

# 六成基层公务员自认“低收入”

希望涨工资,更希望得到社会舆论和服务对象的理解与支持



# ”

国考降温、涨工资、养老金并轨、职务职级并行……随着改革的推进,公务员一次又一次被推到了风口浪尖。这边厢,有网友发帖说公务员“福利高”“工作清闲”,是“超国民待遇”群体;那边厢,有公务员忍不住网上“晒”工资单以证清白。争论在网上悄然展开。

处于公务员队伍中的青年群体,大多仍浮沉在基层,他们自认工资不高、职务不高、权力不大,但在这场争论中,他们也成了尴尬的群体。改革大幕下,身陷舆论漩涡中的基层青年公务员处境究竟如何?求职中的年轻人现在如何看待公务员这个职业?来看看他们的所思所想。

## 1 62.1%的人认为与同龄人相比,自己属于低收入群体

最近,一条公务员要涨工资的帖子在公务员小王的朋友圈里迅速火了起来,茶余饭后,聊起这件事,小王和同事们都有点兴奋。

其实,小王已经不是第一次听说这个消息了,“差不多每隔一段时间就要传一次。”小王说,每一次新的消息传出来,都比上一次细节更丰满,这让小王觉得,涨工资这事儿,“应该靠谱”。

小王今年27岁,本科毕业后到现在,他已经在北京某街道综治办工作了5年。办公室的其他同事们都比他年长不少,所以大家叫他小王。

谈到涨工资,小王有不少话想说。小王现在每月到手的工资3400元,跟朋友在单位附近合租了一套40多平方米的两居室,“每月房租就占了工资的一大半,再加上其他的支出,入不敷出是常有的事。”小王说。

父母心疼小王,从来不让

他给家里寄钱,老两口靠自己的退休工资度日,反倒时常接济小王,这让小王感到很愧疚。眼看就要过年了,可越到这个时候,小王越是近乡情怯,挠头不已,“一来老家的亲戚朋友总是特别关心谈对象的事,二来给孩子们压岁钱也是一笔不小的开销。”小王说道。

小王的情况不是特例,根据不久前北京团市委针对北京市80后青年公务员的一项问卷调查,这些青年基层公务员的月收入水平在4530元左右。他们对经济收入的满意度明显偏低,不满意率达47.4%。62.1%的人认为与同年龄段的人相比,自己属于低收入群体,仅有36.5%认为属于中等收入群体。生存性支出所占比重较高:月支出最多的三个方面分别为房租或房贷、吃饭、抚养子女。

对于涨工资,小王盼了很久,“上一次公务员工资普涨已经是10年前了。”但小王也听说,

随着养老金并轨,即便工资涨了,涨幅的一部分也将会用来交养老金,所以实际的涨幅相对有限。还有人说,此次基本工资的增长与级别挂钩,一部分是由先前的绩效工资和津贴补助转化而来,所以实际的增长并不十分可观。

让小王困惑的并不是公务员工资的涨幅,而是社会舆论对公务员涨薪的议论纷纷,“一次我在地铁里无意间听到两个人在聊公务员涨薪,一个说‘你听说公务员要涨薪了吗?’另一个说,‘听说了,好像要翻一番呢。’”小王说他听到这儿时,差点笑出声,可这笑里却是五味杂陈。

据北京团市委的问卷调查,有77.2%的受访者认为社会上对公务员的批评比赞扬之声多。“都说公务员是人民的公仆,为人民群众服务是分内的事。我们需要的不止是涨工资,更希望得到社会舆论和服务对象的理解和支持。”小王说。

## 3 在基层做公务员,需要一点情怀

与小王同一批分到北京市某区工作的一共有49人,到目前已有15个人因各种原因选择了离职。小王说,“这是每个人的职业规划不同,没必要上纲上线。应该让真正想当公务员的人当公务员。”

前不久,小王被提拔为副科。欣喜过后,他更感压力。未来的上升空间,是他要考虑的一个现实问题。小王说,当不当“长”,他看得并不那么重,可在现行的体制里,公务员薪资水平却与职务紧密相关,“当不当‘长’,不仅仅是能力得到认可,也是生计问题。”公务员职务职级并行制度的颁布,似乎让奋战在基层的小王和同事们看到了希望。制度实行以后,将实现职务和职级两个晋升渠道,即便行政职务难以晋升,至少可以凭借职级获得合理的待遇和尊严。

小王的领导老周已经在基层奋战了27个年头,最近,他常常这样告诫小王,“没准公务员这个职业以后就不和‘当官’这个词直接画等号了,但也并不是说公务员队伍想来就来,想走就走。”他感慨道,“尤其在基层做公务员,需要一点情怀。”

小周的同学小罗也参加了国考,在笔试环节,他获得了将近140分的高分,顺利进入面试。

本科就是学校学生干部的他,在毕业后又志愿参加了研究生支教团,在四川省的一所乡镇中学支教一年。在体制内的师兄曾“告诫”他,“现在别说是福利房,连逢年过节的小福利也都不见了踪影。你可要想清楚。”小罗对此不以为意,“支教时,有个村里老奶奶听说我是北京来的,拉着我的手,说要‘反映问题’。这些经历让我明白,我们需要做的还有很多,公务员就是这样一个个施展抱负的平台。”小罗也明白,实际的公务员工作可能会与自己想象中的大为不同,但他已经做好了准备,“做公务员,情怀不是万能的,但没有情怀却是万万不能的。”

“上面千条线,下面一根针”,每天的工作琐碎而繁杂,和许多青年公务员一样,小王也曾有过疑惑,“选拔考试时行测、申论的内容包罗万象,通过考试的个个都是‘通才’,可实际工作却常常不是那么一回事,经常要跟电话、文件打交道。”但每当看到经自己手的策划、文件转化成实实在在的工作成果或者是帮扶对象的一句感谢,小王就会更加笃定坚守,“能干点实事就好,找到了自己存在的价值,这种感觉,挺幸福!”小王说。(据新华社)

## 2 “离职”的想法大多只是抱怨,但青年公务员对未来发展的期待也日益多元

小周是小王的大学师弟,今年正赶上毕业求职,刚刚参加了“国考”笔试的他,也常常来找小王这个体制内的“老人”取经。小王给他的建议是:“体制内的工作不能用好与坏来衡量,其实和其他工作一样,关键看你想要什么、想做什么。”

与往年不同,连续多年高烧不退的“国考热”如今开始降温。今年国考资格审查的数据显示,共有140.9万人通过资格审查,比去年下降11.5万人,报名人数创五年来的新低。

谈到公务员这条路的优势,“户口”“稳定”“社会地位”,成为小周和同学们口中出现频率最高的关键词。小周的父母都是县政府

的公务员,毕业之后就分配到

了现在的工作单位,半辈子没挪过椅子,甚至连念头都没动过。他们都希望小周找一个“文一点、稳一点”的工作。

但在小周和同学们眼里,虽然“稳定”也是求职中的重要指标,但如今影响力也在变弱。“现在时代变化太快,我们这一代人很难再一辈子都坐在一个工作岗位上了。”小周说,“体制外的师兄师姐,大约三四年就可能换工作了,一些在外企工作的可能跳槽频率更高。以前公务员是金饭碗,更是铁饭碗,现在不一样了,即便我考上了公务员,也很难保证一辈子不再更换工作。”

北京团市委的问卷调查印证了小周的说法。根据这项调查,北京市青年公务员对未来职业发

展呈多元化期待。关于职业发展规划,有13.2%考虑未来选择创业或自由职业,7.2%考虑选择学业深造。但对于大多数青年公务员来说,“离职”的想法目前大多还只是一种抱怨,转化为实际行动的并不多。

“高考本来独木桥,就业如今一线天;莫笑范进痴中举,万人争当公务员。”某高校负责就业咨询的李老师几年前曾为“公务员热”写下这样一首打油诗。“但放在今年的大形势下,这诗就不那么切合时宜了。”他说,“以往同学们都会问好多关于国考、公务员的问题,今年最大的变化,就是价值多元的趋势明显了,除了落户上的优势以外,公务员已经逐渐走下神坛。”

### 链接▶▶

人社部举行2014年四季度新闻发布会,对于有媒体报道说这次公务员涨薪幅度能够达到60%,人社部新闻发言人李忠回应,其实这次按全国平均水平计算,月人均实际增加300元左右。对工资收入水平较高地区的部分人员,这次增加的工资可能不足以完全弥补个人缴费,当期收入还会有所下降。

## 立春知野味

“春到人间草木知”,立春,是一年中第一个节气,它满腔热忱地拉开了春的序幕,宣布了万物复苏的开始。立春时节人们往往需要多食发散之品,如荠菜、香椿、萝卜苗、榆钱、观音菜等绿色健康食品。开元酒店

大厨们于2月28日前精心准备了生炆冰藻、蒜香观音菜、荠菜水饺、香菜豆腐、糖醋萝卜苗等多种营养丰富、健康养生的美味佳肴供您品尝,让我们携手枣庄开元捕捉春的气息!