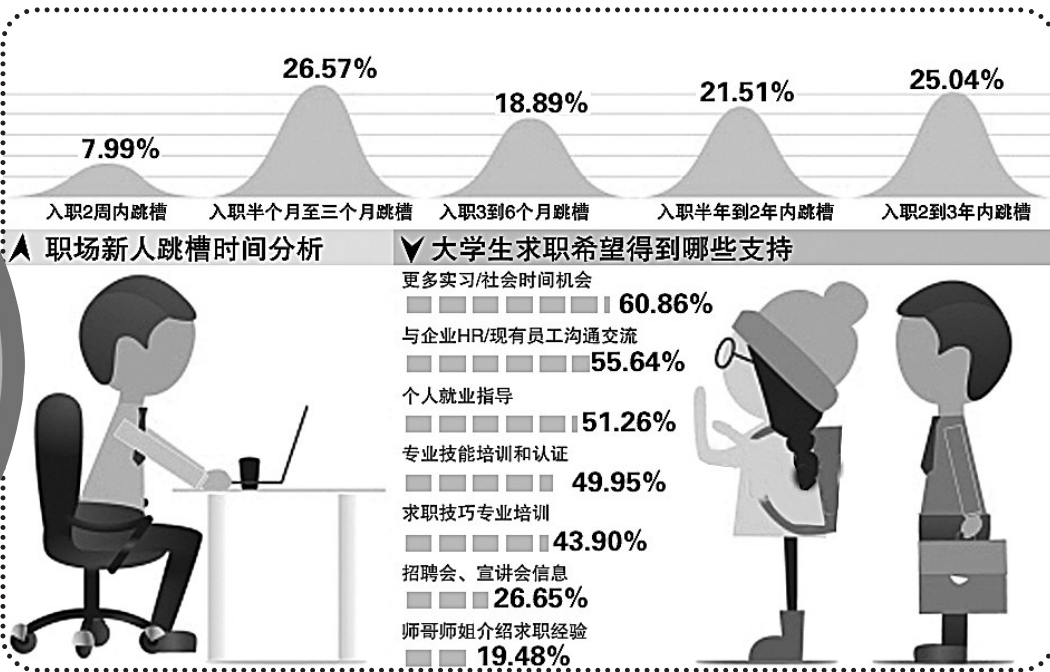


加油，别当校园“毕剩客”

今年全国高校毕业生人数达749万，就业形势严峻
专家提醒，兼顾网络申请职位与招聘会现场求职

2015年全国高校毕业生人数达到749万，再创历史新高。今年就业形势依然严峻，距离6月毕业季也只剩下两个多月时间，应届毕业生们都找到心仪工作了吗？调查发现，不少应届生没有拿到录用证(offer)，工作尚无着落。专家建议尚未就业的同学先就业再择业，网络申请投材料，或多跑招聘会现场，加强与招聘单位的有效沟通，或许可提高求职成功率。



大学生起薪今年普涨一成

近日，前程无忧发布“人生第一份offer晒单活动”的结果。从60后第一份月薪86元到90后第一份月薪基本在5000元以上，让人感慨诸多。同时，从2015年的起薪调查来看，普遍高于2014年10%以上，而金融行业的“钱味最浓”。

数据显示，60后(80年代毕业)大学生第一个月的收入多数在200元内，最早的一位1982年毕业的大学生说，第一年试用期工资45元，转正后59元，津贴加上一些稿费，月收入86元；70后(90年代毕业)的大学生的起薪集中在400至2000元，这中间从1996年起，进入加速增长时代，平均月薪很快就从千元到达2000元；而80后大学毕业生的第一份月工资则在3000元左右维持了数年，以房地产、机械重工行业为代表的民营企业做大，提升了大学生的整体起薪水平，与此同时又受全球经济影响，引领校园招聘的跨国企业薪酬增长放缓。

而到了由90后撑起的2013至2015年的毕业生职场，offer的增长开始有些不受经济因素的控制。参与调查的15个招聘大学毕业生最多的行业，263家较大规模的企业中，本科毕业生的起薪5000元及以上的有219家。一些企业虽然起薪不高，但招聘的岗位主要为销售类，其起薪实质是底薪，加上业绩奖励也不低。

政策延伸

关于档案

什么是档案？它有怎样的重要性？

档案实际是指人事档案，是适应我们国家人事管理的一项制度安排，是个人经历的记录，也是人事管理和服务的依据。它与转正定级、职称评定、办理各种人事手续、工龄计算、养老等都有关系。毕业生一定要重视，妥善的处理档案。

毕业后没及时找到工作，档案还能在学校存多久？

如果没有找到心仪的用人单位，可将档案转至你的生源地或经学校同意暂时留在学校，按照政策学校只代为保管两年。

关于就业协议

和就业单位签协议，需关注什么？

在签订就业协议或劳动合同时，首先要注意与用人单位签订的协议或合同是否符合我国劳动合同法，对单位的相关信息、合同期限、工作内容、地点、时间及劳动报酬和社会保险是否都有明确规定，还应重点关注劳动合同内对试用期的说明。

派遣证的作用，什么时候领？派遣证也叫报到证，签订三方协议后，学校向教育主管部门上报就业方案，审批通过后为学生办理报到证，每年7、8月毕业生毕业前领取。报到证是人事关系接转的依据，是办理户口、档案的凭证。

就业发生纠纷，该到哪里投诉？

如果遇到纠纷，建议先向学校联系咨询，寻求帮助，同时，毕业生有权向用人单位的上级主管部门提出申诉，也可提交给当地的劳动争议仲裁机构进行调解和仲裁，或直接向人民法院提起诉讼。

先就业再择业，不做校园“毕剩客”

【实例】

一个班只有一半同学拿到offer

“工作并不难找，难的是找到一个心仪的好工作。”湖南涉外经济学院人力资源专业应届毕业生小邓表示，临近毕业，自己班上的同学签了工作的却只有一半多一点。“找到工作的同学，不少是抱着先找工作再说的心态。”

作为应届毕业生，小邓觉得自己对实习期的要求并不算高，“三个月实习期，一个月2500元实习工资应该差不多够花，当然需要包住，租房子太贵。”但是跑了不少招聘会，大部分人力资源岗位实习期工资都在2000元左右。

“很多单位都要求有工作经验，我也没想好是不是要从事专业对口的工作，要毕业了还有不少问题没想明白。”招聘会也跑了，简历也投了，不想做校园“毕剩客”的小

邓当前想法是，先签一个差不多的工作，积累多一点经验，等到以后职业方向明确了，再考虑换工作。

【数据】

毕业后3年内六成大学生曾跳槽

“先就业，后择业”是不少应届毕业生的就业心态。近日，求职网站“找座儿网”联合数十家合作企业、院校及相关机构发布的大学生就业与创业现状调研报告显示，大学毕业后有1至3年工作经验的1073名接受调查的大学生中，60.7%有跳槽经历。

数据显示，这些职场新人入职2周内就毅然跳槽的只有7.99%，在入职半个月至三个月的时间出现一个跳槽小高峰，跳槽比例达到26.57%，入职3到6个月以及入职半年到2年内跳槽的比例分别为18.89%和21.51%，入职2到3年内跳槽的占25.04%。

【建议】

先找份工作干起来

“对绝大多数毕业生而言，缺乏对岗位的必要了解，一次找到理想的岗位并不容易。”湖师大一名辅导员指出，在如今就业形势尤其是应届毕业生就业难的大环境下，很难在就业的同时实现择业，与其让自己处于失业状态，不如先找份工作干起来。

在这个过程中，大部分人都会发现自己积累了社会经验，学习了职业技能，这是将来发展必不可少的，毕竟用人单位越来越看重经验。但前提是，求职者必须做好再择业的准备，真正积累了经验和技能才有可能打赢求职仗。该辅导员同时也建议，年轻人不要频繁跳槽，这样会给用人单位造成心浮气躁、不稳重的感觉，反而容易被用人单位拒之门外。

网申+跑场，多渠道求职效率高

【实例】

139份简历回信只有十几份

“上学期考研了，但是没考上，耽误了找工作的大好时间，现在挺着急的。”中南林科大英语专业应届毕业生王同学至今还没有找到合适的工作。

王同学说，每天最痛苦的事情就是网上填写简历。“现在网络申请材料都不支持复制粘贴，每个选项都要一个字一个字输入，每天就是不停地输入个人信息、教育经历、社会实践、个人荣誉、自我评价等等。”基本上填写一份简历需要半个多小时。

“有时候寝室网络不给力，辛辛苦苦填了半个多小时，点击保存提交的时候提交不了，所有资料都白填了，这个时候真的想哭。”王同学说，其实网申最让人伤心的还并不是这些小事，而是网申得到不回

应时，那种煎熬的心情。“我算了一下，在网上投了139份简历，有回信的只有十几个，大部分都是石沉大海，连个泡都不冒，拒绝我至少给个理由吧。”

【数据】

55.64%学生希望与HR加强沟通

不少同学反映，网申比较方便，一天可以提交好几份简历，也不用天天跑宣讲会、招聘会等，但是网申最大的缺憾就是不能与企业工作人员面对面沟通，“被拒了都不知道为什么”。

“找座儿网”调研数据显示，在“与HR(即企业人力资源部门)沟通交流的机会少得可怜”、“专业技能不达标”、“求职技巧太匮乏”、“实习机会太有限”等方面，应届毕业生迫切需要支持以走出“被拒”阴霾。其中，60.86%的同学希望获得更多实习或社会实践机会，

55.64%希望与企业HR或者现有员工进行沟通交流。

【建议】

现场求职有利于增加面试经验

“应届毕业生求职要兼顾网络申请和招聘会现场求职。”湖南某知名企业招聘主管介绍，网络申请没有时间和空间限制，对于应届毕业生来说，可以在不耽误写毕业论文的情况下多多进行求职申请。但是网络申请一般没有人工问答环节，投完简历后就只有坐等信息反馈。

求职者在招聘会现场则可以面对面与企业招聘专员进行沟通，提问题并得到回应。此外，现场招聘一般情况下都会安排简单的面试，这样求职者就可以根据现场招聘专员的反馈了解自身情况，有利于增加求职者面试经验。

“小三劝退师” 分离第三者

官方统计发布的2014年离婚数据中，重庆115359对夫妻离婚，其中1847对夫妻离婚时在“离婚原因”一栏，直接填写了“第三者介入”这几个字，只占了千分之十六。

“其实，现实生活中的数据，远远高于此。毫不夸张地讲，夫妻离婚，半数以上是因为婚外情，也就是大家常说的第三者介入。”婚姻分析师瑜峰表示。

瑜峰，重庆某婚姻家庭咨询服务中心主任、首席婚姻分析师。他所负责的婚姻家庭服务中心，是重庆首家从事分离“第三者”工作的机构。

机构成立两年多时间，成功分离“第三者”超过了100位，瑜峰说：“业内称我以及我的团队为‘降小三者’或者‘小三劝退师’。”

来重庆之前，瑜峰已经是上海一位小有名气的婚姻指导师。

2012年，瑜峰成立了一家婚姻家庭咨询服务中心，分离“第三者”成为了机构的重要业务之一，团队成员全部都是资深律师、心理咨询师、婚姻分析师等。

“要第三者离开，而且需要秘密地进行，并没有想象中那么简单。受委托人委托之后，一般得花三至六个月时间，甚至更长，部分委托人的事项情况比较复杂，我们花了1年时间。”瑜峰说。