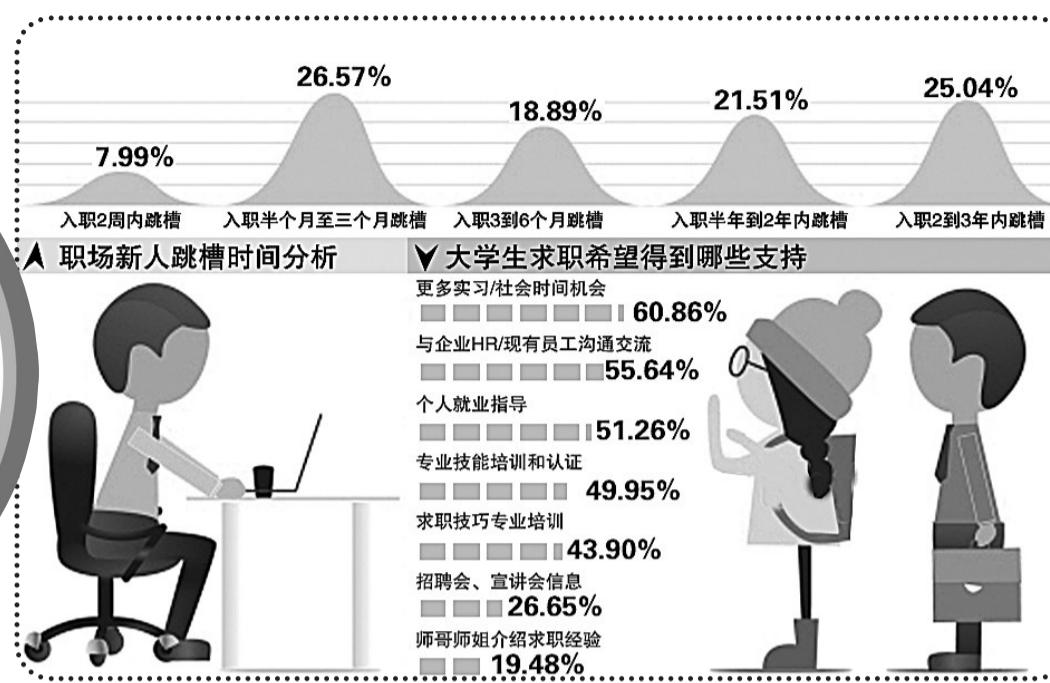


加油,别当校园“毕剩客”

今年全国高校毕业生人数达749万,就业形势严峻
专家提醒,兼顾网络申请职位与招聘会现场求职

2015年全国高校毕业生人数达到749万,再创历史新高。今年就业形势依然严峻,距离6月毕业季也只剩下两个多月时间,应届毕业生们都找到心仪工作了吗?调查发现,不少应届生没有拿到录用证(offer),工作尚无着落。专家建议尚未就业的同学先就业再择业,网络申请投材料,或多跑招聘会现场,加强与招聘单位的有效沟通,或可提高求职成功率。



大学生起薪 今年普涨一成

近日,前程无忧发布“人生第一份offer晒单活动”的结果。从60后第一份月薪86元到90后第一份月薪基本在5000元以上,让人感慨诸多。同时,从2015年的起薪调查来看,普遍高于2014年10%以上,而金融行业的“钱味最浓”。

数据显示,60后(80年代毕业)大学生第一个月的收入多数在200元内,最早的一位1982年毕业的大学生说,第一年试用期工资45元,转正后59元,津贴加上一些稿费,月收入86元;70后(90年代毕业)的大学生的起薪集中在400至2000元,这中间从1996年起,进入加速增长时代,平均月薪很快就从千元到达2000元;而80后大学毕业生的第一份月工资则在3000元左右维持了数年,以房地产、机械重工行业为代表的民营企业做大,提升了大学生的整体起薪水平,与此同时又受全球经济影响,引领校园招聘的跨国企业薪酬增长放缓。

而到了由90后撑起的2013至2015年的毕业生职场,offer的增长开始有些不受经济因素的控制。参与调查的15个招聘大学毕业生最多的行业、263家较大规模的企业中,本科毕业生的起薪5000元及以上的有219家。一些企业虽然起薪不高,但招聘的岗位主要为销售类,其起薪实质是底薪,加上业绩奖励也不低。

文职类岗位 求职三宝

首先,面试者必须以良好的心态面对主考官,做到彬彬有礼、不卑不亢。文职类人员要有亲和力,能与他人进行良好的沟通,所以在面试中应避免情绪波动,走向两个极端。求职者应树立正确的心态:面试的目的是通过竞争谋求职业,不是向主考官乞求工作;而考官的目的是遴选优秀人才,增强公司竞争力。

第二,面试者应注意自己的面试礼仪。文职人员的形象是公司的窗口,面试时要做到仪表大方、举止得体。

第三,文职岗位需要很强的语言表达能力,面试时要特别注意说话的内容、语气及所表现出的诚意。说话颠三倒四、语意不清,会让人觉得无法担当大任;话语虽然动听,但华而不实、缺乏诚意,也会让人产生不信任感。

一般来说,考官测评的重点不在于求职者答案的正确与否,而在于论证是否能令人信服。因此,回答问题时,不要进行简单的肯定或否定,要辩证分析,从正反两面回答,同时还要逻辑严密、思路清晰。

先就业再择业,不做校园“毕剩客”

【实例】

一个班只有一半同学拿到offer

“工作并不难找,难的是找到一个心仪的好工作。”湖南涉外经济学院人力资源专业应届毕业生小邓表示,临近毕业,自己班上的同学签了工作的却只有一半多一点。“找到工作的同学,不少是抱着先找工作再说的心态。”

作为应届毕业生,小邓觉得自己对实习期的要求并不算高,“三个月实习期,一个月2500元实习工资应该差不多够花,当然需要包住,租房子太贵。”但是跑了不少招聘会,大部分人力资源岗位实习期工资都在2000元左右。

“很多单位都要求有工作经验,我也没想好是不是要从事专业对口的工作,要毕业了还有不少问题没想明白。”招聘会也跑了,简历也投了,不想做校园“毕剩客”的小

邓当前想法是,先签一个差不多的工作,积累多一点经验,等到以后职业方向明确了,再考虑换工作。

【数据】

毕业后3年内六成大学生曾跳槽

“先就业,后择业”是不少应届毕业生的就业心态。近日,求职网站“找座儿网”联合数十家合作企业、院校及相关机构发布的大学生就业与创业现状调研报告显示,大学毕业后有1至3年工作经验的1073名接受调查的大学生中,60.7%有跳槽经历。

数据显示,这些职场新人入职2周内就毅然跳槽的只有7.99%,在入职半个月至三个月的时间出现一个跳槽小高峰,跳槽比例达到26.57%,入职3到6个月以及入职半年到2年内跳槽的比例分别为18.89%和21.51%,入职2到3年内跳槽的占25.04%。

【建议】

先找份工作干起来

“对绝大多数毕业生而言,缺乏对岗位的必要了解,一次找到理想的岗位不容易。”湖师大一名辅导员指出,在如今就业形势尤其是应届毕业生就业难的大环境下,很难在就业的同时实现择业,与其让自己处于失业状态,不如先找份工作干起来。

在这个过程中,大部分人都会发现自己积累了社会经验,学习了职业技能,这是将来发展必不可少的,毕竟用人单位越来越看重经验。但前提是,求职者必须做好再择业的准备,真正积累了经验和技能才有可能打赢求职仗。该辅导员同时也建议,年轻人不要频繁跳槽,这样会给用人单位造成心浮气躁、不稳重的感觉,反而容易被用人单位拒之门外。

○政策延伸

关于档案

什么是档案?它有什么样的重要性?

档案实际是指人事档案,是适应我们国家人事管理的一项制度安排,是个人经历的记录,也是人事管理和服务的依据。它与转正定级、职称评定、办理各种人事手续、工龄计算、养老等都有关系。毕业生一定要重视,妥善的处理档案。

毕业后没及时找到工作,档案还能在学校存多久?

如果没有找到心仪的用人单位,可将档案转至你的生源地或经学校同意暂时留在学校,按照政策学校只代为保管两年。

关于就业协议

和用人单位签协议,需关注什么?

在签订就业协议或劳动合同时,首先要注意与用人单位签订的协议或合同是否符合我国劳动合同法,对单位的相关信息、合同期限、工作内容、地点、时间及劳动报酬和社会保险是否都有明确规定,还应重点关注劳动合同内对试用期的说明。

派遣证的作用,什么时候领?

派遣证也叫报到证,签订三方协议后,学校向教育主管部门上报就业方案,审批通过后为学生办理报到证,每年7、8月毕业生毕业前领取。报到证是人事关系接转的依据,是办理户口、档案的凭证。

就业发生纠纷,该到哪里投诉?

如果遇到纠纷,建议先向学校联系咨询,寻求帮助,同时,毕业生有权向用人单位的上级主管部门提出申诉,也可提交给当地的劳动争议仲裁机构进行调解和仲裁,或直接向人民法院提起诉讼。

网申+跑场,多渠道求职效率高

【实例】

139份简历回信只有十几份

“上学期考研了,但是没考上,耽误了找工作的大好时间,现在挺着急的。”中南林科大英语专业应届毕业生王同学至今还没有找到合适的工作。

王同学说,每天最痛苦的事情就是网上填写简历。“现在网络申请材料都不支持复制粘贴,每个选项都要一个字一个字输入,每天就是不停地输入个人信息、教育经历、社会实践、个人荣誉、自我评价等等。”基本上填写一份简历需要半个小时。

“有时候寝室网络不给力,辛苦苦苦填了半个多小时,点击保存提交的时候提交不了,所有资料都白填了,这个时候真的想哭。”王同学说,其实网申最让人伤心的还并不是这些小事,而是网申得到不回

应时,那种煎熬的心情。“我算了一下,在网上投了139份简历,有回信的只有十几个,大部分都是石沉大海,连个泡都不冒,拒绝我至少给个理由吧。”

【数据】

55.64%学生希望与HR加强沟通

不少同学反映,网申比较方便,一天可以提交好几份简历,也不用天天跑宣讲会、招聘会等,但是网申最大的缺憾就是不能与企业工作人员面对面沟通,“被拒了都不知道为什么”。

“找座儿网”调研数据显示,在“与HR(即企业人力资源部门)沟通交流的机会少得可怜”、“专业技能不达标”、“求职技巧太匮乏”、“实习机会太有限”等方面,应届毕业生迫切需要支持以走出“被拒”阴霾。其中,60.86%的同学希望获得更多实习或社会实践机会,

55.64%希望与企业HR或者现有员工进行沟通交流。

【建议】

现场求职有利于增加面试经验

“应届毕业生求职要兼顾网络申请和招聘会现场求职。”湖南某知名企业招聘主管介绍,网络申请没有时间和空间限制,对于应届毕业生来说,可以在不耽误写毕业论文的情况下多多进行求职申请。但是网络申请一般没有人工问答环节,投完简历后就只有坐等信息反馈。

求职者在招聘会现场则可以面对面与企业招聘专员进行沟通,提问题并得到回应。此外,现场招聘一般情况下都会安排简单的面试,这样求职者就可以根据现场招聘专员的反馈了解自身情况,有利于增加求职者面试经验。

“小三劝退师”分离第三者

瑜峰,重庆某婚姻家庭咨询服务中心主任、首席婚姻分析师。他所负责的婚姻家庭服务中心,是重庆首家从事分离“第三者”工作的机构。

机构成立两年多时间,成功分离“第三者”超过了100位,瑜峰说:“业内称我以及我的团队为‘降小三者’或者‘小三劝退师’。”

来重庆之前,瑜峰已经是上海一位小有名气的婚姻指导师。

2012年,瑜峰成立了一家婚姻家庭咨询服务中心,分离“第三者”成为了机构的重要业务之一,团队成员全部都是资深律师、心理咨询师、婚姻分析师等。

“要第三者离开,而且需要秘密地进行,并没有想象中那么简单。受委托人委托之后,一般得花三至六个月时间,甚至更长,部分委托人的事项情况比较复杂,我们花了1年时间。”瑜峰说。



(本版综合稿件)