

## 《江南味道》

兰姨 / 李唯一 著



▲《江南味道》▲

漓江出版社

2014年1月出版

## 《中日恩怨两千年》

樱雪丸 著



▲《中日恩怨两千年》▲

人民日报出版社

2013年10月出版

## 《关键人才决策:如何成功搜猎高管》

费罗迪 著



▲《关键人才决策:

如何成功搜猎高管》▲

机械工业出版社

2014年5月出版

【本书推荐】▷▷

继《温暖传家菜》之后，兰姨再度为吃货达人们呈现66道清爽鲜美的江南味道，一本让你唇齿留香、了解美食文化的美食秘笈。

【作者简介】▷▷

兰姨，本名陈岚，高级经济师，充满爱心的资深煮妇。因为其祖父陈北星为自贡盐帮菜传人之一，是国家特级厨师，因此从小熏染出对美食的超常悟性和挑剔的味蕾，尤其擅长总结所尝食物的配料及制作程序。

在她的厨房里，混合着四川、西北、南京三地的地方滋味。兰姨做的美味中总是极为注意对食者健康与心态的影响，带着给予家人的特别补养与关怀。已出版《温暖传家菜》，广受读者好评。

【本书推荐】▷▷

关于真实的中日双边关系，你又了解多少？翻开本书，为你彻底理清中日之间外交往来、文化交流、战争冲突的历史渊源与来龙去脉。

公元57年，汉光武帝授予倭国使者“汉委奴国王”金印，倭国正式成为大汉藩属，也正式拉开了中日两千年的恩怨序幕……到近现代，日本对中国的文化影响则非常深远。

中国与日本，就这么你中有我，我中国有你地过了两千年。翻开本书，为您展开这幅中日交往两千年来的历史全景画卷！

【作者简介】▷▷

樱雪丸，本名李镒。曾赴日留学多年，自称曾把别人吃甜点的时间花在了泡图书馆翻历史书上。对中日外交史上的大小历史事件有独特的见解。通晓日本史，著有《史上最强日本史》系列，《日本明治维新》系列等多部作品近200余万字。

【本书推荐】▷▷

本书为CEO和高管而写。因为快速发展或其他原因，很多企业都会从内部提拔或外部搜猎高管人才，但失败的案例比比皆是。

人才决策是领导者最重要的决策。能否为自己的团队物色到合适的人才，直接决定了领导者工作的成败。但选到合适的人并不容易，领导者在这个方面很少接受过专业的训练，也缺乏有效的工具。本书填补了这一空白，旨在提高领导者的人才决策能力。

本书提供了一套系统又实用的人才决策工具。它汇集了亿康先达作为全世界最著名的顶级人才寻访公司的全球智慧，以及费罗迪作为高管寻访顾问20多年的亲身经历和体会。

【作者简介】▷▷

费罗迪，斯坦福大学商学院MBA，毕业后任麦肯锡公司的高级经理，目前是全球最顶级的高级人才寻访和咨询公司亿康先达国际的全球执行委员会成员。

多年来他和《情商》一书的作者丹尼尔·戈尔曼合作开展了多个研究和出版项目，对著名经理人杰克·韦尔奇的新书《赢》亦有贡献。

美国第一夫人米歇尔应中国第一夫人彭丽媛的邀请，前来中国访问。在到来之前，她对世界媒体早就放风说，品尝美食是她来中国的心愿之一。可见，我们中国的餐盘里的好滋味，对于世界人很多人来说，都有着非常大的吸引力呢！当然，咱普通百姓对于色香味俱全的美食的时候，往往也是垂涎欲滴！比如兰姨的这本“江南味道”，一道又一道的盘中美味，加上文字的介绍，同样也是一种视觉的“盛宴”享受。

有道是民以食为天嘛，食之有味，是人生第一大享受。今天，让我来带你走进兰姨为大家精心烹制得以江南“竹之味”为主的大餐里，探寻江南的美味之旅吧！兰姨给我们上得第一道菜是——春笋炆昂刺。春笋，即使生长在北方，也知道春笋就是竹子的芽儿；昂刺，或许有人就不知道了

## 餐盘里的好滋味

■ 张卫荣

吧，是无鳞鱼类，昂刺是南方的叫法，北方叫黄颡，肉质非常细嫩，鲜美可口。这两种材料搭配起来烧一道菜，想想就让人馋得流口水啦！清明时节，正是吃这道菜的好时候，我得赶紧上街准备食材了，趁着春天的大好时节，照着书上的方法，做一道江南味道的“春笋炆昂刺”，慰劳一下家人的胃，是一件多幸福的事啊。

嘿，接着往下翻阅，越看越来劲，什么春笋蒸腊肉、雪菜冬笋鸡丝、素鸡笋干烧肉，等等，那一盘盘在视觉上具有冲击力的菜品佳肴，极具诱惑人的味蕾，恨不得夹一筷子来吃。特别有一盘笋干黄焖鸡，对于本来就爱吃鸡的人来说，看到吃不到，具有极强的“杀伤力”。自己也曾烧过鸡，为什么就烧不出人家这样诱人的品想呢？嗯，这个菜，我一定要学一学。

其实你瞧，以上这几个菜

## 回望中日千年恩怨史

■ 张帮俊

年，倭奴国使者拜见汉光帝刘秀，受“汉委奴国王”金印。可以说，那时，日本是东亚朝贡体系内驯服的一员，对我华夏无比的崇敬，言听计从。实力上的差距，使日本只得这样做，这也是岛国日本的生存之本。

可是，这个倭国的野心种子已经播下，随着欲望的膨胀，他并不满足当前的处境。而是希望有天也能够与我华夏平起平坐。于是，他一方面不断学习，一方面也在等机会，靠自己强大，认为可以与我华夏较量的时机。这就像老虎从猫那学了点本事，就忘乎所以，不知天高地厚，想对师傅下手了。终于，这个时间点到了，实现梦想的机会来临了。然而，与唐军的“白村江”一战中，大败而归，自此，患上了“恐唐症”。欺软怕硬的本性，让日本很快变了对外政

策，开始全面向大唐学习。大规模的“遣唐史”运动，使汉唐文化对日本产生了深远的影响，也让中日维持了一千年的和平。

任何事物都有谷峰与谷底，当近代中国国力衰弱时，日本民族骨子里的狼性特征又被激发出来，他开始趁火打劫，打起“老师”来，而且把老师打得不轻。不过，正义总是会战胜邪恶，最终，搬起石头砸自己脚，把抢来的东西都输掉了。

进入21世纪，中日关系又因“钓鱼岛”走向冰点。对于这个隔海相望，搬不走的邻居，这个给我们太多伤害的死敌。对付他的办法，只有使自己不断强大，让他害怕，断了念想。不忘历史，奋发图强，乃每一个炎黄子孙所承担的历史责任，因为，海那边的邻居仍就虎视眈眈。

## 拨开用人决策的迷雾

■ 彭忠富

产生了“猎头”，就产生了高级人才寻访和咨询公司。阿根廷人费罗迪，目前是全球最顶级的“猎头”公司益康先达国际的全球执行委员会委员。在服务于益康先达的20多年间，费罗迪完成了300多个高管寻访项目，面试了全球2万多名经理人，具有超过90%的成功率，在人才决策方面积累了丰富的经验。

在费罗迪最近出版的新著《关键人才决策：如何成功搜猎高管》一书中，他拨开用人决策的重重迷雾，提供了非常有价值的经验和洞见。本书涵盖了从内外部搜寻、考察、招揽和任用人才的整个过程。因为快速发展或其他原因，很多企业都会从内部提拔或外部搜猎高管人才，但失败的案例比比皆是。人才决策是领导者最重要的决策。能否为自己团队物色到合适的人才，直接决定了领导者工作的成败。但选到合适的人才并不容易，领导者在这个方面很少接受过专业的训练，也缺乏有效的工具。本书填补了这一空白，旨在提高领导者的人才决策能力。领导者若想驾驭未来，要做的第一件事情是阅读本书，第二件事情是付诸实践。

费罗迪指出，人既是问题，也是答案。那些精于搜寻、招募、雇佣、培养并保留优秀人才的企业，往往能够兴旺发达。如果领

导者精于用人，职业前景将更为光明。相反，如果总是不能把合适的人放到合适的职位，其职业前景就值得担忧了。优秀的领导者不仅靠运气、先天遗传、后天学习、明智的职业选择，更需要高超的人才决策能力。

我们置身于一个史无前例的变革时代，无论是科技的迅猛发展，还是极其复杂微妙的政治文化问题，都要求我们发展出新的技能。人才决策不仅决定企业是否能成功，而且决定企业是否能生存。处于快速发展中的中国企业，在人才决策上面临的挑战尤为严峻。现实中我们经常看到：由于提拔的高管不称职，导致领导者进退维谷；而很多热衷于挖墙脚的企业，则往往上演空降兵“全军覆没”的悲剧。由于没能把合适的人才安排在合适的位置上，领导者的业绩受到影响，企业目标无法达成，甚至陷入亏损和衰退的泥潭。

前车之鉴，后事之师。如何做出正确的人才决策，成为企业和领导者面临的最大挑战。人才决策作为最重要的决策，本书提供了具体的方法，能够避免企业和决策者走很多弯路，提升人才决策的效果。本书主要从雇主的角度讨论了人才管理的理论和实践，其实本书的内容也可以用于你自己的职业生涯决策，因此它是适合各个阶层的人士阅读的。