

2014年大学生就业率调查显示—— 会计学最好找工作



同属于最热门的十大本科专业,会计学专业毕业生的就业率高达94.0%,而法学专业却只有86.3%,两者差了将近10个百分点。这是即将发布的《2014年大学生就业蓝皮书》透露的。

■求职观点

90后“隐性就业” 需要理解与帮扶

今年面对就业压力进一步加大,不少“90后”大学毕业生选择“隐性就业”,力求避免“毕业即失业”。

所谓“隐性就业”,有别于签订正式劳动合同、在企事业单位就职,而是靠灵活的开网店、当家教等似乎“非正式”的活计赚钱谋生。由于后者不计入有关就业统计,也有了“隐性就业”的说法。

必须指出,“隐性就业”也是就业。这是毕业生务实、积极地融入社会的表现,不能因为其看似“非正式”,就戴着有色眼镜视之。恰恰相反,相对于无业在家当“啃老族”,青年人开网店与做家教本质上是在自主创业,社会应当点赞,更应给予鼓励和支持。君不见,一些网店做得风生水起,不仅能填满创业者的饭碗,还会解决更多人的就业问题。做家教同样是利用知识与技能储备传播桃李芬芳,只要赢得学生与市场的认可,就无可厚非。将视角拉得远一些,阿里巴巴的马云、新东方的俞敏洪都是“非主流、自主创业”的前辈,他们对人们购物方式的改变、对英语教育的革新、对自身价值的实现,有目共睹。

今天的青年与曾经的青年不可能在思想与行为上完全相同,否则社会恐难进步与发展。从这一角度,今天的“非主流”未必不会成为明天的“主流”。只要青年追求的目标积极向上,就不应“局限”其探索实践的方式。年轻人的稚嫩与不成熟,需要年长的成熟者以包容宽厚的心态对待,并且努力扶上马送一程。对于新领域带来的新问题,离不开“新人与老人”共同求解。

部分大学生求职 “托关系”成惯性

2014年某省公务员考试成绩即将公布,某高校应届毕业生张勃(化名)有些惴惴不安,他说:“能进面试就板上钉钉了,我爸都打点好了。现在就怕成绩不达标。”笔者调查发现,在大学生的求职过程中,像张勃这样想尽一切办法托关系的并不在少数。

去年进入南京一家国企工作的陈然月薪五千元,算上各种奖金福利,年收入在七八万元。“上班快一年,我还没赚回‘本’呢。”陈然称自己这大半年是“免费打工”,因为“目前为止,拿的钱还没找这份工作上下下点花的钱多”。

这个工作到底花了多少钱?陈然没有透露,只是说:“别的不说,光高档香烟前前后后就送了几万块钱的。”

一位曾为人“牵过线”的公务员说:“总体来说,越热门待遇越好,花钱就越多。另一方面,如果经手的人多、需要疏通的环节多,花费往往就越大。”

笔者在随机调查中发现,“找工作必须托关系”的思维在一些人心中甚至成为定式。在江苏某厅局工作多年的李某告诉记者,他们单位近年来招录的公务员,不少人都在面试环节前找过关系。“虽然不能说就是靠人情进来的,但很多人都托了人情是事实。”李某说。

其实很多人找关系的目的是为了“求关照”,而不是为了求“公平”。南京市民陆齐辉就说:“找关系攀人情更像吃定心丸,你不知道别人是不是找了关系,那么这个时候我们能找到关系就一定要找。不然,很有可能被那些找了关系的人硬生生挤下去。”至于找关系可能带来剥夺了其他人的平等机会,被采访的人大多表示“各扫门前雪,这世界本就不公平,无法为别人想那么多”。

复旦大学社会科学基础部副教授邵晓莹表示,很多人都有办事就要“托关系”的惯性思维。但如果“人情”成为大学生求职成败的“决定性因素”,必然会产生不公,造成新的社会矛盾。同时,很多求职“人情”伴生了各种交易腐败现象,值得警惕。

人情求职最常见的无疑是权钱交易,“你送好处,我给工作”。此外,权钱交易现象在求职中也相当普遍。邵晓莹认为,对于求职“人情化”中伴生的各种交易和腐败现象,有关部门要在制度上加强约束,特别是加强政府公务员和国企员工的招录合理性、公平性,“说来说去还是要把权力关进笼子,不能让徇私现象侵害整个社会。”

(本报综合)

▶十大热门本科专业 会计学最好找工作

一年一度的《大学生就业蓝皮书》由第三方教育咨询机构麦可思组织编写,据了解,今年的蓝皮书将于6月份正式发布。

众所周知,社会需求、高校招生规模以及考生和家长的偏好等多方面因素都有可能是一些专业热门的原因,但是这些专业的毕业生是否能“适销对路”?高考热门一定能成为就业热门吗?

据悉,在今天的蓝皮书中,编写者特别挑选了2013届大学毕业生就读比例较高的前十位本科和高职专业,对其就业

率进行了调查。这些数据对即将参加填报高考志愿的考生来说,也是一份不可多得的参考资料。

此次调查的数据是从全国层面来统计的。由于各地的劳动市场供需情况不同,每所学校的办学条件和培养特色不同,调查数据不一定代表各省份的该专业实际状况,也不能代表某所高校该专业的实际情况。

从2013届毕业生半年后的就业率来看,会计学 and 土木工程专业较高,分别为94.0%和93.9%;而法学和艺术设计

专业处于相对弱势,分别为86.3%和89.1%。

从毕业半年后平均月收入来看,计算机科学与技术专业优势明显,为3931元;艺术设计和汉语言文学专业相对较低,分别为3236元和3303元。

从工作与专业相关度来看,土木工程专业从事相关工作的毕业生比例较高,为93%;其次是会计学,为86%。而国际经济与贸易和法学专业毕业生较难做到“学有所用”,分别只有56%和59%的毕业生从事的工作与专业相关。

各专业之间就业现状满意度的差距则不那么显著。相对而言,会计学专业毕业生就业现状满意度较高,为63%;其次是电气工程及其自动化专业。机械设计制造及其自动化专业毕业生的就业现状满意度较低,为51%。

此外,2013届土木工程专业本科毕业生毕业半年内离职率相对较低,为11%;其次是电气工程及其自动化专业,为15%。而艺术设计专业毕业生半年内离职率高达33%,英语、国际经济与贸易专业毕业生离职率也较高,均为30%。

▶十大热门高职专业 学数控高薪满意难

2013届高职会计、电气自动化技术专业毕业生半年后就业率较高,分别为93.7%和93.2%;而护理专业就业率较低,仅为89.0%。

从毕业半年后平均月收入来看,数控技术、机电一体化技术专业优势明显,分别为3226

元和3219元;护理专业月收入相对较低,为2504元。

从工作与专业相关度来看,护理专业从事相关工作的毕业生比例较高,为94%;其次是建筑工程技术,为84%。而数控技术专业、物流管理专业分别只有41%和47%的毕业生

从事的工作与专业相关。

护理专业毕业生虽然收入较低,但就业现状满意度较高,为60%;机电一体化技术和数控技术专业毕业生虽然收入较高,但就业现状满意度较低,分别为46%和47%。

此外,2013届护理专业高

职毕业生毕业半年内离职率相对较低,为16%;而物流管理、计算机应用技术专业毕业生半年内离职率均高达49%。

要注意的是,如果专业的某些就业指标不理想,并不意味着所有高校的此类专业都不宜报考。

■求职技巧

求职时应注重细节突出优势

切勿华丽包装 切忌盲目投简历

2014年本来就是一个比较难就业的一年,但是也有很多公司在招聘,主要是看大学生是不是很挑剔了,因此大学生们在求职时,学习些求职技巧很是必要,那应届生求职需要注意什么呢?



○细节决定成败

“一种行为会培养一种习惯,一种习惯会形成一种性格,性格往往决定命运。求职时要注重细节,细节往往会决定成败!”随着社会的纵深发展,企业对人才的考察已非停留在专业、技能、经验的需求,同时考虑人才的性格、合群、创新能力,注重细微之处。

可有些求职者不能真正领会“勿以恶小而为之,勿以善小而不为”的古训,导致求职败北。企业用人缘何对细节管理情有独钟?一企业负责人举例说:“如果财务人员做账时,如果数据没算好,就有可能导致企业损失。”为减少企业管理的失败成本,选择人才时注意细节考察,当

然顺理成章了。如果应届生未能注意自己的行为而失去工作,就有点令人痛惜了。

○突出自己的优势

应届生与社会人士相比,自有其不足之处,但未必所有环节都居人之下。如果在求职过程能将自己的性格特征、专业优势、鲜明亮点表现出来,或许能让用人单位耳目一新,“万花丛中一点红”,被录用的可能性就会增加。

可相当多的应届生,因不擅总结自己的优点、不能发现自己的长处,导致求职失败者比比皆是。

○乐意从基层干起

笔者曾采访过部分从事人力资源管理工作的同行,

他们承认,超过八成的企业事实上需要招聘应届生,企图从知识层次改变后备人才不足的困境。可因招聘到的应届生不愿到基层接受必需的锻炼,使得相当多的企业在百般无奈之下只好忍痛割爱,找些学历、专业、悟性并不如应届生的初高中生做学徒或培训干部。俗语常言:“万丈高楼平地起”。如果应届生不愿到基层接受锻炼,会有哪家企业敢冒风险,将项目交给一个几乎没有驾驭风险能力的新手呢?如果应届生要想成为企业的顶梁柱,在社会这所大学中,还需到基层去吃苦。

○温馨提醒:

忌盲目投简历为了加快求职进度,很多求职者在网

上密集投递简历。专家表示,网络招聘时应避免盲目投简历,要将个人的求职意向、专业知识、技术背景与用人单位的职位要求对口。

忌只盯综合网站在当前求职的“井喷”时期,切勿将鸡蛋放在一个篮子里,尝试在一些专业性较强的网站注册简历,搜索招聘信息,或许更具有针对性。

忌过分“包装”厚厚的简历,漂亮的艺术写真……似乎成了招聘会上必备的行头。专家提醒,求职切勿华丽包装,突出个人优势即可,简历以精简为好,以便人力资源部门筛选。

以上就是关于2014年大学生怎么求职最合适的一些情况,这些内容也是对大学生比较重要的。