

“90后”应聘
父母陪同

据《重庆晚报》报道,在重庆2015届毕业生双选会上,某公司市场部经理郑辉在小唐递交简历后不断进行提问,但是令郑辉惊讶的是,小唐一言不发,唐父却一个劲地向郑辉询问。记者看到小唐比较羞涩,有时候准备插上一两句却被父亲打断了,便索性玩起手机。

点评:这则新闻在网上引起了很多评论,许多人认为,家长过分介入子女的求职问题,这是帮倒忙。在这件事情上,家长需要反省,大学生也需要反省,如果连求职都不能独立自主,就是走上工作岗位也会问题多多。

全国首个志愿者
求职平台上线

据《华西都市报》报道,7“志愿四川·一起来”志愿者就业系统近日正式上线。该系统是专供志愿者求职的封闭式就业平台,志愿者身份是进入该系统的“绿卡”,拿着这张绿卡,志愿者可以关起门来找工作了。

点评:在线招聘正在向垂直领域发展,以前是以行业为主,比如汽车行业、地产行业、旅游业等求职招聘平台,以后可能会以特定人群为主,比如电商人群,志愿者人群等。

30岁左右求职者
最受欢迎

据《太原晚报》报道,省就业服务局发布部分城市人力资源市场职业供求分析,今年上半年,岗位需求前五位的行业依次是:批发零售业、居民服务和其他服务业、信息软件和计算机服务业、制造业、住宿餐饮业。其中,用人单位对25岁至34岁的求职者需求量最大。

点评:25~34岁是大学毕业后的黄金十年,也是人生最重要的一个阶段,年富力强,大胆创新,有干劲有朝气,用人单位对这类求职者需求量最大,这个应该没有争议。但用人单位要留住和培养年轻求职者,也是需要一番心思的。

自主创业群体
“就业满意度”高

据第三方调查机构麦可思的数据显示,2014届大学生毕业后,自主创业群体平均月收入与就业现状满意度,均高于受雇全职工作群体。其中,自主创业的本科和高职高专毕业生平均月收入为4895元与4349元,分别高出受雇全职工作的本科(3756元)和高职高专毕业生(3167元)1139元与1182元。

点评:大学生创业成功非易事,不能一味鼓励所有学生刚毕业就去创业。高校在对学生进行创新创业教育的同时,勿忘培养学生评估风险和规避风险的能力,理性创业。

暑期工“高薪招聘”
骗局多

据《武汉晚报》报道,这段时间以来,该报新闻热线多次接到读者反映:有中介公司以介绍兼职工作为名,向每位应聘者收取数百元,之后却迟迟未能安排工作。调查发现:这家中介公司的工商经营执照,早在13年前被吊销。

点评:大学生找暑期工应该通过正规的渠道,比如学校就业指导中心、大型正规的求职招聘网站等,对于“高薪招聘”之类的暑期工,一定要多留心。此外,相关部门也可以收集暑期工信息,举办暑期工的招聘会,为大学生提供一站式的暑期工服务。

今年上半年,一线城市热招职位求职者扎堆

四成招聘职位都是营销类

南方人才市场近日发布了《2015年上半年人才市场分析报告》,同时公布需求最多的10大职位,其中,“市场营销/公关/销售”居需求职位榜首,企业招聘的四成职位是营销类岗位。“计算机/互联网/电子商务”居需求职位第二,占比为15.05%。与去年同期相比,电子信息类需求有较大增长,互联网行业技术人才广受追捧,应用软件企业将扩大招聘规模。而“技工”和“高级管理”的需求职位,分别居第三和第四。此

外,金融行业市场需求差异明显,高端人才备受青睐,中低端人才竞争激烈。其中,以营销高手、各类专业人才和投资经理为保险行业最缺乏的三类人才。但就整个金融行业看,初级人才供大于求。

无独有偶,日前赶集网也发布了北、上、广、深等一线城市6月份中基层劳动力市场状况数据。数据显示,在一线城市招聘需求最大的前五个热招职位(销售及房产中介外)中,求职者扎堆应聘,出现严重

供给过剩。数据显示,这几大城市需求量最大的职位基本都包括销售、技工/工人、行政/后勤、客服、服务员等。除了这些职位之外,在广州,对营业员/店员的需求也很大;在深圳,对房产中介的需求也很大。

数据显示,招生/课程顾问、客户主管/专员、房地产中介、月嫂/育婴、保险业务员五大类职位在北、上、广、深四大城市均处于“用工荒”困境。保险业务员需求缺口较大,供

求比达4.33;网站编辑在北京、上海、广州三个城市用工缺口很大,而在深圳,这一职位没有出现在“招人难”十大中基层职位之中。

总体上看,北、上、广、深均面临劳动力过剩和用工荒的双重矛盾;四大城市“用工荒”程度横向比较发现深圳整体上最为严重,进而深圳劳动力过剩与用工荒并存矛盾最为突出。(凤凰)

重回职场
是否还能被接受

创业后重返职场对于职场人来说,需要一定的勇气。但事实上这样的人不在少数。对于HR而言,面对回归职场的创业者,很大一部分人认可他们具备普通求职者所不具备的特质,但在回答是否愿意聘用有创业经历的面谈者时,59.5%的HR的答案却是“No”。

曾经受过“伤害”,很难接受创业者

陈涛是做HR出身,曾经是一家大型私企的人力资源总监,如今自己开了一家贸易公司。在陈涛的招聘条件中,有一条“隐形条件”,那就是坚决不招有过创业经历的人。“我接触过这样的人,而且有过非常不愉快的经历。”

“对于曾经的创业者来说,他们很难放下‘架子’,想通过公司这个平台尝试他们在曾经的创业中无法实现或来不及尝试的想法,所以很难融入团队。”陈涛说,他们的做法给公司的管理带来很大的麻烦。就在五年前,陈涛受朋友之托,招进一个重回职场的创业者,老

袁。起初陈涛觉得老袁很能干,而且能够完全放下身段很快融入团队合作中。两年后,陈涛开了一家分公司,将公司的模式改为合伙人形式,老袁顺理成章成为陈涛的合伙人。

自从成为合伙人后,老袁表现得积极,把公司当成自己的事业来做,刚开始陈涛非常放心,可时间长了陈涛发现老袁开始有些喧宾夺主了,甚至有些事情不再询问陈涛的意见,老袁就直接做主了。为此陈涛跟老袁谈过,老袁则认为陈涛过于敏感了。然而自从谈话后,老袁的工作态度急转

直下,最后几乎到了不闻不问的地步。当陈涛再次与他沟通时,老袁直言不讳地说自己想要回去创业,并直接提出辞职。老袁的做法让陈涛措手不及,最后不得不通过关系招聘职业经理人帮忙打理公司,度过那段时间。

“我所接触的这几个人,对于重回职场,都有着各种各样的不适应,尤其是老袁,即使想要重新创业也不能说走就走。”陈涛说,他当初选择创业时,也是提前跟老总谈过,而且到合同期满才离开的。“所以我现在很难接受有创业背景的求职者。”

入职公司,却为创业“招兵买马”

张伟是广告公司的人力资源总监,去年年底,老板辞退了自己的助理,原因就是助理借着为老板打理公司的机会,网罗自己的人脉,利用公司资源为自己创业。“这个助理在入职前就已经有过创业经历,但是由于经验不足才将公司关掉。”张伟说,“他想借着就业的机会为自己的创业‘走捷径’,没想到被发现了。”

张伟所说的助理是两年前去公司任职的,当初助理来应聘时,张伟也考虑到此人是否能够很快融入团队等问题,但

事实证明张伟多虑了。老板对这个人的评价很高,同事对其评价也很好。通过自己的观察,张伟也感觉这个新助理非常能干,丝毫没有当初创业失败的阴影。可是就在助理入职半年后,张伟听到一些关于助理的事情。有人跟张伟反映,助理经常用非公司邮箱跟客户收发邮件,并利用业余时间与客户联系,沟通一些公司以外的业务,甚至组织很多非本公司的活动。直到有一次,有个客户在跟张伟聊天时,谈到老板的助理正在做俱乐部,准备

做一间与广告有关的工作室。经过调查,张伟了解到,该助理之前确实关掉了自己的公司,可几乎与入职同一时期,该助理又做了一家俱乐部,为的就是再次创业,而很显然,他人入职的目的也是想利用公司资源为自己所用,因此,在与老板沟通后,将助理辞退。

张伟表示,自从老板助理出现了这样的事后,再招聘时他就极为“警惕”。“对于有创业背景的求职者我都要重点考察,以防出现问题,给公司带来不可挽回的损失。”(津晚)

专业“引逗师”,每天逗娃笑



“有的宝宝性格内向敏感,总是离不开家人的陪伴。”“引逗师”小燕也有类似的经历。记得有一个4岁的女孩很内向,拍摄时总爱抱着妈妈的裤子哭闹,怎么都不能顺利拍摄。小燕整整花了一天时间陪着女孩,耐心地和她聊天,讲故事,给她好吃的,女孩慢慢地才接受小燕。

别看现在小燕和王华作为“引逗师”驾轻就熟,她们在入行之初,真没少吃苦。每一个宝宝都有自己的小脾气和性格,刚开始没有经验咋逗都不笑,也是常有的事。

王华当“引逗师”将近5年,最初的确是“半路出家”。五年前第一次正式“上岗”的她,在摄影棚观摩了一阵之后,就硬着头皮上了。“摄影师在旁边架着相机等着,我却怎么都逗不笑孩子,最后感觉摄影师的眼神都带着寒光。”王华有点不好意思地说,最初的两三个月是最难的,她连看到摄影棚都

害怕,每次带宝宝们上楼拍摄时,她都习惯性地假装上厕所,然后很久都不出来,希望有人可以顶替自己上场,能顺利躲过一劫。

有些小孩,特别害羞或怕生,这时候就不能去勉强,“引逗师”们只能先和孩子交朋友,然后再拍。在王华的记忆里最深刻的是,有个孩子先后来了四次,到第五次才开始正儿八经地拍照。

逗宝宝还要分年龄段,给宝宝拍百日照,“引逗师”主要练口技,练升降调,要把自己当成宝宝一样,和宝宝互动,轻轻碰一下宝宝的脸颊,或者捧着宝宝的双手拍一拍,嘴里要适时地发出声音,如“咯咯”,“嘟嘟”等。一岁以上的小孩开始认人了,面对内向的小孩时,“引逗师”要先陪小孩玩20分钟,熟悉了才开始拍照。(凤凰)

◎点评

“创业者重回职场大部分情况是创业失败了,也有少部分是把创业当做副业。”天津博士达营销咨询有限公司&芭尚文化传媒(天津)有限公司经理刘杨认为,通过以上案例分析,创业不成功并不代表能力无用武之地。但是如果回归职场的目的是将新公司资源占为己有并当做一个跳板,伺机再继续创业,似乎就显得不够厚道,更说明这样的人责任心不强、忠诚度不高。

“损人利己无疑是在出卖自己的信誉,口碑不佳的人很难获得周围人的帮助,无非是给自己多搬了块绊脚石。”

因此,刘杨建议,曾经的创业者在回归职场后,应该做到任劳任怨、不摆架子、心态归零,这样反而更能赢得大家的理解,有过创业经历的人具有老板思维,了解老板的处境与不易,晋升机会就更多了。“创业需要坚持,打工更需坦诚。选择了一条路就应该坚持,即使转型也要对得起良心。”

越来越多的家长喜欢把孩子送到影楼去拍照留念,但是宝宝对着镜头又哭又闹,要为他们拍照,对摄影师来说,可真不是一件容易的事情。

于是,一种新的职业出现了——“引逗师”,也称为“引导师”。一群年轻的女孩或男孩,每天叽叽喳喳蹦蹦跳跳,时而做鬼脸,时而扮小丑,时而撅嘴巴,时而学鸟叫,就是为了让面前的宝宝绽放笑脸,辅助摄影师完成拍摄工作。“引逗师”已经成了大部分儿童影楼必不可少的一个岗位。他们能保证让孩子哭哭自如吗?

什么年龄段的人适合做引逗师?

年龄超过30岁的人一般不愿意再从事这一职业,每天折腾很耗费体力和时间。另外,随着要求越来越高,“引逗师”入行需要系统学习儿童心理学、育婴护理知识、摄影相关知识,“引逗师”从业者的入行门槛在不断提高。

什么样性格的人适合做引逗师?

简单来说就是越“疯”越合适。具体讲就是长相过关,一般长着娃娃脸的女孩子都比较受小朋友喜欢。说话时声音悦耳,因为甜美的声音会更容易获得宝宝的好感。还要有耐心,一些问题宝宝可能会让引逗师费尽心思才能出效果。