

# 没有“师傅”领进门 修行还是靠个人

盛夏结束，美好的学生时代也要结束了，职场新人们走上梦寐以求的工作岗位。但是和上学时完全不一样了，以前是老师们引导着自己，领着入门；而职场上，领导虽然也给新人们安排了“实习老师”“师傅”，但是不少职场新人却很困惑，师傅你什么时候领我入门，我该做些什么……

上班第一天，  
希望有个师傅“使唤”我

没有“师傅”领着入门，职场新人感到无所适从。以前总是说，“师傅领进门，修行靠个人”，可是现在情形变了，不少人表示到了工作岗位，根本就没有“师傅”这个角色，同事之间互为竞争对手。“如果同事比较热心，遇到问题还能请教一下；遇到那些‘拒人于千里之外’的同事，真的比较难沟通。”还有一些网友表示，虽然刚到单位，领导给自己安排了一位“师傅”，但实际上，师傅自己每天都很忙，也不会分给自己任务，自己主动去问有没有能做的事情，师傅也没什么具体的指示。“师傅不会告诉你应该做些什么，怎么做。从校园里，老师安排好一切，到现在放任自流，落差实在太大了。”

有些网友还抱怨，师傅时常把他们懒得做的事情交给自己，自己整天就在打杂、跑腿，业务能力上没有什么长进。不仅如此，如果自己不小心出了差错，师傅还会毫不留情地指责自己，这时候就会感觉很委屈：“师傅并没有教我到底怎么做才是正确的呀。”



## 师傅不教你，或许是在“考验”你

有时候，师傅不教你，可能是正在“考验”你。一位网友看到职场新人的抱怨后，呵呵一笑，表示自己就曾是个不教新人的师傅。“我的目的是在不给新人任何任务的情况下，看他如何安排时间，如何切入现有的工作，然后判断他的适应力和自主工作的能力，再采用不同的带领

方式。”所以，没事儿做的“徒弟”们，不要再一个劲儿地抱怨了，说不定师傅正在观察你，然后根据你的能力因材施教。

对于师傅不愿带徒弟这个问题，专家们建议，首先这需要企业的奖励机制，把师傅带徒弟作为其业绩，去激励师傅，毕竟真的带出好徒弟，也是为企业创造

财富；其次，师傅们应该摆正心态，带徒弟并不是给自己添麻烦，而是把自己从简单繁琐的工作中解放出来，与其被这些初级工作束缚手脚，不如教会徒弟，为自己赢得更多时间；而且，带徒弟本身也是不断提升自己管理能力的过程，师傅们应该珍惜这样的机会。

## 不论有没有师傅教导，最重要的还是个人修行

当然，不论有没有师傅教导你，最重要的还是在于自己的个人修行。职场新人不要总是被动等着被教、被培养，而要自己去寻找机会。遇到不懂的问题你可以多请教有经验的同事，换句话说，人人都可以成为你

的师傅。不要害怕出错，主动参与到项目中，在实践中你会成长得更快。多多和同事交流、沟通，甚至可以主动留下来加班，这可是融入群体与学习的大好机会。

也不要看不起师傅交给你的那些具体而琐碎的任务，千里之行始于足下，任何大的成功都扎

根于这些细小的的努力中。只有努力完成这些小任务，赢取信任，才可能获得更大的机会。

多和你的师傅沟通，作为新人，他其实并不了解你，不知道该怎么培养你。当你把自己的想法告诉他，并努力成为他能信任的人时，他才知道怎么培养你，才会把重要的任务交给你。

### 小贴士 ▶▶

除此之外，有网友给一时难以融入职场的新人推荐了一些具体的学习方法，或许对正处在迷惘中的职场新人会有帮助：

1. 没有师傅教，就寻找现成的学习资料  
一般的公司都会有些培训材料、在线培训课程之类

的学习资源，花点时间去找出来，认真学习。你也可以和其他新人一起结伴学习，效果会很不错。

### 2. 寻找圈子

现在网上资讯很发达，可以在相关网站、论坛里分享别人的成功经验。

# 怎样在同事圈打开话题

今年刚从大学毕业的职场新人们，你们工作得还顺利吗？是不是感觉职场圈布满荆棘，平静的表面下暗流汹涌？其实，大多数初入职场的人都是摸着石头过河，总会摔几个跟头，绕点弯路，才能从职场新人跃升达人，所以，请不要着急。

要是能听些前辈的故事，从他们那里找找经验，吸收正能量，能让职业之路少点坎坷，让成长的过程快一点，何乐而不为呢。

上一期，我们谈的是实习生多难以融入职场圈子导致辞职。这一期，我们就来说说职场交际：怎么打开话题，融入同事圈。

不得不承认，工作不仅仅就是“工作”而已。一个职场达人除了能把领导交代的任务做得漂亮之外，在同事之间的口碑也对评级、评奖甚至是加薪、晋升都有微妙的作用。

对新人来说，还谈不上和同事马上能打成一片、建立人见人爱的形象，比较实际的是要首先学会怎么混进已经形成的同事圈，找准话题，能和前辈们聊得开、聊得来。

## 建议 ▶▶

### 投其所好 说话有分寸

来到新的公司，公司的一切对新入来说都是陌生的。所以在这个时候，要能在同事圈打开话题，融入进去。

最重要的是观察。对身边的同事先进行循序渐进的了解。在知道了大部分同事的兴趣爱好之后，再主动出击找话题，会免去了和新同事聊天话不投机的尴尬。另外，同事毕竟也就是工作上的伙伴。生活中的分享点到即止，让职场关系可以灵活机动，“进可攻，退可守”。

### 不要聊私人生活问题

千万别聊私人问题，也别议论公司里的是非短长。你以为议论别人没关系，用不了几个来回就能绕到你自已头上，引火烧身，那时再逃跑就显得被动。办公室里聊天，说起来只图痛快，不看对象，事后往往懊悔不迭。可惜说出口的话泼出去的水，再也收不回来了。

### 不要野心勃勃的话

野心人人都有，但是位子有限。你公开自己的进取心，就等于公开向公司里的同僚挑战。僧多粥少，树大招风，何苦被人处处提防，被同事或上司看成威胁。做人要低姿态一点，是自我保护的好方法。

### 不要谈涉及家庭财产之类的话题

无论露富还是哭穷，在办公室里都显得做作，与其讨人嫌，不如知趣一点，不该说的话不说。

### 不要谈论薪水问题

同工不同酬是老板常用的手段，但如果用不好，就容易促发员工之间的矛盾，而且最终会矛头直指老板，这当然是他所不喜欢的，所以发薪时老板有意单线联系，不公开数额，并叮嘱不让他人知道。

对于同期的新人来说，因为都是刚刚进入公司，工资差别不会太大，不需要去问。对于老同事的工资，刚进公司最好也不要

打听了。首先对方不一定会把真实的信息告诉你。其次，你并不了解老同事，他也有可能把你抱怨实习工资低，或者向他打听工资的事偷偷报告给老板。



## 信息点击

### 名校毕业生 起薪目标8000元

近日，国内一家求职网站发布《2014 高校毕业生就业状况》报告，超过一半的名校毕业生希望起薪达到每月6000—8000元。对于这一求职“愿望”，不少网友直言“不切实际”。

这家求职网站在全国近10万应届毕业生以及超过600家企业中做了一项调查，调查报告显示，今年大学毕业生中，七成优先考虑就业。在所有行业中，互联网对毕业生的吸引力最大，快速消费品和房地产行业名列第二、第三。在选择雇主时，学生们表示最看重的是企业“良好的商业品牌”，其次为“有助于个人发展的管理团队”。

企业进校园招聘，职位需求量最大的专业集中在财务/金融、管理贸易、通信电子、计算机科学/网络、机电/自动化。从数据上看，理工科的学生就业率更高。

在薪酬方面，211和985重点院校中约52%的毕业生要求起薪在6000—8000元之间；38.8%的学生理想起薪在2000—4000元之间，将近一成的学生理想起薪在一万元以上。面对学生越来越大的胃口，企业却很难满足。从2012年开始，校园招聘成本年均涨幅均超过7%，重点院校高出平均值21.1%。



### 新人毁约多因 不知道干什么好

近日，国内一家求职网站在全国近10万应届毕业生以及超过600家企业中进行调查，调查报告显示，46%的受访学生称有“毁约”经历。

一位刚找到工作的南京应届毕业生表示，他此前虽然和企业签订了三方协议，但一个月后被一家更大的国际公司录取，因此就和前一家企业解了约。“毕竟是人生第一次职业选择，关系重大。”毁约的理由还包括薪酬、路程、工作环境和不喜欢面试官等，不少学生表示“自己也不知道为什么”。

南京“前程无忧”市场主管王娟指出，因为应届生的招聘时间比较集中，毕业生常会参加多个企业的招聘，参加了很多面试、笔试，最后就会选择一个最好的。因为更好的OFFER而“毁约”的情况，占到25%。有15%的应届生，是因决定升学或考公务员而“毁约”。“实际上，这种现象并不奇怪。”王娟说，到毕业的时候，不知道干什么的学生太多了。学生们很难刚毕业就能明确职业方向和要去的单位。但随意“毁约”，又会增加企业的工作量。因此，建议学生有“毁约”的想法时，应该及时通知企业。

(本版稿件均据新华社)