

# 薪资期望值过高不利于求职



每个职场人士都希望有高工资。虽然现在越来越多求职者更加注重企业和个人发展前景，但是薪酬也是他们的很关注的一个方面。人人网毕业季日前公布的就业调查显示，截至目前，仍有50.9%的大学生未收到用人单位的就业通知。就业压力不小，大学生们对待遇的期望却不低，在全国调查中，超过四成人对月薪的期望是8000元~10000元。笔者在招聘会采访发现，现在招工和求职两难的现象仍然存在，其中有很大原因是求职者对自己的薪资期望值过高。

## 快播

### 今年大学生就业压力最大

北京青年压力管理服务中心近日发布的《中国大学生就业压力调查报告》报告显示，继2014年高校毕业生人数突破700万之后，今年的毕业生人数达到749万之多，就业人数创新高，今年大

学生的就业压力感受平均数为18.39，明显高于2014年的16.91。调查显示，相比2014年的期望月薪平均值3680元，今年大学生平均期望月薪增长了1830元，达到了5510元。

### 倍智人才与大易科技达成战略合作

人才测评机构倍智人才与国内云招聘专家大易科技日前在广州完成战略合作协议签署仪式。根据合作协议，双方将在诸多领域开展合作，通过倍智的“测”和大易的“聘”相结合，双方各取所

长，为企业提供一体化招聘解决方案。在接下来即将到来的2016年校招季，他们将推出校招测评系统方便学生了解自己更适合哪类公司，更适合从事哪种类型工作。

### 大学就业竞争力排名出炉

高考即将进入填报志愿期，近日，首家人才大数据互联网公司iPIN.com推出基于大数据而生成的《iPIN 2015年中国大学就业竞争力排行榜》，报告指出，小语种、涉外等十种专业最适合女生报考。

据介绍，中国大学就业竞争力排行榜依托了iPIN平台1400万本科毕业生就业数据，通过科学算法，考虑了专业、地域环境等因素影响，榜单数据显示，就业综合竞争力排在前10名的高校分别是清华大学、北京大学、北京外国语大学、上海财经大学、上海交通大学、复旦大学、浙江大学、中国科学技术大学、上海外国语大学、南京大学。

数据显示，一些并不在风口浪尖上的专业，却有着不错的就

业前景。排名前四的是：国际政治、船舶与海洋工程、航海技术与城乡规划。以国际政治专业为例，绝对不是热门，但实际上，该专业毕业五年的薪酬高达8311元，23.8%的人从事金融、投资相关工作，且工作主要集中在北京上海两地。而城乡规划专业，专业名字很让人陌生，然而数据显示毕业生五年薪酬高达8258元，超过93%的专业，绝大多数毕业生集中在房地产、建筑行业，男女比例均衡。

报告同时还给出了最适合女性报考的十大专业，排在第一的是小语种专业，排在第二的是涉外专业。此外，心理学专业、文化产业管理专业、广播电视学专业、社会工作专业、艺术类专业、学前教育、护理学等皆榜上有名。

◎创业故事

## 白天当农夫，晚上做教练

湖南浏阳27岁赛艇运动员转型做健身教练，还创办家庭农场

如果套用网上流行的段子来介绍潘仲秋，可以是这样：不会挖藕的赛艇运动员不是一名好健身教练。白天，他是一名农夫，在泥水中辛勤劳作，栽莲挖藕养鱼养鸭；晚上，他是一名教练，在汗水中挥洒青春，大秀肌肉展示技巧。尽管很累，但因为放飞了梦想，这名27岁的湖南小伙现在很享受自己的生活。

#### 赛艇运动员转型当教练

潘仲秋是湖南浏阳三口镇花城村人，其家人身高都很高，潘仲秋1米85，和父亲一样高，哥哥还要高2厘米。兄弟俩从小就被当作体育生培养，并在10多岁时先后进入贺龙体校、韶关体校，专攻赛艇。

老家墙壁上还留有奖状，衣柜中存放着各种金牌、奖牌，兄弟俩在赛艇项目上获得不少全国、省级比赛奖项。“那时唯一的想法是，走出亚洲，走向世界，为国争光。”潘仲秋说，哥哥比他更有名气，毕业后成为一名职业运动员，甚至离“奥运梦”只有一步之遥。

但梦想很丰满，现实很骨感，劳损导致的伤痛日渐明显，而积累名气和成绩的同时，年纪也日渐增长，年龄、体重都开始困扰着两兄弟，“一步之遥”仿佛触不可及。低落、彷徨过后，潘仲秋思索着转型。他选择在上海继续深造，把高级私人教练当作自己的下一个目标。

#### 月入上万辞职当农夫

付出就有收获，潘仲秋的转型十分成功。2008年，在同龄人还苦苦煎熬时，他已经月工资四五千。2012年，他如愿成为一名“高级健身教练”，月收入也一跃上万元。就可在2012年年底，潘仲秋却提出辞职，他说服了反对的父亲，回到浏阳老家，承包了

农田种植莲藕，再养鱼、养鸭、养泥鳅……

刚开始时，一切都不适应，莲藕的间距是一米，一米在农田里到底是一步还是一臂之长？潘仲秋干脆量了一根一米长的竹子当参照物。请不到劳力，他从耕田、买苗、栽种、翻土、打药……一直到收获、销售，只能自己来。一年后，潘仲秋成功注册了三口镇花城村康乐农场。他希望将来可以有更多莲藕田、鱼塘，更多连锁产业。

#### 挑战自我农夫教练一身兼

农场逐步走上正轨，潘仲秋再度拾起了自己的“运动梦”，回浏阳城区一家俱乐部当上了健身教练。每天上午，他要挖藕、放养早鸭、清塘、饲养鱼苗，下午或晚上则去俱乐部上班。

“一方面是自己的兴趣爱好，这么多年了不愿丢下；另一方面，我要为自己的创业拓展更多空间。”潘仲秋说，淘宝、微商，这些都需要人脉和圈子。回想刚开始当私人教练时，他最大的问题是从一个木讷内向的运动员变成能说会道的教练员。如今，自己创业，更需要考虑销售环节和销售模式，他愿意挑战自己。

渠里的流水清澈见底，水草中，小鱼小虾一闪而过。再过几个月，潘仲秋的莲田就会成熟，荷花、莲蓬、白藕，游客和顾客都会接踵而至。这一切，离潘仲秋的梦想越来越近。

(本版综合稿件)

质成功似乎就是人成功的标志，90后从小在这种氛围中成长，难免受到影响；三是年轻人毕业后租房等生活成本较高，很多人又想尽快买房买车，自然对收入期望就会很高。

#### 如何合理评估自己的薪资

如果不了解市场行情，就可能过高或高低估计自己的薪资水平。如果不能对自己的薪资做正确的评估，你就无法了解招聘单位的薪资水平是否合适，从而会影响自己的决策。那么，求职者应该如何合理评估自己的薪资水平呢？

从事人事工作多年的黄小姐表示，薪资评估的方法有很多，其中包括市场参考价和招聘单位的平均值。她指出，最近几年，一些大城市的人才交流中心都进行了各职业的薪资调查，有些地方将调查结果已经公布了出来。建议求职者留意当地的人才市场参考价，市场参考价一般有一个最低价、最高价和平均价，这些对评估自己的薪资水平非常有帮助。而招聘单位的平均值方面，由于近几年就业市场的作用越来越大，每年的薪资水平可能会由

于市场原因有所波动。她建议，求职者要了解当前的状况，向招聘单位询问薪资。这些招聘单位仅限于你有把握应聘上的单位，将这些单位的信息汇总后可取其薪资平均值，基本上就可以估计出自己的薪资水平。

#### 应更多关注发展空间

笔者在招聘会采访企业发现，对于高校毕业生应届毕业生月薪期望高这个问题，很多企业都很为难。很多用人单位的招聘人员表示，现在部分大学生已经转变就业观念，对薪酬的期望也较为合理，但是仍然有不少大学生对自己的就业期望过高。一家信息技术有限公司的人事经理毛小姐表示，找工作时薪资并非最重要的，遇到合适的岗位，综合能力强或学习能力强的求职者，短期内能力就能显现出来。至于薪水，求职者大可不必太过计较。对于高校应届毕业生更是如此，积累工作经验才是最重要的，要多关注自己能在企业学到什么，发展空间如何，而不是薪资的多少。

## 毕业生签“三方协议”需谨慎



又到一年毕业季，应届毕业生将领到毕业证，开始人生新的旅程。眼下，应届毕业生们正忙着找工作，但一些学生却忽视了一个重要的东西——“三方协议”。很多毕业生并不知道其重要性，对之不予理会，或是在签订“三方协议”时过于草率，找到更好的工作，就选择毁约……等发现由于自己一时的失误造成不可弥补的损失后才追悔莫及。

#### 什么是“三方协议”

有很多大学生并不清楚“三方协议”是什么，有些学生仅仅认为这是在给学校完成任务，抱着敷衍了事的态度草草签约，一旦发生纠纷才追悔莫及。其实，“三方协议”就是《全国普通高等学校毕业生就业协议书》的简称，是应届毕业生在第一次就业的时候签署的协议，由学生本人、学校和用人单位三方签订，它主要解决应届毕业生户籍、档案、保险、公积金等一系列相关问题。“三方协议”就相当于毕业生的“工作户口本”。从学校角度而言，它是学校统计就业率的重要参考，学校会根据协议书发放派遣证并转递毕业生档案。对个人来说，签了“三方协议”，持报到证到就业单位签署劳动合同后，开始计算工龄，就业单位可以给个人缴纳各项保险，并在就业单位当地落户。就接收单位而言，企业与个人签订“三方协议”，也就意味着可以接收毕业生档案。

#### 反悔需承担违约责任

去年毕业的小李就吃过这样的亏，由于自己毁约，最后掏了一笔“不菲”的违约金。去年考公务员后，为了“保底”，在去年12月，她仓促地与一家公司签订了就业协议。不久之后，小李被某国家机关通知录取。可正当满心欢喜地打算去新单位上班时，突然接到了以前公司的通知，对方表明已经签订了“三方协议”，自己单方面违约，必须向他们缴纳3000元违约金。

年初，经过多场招聘会，应届毕业生刘同学直到3月底才被一家企业录取，并与该企业签订了应届毕业生就业协议书(三方协议)。这个月初，她收到了之前面试的一家外企的通知书，于是她毫不犹豫地选择去外企，然而首先需要做的是与之前的企业解约，之后才能重新开具三方协议。刘同学几次去之前的企业协商解除三方协议，都被要求赔偿2000元违约金。

#### 需谨慎对待签约事项

“很多毕业生都抱着‘骑驴找马’的心态，先签个工作垫底，以后找到更好的再换。”人才中心工作人员表示，毕业生们所签订的“三方协议”并不是正式的劳动合同，它是在毕业生到单位报到、用人单位正式接收毕业生后自行终止，然后单位会与毕业生签订正式的劳动合同。

虽然“三方协议”不是正式的劳动合同，但也同样具有法律效力，学校、学生本人和用人单位都应该遵守上面规定的条款。“三方协议”一旦签订之后任何一方不得擅自解除，否则违约方应向权利受损方支付协议条款所规定的违约金。若毕业生违约，除本人应承担违约责任、支付违约金外，往往还会造成其他不良的后果，因此毕业生需谨慎对待签约事项，一旦给用人单位造成损失必须承担相应的法律责任；同时，违约将可能影响毕业派遣，对自身最终就业产生影响。