# 为国护盘,守规矩比喊口号重要

□刘雪松

29日傍晚,因子公司违规减持被立案调查的中航资本公告称,经公司董事会于当日召开会议审议,公司董事会决定免去杨圣军中航资本总经理职务,公司表示,将继续坚定不移地做好维护资本市场稳定的各项工作。

中航工业董事长林左鸣一句"在A股打响这场经济战争,是冲着五星红旗来的"余音还绕着梁,中国证监会的《调查通知书》就送到了旗下的全资子公司中航投资控股有限公司,主题很明确:涉嫌违规减持,舆论哗然。

杨圣军免职,中航给人传递了两个信息:一,违规减持基本坐实;二,为国"除害"不手软。中航出手之快、下手之狠,也算是信誉止损的一招好棋吧。

尽管林董7月19日"冲着五星红旗来

的"这番醒世豪言,可能远远滞后于全资 子公司涉嫌违规减持中航黑豹高达5个左右 百分点的股份,也滞后于上证所7月14日 发布监管函指出金城集团和中航投资信息 持达到5%时未按规定停止交易并履行信息 披露义务,但是,林董对于这番减持,定 该是完全知情的。林董此前解释说,定一方 面"建议大股东在合规范围内适当减, 些股票,以此提醒股民不宜头脑发热资金, 以防在股市被恶意做空后能够出手护盘"。

但是,这番体恤股民、热情护盘的解释,对于经历这场股灾的人们来说,其实只不过是个"然并卵"的效果。说到底就是个高抛低吸的过程,跟普通股民没有太大的区别。但问题是,中航全资子公司狂抛的时候,正是林董事长总结的关键时刻;而中航于7月4日成立"护盘特别行动小组"、向空头发起迎头痛击的时候,正是时很多机构和股民抄底的重要节点。这时候,在这场股灾中赚尽豪利的中航机构,

把违规减持描述成提醒股民,又把逢低抄 底美化成为国接盘,这就有些把自己的智 商值严重高估了。

在6月股市人心惶惶、股指摇摇欲坠的情况下,中航工业以党组会的形式决定减持中航黑豹股份,这个决策对于这场股灾有没有直接影响、影响有多大,这是需要通过大数据进一步论证的事情。但是,违反证券法律法规的大规模减持,却不是一句"一不小心减过了头"就说得过去的。这时候,中航以高调为国护盘的姿态拿钱来砸,从某种意义上说,这不全是为国护盘,而是拿一部分股市红利砸自己的锅,赚更多的钱。

爱国是天分,守法是底线。这是中航工业面对社会、面对股民的应有姿态。证监会这次将涉嫌违犯法规减持的调查通知书,毫不含糊地下达给中航旗下的上市公司,目的不是要打谁的脸,揭谁的疤,而是以法治的标准查找扰乱资本市场秩序的人,还资本市场一个健康、公正、透明的本来面目。

微评

新浪网友@浪迹天涯风雪行者:利益集 团利用绝对的资金优势,操纵股价,坑害投 资者。

新浪网友@小毒菇::林董的言论还是 有道理的,市场的参与者都有逐利的本质, 但是国家间的金融博弈早就开始了。

凤凰网友@hy4455: 商人,商人,肯定会 "伤"害人的,不伤害别人的利益就意味着自 已得不到利益。

新京报@于平:我们的法律制度对上市公司股东或高管如此宽容,也难怪其肆无忌惮,把散户们当成提款机。中国资本市场要想有未来,就必须通过制度完善和加强监管,防止这样的荒诞剧继续上演。

搜狐网友@自由人3835:我们到底应该 相信谁?

**网易网友@宪政为大:** 敌人在哪里?就 在你的眼皮子底下!

网易网友: 听来像笑话的事, 却天天都 在上演。

#### 微言大义

@美国律师Kevin: 美国怎样防止扶梯 "吃人"?以纽约市为例, 共约2200个扶 梯, 政府除每年定期委托专业公司检测, 对合格扶梯贴出检验证才能继续使用外, 同时立法对事故责任人动辄处以上千万美 元经济赔偿和刑事处罚, 确保了最低事故 发生率。像这种不设护栏又不停机的商 家, 在纽约恐怕要赔到破产。

@人民日报:快递小哥有"名分"啦!正式进国家职业分类。据我国新修订的2015版《中华人民共和国职业分类大典》,快递员,这一职业身份在"国家确定职业分类"中确立。天气炎热,为把包裹送到我们手中,他们顶着烈日奔波,皮肤晒得黝黑,汗水湿透衣服。收快递时,请说声谢谢吧。

@马靖昊说会计:兰州的建筑真的很破,相当于内地90年代水平,好不容易看到一座漂亮的大楼,以为是一家高档酒店,走近一看,原来是甘肃地税大楼。真纳闷这税是怎么收上来的,能盖这么豪华的大楼。以前总以为经济发达的地方,税局大楼盖得威风凛凛,没想到全国都一样,纳税人见这么牛的大楼,腿都软了,还敢不赶紧交税?

@赵晓:人类会怎样变化?今年初, 耶路撒冷希伯来大学教授乌瓦尔·诺亚-哈 拉利预测,接下来200年内,富人会成为 上帝一样的半机械人。他指出:"借助生物 技术和基因工程,富人会变成一类新的 神。这种不朽人类具有完全控制生和死的 能力。人类将抵挡不住诱惑,给自己升 级。"当人自己变成了互联网+,人类会怎 样?

@恨盐:在我印象中,所有的紧急按钮,都不明确写清是紧急按钮,强调的都是非紧急情况勿动的大字。不管是地铁里,还是消防栓,还是公交车,给人造成一种这个按键不能按的错觉。当然,是为了防止有无聊的人乱按,但是真的有紧急情况,大家根本已经没有意识去按了,到底哪个重要?

@新华视点:从安全到事故,只隔着一个责任心。两起公共安全事件的发生,让这个炎热的夏天,更显烦躁不安。一起是湖北荆州电梯"吃人"事件,一起则是深航持刀纵火事件。每一起公共安全事件的发生,都让人感叹,事故造成的伤害怎么这么大,而事故的起因又是如此小的疏忽。

画里有话





王原/图

花哪了?

□法晚

《新快报》报道,29日,广东省披露了10大项目的审计情况。其中发现存在

个别专项资金项目已完成,但仍继续安排 预算的情况。比如某项目的建设任务在 2010年已完成,但2011年至2014年仍 每年安排预算额度1086万元。

多出来的钱花哪儿去了?

#### 百姓说话

### 一起来为环卫工人"减负"

□戴忠群

这几天,我市进入持续高温天气,火红的太阳直射在马路上,上蒸下煮。烈日之下,环卫工人们仍要在街头清扫人们随手丢掉的垃圾,一天都不得闲。虽如此,他们的辛苦还经常不被体谅,让人心有不忍。

每年盛夏, 环卫工人由于作业量大, 再加上天热难耐, 中暑的情况时有发生, 鉴于此, 有关部门采取了调整工作时间, 避高温作业等关爱措施, 并设立了"爱心休息

站"。作为普通市民的我们,是不是也应该尽自己的一份绵薄之力呢?在我居住小区附近的街上,常年清扫垃圾的宋师傅已年近六旬,他每天都要顶着大太阳沿街保洁,他说,自己辛苦点没什么,就怕别人不体谅,"经常有人一边逛马路一边喝冷饮,喝完之后,瓶瓶罐罐的顺手乱扔,我前脚刚扫干净,他们后脚就又扔了一大片。"

为了城市的整洁,不要随意扔垃圾,多 走几步路,多弯一次腰,就能把垃圾送到垃 圾箱里去,还为环卫工人们减轻了工作量, 何乐而不为呢?

#### ■ ■ 网言个论

## 让受害者真正得到拯救

□盛翔

7月28日,两年前发表的一篇报道《最美乡村教师候选人郜艳敏:被拐女成为山村女教师》被网友翻出,引发巨大争议。1994年,18岁的河南打工妹郜艳敏被拐卖到了太行山深处的曲阳县灵山镇下岸村,受尽磨难后,她成为该山村小学唯一的女教师。2006年郜艳敏被评为"2006年感动河北十大年度人物",其经历还被拍成了电影。公安部打拐办主任陈士渠发微博表示,"人贩子必须严惩,买主也必须追究刑事责任。对受害人应当救助,不能纵容拐卖、同情买主。已部署当地警方调查。"

都艳敏被拐卖事发于1994年,距今已21年了。在这21年里,她经历的那些不幸遭遇,不仅是她本人痛苦不堪的回忆,也是当地人众所周知的事实,更是被媒体广泛报过过时间。2007年1月,都艳敏手捧"2006年感动河北十大年度人物"奖杯孤零零地回到村里。2009年,她的故事被改编成了电影《综给大山的女人》。诡异的是,拐卖她的人至今仍然逍遥法外,没有任何人对施加给她的伤害承担过任何法律责任。

倘若不是"万能的网友"重新翻出了她的故事,并且引起了公安部打拐办主任的关注,那么,这个被拐卖到河北农村的河南姑娘,注定将会这样度过她的一生,好像她原本就是一个入乡支教并且长期留了下来的女教师。让人费解的是,她都已经"感动河北"了,她的

故事都被拍成电影了,如此"事先张扬"的一桩拐卖案,为何一直未曾引起当地公安机关的注意?是21年都破不了案,还是从未试图去破这个案?又或者,被拐卖的郜艳敏根本不需要救助,而拐卖她的人也根本无需被追

究刑责?
"感动河北"的拐卖案竟然也会烂尾21年之久,如此匪夷所思的故事情节,非失职渎职所无法形容也。被拐女成了受人尊敬的乡村女教师,从自强与助人的层面,郜艳敏的故事的确足以"感动河北";可问题是,评选机构在分享和唱诵她带来的"正能量"之余,有没有真正关注过她同时也是一桩拐卖案的受害者,是需要被赦助的对象?这样的典型案件、典型人物,怎么就没有人来重点查办呢?

当部艳敏捧着奖杯孤零零地回到村里, 当改编电影的人"消费"完了她的好故事,当 闻讯赶来采访的记者被当地政府以维护形象 的名义阻挠,冷漠与麻木自始至终围绕,正义 与温暖迟迟没能到达。在那么多被拐卖的妇 女中,郜艳敏能够因为当了女教师而受人关 注,本来已经算非常幸运了;可即便如此,她 却并未因此改变人生的轨迹,与其他至今无 人知晓的被拐卖者别无两样,承受了同样屈 辱的命运。

年的呼吸。 打拐一直是备受关注的社会热门话题, 公安部门为此部署了多轮专项行动;但是,如 果"感动河北"的拐卖案也会烂尾,人们就不 得不怀疑:究竟有多少受害者真正得到拯救, 又能有多少犯罪分子真正得到惩处?

每一桩热闻都不应该烂尾,每一起案件 都应该有回复。这绝不只是郜艳敏一个人的 悲剧,这也绝不只是郜艳敏一个人的渴求。

# 带薪休假贵在落实

□云端中

对于上班族来说,带薪休假这一福利总是"看上去很美",如同镜花水月一般,光听说,真正享受到的却不多。说到底,再好的福利待遇不落到实处,都是一纸空文。

不敢带薪休假,原因不外乎两点:一是 担心影响前途,一是害怕影响收入。说到底 还是钱的问题,好前途和好薪水相辅相成,即便可以接受休假期间的低工资,还是不愿 因休假而影响了升职加薪。鉴于此,我国 《劳动法》规定国家实行带薪年休假制度, 并出台了《职工带薪年休假条例》。传统思 维模式束缚了我们的思想,一方面提倡劳逸 结合,另一方面潜移默化地提倡加班加点, 以此来体现事业心,彰显爱岗敬业的职业素 养。主动要求带薪休假,还真是让人不敢轻 易尝试。

笔者以前的公司就长期以加班餐代替应付的加班费,大家敢怒不敢言。曾经有位同事精明能干,即便有突发任务也能既快又好地处理完毕,而且她不愿意加班也不需要加班。可时间久了,别的同事就有了意见,由腹诽转为攻击,领导只好让她多挑担于却不加薪。这位同事愤而辞职自己创业,如今也是做得风生水起。

说到底,大家不是抵触带薪休假,而是希望带薪休假的福利和春节的米面油一样,成为实实在在的福利,让老百姓们能切实受"惠"。倘若美美地休了假,回来啥好事都错过了,多少年的打拼都付诸流水,谁还敢休假?所以说,带薪休假还是要讲落实。