

微信求职一时风头劲起

朋友圈招聘 微群招聘 微信公众平台招聘



日前,广东韶关千年寺庙东华禅寺的一则招聘广告在微信朋友圈火了,这则“我佛要你!”的招聘广告在发布5天之后,被点击100多万次,吸引了全球超过4000份简历。由此,朋友圈招聘再次成为企业和求职者的话题。笔者发现,不仅朋友圈,微群招聘和微信公众平台招聘也不断被使用,当下微信求职招聘一时风头劲起。

朋友圈招兵买马,越玩越新鲜

“欢迎大家推荐靠谱人员,成功入职者和我个人都有奖励和回报。”广州一家教育集团的网络营销部经理陈先生日前在微信朋友圈发出招聘信息,一口气招聘8大岗位,涉及网络营销、SEM、新媒体运营、UI高级设计师、NET开发、网络咨询、网站编辑、文案策划。据了解,该公司今年加大了“教育+互联网”拓展力度,所以大举招兵买马。

如果只是在微信朋友圈发布招聘信息,然后提供一个邮箱,让求职者发简历,现在这种玩法在“新新人类”看来有点OUT了,比较新的玩法是制作一个“微招聘系统”,在朋友圈发布招聘职位,求职者可以直接在上面“立即申请”职位,也可以“收藏职位”或“分享”职位。据了

解,现在已经有网站提供“微信招聘官网”的服务,可以实现职位信息在朋友圈传播。

其实,微信朋友圈的招聘玩法有很多,今年三八节前夕,深圳一家公司的招聘信息在微信朋友圈刷屏。该公司的招聘信息正文只有寥寥数字,仅有公司名称、网址、电话、邮箱、联系人等最基本的信息,但配图所透露的“约会补贴”等生活福利和转发即可领取38.38元红包的信息,还是引发了网友广泛关注,一夜之间在朋友圈狂转刷屏。

微群招人,“推荐成功者有大餐”

在微信招聘里,微群是一个很重要的“地盘”,许多微群是由一群志同道合的人组成,彼此之间有人才需求时便会发布招聘信息。笔者加入了一个关于教育行业的微群,这个微群近200人,囊括了教育培训行业许多老板、职业经理人和一线主管等,成员之间发布招聘信息很有意思,有机构招聘一名城市主管,发布信息称“谁有朋友推荐?推荐成功有大餐!”有机构招聘幼儿教师、示范指导园长,有机构招聘人力资源总监,还有机构招聘校长以及各科老师,由于供求信息不断,微群一时像个“农贸市场”。

业内人士称,微群招聘有好处也有局限,微群招聘相当于“内荐”和“猎头”,如果微群成员很多且行业特色鲜明,在微群发布招聘信息相对有效,如

公众平台招聘,人才市场玩得风生水起

现在用于求职招聘的微信公众平台很多,大部分是企业人力资源部门开设的,还有一小部分是传统的招聘网站和人才市场开设的。招聘网站开设公众号(订阅号)多以发布职场信息为主,求职者也可以通过“查询职位”、“订阅职位”,甚至“投递简历”。人才市场开设的公众号除了发布职场信息之外,也发布最新的招聘会信息和最新的急聘信息。有的人才市场的公众号提供了“微信求职”和“招聘会”查询功能,或“我要求职”、“我要招聘”、“招聘会排期”等功能,还定期发布“最新急聘信息”,将人才市场的一些急聘岗位及时提供给求职者,求职者可以马上电话联系相关企业。

90后众筹平台联合创始人刘思宇:大家都知道腾讯有个联合创始人叫曾李青,他有一个重要的观点是不投资大学生创业者,为什么?——失败率太高了,为什么失败率太高?——因为没经历过多少东西,我认为要先就业再创业,如果你不先就业的话,不知道去将心比心,你不知道你的员工的心在想什么。

80后投资人李亨:我也支持先就业再创业。作为投资人,无论是从个人投资还是机构投资都不太倾向投刚毕业的,我是建议大家有

果成员较少则作用有限,至多只是让朋友知道了罢了,招聘难以完成。

一毕业就创业?先就业再创业?

看看大学生与投资人如何“激辩”

资讯快播

超八成网友支持四天工作制

新浪新闻发起一项针对“四天工作制”的网上调查,在参与投票的近2.5万人中,支持实行四天工作制的占到了85%。

点评:双休制也是在经过了一个论证、试点的过程后才逐步推广的,如果能用同样渐进的方式进行逐步尝试,一周休三天也是可能的。不过,还是先规范一下加班吧,首先执行的应该是“禁止加班”或必须支付加班补偿。

江苏一企业要求实习生喝洗厕所水

据《现代快报》报道,日前网友“lapluie”爆料称,自己实习的一家公司在入职培训时,居然要员工喝下自己洗厕所的水,对此她表示不能接受,而且认为企业这样的做法不尊重员工。对此,该企业表示,只是对员工进行企业文化培养,并没有强制员工真的喝下去。

点评:企业通过一些方式方法让员工融入企业文化的做法无可厚非,但是如果是过于另类的企业文化,无法让大多数员工接受,那可能会起到反作用。现在的年轻人都有很强的自我意识,企业应考虑员工的感受,让员工有归属感才是企业文化的主流。

月薪600元招聘本科生

据《东方今报》报道,在河南省举办的一场大中专毕业生供需见面会上,一些单位竟然只开出600元月薪(包食宿)招聘本科生。对于这样低的月薪,一些学生表现出强烈不满。

点评:市场是残酷的,用人单位之所以敢开出如此低的月薪,是因为他们不愁在市场上找不到所需要的人才。所以,大学生首先必须调节自己的心态,降低心理预期,先就业再择业。

山西女职工经期可带薪休假

据《山西晚报》报道,在《山西省女职工劳动保护条例(草案)》中,该省在全国率先提出女职工经期、孕期、产期、哺乳期、更年期“五期”保护,并将“卫生福利”等内容作出了具体规定。

点评:这些规定体现了对女性的尊重,但当女性基本利益都还没有普遍得到公平保障,并且缺乏强有力的监督系统时,这些都是空谈。

趣闻

如果职业“动物化”

西衣鸥(CEO)、攻城狮(工程师)、编辑(编辑)、产品锦鲤(产品经理)、程序猿(程序员)……互联网正在火速发展,也带火了一批互联网相关的职业。近日,几张自创的幽默漫画在微博、人人网上走红,它将不同的岗位动物化,图文并茂地展现了这些职业的特点,引起了不少网友的围观。

西衣鸥(CEO)

独白:张口几个亿,闭口认识大佬,其实有个程序员就可以开工了。

小公司CEO 需要身兼数职

李晓亮,30岁,现任重庆某个公司的CEO。对于大公司来说,CEO主要是做裁决,并执行董事会商讨的决定。”李晓亮表示,如果是小公司,CEO其实需要身兼数职,他自己除了管理工作,还要负责处理编程方面的技术问题。

程序猿(程序员)

独白:是机智勤劳的码农,每天都在啪啪啪地写代码,最讨厌的鸟是八哥(bug)。

经常加班 喜欢穿格子衬衫

“我觉得把程序员比喻成蜜蜂更恰当,因为程序员最大的特点就是加班。”29岁的张敏,已经做了5年的程序员了。穿着方面,张敏笑称,格子衬衫是标配,很多科技大佬都爱穿格子衬衫,比如乔布斯,所以大家下意识会选择格子系列。

要不要一毕业就创业?

今天我有good idea不做,明天做出来的人就不是我了

前可以和你们的导师和创业者团队去交流一下,组织一个团队,去找很好的孵化器,跟好的基金谈,我觉得可以立刻马上去做。

即便创业失败了也是一种成长,我自己觉得创业半年来的成长比在万通做投资的时候要多N倍。所以从这个角度来说,毕业就去创业也是很好的体验。

缺乏社会和工作经验,大学生创业九死一生

合适机会的话先进一步创业公司,或者是BAT先工作个1到3年,再出来创业。到大公司你可以学产品开发、感受团队文化。刚毕业的人很多理解都是很肤浅的,很多东西都只停留在书本,这跟实际干事是两码事。有了大公司的履历,比较容易拿到钱。

说实话,现在毕业就创业100个团队里有两个能成功就不错了。你别看现在在公司拿到A轮、B轮、C轮,很多都走不下去几年的,真正能够把企业做大的很少很少。很多都只是靠一个想法去支撑,这种是非常困难的。

小生意吸引不了大投资?

投资人不看重小生意

广东财经大学大一学生:我看到过一个师姐,她从小就有自己的idea,就拿着商业计划书,到处去找投资,后来她在清远开了一家咖啡店,经营得非常好,每个月分红有四五千元的收入。我们身边这些例子不少,他们从大一或更早的时候就有能力有自己的项目,就开始赚钱。

80后投资人李亨:个人创业分为两类,一个是搞事业,一个小生意。你刚才说的是小生意,其实我们都会不愿意投资小生意。我们希望的投资,是它能够被并购、能够上市这种,这是我们的事情。其实像这种一个月赚几千元,或者几万块,我基本上都不看的。

小生意可以是大事业的起步

90后艾晨斯咖啡创始人吴志伟:我是从做小生意开始的,就是从做宿舍小卖部开始的,积攒钱。大项目都是从小生意开始的,我的观点和李亨老师不一样。

80后投资人李亨:我再补充一点,如果你的创业目的是做一个小生意,你是想填补一下大学生生活的支出的话,可以考虑开一个小店。我大学时盘过一个网吧,把学费都赚回来了。赚点小钱也可以,可以为创业做点准备,这也不需要很多钱。

70后投资人谢利明:我的观点,小生意也可以做事业。肯德基开第一家店的时候谁知道它这么牛?说不定你就是下一个麦当劳、星巴克的创始人。