

快播

# 代刷交易量 兼职被骗

## 风险与收益并存,大学生暑期打工谨防被骗

随着暑假的到来,很多大学生都想做暑期工,其中,有很大一部分学生都会通过网络寻找兼职,要提醒的是“网络有风险,兼职需谨慎”。近日,北京网络安全反诈联盟发布了《2014年中国网络诈骗研究报告》,报告显示,因虚假兼职被骗的事主中,“90后”占54.2%。其中,有一个代刷交易量的案例特别典型,我们一起来看看这位同学是如何上当的。



任同学一直想利用业余时间赚点零花钱。她在QQ群中搜索兼职信息,找到一个提供代刷交易量的网上中介。该中介介绍,任同学在该网站上每购买一张面值100元、售价110元的手机充值卡,就可以获得5元佣金。购买的越多,返还的就越多,而且可以循环操作。具体操作为小任首先要填写一张兼职申请表,然后一次购卡的数量为5件,佣金25元。订单提交后,将订单号发给对方进行确认。确认后即可即时返款。

任同学于是按照中介的提示在指定的网站上进行操作。但是,当她完成了所有支付步骤之后,却发现系统并没有提示任何的“订单号”信息。与中介交涉后,对方表示,必须提供

订单号才能返款返佣金,可能是任同学的操作有问题,只要能正确操作一次,前面的本金和佣金就可以返还。在先后多次购卡,共支付了4400元后,任同学才意识到自己上当了。

其实,骗子发送给任同学的网站就是一个虚假的购物网站,任同学在网站上进行的支付操作都是将钱打入骗子的账户中。骗子中介提出的所谓必须严格按照规定步骤进行操作的要求,只不过是如果不向兼职者返款所找的借口。同时,骗子还会劝说兼职者只有反复执行任务才能找回先前已经支付的钱款,骗子就是利用这样的骗术让受害者越陷越深。

(搜狐)

## 哪些人最爱做兼职?

“今天,你兼职了吗?”7月1日“前程无忧”发布的“职场人兼职情况”调查报告发现,网店、代购、专车正成为最多人从事的兼职工作。近6000名受访者中,31.7%工作时间不足3年,另有24.3%的资历在3到5年之间,这也显示出,工作5年内的人群对兼职的兴趣和参与度最高。参加此次调查的受访者中,75.3%的人目前月薪低于5000元。

调查显示,高达65.6%的受访者表示自己身边有亲朋好友正在兼职。有意思的是,仅有11.7%的人坦承自己目前在兼职。超过半数(52%)的人说,他们愿意每天花费2~4小时进行兼职工作,仅有8.9%的受访者愿意接受每天超过5小时的兼职工作。尽管兼职的目的是增加收入,但是多数受访者对兼职收入的预期并不高。其中41.7%的受访者对兼职的期望工资为2000~5000元,37.4%接受每月2000元以下的兼职月薪。

### 8大工作兼职最多

据统计,兼职最多的8大工作依次是:网店/代购、兼职教师、文字类兼职、专车司机、礼仪/司仪、服务员/收银员、销售和会计/财务。分析认为,目前的兼职主要集中在门槛不高并且能利用零散的业余时间的工作。比如:专

## 患上“厌班症”怎么破?

“厌班症”通常是指职场新人在毕业一两年后仍未从心理上真正“毕业”,他们怀念大学生活,同时由于对自己期望过高,认为自己怀才不遇,因此对职业前景显得非常焦躁不安,在重重压力下产生了厌班情绪,从而形成“厌班症”。而在现实的职场中,“厌班症”不只出现在职场新人中,很多职场老人都出现了厌班情绪。近期,中轩猎头针对500名25~35岁的职场人做了一项调查,结果显示有72%的职场人表示自己不愿意上班,每到周日就会出现精神焦虑的症状。

### 案例 宁愿重回校园也不愿上班

三年前小徐研究生毕业后,小徐一直找不到理想的工作,直到去年底才在现在这家公司的人力资源部门找到对口工作。然而接下来的工作经历并不是那么顺利。由于缺乏经验,小徐经常加班,做得手忙脚乱,为此没少挨主管的批评;转正后,由于业绩和能力的问题,小徐的薪酬待遇比普通本科生同事还要低。

“对于新人来说,入职后经常会受到各方面的影响,对‘上班’产生各种不适应,从而产生‘不愿意上班’的想法。而作为职场老人,也可能由于人际关系不和谐、工作缺乏动力和激情,或者压力过大而产生不想上班的情绪。”因此,中轩猎头首席顾问罗直认为,要摆脱“厌班症”,首先,作为管理者要帮助新员工做好职业规划,让老员工得到提升和相应的回报。

其次,看到员工的优缺点,适当鼓励,合理批评,赏罚分明。罗直表示,无论新老员工,当其工作出现失误时,上司不要笼统批评,要鼓励“对”的部分,找到“错”的根源,帮助员工改正和弥补,争取不再出现类似错误;同时要及时聆听下属的心声,增加下属对公司的归属

车、代购和网店等。

对曾经有过和现在兼职的受访者统计显示,男性参与兼职比例稍高些。调查还发现,学历高者的兼职比例相对更多,这是因为熟悉在线营销、在线支付和善于计算互联网平台的各种补贴的人更能够获得兼职机会。而更隐秘的利用个人的专业技能和经验的兼职也更倾向高学历者。

### 风险与收益并存

64.1%的受访者表示,雇主并未规定不可兼职,四分之一的受访者称并不清楚雇主是否允许兼职。但是由于兼职容易对现有的雇主利益产生影响,比如对正式工作的专注程度下降,商业信息的泄露和对雇主资源的不当使用等。即使兼职与正式工作之间关联性不大,支持员工兼职的雇主少之又少。

人力资源专家冯丽娟表示,当前的兼职工作,普遍不提供对兼职者的安全保障。而由于缺乏书面约定,兼职后拿不到回报的现象也时有发生,而且很难追究。更有甚者因为兼职而上当受骗,伤害健康的也并非少见。比如屡试不爽的骗局“刷单”,此类兼职不但存在欺诈,兼职者自身也很容易受骗。

在各方面的压力和打击之下,小徐的自尊心受到很大的伤害,踏进公司门就感觉透不过气来,看见上司从心里发憷,甚至发展到“踩着点”进办公室,还总是迟到。“我不想上班,最盼着周五,最害怕周日,可周一又不得不爬起来去公司。”小徐说,他害怕上班,可又没有勇气就此辞职。

再有,作为职场人,要看清自己的能力和价值,知道自己“为什么工作”。“工作是实现自我价值的一种体现,当一个人对目前这种体现方式产生厌烦时,可以考虑跳槽。换个环境重新建立自己的信心。”

最后,要懂得审时度势,摆正自己的职场位置,学会适当放松,“如果被厌班情绪左右了工作积极性,那么时间长了,人就会懈怠,越发不想上班,恶性循环一旦形成,对自身发展极为不利。”因此罗直建议,要合理把握工作时间,不拖沓,看到自己的短板,利用业余时间为自己的专业知识充电,不断挖掘自身潜力,掌握工作的主动权,淡化“厌班”情绪。(晚晓)

## 三本毕业生月薪2.5万元 北大生当HR仅8000元

据《新快报》报道,同样是28岁的北京毕业生,北京大学的毕业生从事HR月薪8000元;而某三本院校一毕业生担任公司的高级软件工程师,每月薪酬已高达2.5万元!“选专业还是选学校?”这是每年高考生都要面临的难题。据某互联网企业调查显示,岗位差异是影响薪资待

遇的重要原因,而高校专业直接决定了就业岗位。

点评:虽然高校毕业生的薪酬待遇基本与学校知名度成正比,但并不意味着“非名门”高校毕业生就与高薪无缘。决定工作岗位的往往是大学时所选的专业,因此从某种程度上来说,选专业重于选学校。

## 北京人社局 建议企业涨薪

据新华网报道,北京市人社局发布今年北京企业工资指导线,并重点强调:正常经营的企业建议涨薪10.5%。

点评:公布工资指导线,不是什么新鲜事。但是,直

接提出“正常经营的企业建议涨薪10.5%”,还是挺新鲜的。虽说这条建议是挺人性化的,但建议毕竟只是建议,企业愿不愿意做,只能靠企业自觉了。

## 跑步成社交新“名片” 爱跑步面试加分

据《北京日报》报道,八小时工作时间以外,一有空就去公园“刷圈”正成为如今职场白领的新标签。据了解,现在有部分企业HR管理者在招聘新人时,会对候选人是否有跑步爱好、是否参与过大型马拉松赛事作为其面试时的加分项。不仅白

领个人爱跑步,越来越多的公司也开始鼓励员工投身跑步运动。

点评:得益于现在发达的社交媒体,跑步对于许多白领来说已经成为一种社交沟通新方式,企业也可以通过这项运动来考察员工是否具备一些能力。

## 格力被挖人的速度 已超过培养人的速度

据《21世纪经济报道》报道,格力电器董事长董明珠称,去年该企业有600多名技术人员被挖走,“现在格力被挖人的速度,已经超过了培养人的速度”。

点评:当前,技术类公司应该普及业内共同遵守的竞业限制协议,避免出现人才恶性竞争,导致对创新和行业、个人发展均不利的后果。

## 专家呼吁 每天站着办公2小时

据中新网报道,由英格兰公共健康机构委托的一项研究显示,办公室职员每天至少应该站立2个小时,最理想的应该逐渐增加到站立4小时。报告还建议对设施进行改变,比如,将厕所挪到

离办公室更远的地方。

点评:身体是革命的本钱,一方面要自己意识到健康的重要性,一方面企业也要意识到员工的健康是企业的财富,多想一些办法让员工多运动。

## 毕业生“出身不佳” 使出浑身解数找工作

据《今日早报》报道,“211、985院校应届毕业生”开始出现在越来越多的校招公告上,并成为第一轮简历筛选的硬性条件。为了刷新简历,提高竞争力,规避“出身不佳”的硬件缺陷,毕业生

们也使出了浑身解数。

点评:虽然“英雄不论出身”,但在毕业生逐年增加的当下,毕业院校成了就业时绕不开的话题,有时还是必须的门槛和底线。不过,是金子就总会发光。

## 高校毕业生 创业比例上升

据第三方调查机构麦可思的研究,在2014届大学毕业生中,有80.6%的人毕业半年后受雇全职或半职工作,有2.9%的人选择自主创业。从近五年的数据来看,毕业生受雇全职工作的比例下降,自主创业比例上升。

数据显示,2010届本科

毕业生有0.9%选择自主创业,2011届有1.0%选择自主创业,2012届和2013届分别有1.2%选择自主创业,2014年有2.0%选择自主创业。

而2010届和2011届专科毕业生有2.2%选择自主创业,2012届有2.9%选择自主创业,2013届有3.3%选择自主创业,2014届有3.8%选择自主创业。



◎提醒

## 哪些兼职不可信?

1.支付押金或保证金不可信。有的兼职要求大学生支付押金,承诺交了押金后就可以上班,之后又编造出各种借口拒绝返还押金,最后就没有音讯了。

2.自垫货款要当心。有的传销公司会让大学生交纳一定的提货款,再靠卖货赚钱或发展下线。有的学生只能卖货给同学朋友,有的学生卖不出去最终白搭进去一笔钱。

3.书面协议要慎重。有些单位以种种借口拒绝与学生签订书面协议,打工结束后,因没有书面协议,劳务费无处可讨。

4.娱乐场所易受骗。去酒店、娱乐场所打工要小心。一般来说这类行业大都以高薪吸引求职者,工种有公关、代客泊车、陪酒等,学生到这种场所打工很容易上当受骗。

5.扣取高额培训费。这类骗子在面试学生后,通常要求参加公司的上岗培训,并要交培训费。有的甚至根本不培训,收钱后做个样子。

6.家教秘书防骗色。一些不法分子以高薪聘请家教、秘书等欺骗学生。一不小心落入陷阱后,轻则失身,重则危及生命。