

春节后将迎来招聘高峰

今年大学生就业或现转机



前程无忧最近发布《2015年第一季度雇主招聘意愿调查报告》，报告显示，春节后将迎来招聘高峰。82.3%的受访雇主计划在2015年的第一季度比2014年同期招聘更多的雇员。出于发展业务和员工流动的原因，增加招聘的雇主数量均有增加。“竞争太激烈”、“劳动力成本高”被雇主们视为最大的经营难题，在此挑战下，超过四成的雇主表示最大的人才难题分别是“人才管理能力不足”和“人手不足”。

超八成企业计划增加社会招聘

2015年第一季度雇主招聘意愿调查显示，受访企业中，计划在一季度增加社会招聘雇主超过八成，11.6%的雇主表示会与去年同期持平，只有6.1%的雇主考虑减少招聘量。由于经营方式的转型带来的对雇员知识和能力的要

求发生了很大的变化，过去的一年里，很多雇主为了适应当下互联网的经济，不得不裁撤一些部门和雇员，同时招募新的员工，为了能在互联网浪潮中不倒。

调查显示，互联网/电子商务、计算机软件和金融行业用人

需求最多，增加社会招聘的比例都超过了88%。75%的雇主计划招聘两年内的年轻员工，达到历史最高。中层技术和管理岗位的招聘也将出现较大增量，2014年中层技术和管理人员的离职率在近几年中处于高位。

员工职业规划 比工资更重要

走入职场后，你需要明白你职业生涯规划中有10件事，比你的工资更重要。

1.你的目标

如果你不知道自己想去哪的话，你就不会到达。你需要有一个目标和相应的计划。你可以随时进行调整，但是你需要有目标和计划，而且要专注于这个目标。如果你很聪明、善于把握机会、有很强的适应能力并且愿意努力工作，你就能够做出不起的成绩。

2.热爱你的工作

乔布斯在斯坦福毕业典礼的演讲中说：“你的时间很有限，所以不要浪费时间去过别人的生活。你必须相信点滴的进步会连接着你的未来。这种方法从来没有让我失望，它完全改变了我的生活。取得了不起的成绩的唯一的方法是热爱你的工作。如果你还没有找到你的热爱，一直寻找。不要随遇而安。”

3.你为之工作的公司

如果说我有什么职业成功的秘诀的话，那么就是这个了。把每家公司都当做可能会载你飞向月球的航天飞船。当然，你已经登上了这艘飞船，但是如果这艘船无法将你送到月球怎么办？你可以选择在一家已经成功的公司里工作，这样会有进步的空间，或者选择一家很酷的创业企业里工作，在那里你可以变成一个多面手。你有选择。可以试一试。

4.创造机会

如果在通过谈判能够获得丰

厚报酬的能力和善于创造自己机会的能力之间选择，我会选择后者。这种能力会在你的整个职业生涯中帮助你。

5.工作的勤奋程度

现在，似乎谈论如何聪明地工作比如何勤奋的工作更时髦。可是两者你都需要。没有努力的工作就没有成功。在一段时间内，你应该竭尽全力地去达成你的目标。

6.你的态度

如果你相信你有资格得到自己没有努力争取的东西，你可能会得到它，但是这不是你得到的全部，而且也不会是什么了不起的东西。另一方面，如果得到的每一件东西都是你挣来的，并且愿意努力工作以求晋级，对自己的工作抱有积极的态度，那么你就会拥抱成功，这是肯定的。

7.对业务产生影响

公司的目的是实现业务，你越接近业务核心，对业务的成败影响越大，你对于这家公司就越有价值，你成长提升的机会也就越多，你也就能够赚更多的钱。

8.拓展人脉网络

如果你整天都坐在办公桌前，你的机会将会很有限。但是走出去，多和行业人士闲聊，拓展人脉对于一个年轻而富于进取心的人来说是非常重要的。和未来的机会相比，丰厚的工资远没有那么重要。

今年大学生求职状况改善

计划增加本科及以上学历毕业生招聘雇主占47.2%，这是历次调查中雇主招聘大学生意愿最强的一次。尽管中国每

年700万人以上的高校毕业生找工作是个牵动神经的大难题，但是互联网经济的兴起，很多创意、设计、策划和专业服务的工作涌现，2015年毕业的大学生的求职状况正在改善，习惯、熟悉和精通网络的毕业生们可以有更多的工作机会。

一季度增加本科学历以下毕业生的招聘，40.9%的雇主将保持不变。近年来，职业学校毕业生的就业好于本科生。但是目前传统行业多处在艰难“转型”中，企业收益状况变差，加上一线岗位普遍缺乏社会尊重，用人供需的变数较多。

35.4%的雇主将在2015年的

■总结

如果你关注这十点胜过关注工资，从长期看，你就能做得更好。如果你能接受挑战、满足、专注，就像你的老板一样，有更好的价值，灵活的条件等，你会工作得更快乐，能名利双收。

9.股权

从经验看，工资用于支付账单，而账单用一种很有趣的方式会尽可能地消耗掉你的工资。另一方面，股权是一种意外之财，顾名思义，在股权能够流通之前，你无法获得任何收益。这种权益也让你的收益变得更为多样化，因为它的价值更多的取决于整个公司的绩效水平，而不是你个人的绩效水平。

10.绩效工资

工资只是薪酬的一部分。如果你有进取心并且相信自己，你可以选择一份健康、结构合理，在某种程度上不封顶不封顶的奖金计划，只要目标清晰并且可行，你就能够得到这些报酬。

■确定问题

在找到解决办法之前，你得知道问题出在哪里。所以，你要很诚实地面对这个问题：在你的工作过程中，究竟什么才是你真正不喜欢的呢？

是工作本身，你无法从日常工作中得到一点乐趣吗？还是你觉得自己的工作量太大，有些难以承受呢？是不是问题的根源出在薪水上，你觉得自己的努力并没有得到相应的回报？或者是在工作上消耗的精力太多？上班来回的路程太远了？车费太贵了？浪费了太多的时间吗？当然，同事也很可能成为不开心的根源。你同你的直属上司有矛盾吗？还是某个同事让你非常反感？

也许让你不开心的原因不止上面一条，但是诚实回答这些问题会帮助你发现目前最主要的问题在哪里。

■找出解决办法

如果你还是无法确定自己不愉快的原因所在，那么回想一下，当你喜欢这份工作的时候（或者之前某份让你很开心的工作）你是因为什么而开心的，现在哪些情况发生了改变呢？

接下来你要知道一件事，虽然你可能一时无法离开现在的工作，但是一旦你弄清楚了情况，你还是可以有所选择的。举个例子来说，如果你不喜欢的是现在的日常工作，你可以同上司谈谈，让他知道你感

半数企业预计加薪不足10%

2015年第一季度雇主招聘意愿调查显示，52.4%的雇主预计加薪5%~10%，比2014年四季度的调查结果高出5个百分点。同时加薪幅度大于10%的雇主数量环比减少3.2个百分点。

中国正在进行的互联网浪潮使中国大多数有年头的企业感到无所适从。民营企业在2014年得到了更多发展机会和平等对待，但是日趋透明和快速传播的信息，使得企业赚钱越来越难。

2015年第一季度雇主招聘意愿调查显示，37.8%的雇主感慨“竞争太激烈”，紧随其后的是“劳动力成本高”。在调查“人才管理挑战”这一问题时，45.7%的雇主认为当下最难的是缺乏人才管理的能力。在鼠标和手指滑动就能满足所需的世界里，今天的员工无疑更散漫、自由，对组织的依赖度不断减少，因此吸引和保留所需人才也需要和以往不同的手段和尝试。

如何与不喜欢的工作和平共处

你忍受不了现在的工作，但又不能辞职。要如何让这种形势变得不那么难以忍受呢？教你3招和讨厌的工作和平共处，学会在职场中内心强大的方法，换个角度就能把不喜欢变成享受！

一些更有趣更有挑战性的工作。但是一定要用正面的说辞，比如“我觉得自己还有更多的能量可以发挥”，而不是负面的“我无聊得快疯了”。

从当前的就业形势看，用人单位会更喜欢那些愿意承担更多责任的员工。所以现在是个主动为自己“揽事儿”的好机会。虽然承担了更多的责任并不意味着马上就能有薪水上的回报。但是，如果你能认真处理，也许会得到新的头衔，以及在不久的将来得到加薪的承诺。

■与人相处

很多女性都会发现，人际关系的问题往往是职场中最难搞定的事情。因为女性一点都不愿意引发冲突。但是，你必须这么做。

如果你有疑问，那就问问自己，要么花少许时间跟有点难对付的上司或同事把事情摊开说清楚，要么每天早上一睁开眼睛就开始憎恨自己的工作（要知道工作可是占据了你生活一大部分啊），这两种情况哪个更糟糕呢？把不愉快的事情仔细想一遍，然后问问那个人——无论是你的上司还是同事——能不能找个时间坐下来谈谈。找个可以不被打扰的地方，告诉他（或她）你希望为发生的不愉快找到个解决的方法。如果谈话变成了争论或非难，那么赶紧刹车不要继续讨论了，看看能不能找人事部门的人来一起解决问题。你要让对方知道，你非常希望能够达成友好的结果。

无论出于何种原因，如果你不能辞掉现有的工作，你都必须尽最大努力去消除工作中的糟糕感觉，这样你才能让生活和工作一同前进。

（本报综合）

