

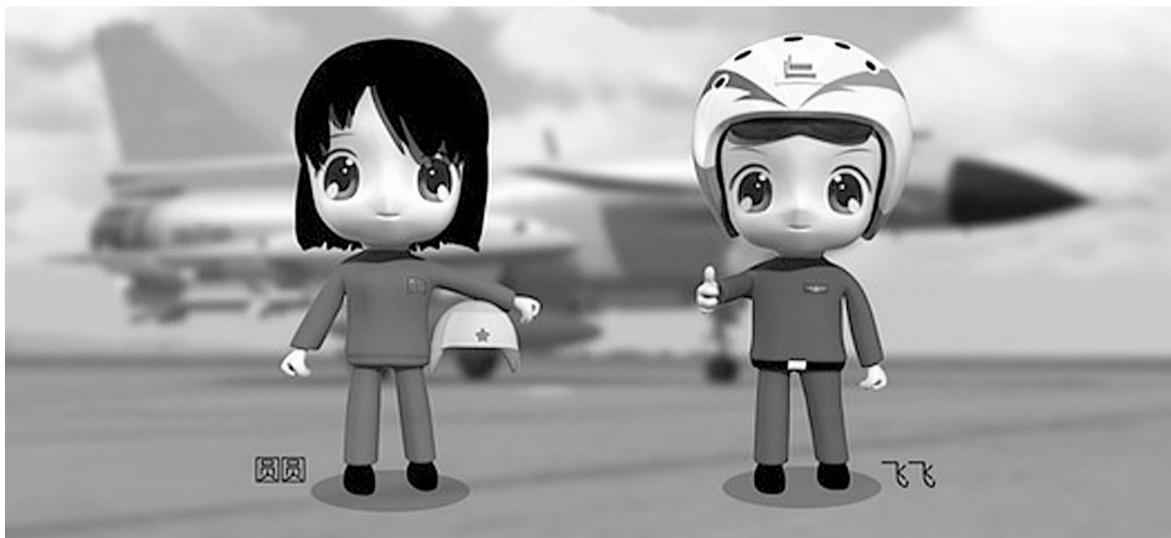
部队征兵不再用传统“喊话”模式

空军招飞 推出卡通形象揽人

“

“想报考空军飞行学员的朋友们，空军又有新福利啦！”国防部网站日前的一则消息这样写道：空军招飞正式推出首款卡通形象——“飞飞”、“圆圆”。这是军内首次通过卡通形象征兵招飞，设计团队十分年轻。记者注意到，为了2015年征兵工作的开展，部队征兵宣传方式发生变化，新招频出。

”



空军招飞的一次新尝试

“飞飞”和“圆圆”两个卡通形象的名称源于“飞行员”，寓意报考空军飞行学员“飞行圆梦”。

据记者了解，这是军内首次通过这种方式招飞。空军方面表示，推出招飞卡通形象是空军招飞的又一次创新尝试。当天消息发布后，引发网络

学历高的青年优先入伍

全国征兵工作电视电话会议6月19日召开，安排部署2015年征兵工作。今年的征兵工作体现了对文化程度高的青年的青睐。

据了解，今年4月1日征兵报名工作已全面展开，按照计划，新兵将于9月1日批准入伍，9月上旬开始起运，9

媒体纷纷转载。

空军招飞局介绍称，“飞飞”和“圆圆”分别以空军男、女飞行员为原型，外形上突出飞行人员着装装备进行设计。“飞飞”头戴象征空军歼击机飞行员最高荣誉的“金头盔”。“圆圆”身着飞行服，意味着广大女青年也有机会

月30日征兵结束，按现行《兵役法》规定义务兵服役期为两年。要求指出，普通高校大学生征集时间可适当提前。

电话会议强调，征集对象以高中（含职高、中专、技校）毕业以上文化程度的青年为主，重点做好大学生征集

成为空军蓝天鹰阵的重要力量。

空军招飞局还制作“飞飞”和“圆圆”系列卡通模型纪念品并表示，报考空军飞行学员和青少年航空学校的同学有机会免费获赠。

工作，优先批准学历高的青年入伍，优先批准应届毕业生入伍。直辖市、省会城市和高校集中地区全部征集高中以上文化程度青年。少数民族聚居集中地区应当多征集懂双语言、文化程度较高、有专业特长特别是部队建设需要的优秀少数民族青年入伍。

机关事业单位调薪 7月底前基本完成

人力资源和社会保障部新闻发言人李忠日前表示，今年1月国务院出台调整机关事业单位工作人员基本工资标准的方案后，目前调薪的准备工作已全部完成，全国范围内将于7月底前基本完成。

据介绍，从今年6月起，地方已陆续开始兑现增加的工资。

李忠解释说，由于此次调薪结合机关事业单位养老保险制度改革同步推进，面临的情况比简单调整工资标准更复杂，各地区对养老保险个人缴费和增加工资等进行调研测算，结合本地实际制定具体实施意见，做了大量工作，工作总体进展顺利。

除机关事业单位人员工资外，近年来，我国还对各类职工的工资、企业最低工资标准进行了多次调整。据人社部的数据，2014年，全国共有19个地区调整了最低工资标准，平均调增幅度为14.1%。月最低工资标准最高的是上海市的1820元，北京最低工资标准将由每月1560元调整为1720元。

同时，截至2014年年末，全国城镇私营单位就业人员平均工资为36390元，与2013年的32706元相比，增加了3684元，增长11.3%。外出农民工人均月收入水平为2864元，比上年提高255元，增长9.8%。

“公务员工资改革绝不等于单一涨工资，会放到整个收入分配关系调整的大盘子里面来统筹考虑。”中国劳动学会副会长兼薪酬专业委员会会长苏海南对记者说，比如，要同时研究企业薪酬分配制度改革问题，其中包括研究劳动密集型中小企业职工工资正常增长机制如何建立问题等。“换句话说，公务员工资如何调整，一定是在对别的社会群体统筹考虑和部署的基础上来相应安排，不会单一研究公务员群体如何涨工资。”

记者了解，按照公务员法的规定，公务员涨工资是以企业相当人员薪酬水平及其变动作为参考依据的。因此，公务员涨不涨工资、涨多少，都要参考企业相当人员，也就是企业相当人员薪酬水平来决策，是一种比照跟随机制。

“按照国际惯例和新中国成立以来的通行做法，公务员工资水平大体处于社会平均收入偏上位置。按照中国人力资源和社会保障年鉴数据来看，目前公务员工资与国有企业平均工资比较低，与全

部企业比高一些，但后一个差距比5年前明显缩小了。”苏海南说，从这个角度比较看，适当提高一些公务员工资有一定道理。但这需要以清理整顿津贴补贴等为必要前提，即把制度外的转为制度内的，把暗的转成明的，在开了正门的同时一定要关上门。因此，公务员工资调整必须以深化改革为充分必要条件，必须做到规范有序、公开透明。

李忠曾在人社部新闻发布会上介绍，此次工资调整的实际增资幅度并不高，按全国平均水平计算，月人均实际增加300元左右。而据人社部介绍，这次调整的一个特点是向基层倾斜。

“有的公务员在乡镇工作了三四十年，工资才一两千元。县委书记和县长的工资也就3000元左右。这跟公务员的社会地位、人力资本和承担的工作是不匹配的。”苏海南表示，从全国总体水平看，基层公务员工资普遍偏低。

李忠介绍，中国机关事业单位近4000万在职人员，有近800万人在乡镇工作，他们长期工作在一线，条件相对艰苦，工资水平普遍偏低。“为落实中央加强基层干部队伍建设的有关要求，稳定基层工作队伍，鼓励人员向基层流动，将通过建立乡镇工作补贴制度，适当提高乡镇机关事业单位工作人员的工资待遇。”

对个人来说，此次机关事业单位基本工资标准调整实际有两笔账。一是按规定的政策标准增加了多少工资，二是在个人养老保险缴费后实际增加了多少工资。

按照李忠的说法，由于各地工资收入水平存在差异，养老保险个人缴费也相应存在差异，而基本工资实行全国统一标准，不同人员扣除个人缴费后实际增加的工资有多有少是正常的，理论上会存在少数人员调资按统一标准增加工资较少、而按规定的基数个人缴费较多的情况。对此，有关部门将指导地方采取相应措施，不出现“不涨工资”的情况。

人社部有关负责人透露，随着机关事业单位养老保险制度改革，今后国家将逐步建立覆盖机关、企事业单位退休人员 and 城乡居民的基本养老金正常调整机制，根据物价变动、职工工资增长、收入水平提高等情况，并兼顾基本养老保险基金承受能力、财政负担能力等因素，统筹考虑各类人员的基本养老金调整。

(本版稿件据新华社)

■对话

招飞形象设计团队：灵感源自福娃

记者：为何会想到通过设计卡通形象招飞？

设计团队：空军从去年开始为2015年制作招飞形象宣传片《勇者的天空》，今年2月在海内外播出后反响很好。此外，去年底发布的军内首款手机游戏“金头盔”也颇受关注。这给我们的启示就是要创新宣传的形式。

直接的灵感则是奥运会时，会方设计了福娃，他们作为奥运形象大使和LOGO出现在了所有活动的推广、发布中。

我们还看到，国家领导人也作为卡通形象出现在漫画中，感觉有这个自由度，可以利用亲民的形象元素宣传军队。

还有一个原因，今年过年的时候，空军有关部门专门设计制作了卡通模型和动漫形象，为广大空军官兵和关注空军的受众拜年，反响很好。所以，这也给我们以启发：设计出这样

的东西一定是会受欢迎的。

记者：“飞飞”和“圆圆”这两个形象是如何出炉的？

设计团队：一开始我们并没有想到要设计一男一女两个卡通形象。在创作的过程中慢慢联想，现在社会上，有哪些飞行员是偶像级的，或者是典型的人物？我们首先想到的就是去年在全国引起反响的空军飞行员蒋佳冀，这位80后飞行团长、双料金头盔得主。女飞行员则是在珠海航展上亮相的、最引人瞩目的歼击机女飞行员、八一飞行表演队一员余旭。

记者：制作团队的构成是怎样的？

设计团队：先定下来这个理念以后，由我们三个人空政宣传部张力、空军招飞局方传红和解放军报社全媒体中心一位90后编辑曾小萌组成了制作团队。曾小萌在军旅卡通漫画制作方面很有名气。

记者：能否介绍一些设计和制作

的过程？

设计团队：大约三个月前，曾小萌着手开始设计，不断有反馈，大家不断修改。比如，我们希望“金头盔”飞行员应该戴着金头盔，要有阳刚之气，女的要体现出女性特征，比如拿下头盔，通过长头发来体现，非常萌，大眼睛、长睫毛，穿着新式飞行服。设计完成以后，我们的程序是：将图纸和样片给宣传部和招飞局的上级领导审看、修改，经确认后还要申请专门经费，因为需要进行下厂批量生产。

设计推出这一对模型，应该说在全军征兵和招飞中尚属首次。体现出的理念很简单，就是自信、开放、亲民、合作。此外，我们还认为，模型的原型也是80后，体现出的是空军美好的未来，寄希望于80后和90后这一代年轻人。

——会议费方面，主要存在于京外、非定点饭店召开会议，超标准支付、转嫁摊派或虚列会议费支出等问题。

针对上述问题，这位负责人提出，尽快研究完善“三公”经费和会议费预算编制管理等制度，推动全面细化公开预决算。各部门应从严控制支出规模，规范支出渠道。同时，严格落实现行“三公”经费和会议费管理制度，对违反管理规定的责任人员严肃处理，加强典型案件曝光力度。三是研究探索“三公”经费和会议费的动态监控机制。

审计还发现，一些中央部门所属事业单位违规发放津贴和实物的问题依然存在。对此，审计建议尽快推进和深化事业单位分类改革和收入分配制度改革，整合规范政策外津补贴发放，推进绩效工资总量控制，明确列支范围和渠道，同时严格津贴补贴监督管理，完善和落实责任追究制度。

“三公”经费缩减 制度仍需完善

——审计署财政审计司负责人答记者问

受国务院委托，审计署28日向全国人大常委会报告了2014年度中央预算执行和其他财政收支的审计情况。报告中专门列明了中央部门单位2014年度“三公”经费和会议费审计结果。对此，记者采访了审计署财政审计司主要负责人。

据介绍，审计署已经连续几年将“三公”经费和会议费管理使用情况作为部门预算执行审计关注的重点。通过审计，揭示突出问题，深入分析原因，提出审计建议，深入分析促进优化财政支出结构、切实降低行政运行成本，推动完善有关制度规定和监督机制，强化内部控制和财务管理，及时堵塞“三公”经费和会议费支出漏洞。

这位负责人说，从审计情况来看，中央部门和单位总体上能够严格控制和压缩“三公”经费和会议费支出规模，大部分单位切实精简了各类公务活动，部门本级召开的会议数量、组织的因公出国（境）团组数量、公务接待批次比上年也有较大幅度下降。同

时，各部门继续推进包括“三公”经费在内的部门预算公开。

近年来，中央财政本级“三公”经费支出总规模逐年缩减，2013年为71.54亿元，2014年为65.66亿元，2015年度下降到63.16亿元。

但审计也发现，部分部门在“三公”经费和会议费管理和使用等方面还存在一些问题，有的还比较突出，应引起高度重视。

——因公出国（境）方面存在的问题主要是，一些出国团组擅自更改行程或延长境外停留时间，有的部门超范围、超标准列支或由企事业单位承担出国（境）费。

——公务用车方面，一些部门单位占用其他单位车辆，或以租赁方式变相配备公务用车；挤占其他支出于车辆购置、运行维护或违规发放交通补贴等。

——公务接待方面，一些部门超标准支出公务接待费，有的部门将公务接待费支出转嫁摊派给其他单位。