

五大国有银行与信托机构薪酬情况



银行降薪范围扩大

业内人士称地方版降薪令正在酝酿，国有银行职员称愿去股份制银行

地方国企高管也将降薪

2013年年报显示，五大国有商业银行董事长、行长年薪全部超过百万。其中，工商银行董事长姜建清为199.56万元；交通银行董事长牛锡明为179.22万元；中国银行董事长田国立为135.82万元；建设银行董事长王洪章为112.9万元；农业银行行长张云为105万元。

目前，农行、建行、交行都回应了降薪传闻，均表示会按照国家的部署贯彻落实。建行董事长王洪章回应会逐步减少管理层和员工的薪酬差距，薪酬向一线倾斜。

平安、民生领衔银行高管收入

数据显示，国有银行高管收入与股份制银行相比绝对相形见绌，尤其是民营资本占主的民生、平安两家银行。民生银行、平安银行由于采取了薪酬与业绩挂钩的激励方式，2013年其高管薪酬平均水平包揽了银行业前十。平安银行新任

职工担心薪酬普降

“新一波国有大行向股份制银行的人员流动就要来了。”央企高管降薪令一出，一位股份制银行人士就如此感叹道。李萌在一家国有银行北京分行干了5年。就读人大金融系的他毕业当年手上还有一个股份制银行和民营企业的OFFER，但他最终选择了国有银行。“就图个稳定，现在想想还是有些后悔，当初要去了股份制银行收入会比现在高出30%以上。”

金融机构会保持高薪。”该人士表示。

“改革后多数中央管理企业负责人的薪酬水平将会下降，有的下降幅度还会比较大。”9月2日，人力资源和社会保障部副部长邱小平接受采访时称。此外降薪的范围还将扩大到地方国企，根据中央要求各地将结合本地实际，制定本地区国有企业负责人履职待遇、业务支出管理具体办法。

研究中心主任曹凤岐对媒体表示，银行本不应该按照任命制的干部来操作，如果银行是完全市场化的，就不应该降薪。但是在目前国有银行高管是中组部任命的情况下，国有银行高管享受国企的高福利、高待遇，限薪是有必要的。

新晋股份制银行迅速出击，抢夺国有大型银行的大量客户并极速扩张。这些银行更是不惜开出10倍于几大老大哥银行的薪资挖角。几个月时间，几大国有行近半数的熟手员工被挖走。

“董事长60万了，底下员工还能高过董事长吗？本来就跟股份制银行差那么多，还要降，再降就走了。股份制银行即使要降也不会比国有银行低。”他说。

■ 相关新闻

信托业人均月薪超10万 成央企隐形“高富帅”；从业人员仅1万人左右，“工资+提成”带来高收入

金融行业薪酬普遍高，但金融业内信托、保险、银行等各个行业具体薪资却不尽相同。据信托业协会数据显示，2013年，信托业实现人均利润305.65万元，远超银行、基金证券公司和保险公司。有媒体统计数据 displays，今年上半年，信托业的人均利润仍然高达146.96万元。

以安信信托为例，中报数据显示，2014年上半年安信信托归属母公司净利润为5.48亿元。其中，本期支付的职工薪酬为1.1亿元。如果按照去年职工人数163人计算，平均每月人均薪酬为114454.71元。

公开资料显示，安信信托2008年增发方案获证监会通过，增发完成后，中信信托100%股权注入公司。增发完成后，安信信托实质上被纳入中信集团体系内。央企和金控背景将成为该公司核心竞争优势之一。

实际上，目前国内知名信托业几乎都拥有央企国资背景。据记者不完全统计，仅仅是央企背景的就有17家，包括国投信托、华润信托、中铁信托等多家知名信托公司。其他信托如中信信托、长城信托、兴业信托等，其背景也是中信集团、长城资产管理、兴业银行等央企金融机构。

有分析认为，信托业高利润率不仅与其业务来源有关，也与其相对较低的成本支出有关。信托业全行业从业人员仅1万人左右，平均每家信托公司员工人数不到200人，这与银行业数量众多的分支机构和保险业庞大的销售队伍形成鲜明对比。

国内一家知名信托公司理财经理对记者表示，绩效好的时候，光是年终奖也能够达到100万。“本身信托类上市公司不多，再加上很多信托产品都是借道银行，不需要大量做广告宣传，因此曝光在人们面前的机会较少。”

据介绍，目前信托公司业务部门人员的收入构成多是“工资+项目提成”，信托公司给出的提成可能是30%—50%，因此，出现10万月薪并不奇怪。“信托公司在发行某个信托时，融资成本有时会达20%左右，信托公司给投资者的收益一般为10%左右，中间除去给银行、第三方理财的渠道成本，信托公司能够获得巨额佣金。”

(据新京报)



央企高管降薪日前靴子落地。最近通过的《中央管理企业负责人薪酬制度改革方案》，明确表示央企的薪酬结构不合理、薪酬监管体制不健全，要对不合理的偏高、过高收入进行调整。

而据2013年“中欧一博尔捷薪酬指数”报告显示，金融行业薪酬远超社会平均工资，其中金融行业工资为平均工资10倍，是公认的“高富帅”和“白富美”集中营。作为央企大队里知名的高薪行业，金融业成为首降对象。

对高管降薪是否会带来行业内“均贫富”？对此，建行董事长王洪章回应，将逐步减少管理层和员工的薪酬差距，“薪酬向一线倾斜”。

“这段时间圈里都在讨论降薪的事，有些同行还在打听友行的薪酬。”在国有银行干了5年的李萌（化名）说。

日前，《中央管理企业负责人薪酬制度改革方案》通过，方案提出“对不合理的偏高、过高收入进行调整”。金融业薪酬一直处于较高水平，这次降薪也首当其冲，甚至有消息称，中央国有金融高管薪酬不得超过60万。

不仅如此，根据中央部署，在央企之后各地方国有企业将自定细则，规范国企负责人薪酬。作为国有资本集中的行业，银行业的降薪潮或成为普遍趋势。

