

实习生为啥想当“跑跑族”?

吐槽:职场圈子难融入

暑假到企业实习,已成为很多大学生主流选择之一。假期过了一个月,读英语专业的大三学生小罗已面试了4家实习单位,其中有知名银行、广告公司、外企等令人羡慕的岗位,可小罗始终感觉不满意,理由就是实习工作太琐碎和无聊。

近日,笔者走访了部分大学生群体,听他们吐槽初入职场的“集体烦恼”：“没事做、不受重视、难合群……”这些问题让他们很多人想当“跑跑族”。



【吐槽一】“太没有存在感了”

在光谷一家IT公司实习了半个月的刘嘉已准备不干了。刘嘉是大三学生,专业是软件管理,这份工作是爸妈托

熟人转了几道关系才进去的。“去了发现根本没事做,老员工都有项目在甲方实施,实习生有四五十人,没专人指导,整天

还得赶早回单位‘抢凳子’,大多数人只能闲坐办公室上网、吹空调。偶尔老员工回来,想请教什么问题,别人也没时间

理会。这能学到什么东西?”刘嘉觉得“太没有存在感”,和主管连声招呼都没打就闪人了。

【吐槽二】“像做廉价苦力”

李凌风是湖北经济学院大三学生,老家在黄石。暑假,他到老家某机关办公室实习。去的时候,他憧憬着要好好表现,

攒点职场“经验值”。本以为机关就是喝茶看报,谁知去了才知道,整天大会小会不断,整材料、打字复印、跑上跑下找领导

签字盖章等。“完全被当成没有工资的廉价苦力。”不止这些,科室里扫地、擦桌子、烧水等事情也都成了他的事。“毫无技术

含量,小学生都能做。”李凌风几乎是数着日子算什么时候结束实习,把实习公章给盖了。

【吐槽三】“压力太大撑不住”

在一家媒体实习的罗茜不是太闲,而是忙得受不了。“开始一周跟着老师跑现场还好,后来出师就一个人跑新闻了。”罗茜说,这么热的天,每天几乎都要“三镇一日游”,累得快昏倒了。有时写的稿子被老师改得一个字不剩,特别挫败。身体劳累外,压力也很大,每天要四处找选题,手机不能关机。有时候半夜,老师还会打电话来追

问细节。“实习了一个月,瘦了5斤,而且快神经衰弱了。”罗茜说。

“每年寒暑假,都有不少实习生抢着要来实习,但很多实习生来了不到半个月就撑不住了要走。”带有实习生的记者小纯说。“能力不强,吃不了苦,还挑三拣四,同事们大多不爱带实习生了。”

除了这些,上司难伺候、专

业不对口、难合群也是暑期实习生们吐槽的重点。

中山大学学生近日做了一份网络调查报告,参与调查的50名大学生中,有九成认为,选择实习单位,首要考虑因素是工作提供的学习机会。因此,“工作机械重复,学不到太多东西”又成为实习生“跳槽”一个重要成因。

湖大招生就业处严蓉老师

认为,实习对于年轻人的未来职业发展是非常重要的有效途径,一定要端正心态。实习本来就是观察领悟的过程,要学会在琐事中总结、感悟。学生们有这么多抱怨,是因为没有认识到理想和现实的落差,以及“打杂”的意义所在。“进入一个陌生环境,首先得让企业认可,只有将一些‘小事’做好,才可能争取到做‘大事’的机会。”

硕士女本科男 求职压力最大

第三方调查机构麦可思的一项调查显示,七成未签约毕业生感到求职压力大。其中硕士女本科男求职压力最大,期待签约“政府机构、科研事业单位”和“国有企业”的毕业生求职压力最大。

从学历来看,在被调查的2014届未签约毕业生中,本科生认为求职压力大的比例最高,为72%,硕士和高职高专生认为求职压力大的比例均为68%。

从性别来看,通过对不同性别的毕业生求职压力的深入分析可以看到,“女硕士”和“本科男”的求职压力最大,分别为74%和73%。其中“女硕士”求职压力比“男硕士”(65%)高9个百分点。

从应聘对象来看,期待签约“政府机构、科研事业单位”(74%)和“国有企业”(71%)的毕业生压力最大,其次为“中外合资、外资、独资企业”(66%)、“民营、个体企业”(65%)。

大学生就业莫“唯薪” 有些艰苦必须经历

态度决定未来,态度决定高度。“你的心态就是你真正的主人”,由于受到各种浮躁、“炫富”等不良社会风气的影响,大学生的心态有时可能会随波逐流。但衡量一份工作好坏的标准不止薪酬这一项,有些东西是钱买不到的,有些艰苦是必须要经历的。如何端正就业观念,正视自我、坚持理想、脚踏实地,需要大学生的自我审视,更需要一个良好的社会环境。对此,社会不仅要有足够的耐心,而且要极力消除形形色色的就业歧视,并在就业创业方面提供更好的平台与服务。只有在更加公平公正的就业环境中,就业者的心态才能趋向平稳,才能让就业路走得更稳更远。

同时,就业环境的改善与优化,有利于市场决定性作用的发挥。一个公平的就业市场、创业市场、给年轻人提供“扣好第一颗扣子”的市场,会在人力资源配置中起到决定性作用。落实好就业促进法,规范就业秩序,优化就业环境,维护就业公平,才能从根本上告别啃老,才能从源头上“断奶”,才能让市场产生吸引力与鞭策力,引导大学毕业生尽早“入市”,接受市场大潮的洗礼,为将来成就一番事业迈出第一步。

制药 生物工程和计算机软件行业对大学生需求大

88.5%的受访雇主将在第三季度招聘比2013年同期更多的雇员,继续今年招聘需求高增长的态势。这是国内人力资源服务商前程无忧日前发布的《2014年第三季度雇主招聘意愿调查报告》的结果。调查显示,与2013年三季度同比增加招聘的雇主有79.7%。而47.0%的雇主增加招聘的最主要的原因是“业务扩大”,26.0%的雇主则是由于人员流动增加招聘,仅有5.1%的雇主表示将减少招聘量。

2014年第三季度雇主招聘意愿调查共吸引到21173家雇主参与。报告显示,计划增加本科及以上学历毕业生招聘和增加本科以下毕业生招聘的雇主分别有45.6%和45.4%,分别比今年第二季度的调查结果高出2和5个百分点。前程无忧首席人力资源专家冯丽娟分析认为:“中国大学生就业难题不仅是重学历轻应用,更大的难题是在信息化和自动化的趋势下,职业对技能的要求越来越简单,高学历者的就业市场正在缩小。”

7成以上雇主的计划招聘经验两年内的一线员工。与第二季度的调查结果相比,对无经验人员的需求只增加了3个百分点,但对中层管理人员和中层技术人员的需求分别下降了4.2和3.1个百分点。互联网/电子商务、影视/媒体、艺术、文化传播和家居、室内设计、装潢等行业用人需求最为旺盛。金融、投资、证券行业中虽然增加招聘的雇主比例仍然高达90%以上,但比上一季度下降1.3个百分点,另一个热点教育培训行业下降了4个百分点。四分之一的雇主表示,增加招聘的首要原因是填补员工离职带来的空缺。互联网、电子商务、制药、生物工程和计算机软件行业的雇主对大学毕业生的需求最大。(本报综合)

技术型人才 成为中国最难填补的职位



中国24%的企业仍面临着人才短缺的困扰,这一比例较去年下降了11个百分点。缺乏合适的候选人、没有候选人和候选人缺乏技术能力(硬性技能)是雇主难以填补职位空缺的主要原因。这是人力资源解决方案提供商万宝盛华集团年度人才短缺调查显示的结果。

2014年,中国最难填补职位前三位分别是技术工匠、销售代表和销售经理。值得注意的是,销售代表已连续第四年排名前三。其它最难填补职位还有技术人员、工程师、管理层、高级管理人员、生产作业操作工、机器操作人员、IT人员、研发人员以及秘书、个人助理、

行政助理、办公室职员。而造成难以填补空缺的主要原因是,缺乏合适的候选人、没有候选人,占总体比例的21%;其次为缺乏技术能力,占总体比例的20%,如缺乏商业敏锐度、商业意识,缺乏电脑、IT技能等。

人才短缺、技能差距对企业产生的影响不容小觑,调查表明,企业竞争力、生产力降低(42%)是人才短缺对企业产生最大的影响,其次为创新力度降低(36%)和客户服务能力降低(21%)。据此次调查结果显示,中国企业的人才短缺问题对满足客户需求产生中度至高度的影响比例为67%,而认为没有影响的企业比例只有10%。

“由于技能错配、人口老龄化和经济增速放缓,劳动力市场可能将依然严峻。大学毕业生的就业市场萎缩的难题。2014年,中国近730万毕业生将进

入劳动力市场,而其技能型人才短缺仍然显著。同时,雇主们也遭受着资深经理人短缺的严重困扰,尤其是精通中英文、愿意迁移并且熟悉本土商业实践的人才。”万宝盛华集团(中国)董事总经理张锦荣表示,“因此,现代职业教育改革迫在眉睫,以缓解劳动力供给与技能型人才巨大的市场需求之间的不平衡。中国的商业教育体系也需要不断更新完善,从而培养出高端的管理候选人。而在这一时段,亟需政府出台一些促进大学生就业的政策和措施以缓解压力。”

调查显示,中国雇主已实施一系列人才策略以应对人才短缺问题,25%的地区雇主设法发掘新的人才资源,采取人才资源策略以招聘更多未发掘的人才库。其次为招聘年轻员工以及采取非传统的人才实践模式——为现有员工提供额外的培训和发展机会。