

北京? 阿拉木图?

2022年冬奥会举办权今天18时揭晓 投票只一轮 过半即获胜

30日晚8时,国际奥委会第128次全会在马来西亚吉隆坡会议中心举行开幕式。今天是本次会议的第一天,最重要的议程就是决定2022年冬奥会举办权的归属。国际奥委会委员投出的每一张电子选票,将最终确定2022年冬奥会的举办地。究竟是北京还是阿拉木图?悬念将在今天18时揭晓。

根据大会的议程安排,今天上午8时,国际奥委会将有一个开篇会议。从上午9时开始,首先是2020年冬季青奥会陈述,上午10时35分,将是阿拉木图关于2022年冬奥会的申办陈述与答疑,上午12时,是北京代表团开始陈述的时间。国际奥委会规定,每个代表团陈述时间长度为50分钟,另外还有15分钟的问答时间。15时,国际奥委会评估委员会将作报告并回答委员们的提问,时间为40分钟。16时15分至16时35分,国际奥委会委员将进行投票,最终的投票结果将于18时由国际奥委会主席巴赫公布。

国际奥委会委员目前共有100名,国际奥委会主席巴赫将不参与投票,来自申办城市所在国家和地区的委员也要回避,这样一来,于再清、李玲蔚和杨扬3名委员不参与投票。同时,国际足联主席布拉特已经宣布退出这次全会,因此也没有投票权。另外,来自韩国的委员李健熙因病缺席。

不过,具体有效票数不一定就是当时有效的投票人数,从以往的情况看,存在无效票和弃权票的可能。由于申办2022年冬奥会的只有两座城市,因此投票仅进行一轮。如果一方票数过半,即可胜出。如果票数相同,则重新投票。如果依然相同,那么,国际奥委会主席巴赫将投出决定性的一票。

9时至13时	13时30分至14时30分	15时至15时40分	16时15分至16时35分	17时30分至18时	18时30分至18时50分	18时50分	19时30分至21时
2020年冬季青奥会	国际奥委会主席关于陈述会议的新闻发布会	国际奥委会评估委员会向国际奥委会委员解读评估报告并答疑	国际奥委会委员投票	2022年冬奥会投票结果宣布	签署举办合同	国际奥委会和举办城市共同举行新闻发布会	国际奥委会和举办城市酒会

京津冀将协同发布 安全生产标准

记者从29日召开的京津冀安全生产地方标准协同工作会上获悉,京津冀三地启动安全生产地方标准协同,将在危险化学品、工业企业、城市运行、交通运输、人员密集场所等多方面进行标准协同,定期沟通、分别批准、协同发布京津冀安全生产标准。

“安全生产地方标准协同是健全京津冀地方标准体系的需要。”北京市安全监管局副局长李东洲说,考虑到京津冀各地区产业结构不同,统一京津冀全行业地方标准不现实,京津冀安全生产标准将结合天津、河北两地实际,以北京市的地方标准为基础,从中确定适合协同的标准项目目录。在天津、河北本地区重点行业、规模较大的产业标准上,由河北、天津牵头制定。

我国现行安全生产标准包括国家标准、行业标准、地方标准。据初步

统计,国家标准837项,行业标准328项,北京市地方标准28项,天津市地方标准5项,河北省地方标准24项。

针对各安全生产标准内容设置不全或交叉重复、安全生产标准不一、安全生产标准空白等问题,北京市安监局将利用三年时间完成89个地方标准的制定,形成覆盖北京市所有重点行业的安全生产标准体系。在北京市地方标准的编制中,北京市安监局将邀请天津和河北两地安监部门参加有关标准制订过程。

国家安监总局副局长李兆前说,标准是安全生产协同监管的前提。实现三地标准协同,有利于采取统一的标准、机制和平台开展安全生产执法,下一步应首先制定关乎职工生命安全和职业健康等的强制性标准,适当提高建议性标准和推荐性标准的要求

“快递员”正式进入 国家职业分类

记者30日从国家邮政局获悉,快递员作为新职业纳入我国新修订的2015版《中华人民共和国职业分类大典》,这标志着其职业身份在“国家确定职业分类”上首次得以确立。

新版《大典》中邮政业涉及职业从原来的16个职业减少至11个,其中新增快递工程技术人员、快递员和快件处理员3个职业,13个工种。作为《大典》重要组成部分的邮政业职业分类体系重新确立,为邮政业开展信息统计、人力资源开发管理、职业教育培训、推行职业资格制度等工作

奠定坚实基础,提供有力依据。

国家邮政局政策法规司相关负责人表示,将根据新修订的国家职业分类大典,加快做好职业标准的开发修订工作,满足行业发展、企业生产经营和人力资源管理的需要,满足职业教育培训和人才评价工作的需要。

职业分类作为制定职业标准的依据,是促进人力资源科学化、规范化管理的重要基础性工作。2015版《大典》调整后的新增职业包括网络与信息安全管理、快递员、文化经纪人等。

大型民企高调反腐

对受贿、泄露机密等行为轻则免职重则移送司法 今年以来——

民企反腐 至少24人被查处

“

日前,万达一份2500多字的审计通报显示,集团本次内部反腐共处理了18人,17人为万达内部员工,1人为万达总包单位的工作人员,涉及人员均为万达集团总部和地方公司的高管,其中总经理级共计4人。

军人出身的王健林,以铁腕管理手段著称,一直以强化审计的方式阻击内部贪腐。

近年来,已有腾讯、百度、万达、360等4家大型民营企业在高调反腐,至少24人被查处。记者梳理百度、腾讯等大型企业发现,企业均有自己的内部反腐体系,并成立反腐机构。

”

●现象 民企反腐风暴 多名“自己人”被移送司法

以前提到企业反腐,人们往往会想到国企,而忽略了民企。本月中旬,万达官网一则“重拳出击反腐倡廉”的新闻称,7月10日万达在北京索菲特大酒店召开廉洁与遵章守纪教育大会,通报了该集团内部近期出现的涉及腐败与违反集团规章制度的事件。

万达还在官网公布了涉及处置18人贪腐违纪的通报,其中西安项目公司原工程副总经理许振营、万达百货总部综合管理中心原工程物管部经理范学

立(已经离职)向多家施工单位索贿受贿,涉案金额巨大,已移交司法。另外16人由于滥用职权牟取私利被免职。

5月12日,百度通过一封《打造阳光职场做简单可依赖的百度人》的内部邮件,向全体员工通报了“阳光职场”行动查处的7名员工涉嫌职务侵占、商业受贿的重大职业道德违规行为。两天后,360公司以内部邮件形式向员工通报了两起内部腐败案,2名涉案嫌疑人已被移送公安机关。腾讯在今年7月9日通

报多名在线视频相关业务员工存在贪污受贿行为并涉嫌违法,腾讯前高管、现阿里巴巴集团副总裁刘春宁于6月22日被深圳警方带走。腾讯4月还查处4人并内部通报。

去年,华为公司通报称,已查实内部116名员工涉嫌腐败,有的移送司法机关处理。不久前,阿里巴巴集团副总裁刘春宁被警方带走,据称是涉及腾讯群体性腐败事件。

●环节 从决策到客服都有以权谋私可能

此次万达反腐涉及的人员多为万达集团总部和地方公司的高管,知情人土称,相对商管,物业更被认为是“肥缺”,原因是标的更大,这中间便存在“寻租”空间。

“一些中小品牌,初次进入万达较为成熟的广场并不容易。”某品牌商负责人说,“进一个场子门道很多,给大面积、在几层、跟什么样的品牌在一起、

离电梯有多远、租金多高,这些都要跟购物中心商管负责人沟通。”

另外,互联网企业一直处于快速增长的阶段,公司发展快于企业管理体制的完善。互联网本身的多面向和高利润,又为互联网企业员工提供了大量寻租机会,企业内部腐败一度很严重。

中国人民大学经济学院教授包明华认为,民营企业内部的公司采购、重

大决策,甚至到客服人员、销售人员的日常工作,都存在以权谋私的可能,其危害性不比国企腐败的危害小。

“只授权却不予相应的监督,没有有效的监督机制和审核制度,寻租现象在所难免。”包明华说,给任何人授权,都应当对授权的使用结果进行评价。

●制度 民企设“企纪委” 违规者轻则免职重则法办

早在2001年,万达就成立审计部,其有“内部中纪委”之称,成员由财务、工程、预算、土水电各专业人才组成。审计部门主要审计有权力的人,以及存在寻租空间和舞弊可能的业务环节。每年一两百次的审计,涉及公司上千人,业务领域全覆盖,其目的就是把隐藏在深处的贪腐分子都抓出来。

2009年,阿里巴巴成立廉政部,由阿里集团价值观总监蒋芳带领,此前阿里的B2B“欺诈事件”和淘宝“聚划算事件”都是由她领衔调查。此外,阿里于2012年设立首席风险官,由原集团秘书

长、副总裁邵晓峰出任该职务,职责之一是把控企业内部的贪腐,通俗点说就是将预防和整治内部腐败进行到底。

360近年来异军突起,内部通报显示,2011年成立监察部,负责对公司内部贪腐案件的查处,针对收受贿赂或回扣的行为,从事与公司有商业竞争的行为、与公司存在利益冲突或关联交易的行为、违法乱纪行为等都有严格规定,联系部门实际,落实主体责任和监督责任,让公司内部防腐反腐不留死角。

腾讯公司“六条高压线”也曾一度引发同行关注:故意虚假报账;收受回

扣;泄露公司商业机密;从事与公司有商业竞争的行为;违法乱纪行为;打听或泄露薪资等保密敏感信息的行为。

每一位腾讯员工在入职的第一天,都会被告知这六条高压线。一旦违反,轻则免职,重则移交司法机关。记者采访得知,百度职业道德建设部核心成员均为从事过企业内审、检察官、警察等职业的人士,具有高度独立性,在进行腐败案件调查时,不必经过相关业务部门领导即可直接展开调查,直接向最高管理层汇报工作。

(本版稿件据新华社)