

增加法定节假日利大于弊

姜兆尹

旅游专家刘思敏在《中国经济时报》撰文提出,2008年取消“五一”黄金周以来,居民出行出游需求形成了巨大的“堰塞湖”,在进一步落实带薪休假的基础上,当前应通过增加法定节假日来增加一个或两个黄金周,比如在8月上旬增设“避暑黄金周”,以缓解居民出游拥堵的矛盾。

近年来,社会上增加法定节假日的呼声很高。与增设“避暑黄金周”的建议类似,有人提出应恢复

“五一”黄金周,其理由是元旦、清明、中秋等小长假时间太短,加上国庆、春节两个长假,不能满足公众旺盛的休假出游需求,恢复“五一”小长假的建议,都值得认真听取。

无论是着眼于避暑福利的感性诉求,还是旨在缓解集中拥堵的理性考量,增加法定节假日或恢复“五一”长假的建议,都值得认真听取。2007年11月国家法定节假日做出调整,节假日天数增加一天,但“五一”假期被缩减两天,“多”出的3天用于增加清明、端午、中秋三个小长假。有关方面似乎把账算得很到位,既增加了三个小长假,节假日总

数还增加了一天,同时这笔账也算得很“精”,把“五一”假期减少两天,不动声色就取消了“五一”长假。

和世界上大多数国家相比,中国的法定节日一直偏少,国家与其在这个问题上斤斤计较,不如采纳善言顺应民意,将法定节假日增加两天,恢复五一“黄金周”长假,使中国人的休假福利水平向国际标准再靠近一步。

现代社会,休息是公民应当享有的一种基本福利和权利,休假福利水平的高低,休假权利的实现程度,反映了一个国家或地区社会经济发展的水平,也反映了一个国家或地区的公民权利保障水平。随着社会经济发展水平不断提高,国家

应当逐渐提高公民的休假福利水平,包括适当增加法定节日天数,为公民休假、出游提供完备的公共服务和法治保障。

公民休假福利增加了,休假权利有了充分的保障,公民作为国家主人的荣誉感、使命感将大为巩固,作为单位员工(企业主人)的归属感、责任感也将有所增强,同时“假日经济”有助于拉动社会消费,推动经济结构调整和增长方式转变。其结果必然是,国家和公民之间、单位和员工之间、经济发展和市场消费之间分别实现双赢,形成国家保障、社会经济发展、公民权益三者互为促进的良性循环。

当然,增加法定节假日,还需要

做好大量配套工作和后续工作。首先,各地要继续完善交通、旅游、文化娱乐等公共服务和市场供应。其次,应借鉴发达国家的成熟经验和做法,在国家法定节假日制度的总体框架下,允许一些地区和行业自行安排休假时间,探索分时休假、轮流休假、错峰休假模式,缓解全民集中休假造成的“集中拥堵”。

再次,应将国家法定节假日制度与职工带薪休假制度紧密结合,让公民有更加丰富自由的休假选择。职能部门需改进、完善带薪休假制度设计,加大执法检查和问题追究力度,推动法定节假日制度与带薪休假制度实现有机对接,进一步提升公民的休假福利和权利水平。

百姓说话

让老百姓吃上放心早点

戴忠群

早餐对身体健康很重要,吃上放心早餐对开始新一天的好处自不必说。现在枣庄街道变了,楼房变高了、城区变大了,但是要想买一份放心实惠好吃的早餐,往往要寻寻觅觅,有时还“可遇不可求”。

其实老百姓要求不高,吃得干净,吃得方便,味道不赖就行,小菜、馒头、稀饭、糝汤、油条、蒸包都是咱枣庄人喜欢的早餐品种,但不少上班族说起吃早餐,却总抱怨“不敢吃”、“吃不起”或“吃不上”。

“不敢吃”是说有些早餐摊点的卫生和食品安全状况令人担忧,操作台黑乎乎的,刷锅水也反复使用,有的环境也是脏、乱、差;“吃不起”是指不少高档酒店、专卖店推出了“高档”早餐,老百姓早晚吃一回可以,如果天天吃,说实在的,真是“吃不消”;“吃不上”就是早餐点分布不均,有的地方没有,特别是新建小区附近,要买一份早餐,往往要走很远的路才能买到。

要想让老百姓吃上放心实惠的早餐,需要方方面面的努力。首先,“政府放心早餐工程”是主力军,政府应当加大投入,加强监管,以保证早餐质量,餐饮企业统一进货、统一加工、统一配送,把成品送

到绿色环保的早餐车上出售。早餐车也可以多来几辆,让它广泛分布在街头巷尾。

其次,还需要食品卫生监管部门加大检查力度,尽最大努力保证食品安全,同时宣传在早点制作、销售方面达标的流动摊点。

档次较高的酒店和专业早餐店,也可以在保证食品安全和就餐环境优雅的前提下,挖掘潜力,减少中间环节,降低成本,让高价位的早餐降低一些价码,以迎合大众消费水平。

由“不敢吃”、“吃不起”、“吃不上”到“放心吃”、“吃得起”、“吃得上”早餐,这正是老百姓共同盼望的惠民工程。



朱慧卿/图

持“证”外逃

李振忠

10月10日,最高法、最高检、公安部、外交部四部门联合发布通告,敦促在逃境外经济犯罪嫌疑人投案自首。近日有媒体对“外逃经济犯罪嫌疑人”进行了揭秘,称有人为外逃曾18次踩点,也有人为了外逃换了29个身份证。(10月25日《新文化报》)

29个身份证是否都是假的?有议论者认为,29个身份证未必全是假的,其中很多都有可能是真的。假身份证对于公安人员来说,核实并不是件难事,也就是说,假身份证逃不过公安人员的身份证鉴别系统。那么,这些“真”的假身份证,又是通过哪些公安人员成功通过内部渠道办成了呢?另外,还有多少个贪官使用了多个身份证踏上外逃之路?最后,29个假身份证,有几个办证人被追責?

网言个论

最后一名奖,可以有

董碧辉

23日,陕西省渭南市召开的全市2014年综合观摩暨第三季度工作讲评会上,6个县(市、区)的相关负责人上台领了写有“最后一名”字样的黄牌。领奖者大多数愁眉苦脸,也有人露出尴尬的笑容。领黄牌者的照片被发至网上,立即引发网友广泛热议。

看上去是奖,不过这个奖领得有点烫手。看领奖者的表情就知道,千不甘、万不愿拿着这奖牌,因为拿着奖牌带来的不是荣誉,而是耻辱。最后一名奖其实比第一名奖励更有效。这不像文艺界得金酸梅奖,烂就一个字,评上也就最多一次,真要拿了也就呵呵一笑完事。这个可是

要年年评,年年考核的,这回拿了最后一名“衣锦还乡”,下次继续拿着“荣归故里”?真丢不起那人。所以,据渭南市考核办考评科的负责人介绍,该措施实施后,连续两季度领取黄牌的区县基本上没有。

最后一名,是让人感到羞愧、耻辱的奖项,可以评,评得有积极意义,可怎么考核、怎么评选不能马虎。说到底,它是政府部门内部评选的。那么问题就来了,全市的重点项目中,肯定有很多是跟民生密切相关的。考核评比的标准是怎么定的?是看完成的项目进度谁快吗?有些项目,是与民众利益完全一致的,比如说养老院的建设,社会保障体系的健全等等,当然是越快越好,但是有些工程则不然。比如为了某个市政工程的推进,需要拆迁民房,依法拆迁的进度就慢,违法拆迁的进度就快,那么考核的时候到底谁先谁

后?如果评选标准不科学,拿到最后一名黄牌的虽然表情很尴尬,可心里未必服气了。

最后一名奖敲响了为官不易,为政当有为的警钟,但真正要想让执政行为能与民众呼声直接应和,还是少不了民众的参与,让民众给最后一名奖当评委,得奖的不但可能领到黄牌,更有可能直接被红牌罚下,才更有震慑作用与激励意义。

手机消费正当权益 受到侵害,请拨打: 指尖热线 3120557 zzbtxb@163.com 枣庄日报社通信部

今日观察

公捕公判决策人当问责

傅达林

自十八届四中全会会期公布以来,法治就成为中国社会最热的主题词。然而在全面推进依法治国的环境中,湖南岳阳华容县却曝出公捕公判大会的新闻,“囚车游行”千人围观,为原本勃兴的法治舆论添上一丝阴影。

与以往不同,此次华容县不但“公开”,还让嫌犯挂着牌子站在“囚车”上游街示众。1988年即被要求坚决制止的游街示众,今日又重演。

对于公捕公判的反法治本质,近年来早已被舆论普及过多次了。极而言之,说这是一种“有罪推定”思维下的羞辱刑并不为过,所谓震慑犯罪的那么一点效果,根本与破坏法治的恶劣影响无法相比。而且,这种方式所强化的执法心理是:社会的安全稳定是建立在运动式执法、威慑式执法之上的,而不是立足于常态化、法治化的执法轨道。

这也是当前法治建设中存在的悖论。一方面,我们为越来越多的刑事被告人不穿囚衣受审而鼓掌;另一方面,又有基层执法倒退至历史上的“游街示众”。主流的法治思维与理念,要想改变基层的执法生态有多难?为此,我们有必要追问,为什么这种违背法治的公捕公判大会,能在舆论三番

五次的质疑与批判下,依然在一些地方坚韧地生长?

华容县政法委相关负责人一语道出天机:“今年上半年湖南华容县信访维稳工作排岳阳市第一名,保持‘全省平安县’荣誉称号。”说到底,牺牲嫌疑人的权利,罔顾法治的精神,坚持召开公捕公判大会,根本目的在于维稳政绩。

既然是“位于决定脑袋”犯的错,接下来要追问,对于这种能够动员公检法司悉数到场的“大动作”,华容县政法委在其中扮演了什么角色?存不存在领导干预司法的嫌疑?经过游街示众之后,这些嫌疑人如果证据不足还能否指望司法机关认定他们无罪?对于这种明显违反法治的行为,应不应该追究有关人员的责任?如果说领导不懂法,或者懂法却不依法办事,那么是不是该考虑考虑这些领导还能不能胜任职务?

无问责即无警戒。反法治的公捕公判之所以还有市场,最重要的原因就是缺乏问责,官员将“游街示众”当政绩。四中全会公报提出,要建立领导干部干预司法活动、插手具体案件处理的记录、通报和责任追究制度,把法治建设成效作为衡量各级领导班子和领导干部工作实绩重要内容、纳入政绩考核指标体系。可见,从法治标准上来衡量官员的工作实绩,将反法治的工作纳入问责范围,才能还基层法治一片净土。

“建设质量强市 共创幸福枣庄”主题系列宣传报道之八 用技术稳固质量 用质量展示风采 ——山东中力高压阀门股份有限公司董事长 杜宜俊 杜宜俊,山东中力高压阀门股份有限公司(原山东中力机械制造有限公司)董事长兼总经理。1996年至2003年担任薛城机电成套设备公司总经理,具有丰富的销售、技术与管理经验。2003年至今任山东中力高压阀门股份有限公司董事长、总经理,法定代表人。杜宜俊同志是中国特种设备协会会员,枣庄市工商联代表、枣庄市机械行业专家库成员、枣庄市数控研究中心研究员、枣庄市青年企业家协会会员。2011年荣获“枣庄市市长质量贡献奖(个人)”荣誉。 该同志谦虚谨慎,喜好钻研,尤其在造纸机械、阀门领域的技术研发与应用方面具有很深的造诣。企业管理不断创新、理念丰富、思路开阔,带领员工抓住机遇,加快发展,创造了从无到有、从小到大、从弱到强的发展奇迹。2012年投资近亿元组建“中力阀门集团”。 近年来,公司在杜宜俊同志的带领下始终奉行“科学技术是第一生产力”的指导方针,坚持走科技兴企之路,着力进行科研开发和技术创新,使产品高起点、上档次、技术含量高。为此,公司专门设立了技术研发中心,拥有专职科研开发技术人员50余名,通过多年的努力,取得省、市科技成果6项,被国家知识产权局认定专利技术6项,其中2种产品已达到国际和国内先进水平。先后通过了ISO9001、ISO14001质量管理体系认证。公示严格遵循“质量是企业的生命、品质是企业制胜的关键”的质量管理理念,加强生产过程控制。无论是从产