干”一栏确实显示消费金额88元。

12日17时,无锡市物价局通过官方微博回应,已针对该网友反映的情况,前往酒店进行调查核实。13日中午,物价局再次发布消息称,无锡1881半岛酒店在当日销售话梅时,确有未按规定进行明码标价的行为。无锡市物价局依法对酒店作出罚款3000元的行政处罚。

(本版稿件据新华社)

