

一些看上去很美的职位往往是企业的营销策划

“幸福职位”体验员大多是噱头

近日，国内大型旅行社携程联合航空公司招募兼职“航空体验员”，吸引了近10万网友参与，但实际上就是抽奖送机票。近两年，旅行社和酒店先后推出“旅游体验师”、“酒店试睡员”等所谓的“幸福职位”。

调查发现，这些岗位尚未形成专职行业，大多是营销策划。专家介绍，国内旅游体验行业缺乏统一的行业规范、缺乏充足的社会需求和专职的招募机构，超九成的体验岗都带有营销噱头，求职者不要轻信。

“航空体验员”招聘重在转发

“最幸福兼职”出炉！近日，携程联合10家航空公司招募“航空体验员”，零门槛，网友通过微博关注和转发，就算报了名。然后等着抽奖并享受免费往返机票，“付出”是体验结束后发布体验感受和沿途美图。

携程机票业务相关负责人对表示，这一活动5月上线，已举办3期，首期昆明航空的2名“体验员”已出行。中华航空、瑞丽航空的“体验员”即将出发。活动微博转发量已接近10万条。

“看上去是体验员，实际和以前的抽奖送机票差不多。”北京一家旅行社营销总监詹女士分析说，亮点在于携程和航空公司联合推广，把单个送机票变成了大集汇，压根没实际“兼职”的内容。

酒店试睡员转行干销售

酒店试睡员被称为“躺着也能挣钱的职位”，曾引来不少职场人士的羡慕。小章就曾是一家旅游网站的签约试睡员，干了不到一个月就改行做了家电销售。

“试睡员听着风光，实际上很繁琐，”小章回忆说，每次出差要随身携带相机、DV、温度



■ 专家说法

国内旅游体验岗九成是营销

计、分贝仪等工具，完成一整套琐碎内容，查看门背后有没有紧急疏散图，卫生间方巾、地巾是否合乎标准，床上用品质感和触感如何、周围噪音是否超标等，最后填写详细的试睡报表。

“最麻烦的是不能直接领工资。”小章看招聘说酒店试睡员

月薪过万元，辞了工作去应聘。结果发现，试睡员的报酬都是酒店给的试睡基金，如果酒店在外地，连来回机票还要自己承担。“我们有一个试睡员群，群里基本全是兼职，很多人是上市公司高管、经常出差的商务人士，兼职当试睡员完全是兴趣爱好。”

“天下没有免费午餐，要么是帮人家做推广，要么是帮自己公司开发产品。”国内一家上市旅游企业计调经理李女士说，旅行社每年都要推出新线路，采购人员就需要出去采风，这种人群属于委派的体验师，人员都很固定。而面向社会的兼职体验师基本都是为了推广。

“行业规范不统一，社会需求不充足，没专职的招募机构。”对于试睡员、旅游体验师等体验岗位未能专职化，中国旅游研究院行业分析师杨彦峰认为挺可惜。

杨彦峰介绍，在国外，类似专职体验岗位并不少，尤其是酒店试睡员。自从当年澳大利亚招聘大堡礁看护人开始，国内新兴的体验岗位如雨后春笋般涌现，但十个中有九个是顶着营销的噱头在做，专职人员极少。

为何没能专职化，杨彦峰认为原因有三个：国内酒店行业比较粗放，单体酒店很多，对试睡岗需求较少，多是由旅行机构或酒店自己招募，很难因结论有影响力而催生专职岗位，而且国内游客出游对价格这一刚性要素还比较看重，对服务细节需要深究的不多。

大学生毕业三年平均薪酬翻番

据麦可思近日发布的大学生就业报告显示，大学生就业现状并没有那么糟糕，近三年就业率不仅出现增长趋势，而且半年后收入也增长明显。在薪酬方面大学生的竞争力表现为慢热，尽管毕业时薪酬普遍较低，但毕业三年后平均薪资涨幅超1倍。对此，不少职场专家建议，大学生毕业求职时应耐得住寂寞，并做好职业生涯规划，这样自然不愁涨薪。

就业率现走高趋势

与去年相比，今年毕业生人数再增28万达到727万，因此又被外界称之为“最难就业季”后再迎“更难就业季”。然而，据麦可思上周发布的2014年《就业报告蓝皮书》显示，毕业生就业并非一年比一年糟糕，甚至出现就业率走高的趋势。麦可思数据显示，三年来本科生和专科生半年后就业率大致持平，劳动力市场可以消化大学毕业生人数持续增长，所以大学毕业生半年后就业率稳定。

毕业三年薪酬翻番

调查结果显示，近三年以来毕业生在半年后平均月薪增长明显，2011—2013年分别为2766元、3048元、3250元。2013年本科生毕业半年后平均薪酬为3560元，高职高专毕业生半年后平均薪酬为2940元。

在就业满意度方面，本科生就业满意度最高的专业为经济学，满意度最低的为理学；高职高专中，就业满意度最高的是文化教育类，为57%，最低的是制造类、生化与药品类、轻纺食品类。

值得注意的是，尽管大学毕业生起薪涨幅低于城市居民收入同期涨幅，但毕业三年后，薪资的累计涨幅平均达到114%。以2010届毕业生为例，统计显示，毕业半年后月均收入为2479元（本科为2815元，高职高专为2142元），但三年后平均月薪已经达到5301元（本科为5962元，高职高专为4640元），另有13.1%的本科毕业生和6.7%的高职毕业生月收入过万元。

应届生需耐得住寂寞

“如果单就毕业时的起薪来看，大学毕业生的月薪与民工相比的确有优势，社会上有一种论调认为大学毕业生不如民工，但这种说法比较偏激，因为就整体素质而言，大学毕业生的可塑性更强，工作数年后进步更快。”某大型教育公司HR周波（化名）表示。

周波称，他们在招聘时常遇到一些无工作经验、却开口要求高薪的求职者，他建议，毕业生在求职时一定要耐得住寂寞，同时做好职业生涯规划，在一个行业扎根，有了一定工作经验之后，自然不愁涨薪，“以少儿英语培训行业的讲师为例，刚毕业的学生需要从助教做起，很长一段时间内薪资可能都在两三千元。但是一旦有了成熟的工作经验，教授的课时量上去了，每个月赚七八千元并不是难事”。

（稿件均据新华社，资料图）

北京职工去年月平均工资5793元

同比增长10.9% 金融、信息行业挣钱最多

近日，北京市统计局发布的最新数据显示：2013年度全市职工平均工资为69521元，月平均工资为5793元，比去年增长10.9%。其中，城镇非私营单位就业人员平均工资为93006元，私营单位就业人员平均工资为48027元。

金融、信息行业挣钱最多

2013年北京市城镇非私营单位就业人员年平均工资与2012年的84742元相比，增长9.8%。城镇私营单位就业人员年平均工资与2012年的42882元相比，增加了5145元，增长12.0%。

分行业门类看，无论是非私营单位还是私营企业，年平均工资最高的三个行业大致相同，分别是分别是金融业、信息传输、软件和信息技术服务业以及科学、研究和技术服务业。

非私营单位年平均工资最低

的三个行业分别是居民服务、修理和其他服务业，住宿和餐饮业，农、林、牧、渔业。最高与最低行业平均工资之比是4.71:1，比2012年的4.75:1差距有所缩小。私营单位年平均工资最低的三个行业分别是农、林、牧、渔业，交通运输、仓储和邮政业，住宿和餐饮业。

负责人是员工工资的2.8倍

根据国家统计制度规定，北京市统计局在全市范围内对16个行业门类的3.5万家法人单位2013年不同岗位的工资情况进行了调查。调查单位的就业人员按岗位分为单位负责人，专业技术人员，办事人员和有关人员，商业、服务业人员，生产、运输设备操作人员及有关人员5类。

调查数据显示，调查单位就业人员平均工资为83821元，其中，单位负责人235094元，专业技

术人员118074元，办事人员和有关人员81132元，商业、服务业人员53743元，生产、运输设备操作人员及有关人员53374元。单位负责人平均工资最高，是全部就业人员平均水平的2.8倍；生产运输设备操作人员及有关人员平均工资最低，是全部就业人员平均水平的63.7%。岗位平均工资最高与最低之比为4.40:1。

“涨工资”有三大推手

北京市统计局专家分析，就



业人员工资水平保持增长，主要有三方面原因：一是经济运行平稳是工资增长的基础，二是劳动力成本上涨带动工资增长，三是相关政策的落实促进了中低收入者工资稳步提高。