

一技在手 工作找上门

# 高职毕业生不愁找“婆家”

“



近日,21世纪教育研究院发布教育蓝皮书《中国教育发展报告(2014)》。教育蓝皮书指出,2013年高校毕业生规模为699万,被称为大学生“史上最难就业年”。这一年,高校毕业生就业出现新特点:高职高专院校初次就业率高于本科院校。

报告显示,去年,我国高校毕业生初次就业率为71.9%,平均起薪为3378元,一般本科院校毕业生平均起薪高于“211”高校。

## ●本科生找工作最难

2013年被称为大学生“史上最难就业年”,对21个省份30所高校的万余份问卷调查显示,专科生、硕士生和博士生的初次就业率均高于本科生的初次就业率:专科生的初次就业率为79.7%,硕士生和博士生的初次就业率均为86.2%,而本科生的初次就业率为67.4%。(注:初次就业率是指毕业生在离校前已落实就业单位的比率,其就业形式还包括自主创业、考取研究生或双学位以及专科生考取本科生、出国留学及出国工作。)

从学校类型来看,高职高专院校初

次就业率最高,为78.1%;其次是“211”、“985”等重点大学,为75.5%;普通本科院校排第三,为75.4%,独立学院和民办高校最低,为44.3%。

## ●大学生平均起薪3378元

2013年高校毕业生月工资的起薪的平均为3378元,学历越高起薪越高,其中专科生为2285元,本科生为3278元,硕士生为5461元,博士生为8800元。

但调研也显示,学校层次高并不能直接带来高收入,“211”重点高校毕业生平均起薪为3157元,一般本科院校为3793元,高职院校为3291元,民办高校和独立学院为2610元。

就地区而言,毕业生起薪呈中部低、两头高的特点,中部地区的平均起薪与最高地区的京津沪相差近两倍。具体来

说,京津沪为5419元,东部地区为3148元,西部地区为3167元,而中部地区则仅为2882元。

## ●在机关工作满意度最高

根据《报告》,博士满意度最高,其次是硕士和专科生。其中,京津沪的毕业生满意度比较高,而东部、西部毕业生满意度相对较低。

根据单位类型来看,满意度最高的是国家机关、高等学校、科研单位、国有企业和三资企业,而满意度最高的三种工作类型则是机关、党组织、企事业单位管理者和专业技术人员。

不同单位的平均起薪也不同。排名前5名的为:科研单位(4620元)、“三资”企业(4420元)、高等学校(4025元)、国有企业(3703元)、国家机关(3536元)。

## 企业领导人对人才去留影响显著

来自不同地区,超过4700位专业人士总结出的人才报告指出,“高度诚信的领导层/领导力”与“信任与尊重员工的文化”是职场人士评估雇主时高度关注的指标。对于企业来说,这些真实的“动机”在吸引人才和人才留任上提供了关键的指导性观点。这是博禹MRIC集团日前发布的《2014年度人才报告:大中华区与新加坡》的结果。

今年的报告中最具启发性的是,企业领导人在吸引并留任人才过程中所扮演的角色。根据对4700位受

访者的调研,多数人表示从企业领导人参与招募资深高层主管的过程中,看到领导高诚信和企业未来愿景策略规划决定去留。可见,企业高层领导在亚洲人才招聘中所扮演的角色现今显得特别重要。

调查发现,受访者所定义的好的雇主和近年在领导力上的研究一致,即受访者无论地区、行业、资历与性别,均将“高度诚信的领导层/领导力”(45%的受访者选为前两大原因之一)和“信任与尊重员工的文化”(有26%受访者选择)排在

前面。

“这个结果说明人才被吸引的原因,这也是如何让在中国的企业成为一个好雇主的高价值的学习重点。”博禹MRIC集团董事总经理易安琦说,“我们发现雇主在招聘流程与吸引人才的重点上,与专业人才的真正需要之间有脱节,雇主可以透过正视员工的需求来弥补这之间的差距——即公司的领导层/领导力、信任与尊重员工的文化、公司的发展方向。这能让雇主在吸引与留任员工上实现双赢”。

花数万元培训费 为求名企工作

## 应届毕业生求职不惜重金

当毕业生人数再次刷新纪录时,应届生就业市场的压力也再一次递增。为了应对就业寒冬,一些准毕业生们不得不把求职战线拉得更长,为了获得名企offer(入职通知书),有的更是重金投资。

对于北京师范大学会计专业的应届生王默来说,终于可以松一口气,她刚从3万人竞争中脱颖而出,拿到法国达能集团管理培训生岗位的正式录用通知书,年薪10万元左右。这一纸offer对王默来说并不容易——从去年9月求职至今,她累计投递简历数量不低于130份,但近70%都石沉大海,还有在面试或复试环节被刷下。

谈到求职成功的经验时,王默坦言,主要得益于此前机缘巧合报了一项名为“金牌学徒计划”的大学生求职服务,在一年多的时间里,累计花费达4万元。“与其他大学生求职课程不同,该服务除教授求职时的面试礼仪、简历撰写、求

职技巧等,还帮你做求职生涯规划,告诉你目标企业需要什么样的人才,怎样在大学期间提升你的商业思维,提升企业匹配度,在面试中怎样展现你的执行力、沟通力、抗压性等。”王默表示。

除王默这样的准毕业生,一些在校也在为将来的求职未雨绸缪。北京科技大学能源动力专业的大三学生张泽宇也报了上述“金牌学徒计划”,并据此拿到通用集团、方正集团等多家名企的实习offer。在谈到费用时,张泽宇表示,自己因为获得该计划主办方举办的某项大赛冠军而减免了费用,“据我了解,就我一个人免费,身边其他加入该计划的学员都交了数万元不等的费用”。

举办上述求职课程的优职英才(北京)教育科技有限公司事业部总监王振涛在接受采访时坦言,该服务按年收费,起步价3.8万元,多加一年增1万元,以此类推。“大家可能觉得这个费用相对较高,但它是为那些想

进名企的同学准备的,一旦你求职成功,高薪酬可让你在短期内收回投资。”

据了解,因为就业难、竞争大,一些类似于优职英才的大学生职业课程培训机构正在悄然兴起。目前市场上如万学教育、安博教育等机构,均推出关于大学生就业的相关培训课程,收费从数千元到数万元不等。

大学生为求职动辄花费数万元是否值得?各界人士对此褒贬不一。某知名互联网公司HR表示,公司在录取应届生时并不在乎他是否参加过培训,只要符合相关入职标准即可,某种意义上讲,数万元培训课程的存在是一种市场行为。某高校就业指导中心负责人则怀疑,花费四五万元参加求职培训是否物有所值,个人能力是靠日积月累而不是短期强化得到的,这超过四年大学学费的培训费用,对于尚未走向职场的学生而言并不是一笔小数目。

## ■风向标

### 做个智慧型“女汉子”

不管你愿不愿意,在无形当中你已经被贴上了“汉子”的标签,成为了名副其实的女汉子。尤其是在职场中,很多职场女性经常吐槽被当成汉子用,修的了传真机扛的动各种器材。在现实的社会残酷的职场中,没有人会同情弱者,只有让自己不断强大再强大,才能够争得一席之地。这也是女汉子横空出世的原因,但是,作为女汉子的你真的已经够强大了吗?再强大的“女汉子”,性别终究还是女,要想与男性抢夺地盘,你还需要智慧。

女性多半是感性的,非常需要别人的关心、宠爱,也正因为如此,所以她们的内心永远不能像男人般强大。工作、家庭,是职场女性最大的难题,想要平衡两者也绝非易事。为了避免两者失衡,建议女汉子们不妨“包装”一个“软妹子”的壳,做一个智慧的“女汉子”。

在职场中,“女汉子”大受欢迎,因为她们身上有不少优点,比如能力强、个性爽朗等等。但是,在家庭生活中,“女汉子”却未必是好恋人、好妻子。对于大部分男性而言,最期望获得的是爱人的崇拜、信赖和尊重,这也是为什么男性都喜欢小鸟依人、温柔娴静“软妹子”的原因。但女汉子们虽然也有柔软的一面,但却都包裹着厚厚的外壳,不习惯暴露自己的情感需要,让男性得不到被需要的感觉,久而久之也就被敬而远之了。

其实不管是“软妹子”还是“女汉子”,不管是在职场中还是生活中,都应该保持这种“智慧”。

1、给你的恋人或者是丈夫更多的崇拜、尊重和面子;

2、善于觉察和洞察自己的情感需求,真正自我接纳、彼此接纳;

3、适当示弱,学会撒娇,降低要求,学会求助;

4、注意场合适用性,扬长避短,考虑到身体和心理的健康,保持平衡状态。

可以说职场中需要“女汉子”,在工作上你可以雷厉风行,你也可以跟男同事男客户酒桌拼酒,但一旦回归生活,你就应该展现女人的一面。你需要温柔、体贴,把职场中的那一套放在一边。因为在家里,你面对的不是难缠的客户也不是对你言听计从的下属,而是你的家人。

## 职场三观要更新

最近,一篇名为《暗黑负能量语录》的文章在互联网上传播。文章里“毁三观”的百多条语录,许多让崇尚“努力就会成功”的职场人如芒在背:“以前觉得靠关系的人一定很无能,接触后发现人家样样比我强。”、“如果你很忙,除了你真的很重要以外,更可能的原因是:你很弱,你没有什么更好的事情去做,你生活太差不得不努力来弥补,或者你装作很忙,假装自己很重要。”

这些刺耳的挑衅指向了职场人出身、天赋、智商、资源上的天然差异。无数成功学教材对这些问题的解决办法是鼓励人们,“奋斗”可以战胜一切现实基础。负能量语录却提醒职场人,如果情愿活在空想楼阁,就难免要面对幻灭后的痛苦。

社会学家齐格蒙·鲍曼把当今社会形容为“液态的现代世界”。因为一切都像流体一样,无法停下来长久不变。“今天看上去确凿无疑又恰如其分的事情,明天很可能就显示得徒劳无用了,只是流于幻想或者是让人懊悔不迭的失误。”我们所需要的保持“机动灵活”。

真实的职场生态中,既有弹性的人情、模糊的地带,也有许多不公平。如何看清自己的位置,重新锚定与自己相匹配的价值,在有效的基础上付出努力,在看似不顺遂的时刻找到自己的奋斗意义,才是成熟的工作心态。

从这些角度来说,《暗黑负能量语录》也可以说是现代社会真正的正能量。在成功学蔓延的世界里,人们已经太缺少直面现实的坦诚勇气。真正健康的职场生态应该是活跃多样的,你可以勇敢地追求自己的真实理想,也可以活得现实、舒心,默默无闻但内心丰盈,只要坦然,就没有在虚耗人生。

(本版稿件据新华社)