



减少污染物排放 建降噪隔声屏障 开发风电太阳能

不环保不发电 新源人带来绿色光热

投资8亿元用于环保治理

华电滕州新源热电有限公司总经理秦文学介绍,自2001年扩建以来,该公司坚持经济效益和环境效益并重,积极开展环境保护监督,投资8亿余元进行环保治理,分别建设了#1—4机组湿法脱硫设施、挡风抑尘网、隔声装置、除尘设施等设施,并于2007年关闭产能落后的33MW小机组,减少污染物排放。

新源热电环保专工孙中贵介绍自主研发的城市污泥干化焚烧技术时表示:“2009年,我们自主研发了城市污泥干化焚烧技术,投资1400万元建设城市污泥焚烧设施,开创了十万千瓦以上机组掺烧城市污泥先例,获得国家专利,荣获国家能源科技进步三等奖。”孙中贵介绍,城市污泥焚烧设施建成以后,滕州两大污水处理厂每天所产生的污泥全部都可以进入该设施,污泥经过干化处理后可以与燃煤一起进行燃烧,“污泥焚烧给公司带来的经济利益几乎可以忽略不计,但是

社会效益是巨大的,污泥焚烧年处理城市污泥9万吨,为国家节省22亩掩埋用耕地。”

空气质量是当前的热门话题,新源热电作为燃煤大户,在机组建设期,就注意到了废气等方面的环保治理。该公司2005年投资1.27亿元对2×150MW机组实施脱硫技改工程,2011—2012年又投资1.3亿元分别对4台机组脱硫设施进行增容改造。目前,4台机组脱硫设施投运率100%,脱硫效率高达97%以上,二氧化硫年可减排量超过11万吨。4台机组除尘设施投运率100%,除尘效率超过99.6%,烟尘年减排量60多万吨。新投入的#3机组脱硝设施投运率100%,脱硝效率高达80%,氮氧化物年可减排量4500吨。

“今年我们公司计划再投资两个多亿进行大气污染物治理,分别开展#1、2、4机组脱硝技改和4台机组除尘技改,所有改造预计年底全部完成。届

时,二氧化硫、氮氧化物、烟尘排放浓度将分别降到200mg/m³、100mg/m³、20mg/m³以下,满足国家《火电厂大气污染物排放标准》新要求,氮氧化物及烟尘排放浓度提前达到山东省2017年的标准。”孙中贵介绍。

为防止厂界噪声超标扰民,新源热电投资750万元建设了凉水塔降噪隔声屏障,投资500万元在煤场周围建设了防风抑尘网。孙中贵说:“在环保设施运行管理上,我们公司下足了功夫,一直坚持‘不环保不发电’,先后编制了《环境保护监督管理标准》、《环保技术监督考核细则》、《环境污染事故应急预案》、《环境保护监督管理考核办法》、《废水监督管理考核办法》等专项管理制度,成立了环境保护领导小组、环保技术监督网等组织机构,设立了环保专职负责人,建立了废气、废水、噪声、固废等监督监测台账,保证了环保设施有效投入和稳定运行,确保了各类污染物的达标排放。”

环保要达标,能耗要降低

环保要达标,能耗要降低,这是新源热电近几年的两大目标。为实现能耗的持续降低,新源热电制定了三项管理理念,即全员、全方位、全过程,从管理、意识、操作、改造等方面实现节能减排。中水回用、新能源开发、设备改造等多措并举,把能耗降到最低。新源热电节能专工赵建芳介绍,目前,该公司中水回用工程正在调试投运中,投用后预计年可节约新鲜水220万立方米,节资300万元、削减COD110吨、氨氮12吨,最终实现厂区中水综合利用零排放。

新源热电以建设“综合性能源公司”为目标,结合地方资源和区域优势,深入研究国家能源新政策,积极寻求新的能源项目,创建“以火电为主,其他能源形式为辅”的格局。去年12月初成功与滕州市政府签署《天然分

布式能源开发框架协议》,准备开展分布式能源项目。赵建芳介绍,今年该公司计划在柴胡店镇、羊庄镇等相关区域进行风力发电、太阳能发电一体新能源项目的开发和建设,其中初步规划风电装机容量100兆瓦,太阳能发电容量30兆瓦。目前,正组织相关专业技术人员在滕州市柴胡店镇、羊庄镇等区域开展风电、太阳能等新能源项目的调查和评估,已与滕州市柴胡店镇政府签订了新能源项目协议,并预计在两年内完成测风等工作。

十二五以来,新源热电定下一年一个大项目的目标,从2011年2号机整体优化,到目前完成1号机的整体优化,三个项目全部进入国家发改委重点节能改造项目计划。“三个项目节能量达到5.5万吨标煤。”赵建芳说,新源热电开展了能源管理体系的建设和

认证工作。在对现行文件制度梳理修订基础上,新编制体系文件16个,新增能源记录25个,体系文件覆盖公司全部用能环节。去年12月份,新源热电顺利通过体系认证审核,成为华电国际首个通过能源管理体系认证的单位,在节能管理标准化建设上走在同类型企业的前列。

“2013年,公司下达节能创效目标为680万元,共验收节能项目123个,节能效益770万元,累计兑现部门奖励17960元。各部门还结合工作特点,开展了修旧利废、技改攻关、运行优化等节能活动。比如,维护部的‘法国西姆645型盘式制动器自主检修技术攻关’项目,完全掌握了该型制动器的自主检修技术,年可节约外委维护费18万元。”赵建芳说。

企业文化创新促管理转型

在加大环保、节能投入的同时,新源热电不断进行管理升级,实现管理的转型与创新。截至今年5月6日,该公司已实现6025天安全生产。同时,注重企业文化的培养,丰富职工文体活动。通过开展“令人尊敬的员工”评选活动等措施,激发员工的劳动热情,539名员工高效运转。

新源热电运用信息化手段建立各工程、作业信息管理系统,开发《工作闭环管理系统》,实行工作网上闭环管理。同时,将企业文化与企业经营管理相结合,举办了多届“攀登者文化艺术节”,以文化创新推进文化管理,以管理特色催生企业文化建模,《“1+5X+1”企业文化管理模式创新与实践》

管理创新成果,被中国电力企业联合会评为2011年全国电力行业管理创新成果一等奖。

新源热电的墙上贴着许多海报,上面写着“树典型 学先锋 第四届‘令人尊敬的员工’”,下面则是该员工手捧奖杯的照片及个人简介。该公司工会主席曹卫国介绍,自2010年以来公司每年都会在全体职工中开展“令人尊敬的员工”评选活动,至今已举办了四届,每个“令人尊敬的员工”都是员工公投选出,“为了体现公开、公平、公正原则,真正把事迹突出、品德高尚、群众公认的令人尊敬的员工评选出来,活动分提名推荐、初选审查、宣传公示、网上评选、审定表彰五个阶段进

行。活动激发了员工爱岗、爱企、刻苦钻研的劳动热情,规范了员工行为,人人都以能够成为‘令人尊敬的员工’为荣。”

新源热电党委也积极探索,把品牌创建活动作为新时期基层党建工作的新平台,在主题活动实践的基础上,探索实践了“披星赛月”式的党建管理新模式:“披星”即是党员争优秀,争当星级党员,采取“递推式”选树典型,激励党员争优秀,对优秀党员“挂星”管理;“赛月”是党支部创先进,每月进行量化激励,采用“倒挂式”党支部目标管理法,激发组织建设活力,积极培育和推进特色党建品牌建设。

(记者 孙雪文/图)

建设「幸福新枣庄」
打造「两个高地」

国企篇

华电滕州新源热电有限公司坐落于江北水乡、墨子故里滕州市,于2002年1月7日改制成立,是华电国际电力股份有限公司控股的现代化大型热电企业,总装机容量1000MW,年发电能力55亿千瓦。

近年来,新源热电坚持科学发展、和谐发展,坚持企业发展与环境保护相协调,响应国家环保治污、节能减排、循环经济的号召,坚持经济效益与社会效益相结合,不断加大环保和节能的投入和改造,以“不环保不发电”的原则,为市民奉献绿色光热。

枣庄作为全国资源枯竭城市转型试点,近年来持续推进城市转型,改革力度不断加大。以此为契机,一大批老牌国企也正在积极谋划企业转型升级之路,优化产业结构,全面深化改革。

自4月23日起,本报围绕国企深化改革、结构调整、科技驱动、综合竞争、民生保障等,推出系列报道,带您了解我市转型中的国企……

