

《2015年专科专业薪酬排行榜》发布

水利工程成“最赚钱”专科专业

水利工程与管理类、护理类、管道运输类是最“赚钱”的专科专业，二线城市更倾向于接纳专科生。近日，继本科薪酬排行榜后，iPIN.com又推出了《2015年专科专业薪酬排行榜》。

毕业5年后月薪5000元起

从榜单可以看到，多数专科毕业生毕业五年后平均月薪均在5000元以上。榜单前十名中，有6个专业大类的毕业生毕业五年平均月薪达到6000元以上。

不同于大多数本科生挤破了头要去北上广深，专科毕业生的就业

城市分布要宽泛得多。据了解，发展较好的二线城市，尤其是省会城市，如成都、西安、郑州等，更倾向于接纳专科生。如薪酬排名第一的水利工程与管理类专业，在成都的就业比例高达10.06%，西安(6.42%)为第二名。而该专业在北上广深的就业比例之和仅为16.93%。

据介绍，出现这种情况的原因主要有两点：一是大城市教育资源丰富，本科毕业生数量本来就多，还有大量二三线城市的本科生拼命往里挤，因此就业竞争激烈，大部分就业资源被本科生抢占，除了某些特色专业的毕业生，普通专科生很难

在一线城市找到一份好工作；二是近年二三线城市也在迅速发展，提供了大量就业机会，但很多本科对二三线城市不感冒，而专科生却能很好地弥补这些岗位空缺。

部分专业就业竞争力很强

专家表示，排行榜中，一线城市就业率高的专科专业都有个特点，就业时受到的本科就业竞争比较少，即有些专科生能干的工作本科生干不了。如果毕业后一心想进一线城市就业，不妨报考时就选择一个“炫酷”的专业，就业时即便在一线城市，竞争力也很强。

例如，随着高铁的普及，高速动车组驾驶、高速铁路工程及维护技术等铁道运输类专业开始兴起。不过目前开设这类专业的学校特别少，尤其是高速动车组驾驶这一专业，全国现只有武汉铁路职业技术学院开设。

专家指出，专科生毕业取得高薪的因素主要有两点：一是尽量报考省会城市或者经济较发达的地级市等地区的学校，就业时可以享受近水楼台的优势；二是选择与土木工程相关的专业或是报考工科类院校。若是合理选择，读专科同样可以有金光闪闪的未来。(新京)

快播

文科生就业困局怎么破？

据《深圳晚报》报道，深圳大学文学院本科毕业的史林(化名)，在为期1个月找工作的历程中，她经常感受到职场对于文科生的偏见。面试时，紧逼面试官“你是学什么的”的发问而来的永远是“学这个有什么用？”以及“你将来能干什么？”就像一套被设定好的程序。

点评：史林只是今年人数超过749万的全国应届毕业生中的一个小小案例，但她所面临的一些问题具有相当代表性。2015年被称为“史上最难就业年”，但各大公司对于技术岗位的需求依然旺盛。掌握了技术的理科生们正在用科学改变世界，文科生才是“最难就业年”中的最难就业群体。

海外年轻华人掀归国创业潮

据《人民日报》海外版报道，旧金山、北京、杭州，这是幼发拉底孵化器创始人沈赐恩在过去一年内行走的轨迹。十多年前在美国接受教育，之后成立自己的公司，如今回国创业，沈赐恩这样的选择正在成为越来越多海外年轻华人的常态。

点评：庞大的中国市场，正成为这些“海归”创业者的后盾。也希望政府能够为他们提供更多市场、项目、政策等方面的资源扶持。

微软机器人面试人类

据《重庆商报》报道，最近，智能聊天机器人“微软小冰”又在微博上火了。继去年在微信登录，曾引发粉丝争相与其对话后，如今它又化身“面试官”，为其所在的“微软(亚洲)互联网工程院·人工智能组”招募实习生，参与第三代小冰的设计开发工作。一些网友表示很酷炫，并迫不及待参与面试。

点评：看来以后HR的部分工作要被机器人代替了，不过HR也不必担心失业，因为机器人所能做的只是初步筛选，最终还是要靠HR的火眼金睛和丰富的经验。

高温津贴难拿用绿豆“冲抵”

据新华网报道，人社部等日前下发通知，要求各地按规定发放高温津贴，但许多地方仍有不少公众吐槽称“没领到”。有的老板不按规定按月份发放，有的单位用绿豆、饮料等防暑降温物资“冲抵”，蒙混过关。

点评：企业的高温津贴上的守法意识如此淡薄，一方面固然是能省则省节约成本，另一方面更重要的则是法不责众的违法低成本预期。相关部门执法不能戳到痛处，劳动者又处于弱势，高温津贴要被自动落实，哪有那么容易？

股市动荡 职业“股神”很不顺
还是上班最“幸福”

前一段时间，股市的火爆引得无数上班族纷纷投入“股海”，上班炒股甚至辞职炒股成为职场新常态。可最近一段时间，随着股市动荡的加剧，这一情形发生了改变，有的上班族上班时看股市的时间减少了，有的之前辞职炒股的人士又想回来上班了，因为他们意识到，股市动荡，幸福来得太快，消失得也快，还是上班能给我们“稳稳的幸福”。

任何人，包括权威股评家都无法承诺一个稳定而递增的收益。其实，真正的“长线绩优股”就是适合自己的工作——随着自己时间与精力的投入，职场有心人必将不断升值。

香港就业也不易

据香港《大公报》报道，香港家长望子成龙，希望子女学有所成后能找份好的工作，有调查发现，香港就业环境大不如前。

汇丰最新发布的“教育的价值：学以致用”调查报告发现，358位受访家长中逾四成(41%)香港父母认为子女面对的就业环境较自己那一代困难。为助子女脱颖而出，家长愿意为子女教育提供额外支持，助他们的人生奠定稳固的根基。

为保持竞争力，家长正考虑为子女在香港本土大学教育

以外，提供额外教育支持。有78%受访家长表示会考虑送子女到外国升读学士或以上课程。此外，补习是家长希望藉以提升子女日后发展潜能的另一途径；有78%家长表示会考虑或曾经在子女不同的学习阶段支付补习费用。

不过调查发现，由于没有足够储蓄，很多家长都以借贷来应付子女的大学教育，22%子女正就读大学的受访家长表示曾经或将会借贷；而将会或已经以借款支付大学费用的家长预期平均需要在子女毕业后6.6年才能还清贷款。(凤凰)

大学生创业项目选择差异大

在“全民创业”的时代，大学生创业的热情也被点燃。多份调查数据显示，有创业意愿的大学生人数在增长，但在选择创业项目上差异大。

日前，智联招聘首席执行官郭盛在“2015中国与全球化圆桌论坛”上透露，通过智联统计数据，一年以前有创业意愿的学生占比为3.2%，现在增长到6.4%。但在大学生创业项目中，最流行的并非科技、金融等传统意义上的高技术含量项目，而是“送外卖”。就广东而言，大学生的创业热情也在逐年升温。据有关部门统计，截至2014年9月1日的统计，2014届毕业生中，广东省共有1712名选择自主创业，虽仅占毕业

生数的0.37%，但创业人数比去年同期增加6.35%。

暨大新闻与传播学院舆情研究中心的一份市场调研报告显示，“90后”广州创业者偏爱网络科技，近四成的受访者集中在互联网信息技术领域。计算机专业、软件工程和电子商务等与网络信息技术相关专业的大学生显然更容易创业。而《中山大学2014届毕业生就业质量年度报告》显示，共有28名毕业生反馈毕业去向为“自主创业”。这些毕业生创业的行业主要集中在“信息传输、软件和信息技术服务业”、制造业、教育以及批发和零售业。

(大洋)

6成高职毕业生三年内晋升

高职学生毕业三年后月收入明显增长(94%)，毕业三年内职位晋升的达到六成，2014届高职毕业生的就业现状满意度为59%。7月15日，《2015中国高等职业教育质量年度报告》在京发布。

报告显示，2014届高职毕业生毕业半年后平均月收入为3200元，扣除通货膨胀因素，高

职毕业生月收入仍然呈增长趋势。

过去一年，高职院校91%的毕业生为家庭第一代大学生，52%的毕业生家庭背景为“农民与农民工”，且四年来这两项比例均呈上升趋势。这反映出高职教育促进教育公平的作用显著，实际发挥教育脱贫、阻断贫困代际传递功效明显。(新浪)

员工 上班总想着看大盘

在这场炒股热里，不少股民都有自己“一边上班一边炒股”的攻略，比如像这样的：“直接投在股市上的时间控制在四十分钟，早上三十分钟，中午十分钟。早上三十分钟根据微博等信息以及当前股价的走势，把重点跟踪的二十支股票过一遍，挂上几个单。中午的时候花上十分钟，根据当日的涨幅排一下序，对涨幅最多的和跌得最多的做一下微调。”

四十分钟看起来确实对工作没太大影响，但事实真的如此吗？大多数的上班族都能做到不耽误工作吗？有网友是这样描述他的上班状态的：“总想着看盘，涨了兴奋得不能工作，跌了难过得不能工作。为什么交易时间和上班时间重叠啊？”

企业 HR要学会安抚员工情绪

最近股市动荡加剧，职场人士工作明显不在状态。各个公司人力资源部紧急出动，制定了各种各样的应对策略。

据媒体报道，有的公司提前发放三个月工资帮助员工及时补仓；有的公司放假一天组织集体旅游；有的公司则是一纸通知明文规定禁止员工上班时间炒股。人力资源从业者jadeshi介绍，“自从6月份开始，面对一直调整的股票指数，大家的心情多少都有些影响。有一位同事受影响比较大，我借给他5万让他继续，告诉他亏了算我的，赚了算他的，最后他清仓了。最终他6月份的工作业绩让我非常满意。”

辞职 股民想回去上班

据《都市快报》报道，今年3月份，初入股市的张嵩凭借一股“初生牛犊不怕虎”的气势，在股市里做得顺风顺水。短短一个月，账面赢利就接近一倍，这使得他在朋友圈里被捧为股神。4月份，张嵩辞去了在银行的工作，专心在家做职业股民。由于在朋友圈小有名气，过去的三个月中，找张嵩帮忙炒股的人不少。行情好的时候，他同时要操作10多个账户，并向“客户”收取一定比例的分成，颇具私募基金的

此前，一家人力资源网站曾对2500多名上班炒股的白领进行了调查。调查发现，约七成的企业管理者不愿意下属上班炒股，而超过85%的炒股白领坦承，股市的波动影响到其的工作表现。

当然，炒股作为个人理财手段之一，员工并非不可涉足，职场专家有几点建议：第一，要分清主次；第二，要量力而行，特别不能借钱炒股；第三，上班族可以选择绩优股或基金长期持有，不必因短线操作而在工作中频繁关注行情；第四，上班族可以从炒股中发现新话题，有助于与其他股民同事、客户的沟通交流；第五，在入市操作中，员工不妨借机学习金融证券知识，或将利于自己今后的职业发展。

中人网网友lgdhs认为，利用上班时间炒股或因股市动荡，影响了工作，是员工不负责任的体现，员工要改变，公司也要理解，理解就要付诸行动，解决员工的心理障碍，这是公司要做的。

网友fengzi4313认为，近段时间股市是疯狂的，我们阻挡不了大多数人去炒股或者炒股的想法；从HR的角度来考虑，我们需要去引导员工正确对待股市，正确对待职业。公司可以做一些理财投资的培训，让员工知道怎么进行理财才能让收益最大化；此外，公司还要考虑，给到员工的薪酬是否让员工满意，是否有市场竞争力。

但是，到了6月中旬，市场环境出现了变化。张嵩坦言，自己操作的账户盈利缩水很严重，即使短期止损换股后，情况并未改观，其代为操盘的账户开始出现亏损。“最在意的倒不是自己的账户有没有损失，而是那些信任我的朋友。或许我现在真应该回去上班了，把炒股当成职业，这条路并不好走。”在接连遭受打击之后，小张开始向往那些在单位上班的日子。(凤凰)