

乔布斯的职业规划智慧

乔布斯是一个传奇。他的经历不用过多赘述,他传奇的一生和风靡世界的苹果产品都为世人津津乐道。他的成功被无数人羡慕,成为有梦想的人追崇膜拜的榜样。中国职业规划师认证培训中心首席职业规划师洪向阳认为,职业生涯的辉煌绝对不是偶然的。回看乔布斯的职业经历,他的很多理念都暗合了职业规划的智慧。

按图索骥 从兴趣开始

乔布斯说过:“成就一番伟业的唯一途径就是热爱自己的事业。如果你还没能找到让自己热爱的事业,继续寻找,不要放弃。跟随自己的心,总有一天你会找到的。”

在职业规划中,职业定位的重要参照坐标之一就是兴趣。兴趣是个人积极探究某种事物的强烈的认识倾向,并力求认识掌握这个事物,它会促使个人经常参与和展开与之相关的实践活动。而在工作中,兴趣则能让个人最大限度地发挥主观能动性和创造性,这样工作起来才有劲头,才有成就感。

成功没有捷径 唯有辛勤工作

乔布斯在工作上非常卖力。他并不追求荣誉,就是想多做出点成绩,比如设

计出一台计算机,开发出一套游戏软件等。

不少职场人虽然已经在一个工作岗位干了多年,但始终碌碌无为,始终觉得自己的收入和付出不对等,所以干脆混日子。个人收入和个人商业价值是成正比的,天上不会掉馅饼。乔布斯的成功是靠他不懈的努力和长久的执着累积起来的。没有人会一夜成功,他在台前一分钟的辉煌,那是台下数年的奋斗结果。

做好计划 离成功就近了一步

“乔布斯对所有的过程都有准确的把握,因为往往是他策划项目,他知道如何把产品转化成利润。”阿塔里公司的奠基人诺兰·布什内尔是这样评价乔布斯的,他说:“当他想做某件事时,他给我的计划表都是按天和星期计划的,而不是按月或年计划。我喜欢他的这种行事风

格。”

工作计划做得好,其实是擅长时间管理的表现。职场人在处理日常工作中也遵循同一个道理,不想被工作牵着鼻子走,就必须做好计划。这样,既可以提高工作效率,更能对工作进行全面掌控。如果你能将这点做到位,在职场上所表现出来的专业度就会得到提升,职业价值也随之提升。

乔布斯离开了,但是他和他的故事将被世界记住。这些智慧的闪光点不会因为时间的流逝而黯淡。只有找到自己终身热爱的职业,并为之付出坚定不移的努力,才能成为熠熠闪光的明亮之星。

技工院校生就业率 达96%以上

人力资源和社会保障部日前发布消息称,截至目前,中国共有技工院校近3000所,技工院校就业率一直保持在96%以上,一大批骨干学校毕业生就业率达到100%。

人社部职业能力建设司相关负责人介绍说,在技校中,技师学院有380余所,高级技工学校有340余所,在校生达380余万人。

这位负责人说,技工院校70%以上的在校生来自农村,是将农村转移劳动力培养成为新兴产业大军的摇篮。在开展学制教育的同时,技工院校面向社会每年开展各类职业技能培训500多万人,为促进就业发挥了重要作用。

下一步,人社部门将坚持高端引领。通过推进优质技工院校建设,加大高技能人才培养力度,打造一批特色突出的骨干技工院校。



作为面试“敲门砖”,除了出彩、简短且富有感召力,关键在于——

找对简历“兴奋点” 这样才有看头!

据预测,2015年全国就业市场依然呈现僧多粥少的局面,越是好职位所需人才越少。作为面试的“敲门砖”,要写出一份完美的简历,个中巧妙你真的知道吗?笔者在采访中发现,国企、民企、外企人事主管心目中的“满分简历”各有不同!日前,新书《玛丽莎·梅耶尔与拯救雅虎之战》一书披露,没有文凭的“钢铁侠女友”帕特洛求职雅虎,遭到CEO梅耶尔拒绝。对于用人标准,商界大佬们各有偏爱:李彦宏喜欢聪明的员工,年龄、性别、学历、毕业院校以及工作背景都不重要;周鸿祎坚决不用说谎、自我膨胀的员工;刘强东选拔管培生时,倾向选择父母是普通工人或农民出身的候选人。



要有关乎岗位的针对性内容

据资深招聘经理介绍:“没有岗位的针对性内容,也没有关于该行业的思考也没到任何企业都可以的‘海投公程式简历’,这样的简历,多数看不出与招聘公司的岗位有何相关性。”

“一定要陈述有利条件以争取面试机会。”这是许多招聘单位不停强调的细节,招聘单位寻找的是适合某一特定职位的人,这个人将是数百名应聘者中最合适的一个。资深招聘经理提醒,

如果简历的陈述没有工作和职位重点,或是把自己描写成适合于所有职位的求职者,白领很可能将无法在任何求职竞争中胜出。

抓重点,用数据陈述关键条件

多数公司对理想的应聘者也有要求:相应的教育背景、工作经历、技术水平,这是求职成功的关键。“面试耗时,对于招聘者来说进入面试的人

数越少越好,简历筛选就是删除不合适人选的过程。”因此,应聘者的简历要具有上述关键信息,还应该用数据强调过往工作内容(如业务增长百分

比、效率指数、客户增加数等),并且避免会使你被淘汰的不相关信息。

巧用关键字,以通过系统筛选

早前的一份《2015年中国人才招聘趋势报告》显示,越来越多的求职者通过移动设备找工作。在招聘行业,利用筛选软件对简历进行首轮筛选,已经不是秘密。多名资深招聘经理和猎头透露,掌握一些小技巧,可以大大提高简历的通过

率。这些技巧可以归纳为格式和关键词两部分:格式方面,少用图标和表格,采用常用字体和简单排版,尽量较轻薄;关键词方面,使用“教育背景、工作经历、求职意向、自我评价”这类常用标题,公司关注的或者应

聘岗位要求的能力、经验方面的关键词,如“执行力”、“领导力”、“创新”、“口语能力”等,招聘单位一般会用过滤软件检索岗位相关关键词。

简短而富有感召力的“广告”

有资深招聘经理把简历定位为“推销自己的广告”——要求简历简短且富有感召力,能够多次重复重要信息。资深招聘经理介绍,白领

的简历应该限制在一页以内,工作介绍不要以段落的形式出现,尽量运用动作性短语使语言鲜活有力。有一个细节很关键:在简历页面上端写一段

总结性语言,陈述你在事业上最大的优势,随后将这些优势以工作经历和业绩的形式加以叙述。

2015 新兴奇葩职业

2015年又开启了一个更加急速变化的世界,新时代诞生了新需求,新职业也就应运而生。当人们更关注自己的健康和生活方式;越来越依赖网络;热爱和关心宠物,这些需求催生了陪跑族、宠物美容师、闻臭师、网游陪练等一系列奇葩的职业。看看下面这些全球正悄然兴起的奇葩职业,说不定能找到自己未来的方向。

陪跑族

“陪跑族”这种新兴的职业在国内悄然而生。在美国,“陪跑族”更正式的叫法是跑步教练,需要获得国际认证资格。跑步教练首先要根据不同人的需求和基础制定全套的长跑训练方案,并全程陪跑,不断在实践中为学员纠正姿势,教他们调整呼吸,自己一边跑一边还要给学员加油打气,让学员能够循序渐进达到锻炼身体目的。

宠物美容师

现在不仅人需美容,宠物

也一样。不要小看这份工作,除要深谙造型法则外,还需熟悉一些基本的动物学知识,以及跟宠物相处的耐心。在美国加州,宠物美容师需接受900小时培训,并支付一定的认证费用。在新加坡和马来西亚等新兴市场,宠物美容师薪金也很高,约人民币5000元至2万元不等。

闻臭师

这份工作刚在美国兴起的时候要求从业者闻其他人的腋窝。如今,“闻臭师”不仅探查人的体味,还要嗅嗅大自然的气息来诊断环境问题。荷兰的“闻臭师”会在工作时间开车前往工业区及居民区边缘的小屋,嗅闻空气中是否有令人讨厌的气味,以便及时控制大气污染。

网游陪练

电子竞技正风靡美国校园,奖金金额也不断攀升。在这样的游戏玩家职业化的风潮下,“网游陪练”成了不可或缺的提升技术赢得更多奖金的法宝。如今在美国,网游陪练根据等级的不同基本价格是每小时20美元—50美元。

网购砍价师

随着网购走热,在网购的世界里有这么一群人,他们凭借自己对商品行情的了解和伶牙俐齿,帮买家实现“便宜点、再便宜点”的愿望。这群人被称为网购砍价师。网购砍价师一般抽取价价的20%左右作为口舌费,砍价师中的佼佼者职业收入,最高一个月能赚到几千美元。

大学生寒假打短工谨防“黑中介”

部分高校即将放寒假,一些大学生为减轻家人经济负担和锻炼自己,选择找份零活打工。然而当他们遭遇职业中介坑蒙和报酬难讨等情况时,往往茫然不知所措。对此,律师提醒寒假打工的大学生:找工作除了要通过正规职业中介和正规单位求职外,还要注意签订相关协议,以更好地维护自己的合法权益。

大学生: 遇陷阱只能不了了之

今年,很多学校从1月中旬陆续放假,到2月下旬才开学。这个漫长的寒假怎么过?笔者打开百度贴吧等校园论坛网页发现,“寒假求职打工”成了热帖。从商场促销到餐厅服务员,从家教到传单发放,兼职的范围、种类均在不断扩大。近日,笔者随机采访多名在餐饮、商场柜台、专卖店从事营销短期工的大学生了解到,在他们看来,赚多少钱并不重要,重要的是能够通过打工积累一些社会经验,为下一步找工作打基础。郑杨是一所高校中文专业大三的学生,眼下他在一个火锅店打工,每月1800元的工资他感到很知足。“找短期工有时候也会上当,损失往往只能

不了了之!”说起求职的经历,他感慨地表示,去年暑假,他和同学通过兼职网站找了一份市场调研员的工作。当时招聘方承诺一天的工资是80元,每天调查完后,按照格式写出一份电子版的调查材料即可。可是,他们连续做了10天调查,对方却以各种理由搪塞不发工资,又过了几天竟然停机了。“因为没有签订协议,讨要工资的事只好不了了之。”郑杨气愤地说。

提醒:注意保留证据谨防“黑中介”

律师介绍,目前,大学生寒假做短期工不算是就业,因此也就不受劳动法的保护,所以打算在寒假打工的大学生,找工作一定要问清楚工资以及双方责任关系等情况,上岗前最好能与单位签订一份正式的书面协议,也可以保留录音、照片等相关证据,以防侵害自身权益的事情发生。

另外,律师还表示,大学生求职过程中,往往遭遇“黑中介”的坑蒙,其伎俩一

