

部门账本和审计清单 何时才能完全一致

□ 谭浩俊

据媒体报道,17日,中央部门密集公开了2014年部门决算,数十份“账本”又一次摆在公众面前。相较以往,中央部门的“账本”内容进一步细致清晰,有部门甚至细致到为300元支出作出解释。

从部门公开的账本以及此前财政部公开的相关数据来看,在财政资金管理方面正呈现两大比较鲜明的特点。一是资金管理效率正在提高,资金使用效率正在显现,特别是“三公”经费已呈逐年下降趋势。2014年,中央行政事业单位财政拨款“三公”支出合计为58.8亿元,比预算数减少12.71亿元,下降17.8%;二是公开的内容越来越细、越来越明确、越来越透明,更有利于接受舆论和公众监督,有利于更好地管理好财政资金,有利于不断提高财政资金的使用效率。

众所周知,财政资金是政府的公共性资金,主要应当用于公共开支、公共服务、公共领域,以惠众为主要目的。也正因如此,将财政资金使用情况向社会公开,接受公众监督,是最基本的要求,也是必须履行的一项义务。

在政务公开步伐不断加快、公众对政务公开要求不断提高的大背景下,预算公开的力度也在不断加大,预算透明度正在加强,过去一直被视为国家秘密、政府秘密的预算,也正在成为能够让公众一睹“尊容”的普通性事务,从而有效发现财政资金管理使用中存在的漏洞和问题,以便于不断提高财政资金管理的水平、提升财政资金的使用效率。“三公”经费能够连续几年出现下降,除了中央“八项规定”等要求之外,与预算公开也是分不开的,很多原本可以通过暗箱操作、变相处理的支出,在无数双眼睛的关注下,也变得越来越谨慎、越来越不敢胆大妄为了。自然也就慢慢地传导到资金管理和使用的效率方面和公共财政的特征方面了。如

在公务接待方面,很多单位都必须具体到接待谁、怎样接待、哪些人陪同等方面,且标准都非常严格。企业和基层普遍反映,到中央各部委办事,不再需要像过去那样有负担了,不再需要陪得昏头昏脑了。

尽管预算公开取得了不小的成就,很多暗箱操作的行为已在预算公开中得到了规范和纠正,但是从实际情况来看,仍有许多需要完善和优化的地方,仍存在一些被刻意掩盖的问题,没有能够真实、准确地将全部事项向社会公开。其中,与审计部门的审计清单相比,存在比较明显的差距。

以公车管理为例,在贸促会公布的决算中,去年该部门公务用车实际支出280.84万元,较预算数减少13.93万元,下降5%,较去年实际支出下降8%,应当是一份不错的成绩单。但是,在审计部门的报告中,贸促会在公车使用和管理方面是被点名批评的。那么,就贸促会而言,在公车管理方面,其所谓的公务用车支出下降,到底是真的还是假的呢?这是一个需要回答的问题,也是一个需

要破解的难题。预算公开不是为了应付,也不是为了给上级一个交代。预算公开的目的,是为了更好地接受社会监督,并在监督中不断地提高财政资金的管理水平和使用效率。如果所公开的预算,不是真实的,是经过各种各样的加工的,或者说是随意公开的,那就失去了公开的意义。

虽然预算公开工作已经取得了很大的进步,许多在过去根本不可能公开的东西,也在逐步公开。但是,公开的质量仍需要进一步提高,尤其是公众最关心的“三公”经费,必须严格按照要求,真实、准确地予以公开,使所公开的数据与审计部门提供的数据完全相符,而不是你审计我的,我公开我的,两者完全不符。

建议有关方面在推动部门预算公开的同时,对每年公开的部门预算也进行一定比例的抽查,凡是不如实公开预算的,扣减下年度的经费,并追究部门主要负责人的责任。只有这样,预算公开才能成为提高财政资金管理水平和使用效率的有效手段。

网言个论

惩处校园暴力 要建立程序规则

□ 熊丙奇

据贵州省纳雍县公安局官方微博消息,7月4日,曙光中学校外发生一起学生因矛盾纠纷引起的故意伤害致人死亡案件,据称,受害者郑某的学习成绩优异,事发疑因考试期间郑某未给同学抄袭而遭十多人殴打。

十多个学生围殴、侮辱一名同学,手段堪称残忍,最近一段时间来,类似的校园暴力已经发展到令人发指的地步。是什么让未成年的学生,无法无天到这种地步?一个重要原因,是他们根本就不懂得法,缺乏做一名合格公民的基本价值观。

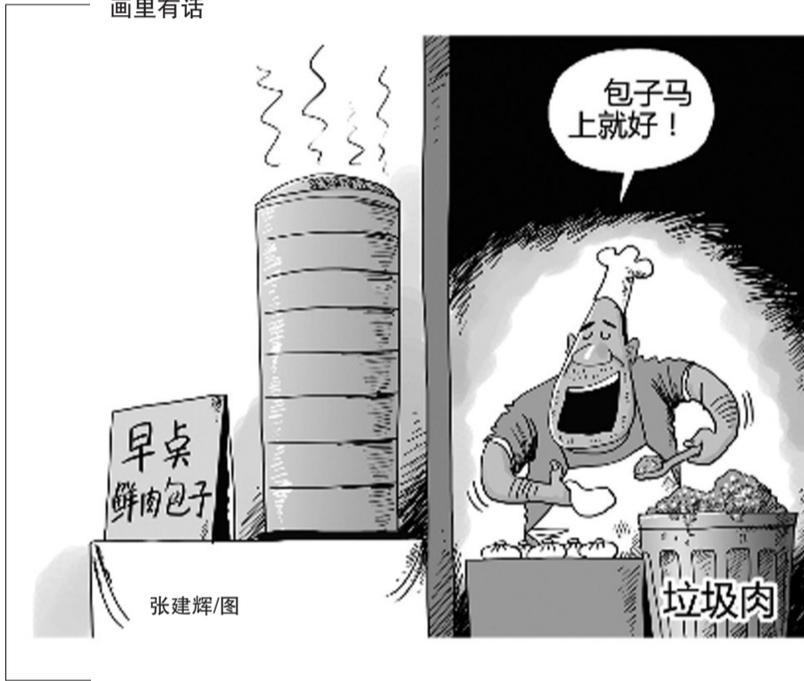
良好的价值观教育,是基于生活的教育,就是要结合学生的日常生活进行教育,在这方面,有的学校当前正从以前动辄对学生生活中的不良行为进行处罚的极端,走向另一个极端——不管学生怎么犯事,都采取息事宁人的态度,教师担心自己对学生的批评,会惹来麻烦。

对违反规定的学生进行必要的惩罚,有助于学生养成规则意识,但现在,这方面究竟该怎么处罚,却没有规矩。比如,一名同学打了另一名同学,该怎么处理?很多时候,学校老师会把家长叫到学校,教育家长,要管教好孩子,可这是对家长的处罚,还是对学生的处罚?学生会从中吸取教训吗?今天很多中小学教师,甚至已不愿对学生严加管理——你要干什么,随你去。只要事情发生在校外,就与我无关。

从国外学校经验看,对违规学生,从来没有纵容,也很少由教师自行处罚,而是会有规范的程序。如果学生的行为违反校规,那么,老师会把学生的违规行为,告诉学校的学生事务处理中心,由学生事务中心,组成调查组,调查学生的违规行为,并根据调查结果,进行处理。如果学生对处理结果不服,可进行申诉,学校再组成仲裁委员会,重新进行调查、处理。如果学生的行为触犯法律,学校也丝毫不会袒护,立即移交司法。

这是对学生最负责的态度,也是对他们最有益的法制、规则教育。在这样的教育中,学生才会懂得并遵守规则。

画里有话



张建辉/图

谁来“清扫”垃圾肉?

□ 戴先任

猪身上的淋巴结、乳腺、胰腺以及一些边角料肉。这些肉,被统称为“垃圾肉”。按照有关食品安全要求,它们是在生猪屠宰后被拆除,不允许食用的。但记者调查了解到,在南昌市,每天产生的垃圾肉达4吨,这些肉被很多肉摊摊主便宜销售,销售对象大多是包子店、食堂和早餐店。(7月18日《南昌晚报》)

不管是垃圾肉还是僵尸肉,都是市场管理混乱、执法疲软、职能部门失职的产物。食品安全问题万变不离其宗,只要监管与监督给力,就能得到有效解决。

同时,也应该鼓励社会力量参与进行监督。才能避免问题食品伪装打扮后招摇过市,继续成为亟待解决的民生之困。

百姓说话

奇葩盲道,为谁而设

□ 高路

武汉市黄陂区两家单位的楼梯上有一组奇葩建筑,它叫盲道,但其实更像滑梯。木板一块、表面光滑、做工精致、倾斜度45°,人坐在上面都不用推,眼睛一闭、双腿一收就能滑到底。省时省力、效率高,真正的无障碍设施,为残疾人考虑之周全到了让人叹为观止的地步,不过,盲道上书的两行大字,“盲人通道,请勿攀爬”,到底是什么意思呢?这话自然是对正常人说的,正常人不敢直着腰上去、拿来攀爬的东西,不知道盲人朋友该如何上下?

两家单位也坦承,这种所谓的残疾人通道其实是“样子货”,仅仅是为了应付上级检查而设。那么问题来了,这个盲道是如何通过上级检查的?下面的群众都糊弄不过去

的东西,又是怎么逃过上级的火眼金睛的?盲人用不上的盲道,那还能叫盲道吗?该不会什么是盲道也缺个国家标准吧?

这种事只有两种可能,要么上级从来都不深入基层,要么是检查走了形式。2012年,有关部门要求在图书馆、博物馆等单位设置残疾人专用通道时,黄陂区图书馆由于设施老旧,场地狭小无法重建,于是馆方安排工作人员,专门在一楼服务残疾人读者,可在检查中没有通过,被责令整改。无奈之下,他们向新洲区一家单位“取经”,建成了这种“样子货”。走形式,这是确定无疑了,自从有了这条盲道,一次没用上,图书馆却成了达标单位。不仅不需要整改了,有关单位还隔三差五地来检查一下,每次都要来看看这条盲道,对盲道的依恋之情感天地。

不是上级大好糊弄,上级怎么可能不知道底下人玩的是什么把戏,但上级也是身不由己啊。盲道在,政绩就在,报告就能完美,上级问一下,盲道建了没?残疾人的设施到

位没?报告里就能这么写:完成了,到位了。是啊,确实到位了,无非是滑了一点,陡峭了一点,但不能否认它确实是按盲道的样子做的,谁敢说不是,我跟谁急。至于残疾人用不用,又有什么关系呢?次次检查次次过关,这种举动等于告诉大家,如果大家都有图书馆的“觉悟”,完成任务几乎不费吹灰之力,“上级”又何必至于愁眉苦脸呢?

只有剖析出了上级的逻辑,才能明白此类盲道存在的理由。它不是为盲人设的,而是为有关部门、为上级领导设的,一级糊弄一级,最后级级高兴。上级不能决定群众不满意,但上级能决定什么样的盲道能通过检查;群众能决定自己的脚和手,但无法决定上级满不满意。至于群众的呼声,这个重要也不重要,没有群众的呼声,何来对设盲道的要求呢,可要是群众呼声仅仅停留在动听的言词之中,那群众的呼声再多又有什么用处。这条丑陋的盲道不是一直恶心了当地居民两年之久吗?

淘宝培训

★政府定点 ★专家授课 ★精品小班 ★实战演练
★人手一机 ★手把手教 ★随到随学 ★包教包会

周一至周五上午班 周一至周五下午班
周一至周五晚上班 周六和周日全天班

网址: www.zzrc114.com (枣庄人才热线)
地址: 枣庄市龙头中路76号原市劳动局 电话: 0632-8880114

枣庄市交巡警支队关于公开招考派遣制工作人员的公告

因工作需要,枣庄市交巡警支队现委托枣庄市心诚人力资源有限公司公开招考工作人员20人。

待遇:1、工资1450元/人/月(参照枣庄市最低工资标准)。2、加班补贴(全勤)180元/人/月。3、误餐补助66元/人/月。4、缴纳基本养老保险(五险):养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险。

报名截止时间:7月26日

报名确认地点:枣庄市龙头中路76号(市人力资源服务中心)

详情请登录:枣庄人才热线(www.zzrc114.com)
咨询电话:8889114

专业办理:

委托招聘、劳务派遣、考试考务、外出就业

枣庄市心诚人力资源有限公司长期专注于政府部门、事业单位、国有企业、大型民企(如公安、执法、医院、学校、银行、电信、保险、石化、集团、商贸等部门)工作人员的考试考务、劳务派遣、外出就业、职业培训、人事代理、委托招聘等业务。资质齐全、资本雄厚、服务完善、专业诚信! 欢迎社会各界合作与垂询!

电话:400-6938-114 0632-8889114

地址: 枣庄市龙头中路76号(市人力资源市场)

网址: www.zzrc114.com(枣庄人才热线)

你只需放心用人,风险琐事我来担!