

# 李克强总理今年以来频频发声为创业创新“加油” 想创业要谋定而后动

自李克强总理提出“互联网+”行动计划以鼓励大众创业创新、培育新的经济增长点以来,中国掀起了近年来最大规模、最高热度的青年创业潮。目前,从国家到地方都出台了诸多鼓励创业的优惠政策,年轻人对创业的热情高涨,但理想最终还是要付诸行动,创业路上还有许多现实问题亟待解决,想创业你准备好了吗?

今年1月,“众创空间”第一次出现在国务院常务会议上,随后几个月科技部发文支持构建“众创空间”落实政策。3月11日,在国务院办公厅的一纸文件中,中央为扶持大众创业送上大礼包,提出推进大众创业创新的八个重点任务。

和“众创空间”一起火起来的词还有“创客”,因为国务院总理李克强的一次到访,他们迅速蹿红,更被写入今年的政府工作报告。创客,来源于英文单词Maker,意指将与众人不同的想法变成实物的人。今年1月,李克强来到深圳柴火创客空间,参观创客们的创意产品,一句“我再为你们添把柴”让小众化的创客空间走入大众视野。今年2月,李克强在人民大会堂与60多名外国专家座谈时,也明确提出中国政府支持“创客”发展。随后,李克强分别在4月、5月关注了大学生“创客”群体,并透露将会出台

更多积极政策。在“大众创业”氛围引导下,大学毕业生择业观也发生较大转变,创业正成为他们的就业新选择。据智联招聘发布的《2015年应届毕业生就业力调研报告》显示,与2013年、2014年相比,2015年选择就业的学生比例有所降低,而选择创业的学生比例则由2014年的3.2%上升为2015年的6.3%。而在选择创业的原因中,27.4%的大学生表示是为了实现理想;20.8%表示创业是兴趣所在;19.3%的毕业生选择创业是为了挣钱;自由也是大学毕业生选择创业的一个重要理由;只有5.4%的大学生因为没有找到合适的工作而选择创业。

去年,人力资源和社会保障部等部门发布的《关于实施大学生创业引领计划的通知》提出,要确保实现2014年至2017年引领80万大学生创业的预期目标。对于创业资金难

题,要求各金融机构降低贷款门槛,开“网店”的毕业生还可享受小额担保贷款和贴息政策。鼓励企业、天使投资人等以多种方式提供资金支持,设立面向扶持高校毕业生创业的天使投资和创业投资基金等。

如今,投身创业的大学生越来越多,让人感觉创业似乎成了一件很容易的事。现实却是:大学生创业的专业性不够,团队凝聚力不强,企业执行力低下,缺乏对市场的考察了解,这些现象在高校毕业生创业中屡见不鲜,最恐怕是人去楼空。专家指出,国家鼓励大学生就业的政策措施出台后,需要人社、工商、税务等各部门加强合作,同时,还要加大政策宣传力度,让大学毕业生了解国家的政策支持。此外,国家也应关注创业失败者,为他们编织社保安全网,解决创业者的后顾之忧。

## 李开复给创业青年“泼冷水”

创新工场董事长兼CEO李开复近日在微博上发表了题为《给创业青年的八桶冷水》的长微博,指出一些年轻人热衷于参加各个活动讲座,只看到创业者光环,听到创业宏伟梦想,而对创业的看法过于乐观,甚至天真。他给这些创业的年轻人泼了“八桶冷水”。

1. 创业是艰苦的过程?你不但要比就业加倍辛苦,自己不拿薪水,还要掏钱或借钱,四处碰壁,而且即便一切做得很好,最后失败的可能还是很大。这方面,你真的想好了吗?
2. 真正骨子里适合创业的人,是积极主动的,是不畏惧风险的,是有自信和自觉的,是会自己解答问题的。他们不会去请教演讲者、专家。他们不会犹豫不定,担心父母的认可,女友的期望。
3. 什么样的人适合创业?他们充满激情但也理性,热爱产品和用户。他们以身作则,

善于学习,工作勤奋,全力以赴。他们聪明,但是愿意专注。他们是产品和服务的最好的质检员和改进者,关注的同时不断去创新。你是这样的人吗?

4. 想创业最好的学习方式就是加入一个有经验的创办人办的中小公司。加入后,你可以从中学习它的运营和文化。在一家小公司,你有可能参与学习实践各个不同部门的工作,不会成为某个小部门的螺丝钉。这是创业最好的培训班。
5. 为什么年轻人都认为自己面临两极化的选择:应聘大公司,或者自己创业?为什么不考虑加入已存在的创业公司?每个中小企业如果平均有两个创办人,十个员工,为什么你会认为你的第一次就要做创办人,而不是员工?
6. 全世界没有一个创业家是靠空想而成功的。点子一点

- 都不值钱。就算你的点子很好有价,还要够满足市场需求,快速执行。而要做到这点,需要强大互补的团队,多方面的经验和能力,当然还有巨大的资金(和你融资的能力)。除了点子,你能做到这些吗?
7. 你如果有了点子,在拿到投资前,你不但需要验证市场,也要产生盈利来养活团队,或者自己垫钱借钱,还要让员工觉得未来充满希望!(了解创业的艰苦了吧?)
8. 如果没有真的跳下去参与或主导创业,只听别人的分享根本没办法真正了解创业者的世界。

## 快播

### 大学生四年狂揽65证 毕业仍找不到工作

据《东方今报》报道,孙梦涛是一名准毕业生,大学四年狂揽65个证书,却找不到一份称心工作。比他大一级的学长告诉他,自己以本科学历求职的时候,也几乎接不到面试的通知。可自从考上了“985”院校的研究生后,研一时投简历就几乎“百发百中”。学长告诉他,学历远远比证书更重要。

点评:用人单位的用人标准越来越理性了,学历和证书虽然可以为求职者添金,但不是用人单位招聘标准的决定项。相比全才,用人单位更喜欢专才,而且是可以很快上手的专才。有65个证书也找不到工作就不难理解了。

### 东莞“无人工厂”开建 填补用工缺口

据新华社报道,近期,广东东莞第一家民营“无人工厂”开始投入建设。“无人工厂”并不是说完全没有人,但会大规模压缩人工数量,甚至可达到90%的水平。”该公司董事长陈奇星说,在“智能工厂”建成后,仍需要一些软件系统、中后台管理人员,预计不超过200人;若按目前的手工操作生产水平来计算,则需要工作人员超过2000人。

点评:当前,各地都面临着用工荒的难题,机器的大规模采用或将缓解用工荒的现象,以后企业需要的也都是掌握高技能的产业工人。

### “工作与生活平衡”成择业关注焦点

如果要跳槽,你最看重新东家什么?某招聘机构最新发布了《2015年中国招聘状况》,本次调查共覆盖全国1262名职业人士与招聘经理。其中,66%的受访者表示,最关注的就是更高的薪酬,55%的受访者同样注重更优渥的福利。结合这两项因素,现今的职业人士认为,组织对员工提供的整体报酬是选择工作的主要关注因素。不过,除了朝“钱”看,61%的人坚持将“工作与生活平衡”放在寻找新工作的首要关注因素,排行第二,由此看来,目前大家都越来越重视工作与生活之间的平衡。同时,“文化契合度”也跻身五大关注因素之一,占比45%。

点评:“文化契合度”其实就是员工的归属感与共同持有的价值观。这样的调查结果显示,今年,能获得更高的归属感和公司的重视对求职人士极为重要。

### 肢体语言更具含义

语言是人与人之间沟通的重要渠道。其中肢体语言也是一种重要的沟通桥梁,特别在职场中,肢体语言更是尤其重要。现在,我们就来看一下职场中常见的七种肢体语言各是代表什么意思。

#### 胳膊交叉

暗示反对、不认可。这种姿势表示对方根本没在听你说,或者对你的观点持怀疑态度。对业务员来说,这就意味着“此路不通”,此时最好调整策略或另做打算。

#### 碰碰鼻子

该动作和欺骗相关。如果你说话时,对方摩擦自己的鼻子,你可以断定他没有诚意,此时切记小心驶得万年船。

#### 皱眉撇嘴

当人心理或身体上的私人空间受到侵犯时,会出现不适感,由此产生这样反感的表情。如果客户出现该动作,要么拉开与对方的身体距离,要么岔开当下的话题。

#### 手托下巴

表示当事人正在做决定。此时不可滔滔不绝地与其交谈,这会惹对方厌烦。

#### 抓脖挠背

或许当事人身上有点痒,但更有可能是他还有疑问和顾虑。

#### 脚尖冲门

脚是人身上最诚实的部位,该动作暗示离开的迹象。无论对方表面看起来多么热心或专注,实际上他已经拿定主意要从这桩生意中抽身了。

#### 双手相碰

这个动作特点在于时间很短,这是为了引起你的注意,想和你建立进一步的关系。这时,别用居高临下的姿态打消对方的热情,最好趁热打铁。

俗话说,“知人知面不知心。”我们不能只看一个人的表面,因为大部分都是虚假的。而每个人的身体都会比他们本人诚实,所以要学会读懂他们的肢体语言,了解他们的想法,然后再想办法去应对,这样才会在职场中少走一些弯路。

### 什么是“互联网+”

“互联网+”是创新2.0下的互联网发展新形态、新业态,是知识社会创新2.0推动下的互联网形态演进及其催生的经济社会发展新形态。“互联网+”代表一种新的经济形态,即充分发挥互联网在生产要素配置中的优化和集成作用,将互联网的创新成果深度融合于经济社会各领域之中,提升实体经济的创新力和生产力,形成更广泛的以互联网为基础设施和实现工具的经济发展新形态。

术类人才,也就是能为行业插上互联网翅膀的人,包括程序员、算法工程师、数据挖掘等人才。另一类是互联网应用类人才,也就是能驾驭互联网翅膀,让传统行业飞起来的人才。这些人才要求对行业本质的模式有深刻理解,但同时善于学习,善于灵活运用,能够基于更及时、更全面、更深度的信息升级战略、策略。

有关人力资源专家认为,在“互联网+”时代,集业务知识、网络信息技术、市场营销等多种知识技能于一体的“互联网复合型人才”将是人才市场的主流,传统的单一型人才将被边缘化。

## “互联网+”时代 什么人才更吃香

在今年两会上,国务院总理李克强在政府工作报告中提出了“互联网+”行动计划,表明本届政府将互联网行业的重视提升到全新的高度。“互联网+”这个概念也因此成为热门话题。那么,在已经到来的“互联网+”时代,人才需要具备哪些素质,什么人才更吃香呢?

### 互联网相关人才供不应求

根据某招聘网站的统计显示,2015年3月全国网上发布职位数超过362万个,同比上涨10.9%。其中,互联网/电子商务行业的网上发布职位数量最多,排在第二位的金融/投资/证券行业人才需求数量要高出10万余个。而在2015年第一季度招聘计划中,互联网/电子商务、计算机软件和金融行业用人需求最多。另一家招聘网站的统计也显示,该网站第一季度互联网/电子商务的招聘量比去年同期增长了120%。金融、汽车、房地产、教育等传统领域对互联网相关岗位的需求量同比也呈大幅度增长。

笔者走访人才市场也发现,金融、汽车、房地产、教育等传统领域的企业招聘的岗位中都不乏互联网的相关岗

位,主要有网站类、数据分析、SEO(搜索引擎优化)/SEM(搜索引擎推广)、销售类、网络推广类等等。一家房地产公司的招聘人员表示,现在他们公司招聘互联网相关岗位越来越多,但是有些岗位还是没有招到合适的人。据了解,不少企业面临着高薪招不到互联网人才或留不住相关人才。互联网相关人才已经呈现供不应求的局面。

### 互联网复合型人才将是人才市场主流

某职业社交网站发布的“2014年中美最热门的25个技能”榜单中有12个技能与互联网直接相关,排名第一的技能为互联网行业基础的“统计分析数据挖掘”。对比美国与全球的数据发现,“统计分析数据挖掘”技能高居中国榜、全球榜榜首,美国榜中也仅居云和分布式计算技能之后,可以说拥有统计分析数据挖掘能力的人才正越来越受企业重视,数据型人才在中国和全球已成为最抢手的人才。

据了解,对于金融、医药、教育等传统行业,在“互联网”时代他们的人才需求大致有两种。一类是互联网技