

《2014 海归就业力调查报告》发布

未来5年回国人数有望超过出国人数



2014 年出国留学人员总数持续上升,预计将接近 50 万人。未来 5 年,中国回国人数有望超过出国人数。这是日前启德教育发布的《2014 海归就业力调查报告》显示的数据。

《2014 海归就业力调查报告》显示,海归对于留学费用 (65.2%)、海外生活 (58.6%)、院校招生及申请条件 (53.0%) 这 3 个方面的信息关注度依然稳居前三。与往年明显不同的是,海归对“未来就业”的关注度显著提升,达到 52.5%,这在一定程度上,反映了当前留学生日趋实际的留学态度;另一方面,是就业压力日益增长背景下,留学呈现出的新特点,就业预期已经成为留学前重点考量的因素之一。

调查还显示,85.0%的海归认为在准备留学时,有必要进行相关的职业规划。但是,仅有 20.9%的海归在留学前有较明确的职业方向,因此,留学生的职业规划还有极大的提升空间。

调查数据显示,回国后 1 至 3 个月是海归开始找工作的密集时段,占比为 39.5%;其次是回国前 1 至 6 个月开始找工作的海归,约有 29.5%;回国 6 个月以前和回国 4 个月以后开始找工作的比例相差不多,分别为 14.8%、15.7%。大多数

2015 年国家公务员考试招录有利应届大学毕业生

2015 年国家公务员考试中没有工作年限限制的职位总共有 10719 个,占 79.6%;而没有工作年限限制的招考人数共有 18549,占总报考人数的 83.4%。对于应届大学毕业生来说,可报考职位较多,选择空间较大。这是华图教育对 2015 年国家公务员考试招录人数进行统计的结果。

据统计,今年总计招考职位 13474 个,招考人数 22248 人,招考职位较 2014 年度(职位 11729 个,招考人数 19538 人)增加了 1745 个职位,人数增加了 2710 人。其中,国务院系统参照公务员法管理事业单位招 2995 人,中央党群机关招录 360 人,中央国家行政机关招 876 人,中央国家行政机关直属机构和派出机构招 18017 人。2014 年国家公务员考试招录人



海归开始找工作的时间都偏晚。

启德教育专家建议,留学生在回国前 1 至 6 个月开始找工作更能把握主动权,一方面可以在国内的校招季“凑个热闹”,国内校招季的面试录取周期一般都比较长,大型名企的周期可能为半年到 1 年左右,入职日期与留学生回国的时间较匹配。另一方面,可以积累求职经验,了解就业行情。在国外时可以与用人单位主动沟通,争取电话、视频面试的机会,或邮寄作品等。一些学制较短如赴

英国、香港读硕士的学生,不妨考虑在留学前就开始留意工作机会。

海归对于国内薪资都存在较高的预期。不过,启德教育建议,合理的薪资待遇预期与定位是非常重要的。如果平台好,提升空间大,海归大可不必纠结于起薪。

调查显示,一般海归在工作 3 至 5 年后,会取得突破性的进展,在职场大放异彩,收入和待遇也会得到一个质的提升。



考只招 1 人的招考职位为 7980 个)。而 unlimited 基层工作最低年限的招录人数占总人数的 83.4%,比例较去年有所上升。

统计显示,硕士及博士研究生占招录总人数有所下降,增加了大专和大专及以上的招录人数。其中,“大专及以上”这一学历条件的招录人数比去年减少了 46.7%,而学士学位招录人数大幅增加,从去年的 5769 人增加到 7377 人。

2015 年中央国家机关公务员考试对政治面貌的要求也很宽泛,“不限”政治面貌的职位达 11203 个,达总职位数的 83.1%;人数达到 17058 人,占 76.7%;要求是中共党员的职位数为 1162 个,占职位总数的 8.6%,相比与去年的所占比例 8.8%,略有下降。

根据规定,大学生“村官”等服务基层项目人员报考公务员,既可报考定向考录的职位,也可报考其他职位,不再实行加分等优惠政策。

参加“选聘高校毕业生到村任职工作”、“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”“三支一扶”计划、“大学生志愿服务西部计划”等项目的人员,服务期满、考核合格的当年,可以应届高校毕业生的身份报考。

留学花费上百万 月薪仅 4000 元

海归应理性定位期望薪金

高二时,张思(化名)在学校广播里听到了有中美交换生的机会,她便参加了考试,令她惊讶的是,她顺利考上了。不想错失机会的她,在父母的支持下,去美国读了两年高中,并参加了美国的高考。后来,她以较好的成绩被美国俄勒冈大学信息系统及运营管理专业录取,不过,每年仅学费就是 3.5 万美元(约合人民币 21 万元),算下来,四年学费为 14 万美元(约合人民币 84 万元),加上生活费 and 住宿费,也有上百万元了。

今年 9 月,张思放弃美国的工作机会,回到了长沙。回国后的一个月里,她共投递了 15 份简历,第一份就有了回音。“公司在上海,是一家外企,开出的月薪是 4500 元。”

因为在国外生活了 6 年,与国内职场脱节的张思,回国求职时降低了对自己的期望,最后将工作敲定在佛山,月基本工资 4000 元。“现在的海归数不胜数,不是说有了海归的头衔就比国内的毕业生更具有竞争力,拿到的工资会很高。前两年我认为更多去适应国内职场和锻炼自己。”张思说。

笔者和张思算了笔经济账,她投入了上百万元的成本,但是如果按照 4000 元的月基本工资来回收,“你觉得值吗?”笔者问。“值!”张思果断地回答道,“留学的经历和学到的知识,思维方式的改变、国际视野的培养……这些都是无法用金钱来衡量的。”

专家建议,海归在求职时应理性看待海归的求学背景,并合理定位期望薪金,抓住回国后半年的黄金求职期,实现就业。

超九成用人企业青睐雷锋式员工

提起雷锋,大家首先想到的是,他“乐于助人”“甘于奉献”,但在长沙职业技术学院院长张红专看来,雷锋还是一位名副其实的“职业达人”。近日,由湖南省委宣传部、湖南省社会科学界联合会主办,长沙职业技术学院、长沙市社会科学界联合会等协办的“湖湘大学堂·名家讲坛”走进长沙职业技术学院,张红专作为主讲嘉宾,为千名学子传授雷锋式“职场达人”成长秘籍。

在当今社会,像雷锋式的职业人是否还会受企业青睐呢? 对此,张红专和他的研究团队曾经对长沙 17 家企业做了调查,调查显示,97.22%的企业认可并接受雷锋式员工,并有 94.44%的企业认为雷锋式员工晋升空间更大。

当张红专和他的团队请受访企业人力资源部相关负责人,对他们列出的当前世界 500 强企业要求员工必须具备的 18 条准则进行排序时,得票率最高的分别为忠于企业、诚实守信、敬业负责、积极主动、团队协作、创新求变等品质。

张红专介绍,在大学生面临就业难,企业遭遇用人荒的社会背景下,学校积极探索了培养雷锋式职业人,将雷锋精神内核与世界 500 强企业、湖南现代企业用人标准对接,并提出应将雷锋式职业人素质训练项目纳入学分管理,对学生素质进行考核,成绩合格的学生可颁发“素质合格证。”

70%的领导才能源自于后天学习

在政府部门、商界这样的部门,似乎没有一天不在呼吁一个非凡的领袖。

通常问题会归结于领导力是否可以学得,或者优秀的领导品质是否是天生的。伊利诺斯大学的最新研究证实:领导力是后天学来,并非天生,以及领导能力形成需要经过一些特殊的阶段。

根据伊利诺斯大学教授凯瑞·基廷、大卫·罗施、丽萨·伯贡的研究表明:领导力 30% 来自于天生,70% 形成于后天的学习。

在研究,教授发现有多种有效的方法有助于领导力的形成。

“仅仅是在我们绪论课的 15 周内,学员们在受益颇多形成领导力的三个方面做总结:自我效能,或是自信的领导力,技巧,和领导激情。”基廷说。

然而领导技巧的增长伴随着个人的成长,新的研究表明:教授领导力是一门科学。

(本报综合)