

人社部:一季度失业率4.08% 保持较低水平

今年就业目标不再跟GDP走

21日上午,国新办举行新闻发布会,人力资源和社会保障部副部长信长星介绍了我国就业工作的最新进展情况。记者了解到,以往我国总是先确定经济增长速度,然后再根据经济增长速度来确定就业目标。但今年则本着“保就业是经济增长的下限”的思路,政府先确定了就业目标,再以此为依据来制定经济增长目标。

从前4个月的情况看,我国的就业形势保持了近几年来总体平稳的态势,城镇新增就业473万人,比去年同期多增长了3万人。一季度失业率为4.08%,还是处于较低水平。统计局的数字显示,一季度外出农民工1.6933亿人,比去年同期同比增长288万人,增幅1.7%。

“



■解读

GDP放缓 就业仍在增长

一季度的经济数据显示,GDP的增长速度还是处在下降的状态,东部地区有些企业甚至出现了用工需求下降的情况,但目前就业仍然保持一个稳定增长的状态。经济增长放缓了怎么就业看起来还比较平稳?对于这种貌似冲突的现象,信长星表示,据他分析,在经济增速放缓的背景下,就业局势能够继续保持稳定的态势,可能有多种因素在

同时起作用。

一是我国的经济总量大了,现在经济增长一个点所带动的GDP的增量以及它所能拉动的就业的增量,与前几年大不相同。前些年我国GDP增长一个点带动城镇新增就业是100万多一点,而近几年增长一个点带动就业是150万人左右。另外,就业结构的优化也是就业保持稳定的重要原因。去年我国

服务业增加值比重达到46.1%,首次超过二产。今年一季度,我国三产的增速又是高于二产,比二产高0.5个百分点。从国内外实践经验看,三产对就业拉动能力要高于二产。2008年到2012年期间,三产每增长一个点,平均带动就业70万人,同期二产增长一个点带动61万人。从今后的发展趋势看,服务业加快发展还将持续。

实现充分就业 不需非得保8

信长星说,我国基于现在经济增长和就业增长之间的关系,完成既定的就业目标,实现一种比较充分的就业,把失业率控制在一个较低的水平。现在已经不需要像前些年那样非得保8,甚至两位数以上的增长。“因为现在经济增长和就业之间的关系变了,尽管今年经济增长7.5左右,但是就业的目标反而调高了,前几年新增城镇就业人口都是定在900万,今年定在了1000万。”

他介绍,今年我国确定就业目标的时候,与往年的考虑有所不同,以往都是根据经济增长速度,来确定就业相应

住。如果再进一步的努力,实现新增就业更多一点,那么失业率不会到4.6%,可能继续保持在目前4.1%的水平,城镇新增就业还要更多一点。所以这个目标既是比较积极的,同时也留有一定余地,因为从2011年以来,我们城镇新增就业一直在1200万人以上,2011年是1221万,2012年是1266万,去年是1310万,所以这个目标比较积极,从这几年的情况看,我们认为只要实现7.5%左右的经济增长目标,实现这个目标还是有把握的。”信长星说。

■举措

4年扶持80万大学生创业

为进一步促进高校毕业生就业创业,今年国家推出了6项措施,包括将小微企业招用高校毕业生享受社会保险补贴政策延长至2015年底;在电子商务网络平台开办“网店”的高校毕业生,可享受小额担保贷款和财政贴息等。

信长星说,国家提出了要实施新一轮“大学生创业引领计划”,目前人

力资源和社会保障部正在会同有关部门抓紧研究起草,已经研究确定了这个计划的初步内容,基本的考虑就是用四年的时间,也就是2014年到2017年,通过各项政策扶持和创业服务,来扶持80万以上的大学生实现创业。目前这个文件正在会签,如果进展快的话,下个星期就有可能正式出台了。

不赞成劳动力辍学当普工

当下,找一个泥瓦匠要比招一个大学生难得多的现象引起了社会的广泛关注。一些地区甚至出现了家长不愿让孩子上大学,而是希望他们尽早就业的案例。

信长星坦言,目前的就业工作面临着转型中的烦恼。“劳动密集型产业缺的普工多,一些没有受过多少教育、缺乏技能的普通劳动力可以比较容易地在劳动密集型企业里就业,我很担心这种现象会传导到一部分劳动者,造成辍学,提前进入劳动力市场。他可能暂时很容易找工作,但是带来的问题可能比现在接受教育但暂时就不了业带来的问题还要大。一个人接受了高等教育,暂时就不了业,这只是阶段性的、暂时的。他们可以先就业再择业,将来随着产业发展、社会发展,会有适合他的岗位。而过早地中断教育,进入劳动力市场,当产业转型升级之后,就会面临新一轮失业,这时再接受新技能就会相对弱一些。”

院校歧视将被进一步规范

一些用人单位在招聘时会对大学毕业生的毕业院校有明确要求,一些国企将门槛抬高到211或985院校等。信长星表示,这种院校歧视问题确实存在,也是反映大学生就业比较突出的问题。这是一种不正常的现象,既损害了劳动者的合法权益,也不利于人力资源的配置。但国家有明确规定,用人单位招聘时不得设立院校歧视,人力资源和社会保障部也会和相关部门一道进一步完善相关政策,包括进一步规范人力资源市场中的用人单

位,包括职业中介的招聘活动,落实好相关政策的规定。

为了促进就业公平,国办也在近期下发了通知,专门对国企招聘的事情作出了规定,要求国有企业招聘应届高校毕业生,除了涉密岗位之外,都要实行公开招聘、提前公示,而且报名时间不能少于7天,以杜绝个别企业今天发布明天就招聘的现象。相关部门也正在抓紧制定落实这条要求的具体办法,争取尽快发布。

●声音

一个汉堡卖到全世界也是成功

创业是发布会上的一个热点话题。信长星说:“我不太赞成看到大学生卖猪肉、卖米粉就大量宣传报道,这有什么不可以呢?劳动没有高下之分,创业也没有高下之分。麦当劳不就是一个汉堡包就能卖到全世界,如果能把我们的拉面、我们的米粉、包子也做成连锁,不也是成功吗?不仅仅微软是一种成功,麦当劳不也是成功嘛,肯德基也是成功嘛。”

信长星还饶有兴趣地举起了北大毕业生卖常德米粉的案例,他对这样的创业行为大加赞赏。“我前两天看到一个报道,北大一个大学生开个‘常德牛肉米粉’,我就想去尝尝,他说过一句话,‘北京不缺我一个金融律师,但是缺一碗正宗的常德牛肉米粉。’不管他这个话怎么理解,至少他创业就是找市场空缺,这才是发展空间。他也许今天卖牛肉米粉没有做大,也许他失败了,那也没有关系,他今天的经历,对他未来的发展都是有所补益的。”

●相关新闻

今年超30万回国留学人员面临就业难

据报道,2014年,中国有超过30万的留学人员归国,刷新了最高纪录,被称为“史上最大海归潮”。与此同时,今年由于经济减速,不少企业大幅度缩减了招聘人数。从日本留学归来的晓晗告诉记者:“找工作的话都是碰壁的,找不到。面试了很多家,我自己调侃一下的话就是都已经相当于‘面霸’了。之后,我觉得还是自己的定位没找好。所以才一直都是这样没有找到合适的工作。所以很受打击。本来出国之前的想法就是想回来以后能比别人更有优势,薪资方面也会更高。但是实际给了我一响亮的耳光。”

据教育部留学服务中心提供的数据显示,从2007年开始,中国各类回国留学人员从4.44万人逐年递增,数量激增的回国人员让海归在近些年的就业市场中不再稀罕。张卓雅是上海一家金融公司的人力资源经理,在她眼中,不断增多的海归应聘者因为期待过高,并且不接地气,并非是她心目中最合适的人选。

“海归整体上来说,因为他毕竟出国花了那么多的心血过来,所以说他整体上会有点眼高手低。另外就是说他长期在国外对于国内市场不太了解。这个也是我们觉得他在心态上可能会比较浮一点。”

洋文凭并不等于金字招牌,北京外企人力资源公司专门为在华外企进行招聘和人员培训,服务于1万多家外企客户,而这些客户对应聘者的海归经验也并没有特别看重。

北京外企人力资源公司副总经理张艳珍告诉记者说,“总体来说外资企业更关注这个岗位的胜任能力,那么对于

说是否海归应该说通常没有特别的要求。”

海归和国内高校毕业生面对的就业难,并不是中国的特例。

金融危机后,青年失业浪潮在全球蔓延,国际劳工组织发布的数据显示,全球15岁到24岁的年轻人失业率达6%,也就是说全球失业青年总数将近3亿,几乎相当于美国全国人口总数。

对于青年就业这样一个世界性难题,美银美林大中华区首席经济学家陆挺指出,除了全球的产业结构变化外,中国还面临着高等教育发展暂时超越经济发展的问题。

“过去15年,我们中国的高等教育经历了飞速的发展。从90年代中期,当时每年毕业的大学生可能只有70来万,到现在700万,十倍的一个增加。这个过程可能某种程度上暂时超越了我们国家经济发展的水平。也就是说中国产业结构和经济结构容纳不了这么多大学生。”

现如今,面对日益激烈的就业竞争压力,喝过“洋墨水”的“海归”光环不再。他们不仅要面对“僧多粥少”的现实,还得化解毕业时间不同和文化断层的窘境。

面对“海归”就业遇冷,有关专家指出,政府层面上要不断创新制度政策、规范海外学历认证制度,为留学人员搭建就业服务平台。而从个人角度,中国教育国际交流协会副秘书长宗瓦表示,学生和家长应根据自己的实际作出选择,不为学历而盲目“出身”。

“不是说一定是排名第一的就是最好的选择,一定要找最适合自己专业的专业和学校才是最合适的。”

(据新华社)