内地能向澳门学什么

方丈受聘为名誉教授不必争议

□北青

今日观察

庆祝澳门回归祖国十五周年大会暨澳门 特别行政区第四届政府就职典礼21日举行。 国家主席习近平出席并发表重要讲话,其中 指出,澳门回归祖国15年取得的成就,值得 澳门同胞和全国各族人民自豪和骄傲,澳门 探索积累的宝贵经验,值得澳门同胞和全国 各族人民珍惜和铭记。

《澳门经济社会发展报告(2013-2014)》 认为,目前澳门处于历史发展的关键时期和 最好时期。澳门很小,可谓"弹丸之地",但澳 门很富庶,居民享有完善的各种保障,澳门同 胞的脸上洋溢着欢喜,跳跃着尊严。

有网友发问:澳门发展这样好,内地能向 澳门学习些什么?澳门政府经常向居民发"红 包",可否一学?据统计,一名澳门老人每年可 以拿到的"红包"有: 敬老金7000元,13个月 养老金39000元,现金分享9000元,个人公积 金7000元,外加医疗券600元,总共62600澳 门元。内地网友羡慕"社会保障已经覆盖全澳 市民,澳门人再也不用担心退休后的基本保 障了",绝非夸张。

如果给居民发"红包"不容易学,那么其 他方面还是大有可借鉴者,比如免费教育。从 幼儿园到高中,澳门实行15年免费教育。内地 已经实行九年制义务教育,幼儿园和高中不 免费,近年来由于幼儿园学费畸高,坊间一再 呼吁应该施行学前教育免费。当然,澳门也不

是一下子施行15年免费教育,1995年前澳门 没有免费教育,1997年,在全世界170多个国 家与地区都实施了免费义务教育之后,澳门 才开始实施十年免费教育。2007年,开始实施 覆盖幼儿园到高中全部15年免费教育,即使 一些没有加入免费范畴的私立学校也可以享 受学费60%的补贴。短短十五年,免费教育在 澳门发生了翻天覆地的变化。

再如监督公车。在澳门,有一些"特殊"的 车辆,车牌上方挂着一个白色的牌子,牌子上 写着"××部门"或"××职务",非常醒目。 2002年特区政府规定,所有公务车辆,都必须 挂上识别牌,以加强对公车私用的监督,特首 的专车也不例外。如果有官员公车私用被举 报到澳门廉政公署,将吃不了兜着走。

此外,澳门的社团运作机制也值得内地

借鉴。澳门现有人口约63万,但社团众多,平 均每百人就有一个社团,360行几乎都有自己 的社团。澳门现有近7000个社团,一个人往往 加入多个社团,有名望者身兼20多个社团头 衔也很正常。社团承担很多社会性、公益性事 务,澳门人通过参加社团来参与社会,服务社 群,互帮互助,2013年仅澳门街坊会联合总会 一个社团,就服务了140万人次,相当于为每 个澳门人提供了两次服务。

内地与澳门制度不同,发展基础不同,内 地各区域之间发展也不平衡,我们说"内地能 向澳门学什么",不是说要有样学样机械照 搬,而是说要学习借鉴澳门探索积累的宝贵 经验,择其可学者、易学者认真学习,即便不 能一步到位,也可以逐渐完善,共同提高。

百姓说话

免费乘公交显政府关怀

□戴忠群

日前,笔者乘BRT的T2线去新城,途中 在复员五路站,前车门打开后上来5名老年 人。一刷同诚卡,刷卡机传出宏亮的声音:"老 人卡!"连响5声,有位年轻人说:"这么多免 费乘车的,不是占我们花钱买票的人的位子 吗?"另一位讲:"这么多老人都免费乘车,公 交公司不就赔本了吗?"听了这两句话,几位 老人心里不是个味儿。这时,有位中年人说: "你们这样讲是不合适的,老年人免费乘车 是社会主义优越性的体现,是党和政府对老 年人的关怀。再说,谁都有老的时候!

是的,谁都有老的时候,人老了,不但要 老有所为,老有所乐,还得老有所养。这里面 就句括对老年人一系列优惠政策 那清脆的 "老人卡"连响5声,不是普通的音响,是回旋 在枣庄市35万65岁以上老人耳边的幸福交 响曲。这是市委、市政府为构建幸福枣庄办的 大量惠民实事中的一件

老年人多活动、多走走、多看看,有利于 强身健体,可出行是个大问题。孩子们工作 忙,不可能经常陪伴,老人们自己骑车又不安 全,体力不支,家人还担心。现在好了,有了免 费的公交车可坐,老人们的心愿得以满足,这 是枣庄老人们的幸福。

这项惠民政策,不仅老年人受益,社会、 家庭也都惠及,社会和谐就不在话下了。



□姚明胜

(据《中国青年报》)

李发达是甘肃省金昌市宇光驾驶员培 训有限公司的法定代表人、总经理。今年 5月开始,先后向金昌市纪委、金昌市发 改委实名举报金昌市交警支队车管所集体 索贿、未按规定收取场地费等问题。在实 名举报近7个月后,没能等来纪委的调查 结果, 却收到了一张停业整顿通知书。

实名举报车管所集体索贿, 竟然产生 了这样的"戏剧"结果! 先不说停业整顿 与实名举报之间是否有"因果关系", 纪 检监察机关既然收到了实名举报, 那就必 须及时立案调查,并向举报人公布调查结 果。可金昌市纪委副书记边明星却这样解 释:"5月我们收到材料后曾做过简单的 排查,纪委只有4名办案人员,因此案子 一直拖到现在",这像话吗?

□王立雪(本报)

晚报观点

近日,一则大相国寺方丈受聘为河南大 学名誉教授的新闻引发争议。对此,河南大学 哲学与公共管理学院院长张向东回应称,河 大哲管院开设有宗教学方面的课程,聘请大 相国寺方丈是纯学术合作和文化交流。该方 丈只是担任名誉教授,并无相应职称和待遇。

方丈受聘为河南大学名誉教授这事,无 需争议。因为和尚、高僧都是老师,因为他们 要为弟子讲经说法,有时是聚众演讲,有时是 个别辅导。禅学也是一门很深的学问,宗教学 与哲学、社会学、文学等学科都有联系,有些 是贯通的。在西方,政教合一时代,宗教学那 还是领导科学、管理科学、思想品德课。据了 解,大相国寺方丈心广大和尚是中国佛教协 会常务理事、河南佛教协会副会长、河南省政 协常委、河南省民族宗教委员会副主任、开封 佛教协会会长,长期以来弘扬佛法,促进宗教 事业发展,关心当代青年。他希望通过深入高 校,开展报告讲座,使更多的学子能够心怀善

念,身行善事,口言善语,并将善的种子传播 出去。所以,我认为他做名誉教授是合格的。

张向东表示,河大哲管院开设有宗教研 究所,有宗教学方向的研究生。大相国寺方丈 心广大和尚日后将到河大授课,主要讲相国 寺发展史、宗教日常管理等内容。此外,河大 研究宗教学方面的老师和学生可以去相国寺 调研,了解宗教生活形式。这也是一种开放式 教学。教育家蔡元培的教育观是,教育模式新 颖,不拘一格。认为教育是国家兴旺之根本, 是国家富强之根基。教育思想灵活,兼容并 包,不因学术争议而排斥,广泛吸收各家所 长。"教育者,养成人格之事业也。"他主张教 育应注重学生,反对呆板僵化。他还提倡美 育、健康教育、人格教育等新的教育观念。所 以,不管是什么门,什么派,只要有学问,都可

方丈被大学聘为名誉教授也有先例。 2009年6月11日,少林寺方丈释永信被河南 大学聘为名誉教授时说,少林寺是比较古老 的寺庙,河南大学是河南最悠久的现代式教 育大学,此次联手,必然促进中华武术的传 播,也将促进少林武术研究的深入。这也是寺 庙和大学联手原因。

网言个论

别让"吃闲饭的" 挤走了"干事情的"

12月3日,周三工作日,湖 北随州县级市广水市人民法院办 公楼内, 近半办公室锁着无人。这 种冷清的办公场面,与广水法院 人员规模极不相符。该市政法系 统一名官员透露,广水法院超编 严重,法院只有146个中央政法 编制,但现有在岗人员约267人, 超编100多人。长期人员超编,法 院法官岗位却严重人员不足,法 官数量和素质堪忧,法院的管理 亦呈现多种乱象。(12月20日 《云南信息报》)

由这则新闻,我想到前不久 看到的一篇《一个基层年轻法官 的自述》,反映基层法院面临的一 大窘境:案多人少,法官流失。看 了上述报道顿时明白:当基层法 院的职工像广水法院那样,充斥 着法院干部子女、市里官员们的 亲属和其他社会关系等"关系户" 时,必然面临僧多粥少,"吃闲饭 的"就会挤走"干事情的";当法院 一些重要岗位比如副庭长,像广 水法院那样被官员亲属占据,真 正有能力的法官岂能不流失?

今年8月有报道称,基层法 院普遍面临"五多五少",其中三 条是:管理和服务人员多,一线审 判人员,尤其是办案法官人数少; 编外聘用人员多,在编干警人数 少;一般性人员多,综合司法能力 强的优秀人才少

当法院里"吃闲饭的"超过或 挤走了"干事情的",就会诱发案 多人少的矛盾,引发"告状难" "结案难"、"执行难"等诸多问题, 难以有效或高效地让百姓感受到 司法的公 人员得不到充分尊重,待遇得不 到充分保障,法官队伍自然会在 人心不稳、苦乐不均中流失

故而,对广水法院那样的人 员超编现象,绝对不能小视。要将 那些不胜任、不适应、不适合从事 法院工作的"关系户"坚决清理; 要对"用人唯关系"背后的"操盘 手"施以重处,按谁用人谁负责的 原则予以追责;也要编制法院岗 位清单、编制清单,推进岗位配备 规范化,提高一线法官比例;还要 疏通领导岗位能上不能下、能进 不能出的机制"堰塞湖",建立行 之有效的退出机制。

手机消费正当权益 受到侵害,请拨打: 指尖热线 3120557 zzrbtxb@163.com 枣庄日报社通信部

② "建设质量强市 共创幸福枣庄"主题系列宣传报道之十五 山东耀国光热科技股份有限公司

企业风米展示

、企业概况

山东耀国光热科技股份有限公司位于国家千强镇——滕 州市级索镇新能源工业园,产品线涵盖高硼硅玻璃管、真空集 热管、整机等太阳能热水器产业链,并从事太阳能路灯、LED节 能灯等光热、光电工程项目的研发、产销,是枣庄地区唯一一家 集光热研发、生产、工程、营销为一体的国家级高新技术企业, 也是滕州市新能源协会会长单位。

公司本部成立于2009年,占地56695m²,建有标准化生产厂 房4座,和技术研发中心(市级企业技术中心),在北京、济南、昆 明设有分公司和办事处。现有员工380人,专兼职技术研发人 员49人。可年产高硼硅玻璃管2万吨,真空集热管950万支,太 阳能热水器10万台。

公司成立以来,累计获得专利发明14项,6项成果通过山东 省科技成果鉴定,公司2013年度被评为山东省"中小企业科技 进步三等奖"和枣庄市"科技进步三等奖"。公司旗下的"耀国 光热"太阳能真空集热管和"耀国光热"热水器均为山东名牌。 2013年9月,成功在齐鲁股权托管交易中心挂牌交易(股权代码 100173).

公司全面实施ISO9001:2008、ISO14001质量管理体系,以 高技术附加和过硬的产品质量,先后与江苏太阳雨、北京四季 沐歌、北京天普、山东力诺瑞特、安徽美的等知名企业建立了稳 定持久的战略合作关系,并远销墨西哥、印度、叙利亚等海外市 场。2013年度,实现利润1200万元。

二、公司质量管理工作开展情况

'以高技术附加和过硬的产品质量,占领市场份额,赢得 客户信任"是我公司品质管理的总方针。

1、加强制度建设,健全质量管理体系。建立公司、品质部、 车间"三位一体"的质量管控体系;实施对原材料供应商的年审 制度,对其生产过程、质量管理过程进行监督审核,形成完整的 "供应——生产——出厂"品质管理链条。

2、增购检验仪器,建设实验中心,打造完整的质量检测硬 件环境。扩建车间原有的试验室,拿出70多万元从德国新购了 应力检测仪、热损测试仪、空闷晒测试仪、吸收发射比率测试仪 等世界上最先进的真空管各项指标测试的仪器,成为国内为数 不多的配齐所有真空集热管检验检测仪器的生产商之

3、充分借助ISO质量管理体系的审核外力,强化生产管理 人员和一线员工的质量意识,加大从业人员的培训力度,提高 了品质管理人员的"执法和管理"水平。

2015年,是山东耀国光热科技股份有限公司进一步做大做 强的关键一年。新的一年里,我们计划继续坚持既定的品质管 理方针,对质量管理制度体系讲一步杳缺补漏,继续拿出专项 资金,用以检测设备仪器的维护、更新,和从业人员的教育培 训,努力向同行业兄弟单位学习先进的理念和管理经验,争取 把耀国公司的品质管理工作再上一个新的台阶,把"耀国光热" 做成业内首屈一指的著名品牌。

主办:枣庄市质量兴市工作领导小组办公室 枣庄市质量技术监督局