

“菜鸟”上演“入职的烦恼”

“同学们，真想你们！入职不到一个月，我就想回学校读个博了！”刚刚走上工作岗位的研究生班长林静刚在班级群聊里打下这段话，立刻就引起了同学们热烈地回应。

送走了“毕业季”，就迎来了“入职季”，大批毕业生从校园涌进职场。“职场菜鸟”们一时难以从扮演了十几年的学生角色“出戏”，便上演了一幕幕“入职的烦恼”。



先就业再择业 不容易

从实习到入职，文野在北京一家图书出版公司已经上了近一个月班了。虽然相对轻松，薪酬不错，同事也都和气，但工作内容本身却让她感到困扰。“应聘时，我的岗位是‘图书编辑’，上班后，我的工作与维护公司微信的公众账号，负责内容的创作和发布。这是带有商业性质的，需要具有活跃的营销头脑，而我

本身是学中文的，性格比较单纯。这个工作不是我期待的，也与我的专业、能力不是特别吻合，做起来有点吃力，经常显得‘呆呆的’。”

入职以前，文野曾做好了“先就业，再择业”的打算，认为在现有工作岗位上继续寻觅下去，会找到更如愿的职业。上了班以后，她发现这几乎是“痴人说梦”。“每天下班

回家后洗洗漱漱就很晚了，没时间找工作，更没时间准备考试。就算接到了其他单位的面试通知，由于没有十足的把握，也不好贸然向现在的单位请假。”文野觉得，上了班，“理想”两个字好像更遥远了。

“我曾以为找到一个满意的工作，感觉就像吃下一颗‘定心丸’，然而，现在这份工作没有给我这样的感受。”

行政工作太琐碎 不愿“带小兵”

虽然还没有正式签约，但今年毕业的刘然已经在北京某电视台一档综艺节目的制作公司上了一年的班了。当了某

“项目组长”，虽然薪酬高，手下还带着一个二十多人的团队，但刘然却一点儿没觉得舒心，“我是学戏剧的，思维比较感性，管理类的工作我做不来。”

“其实，这就是理想和现实的落差。工作之前，我曾有许多理想，这些理想在上班以后，我才发现都是很不可靠的。”

不是没考虑过再觅心仪的工作，可惜“理想很丰满，现实很骨感”。“上班以来，我也面试过不少单位，还记得有一次去面试一家小有名气的杂志

社，一同竞争的十几人中有来自北大的、人大的、港大的，还有英国留学回来的双料硕士，我虽然也是211大学毕业的，但与他们相比，学历条件真不算突出。”

除了求职竞争激烈的外在环境以外，没有及时“跳槽”，刘然自己的心态也是主要原因。刘然开始安于现在的工作，但他隐隐觉得这份不算热爱的工作他干不长，“每天搜集那么多素材，我特别想写一个剧本，现在的工作环境不允许，以后我会找一个创作类的工作。”

同工为何不同酬 工作好难“服气”

拿到了硕士学位的林静顺利与某知名高校签约，成为这所学校校报的一分子，负责学校里的宣传工作，在此之前她已实习了两个月了。然而，入职不久的她，却在迟疑着要不要与单位解约，“这所高校曾是我学生时代梦想却未曾考上的，但实习、入职以来，我发现自己对工作氛围很难适应。”

“工作挺清闲，可是与同事们的相处有点别扭。”“编外人员”林静慢慢就开始觉得与“编内”同事们相比“低人一等”了。另外，“编内”同事们每个月比林静多拿到的1000多元工资，也让林静感到不平衡，让她有些后悔。

针对“入职困扰”，一位在人力资源岗位工作十余年的企业高管告诉毕业生们，对于高学历人才来说，初入工作单位最重要的就是调整心态，“你走出校园、进入工作单位时起，学校里的成绩就清零了。从零开始，踏踏实实做好每件事，不要好高骛远。”学校所学知识并不是工作中最重要的部分，其作用是逐渐显现出来的。怎样将知识转化为能力，是“职场菜鸟”们的重要“研究课题”。此外，一个企业看重的品质还有积极、阳光的工作态度和良好的学习能力。

地产业降温 难阻行业招聘热

据悉，截至2014年5月，房地产开发行业对应届毕业生的网络招聘职位数接近2万个，同比涨幅超过155%，位列各行业第一。

《2014中国房地产开发企业500强测评研究报告》分析显示，随着房地产开发业的发展和政策的调控，其企业竞争不再仅局限于土地、价格等方面，许多企业探索起房地产开发的新方向，因而对于产品、服务、营销等专业人才的资源争夺便成为其重点目标。

除却为企业发展铺路，房地产开发业也因其本身人员流动性大的特点导致招聘需求量大。房产交易旺季容易吸引大批人员就职，而淡季人才流失，导致招聘需求常年居高不下。现今，房地产业的黄金期已过去，寻求发展新途径不仅是企业必须考虑的问题，也是求职者必须面对的问题。

由于近日国家政策的变动和行业内部的调整，有业内人士预测将来房地产企业人力构成将会是底端销售部门人手大量缩减，而中层大数据、复合型人才需求大大增加，人才招聘需求呈纺锤形变化，但是要完成这一转型进程也需要许多时间。

毕业生求职 文秘类岗位成首选

数据显示，在今年大学生求职过程中，经理助理/秘书/文员类岗位简历投递数成为各类职位投递榜首，求职人数同比涨幅达到82.2%。而教师、行政专员/助理、会计、人事主管/经理则分别包揽投递数的第2—5名。

今年应届毕业生数量为727万人，比去年增长28万人，因而又被戏称为“史上更难就业季”。在如此激烈的竞争下，应届毕业生依然对文秘等白领职位青睐有加，纷纷投递同类岗位导致就业难。因此毕业生对预期薪资的要求普遍不高，平均为2684元。

与之相对的则是企业依然面对着用工荒问题。据统计，企业方面今年招聘的主要岗位为销售、技工、中介等，大多是毕业生鲜少考虑的工作，而其中销售、技工恰恰又是企业愿意付出更高薪酬的岗位。毕业生求职意向与企业需求脱节十分严重。

赶集网招聘负责人韦克军表示：“在如此严峻的就业形势下，应届毕业生不妨调整心态，先就业再择业。现在很多技能型岗位的薪酬远高于白领职位，今后的发展空间也很大，应届毕业生不必太执着于第一份工作的薪资。”

(本版稿件均据新华社)



穿什么,怎么穿 初入职场,穿衣打扮有讲究

毕业了，入职了，踏上新岗位了。对职场新人来说，这第一年最具挑战性。这时候，听听过来人吐槽，传授传授职场经验，总比自己撞南墙找门道来得好。那些混出些名堂的前辈有什么心得，阅新人无数的HR有哪些经验之谈，值得职场新人们好好琢磨。

别的不说，就先说说这每天出门第一件事：穿。

对很多人，尤其是女人来说，每天早上打开衣柜，选择今天要穿什么已经是非常艰难的决定。对于刚跨出校门的女孩子来说，穿得得体漂亮不高调也不容易被忽略，更是一门学问。

职场穿衣，可不能我行我素

现在刚踏入职场的，基本都是90后的天下，个个都有个性、有主张，不想被条条框框束缚。刚毕业，许多姑娘的衣柜想必还处于自由自在阶段，性感连衣裙，非主流荧光系，小清新森女范儿……这些在校园里足够吸引眼球、表现自我，但穿去上班，就不那么合适了。

肯定有人要说了，姐爱怎么穿是姐的自由，工作最终不是拿业绩来说话吗？

这话没错，工作能力肯定是考验职场人的头条。但是，别忘了，即使你不慎办公室里七嘴八舌的资深女同事们的八卦精神，关键是领导们也会经常关注你的穿衣打扮。“这姑娘是挺能干的可惜穿得太招摇。”

不管你愿不愿意，职场自有一套规矩，而且，穿着得体，不仅体现着品味，也体现了对同事对办公生态圈的尊重。

穿得对是门艺术

“在职场里穿得对，是门艺术。”浙江财经大学HR经理人俱乐部副秘书长沈恬说，每届毕业生都有许多人会主动参加一些小型职场培训班。

“浙江财经大学，很多同学毕业后是去银行的，也有人去考公务员。而这些工作对工作中的肢体语言以及谈话方式都是有一定要求的，很多方面都要求和工作匹配，着装也是关键。”沈恬表示。

银行里，除去一些需要穿工作服的前台岗位。其实后面的运营公司里穿着也有“潜规则”。有一些银行会要求员工上班尽量穿黑白色系的职业装。像拖鞋、热裤，还有较性感的吊带衫都是禁止的。公司这么做就是想创造一个比较严谨的职场氛围。

如果是富有创造力的企业，类似于网游和电商企业，可能穿着的宽松度就比较高，进入这些

企业工作只要穿着一些简单、休闲的衣服就可以了。如果穿得很一本正经，反而和公司的风格有点不合，自己也会觉得难受。

如果是进入等级比较森严，比较老派的传统企业。作为新入职的员工还是穿得低调一些比较好，所以为了避免引起领导的不悦，以及同事的嫉妒，最好还是穿一些基本款的略微时尚的衣服。

工作不同穿衣也不同

“穿不得体，哪怕是职场菜鸟也会犯这样的错误。”在怡得乐电子（杭州）有限公司做了9年HR的蔡瑛说，大家都爱牛仔褲，因为它方便，舒服。有时候，老员工也会偷偷穿上牛仔褲。要是没有客户到公司来访还好，但是有客户来参观，哪怕不是接待人员，也会给客户留个不好的印象。

蔡瑛表示，像他们这样的传

