

对“学术帝”受挫轻生的反思

□袁云才

一则关于研究生自杀的新闻让人感到惋惜。据悉,自杀者名叫蔡洁挺,是中山大学历史系研究生,曾因成绩优异而被保送读研,是班上的“学术帝”。他在同学眼里一直活泼乐观,谁也没想到4月16日21时许他在寝室自缢身亡。对于想不开的原因,他在遗书中写了两点:一是因论文无法按时提交会导致延期毕业,二是找不到工作。在遗书最后,他还用大字连写了两遍“痛苦啊”。(5月4日《新京报》)

任何自杀事件都离不开外因、内因两大因素。不少人认为,蔡洁挺轻生,折射了当前就业形势紧张、一些毕业生自我期望值太高、高校某些冷门专业未能适应市场需求等现状,这当然没错。不过细读报道可发现,另一内在因素才是致命的:这名保送生的自尊心、好胜心太过强烈,以致到了一碰即碎的地步。

当实习期间搜集的论文资料不足、无法如期提交论文时,有同学提示蔡洁挺给论文“注水”可轻易过关,他断然拒绝;他选课从来不看哪门课程容易拿学分,而是选择他喜欢的课,哪怕课程难、老师严格,他也不在乎;评奖学金时班干部拿加分表给他填,他看都不看一眼,称“没必要”。按理说,这种严以律己、迎难而上、

敢啃“硬骨头”的学习精神,是非常宝贵的,问题就出在自尊心刚脆有余而韧性不足。因客观原因不能按时完成论文,他却陷入“深深的懊悔和自怨自艾中”,甚至觉得“无颜以对”,这简直成了庸人自扰。

自尊心就如人体骨骼中的钙,人无自尊便无羞耻感,会得“软骨病”,无法坚强自立。有自尊,才能激发自己发愤图强,不断进取,做到自重、自爱、与侮辱自己人格的现象做斗争。可世上任何事都得有个度,物极必反。自尊心过强、脸皮薄到一阵微风吹过也会发痒发痛的人,就变成了一跌即碎的“瓷娃娃”。

而在蔡洁挺的身上,过度的自尊更是直接衍生出过度的好胜,勾走了他宝贵的生命。这当然与他好强的个性有关,应该也与他一帆风顺的学习经历有关。假如他在十几年的学生生涯中,曾多次遭受较大的挫折打击;假如他饱受生活的苦难而变得心胸宽广、豁达大度,学会宽容别人也谅解自己;假如他面对现实能给梦想打个折,克服攀比和虚荣心理,则可肯定的是,教室里那个孜孜以求的身影,绝不会化作坠落天际的流星。

一位哲人说,过于顺畅的人生其实是很危险的。经受一些挫折和失败,实如接种疫苗,避免一病即倒。笑着人生的波折,是一种积极态度,更是一种处世哲理。不断发生的学生自杀事件启示我们,适度地经受苦难教育和挫折教育,应成为学校的一门“选修课”。在高校毕业季来临之际,这样的“预防针”尤为重要。

画里有话



王成喜/图

公益几何

□吴帅

不久前,广州市妇女儿童医疗中心妇婴医院推出了“五星级产房服务”,入住这种套房的孕产妇,不但可以享受到酒店一般舒适的环境,还可以享受“随便点医生”、24小时陪护服务。但这样的“五星级”产房价格不菲,入住这种套房一天的费用是3000元。(5月4日中国之声)

确实,除了这家妇婴医院,各地公立医院提供高端特需医疗服务愈演愈烈。针对此事,医院负责人的说法是“没有超过国家提出的公立医院提供特需服务的比例不得超过‘10%’的上限”。

对公立医院而言,不得超过“10%”更像是一种鼓励的信号。原来还畏首畏尾,害怕公众舆论的反对。现在有了这道免死金牌,一切变得名正言顺。特需怎样?没违规!在这种思维下,为了发展更多的特需资源,公立医院大有必

要扩充床位,开更多的分院。原来100张床位,只能开10张特需床位,现在如果变成了200张,20张床位是合规达标的。为什么公立医院星级病房特需服务顺利得到批准开张?恐怕还是拜扩张之福。

特需是一种富人专供,这种市场需求是存在的,作为医院经营者,瞄准市场需求而大做文章,是人之常情,但名医们基本垄断在公立医院,加之优秀医疗资源的短缺。此种背景下,公立医院经营特需服务自然显得异常刺眼。

以妇婴医院为例,当医院还没有能力满足普通民众的就医需求,医疗资源极其短缺的前提下,公立医院还开设专门为富人提供的特需服务,势必会占用更多的医疗资源,让这种短缺雪上加霜。公众难免产生社会公平被破坏、自身利益受损的痛感。

当然,特需服务还是留给社会民办医疗机构,公立医院应该平民化医疗服务,成为降低医疗费用的主力军,不应该沉浸在和民营医院比经济效益上,否则这将后患无穷。

点点评

新闻: 天津蓟县西龙虎峪镇青葱的山体被采石场开膛破肚,粉碎机、挖掘机轰轰作响,绿山被挖得千疮百孔,粉尘乱飞。采石场负责人称,跟镇长很熟。村民向当地政府举报,工作人员回应:“你咋这么废话?”(CCTV5月5日)
点点评: 嘴比石头硬。

新闻: 在南京市“大干一百天、环境大扫除”环境专项整治行动中,有33名相关责任人被集中问责。其中,高淳区城管局副局长因天河坝木栈道上遗有家禽宰杀后鸡鸭毛及粪便等环境脏乱差问题被免职。(《法制日报》5月4日)
点点评: 一地鸡毛。

新闻: 米开朗基罗的大卫雕像脚踝部变得越发“脆弱”,意大利研究者担心可能面临倒塌的危险。五百年来,大量参观游客脚步声与塑像附近交通产生的隆隆声响都对大卫塑像造成了负面影响。同时,该雕像所用的劣质大理石也是造成其面临倒塌危险的原因之一。(CRI5月4日)
点点评: 比居民楼结实得多。

新闻: 汉川市邮政银行的一营业员,近

日收到一条诈骗短信,她灵机一动,决定整一下骗子。她利用自己手机银行业务向骗子转账,采用对方扣款付手续费的方式,每次只汇0.01元,共转账400多笔,只花了4元多钱,却让骗子损失了800多元。(《每日经济新闻》5月4日)
点点评: 撞冲锋枪口上了。

新闻: 近来,美国在线俚语词典“城市词典网站”收录了很多网络流行语,其中包括no zuo no die(不作死就不会死)、no can no BB(不行就别瞎嚷嚷)等。如何保持母语纯洁性,一直是个备受瞩目的难题,法国政府对此格外强势,德国则采取开放态度。(《新京报》5月4日)
点点评: Good good study,day day up。(好好学习,天天向上)

新闻: “削平5个山峰、填平数百个溶洞”、占地3000多亩的湖北神农架机场将迎来首飞航班,环评报告成为“不能说的秘密”。随着机场的建设,一系列削山千亩以上的项目纷纷上马,山体一段段被“开膛破肚”,被泥石流冲倒的树木一片片枯死。(中央人民广播电台5月4日)
点点评: 想过要飞回来吗?

百姓说话

莫让份子钱变了味

□金亮(本报)

五一期间结婚的新人不在少数,有婚礼的地方就少不了份子钱。份子钱呈现出逐年增长的趋势,日益变成人们用来攀比甚至借机行贿的手段,这让本应代表心意和祝福的份子钱变了味。

据史料记载,份子是一个老词,从明代中叶开始流行。汤显祖《牡丹亭》第三十三出《秘议》里记载:“便是杜老爷去后,谎了一府州县士民人等许多份子,起了个生祠。”明末清初,份子更加流行,吴敬梓小说《儒林外史》通篇眼花缭乱尽是“凑份子”、“派份子”、“出份子”。例如第二十七回道:“归姑爷也来行人情,出份子”。

然而如今逐年攀升的份子钱已由过去的心意变成了金钱负担。对于很多人,尤其一些年纪不大却又喜宴扎堆的年轻人来说,高额的份子钱,难免让他们生活变得困难。前几年在徐州就发生过有人因为没钱随份子,而去网吧行窃的案件。

现在,新人们结婚往往大摆筵席,就整个鲁南地区来说,一桌子菜八百八、九百八、一千八算是少的,有些地方能达到一千五百元甚至更多,这还不算酒、烟、礼包的花费。不少宾客将份

子钱视为“饭票”,但交了“饭票”便没了“心情”。有些人看到别人份子钱拿的比自己多,怕拿少了自己的“面子”挂不住;还有人认为,大家都好多年的感情了,份子钱少了会影响双方的感情。

过去很长一段时间里,一些不敢明目张胆地送礼、吃请的人,借“份子钱”,“压岁钱”的名目变相行贿,滋生腐败,在习主席提出八项规定之后,各地“老虎”、“苍蝇”纷纷被打,也让这一风气有所收敛。

我国作为礼仪之邦,礼尚往来是几千年来的传统,份子代表对新人的祝福,本无可厚非,但礼金的攀升使正常的人情世俗化,原本可以增进感情却容易增加矛盾。这是“病态社会”凸显出的一种现象,我们应警惕这种现象,拒绝攀比,拒绝腐败,莫让份子钱变了味。

手机消费正当权益 受到侵害,请拨打: 指尖热线 6055555 zzzrbtxb@163.com 枣庄日报社通信部

晚报观点

打通公务员人才“新通道”

□付瑞生

义乌招聘聘任制公务员,在浙江开启了公务员聘任制的“破冰”之旅,打开了一条引才“新通道”。报道中,30万年薪、半年试用期不合格将辞退等等字眼引起各方关注。事实上,这些细节的变化只是制度创新的一部分,是我国行政体制改革的一部分。

回顾聘任制的历史,可以追溯到当年的“三资企业”。可以说,公务员聘任制和改革开放一样,都是从计划经济向市场经济过渡的产物。在2005年《公务员法》出台之前,类似于聘任制公务员形式的“政府雇员制”已经在多个省市地方展开,为公务员聘任制奠定了理论和实践基础。随着《公务员法》的颁布,公务员聘任制得到了确立。这是行政体制中的市场因素开始发挥作用的体现,因此30万年薪、能上能下、专业水平高等等就成为明显的标识。如报道所说,薪酬很高,不过,对于聘任制公务员的考核也是非常严格的,30万可以算作市场给予的风险溢价。

不过,价钱并不是关键,关键在于开辟公务员队伍,引才新通道积累经验。本质上说,公务员聘任制并不是实质意义上的制度全创新,公务员聘任制增加了政府人事行政制度

的选择,一定程度上针对的是“制度短缺”问题。报道说,在民众的心里,进入公务员队伍也不再是进了一劳永逸的“保险箱”。聘任制意味着打破了公务员终身制的铁饭碗。所谓制度短缺,铁饭碗正是一个象征。

聘任制的价值在于提供了一个解决方案,解决这一历史遗留的“制度短缺”。在建设服务型政府的基础上,一边招录更专业的公务员,同时也设计出一套科学的公务员退出机制。之所以被称为“新通道”因为这是能上能下灵活的人才绿色通道。问渠哪得清如许,为有源头活水来,有入口有出口有准入有准出。通过这一新通道流入的新鲜血液,自然会增加公务员队伍的多样性和专业化水平。对生活在“保险箱”里的在编公务员形成了一定的压力,发挥鲶鱼效应,提高政府行政效率。

当然,如果能让鲶鱼充分地发挥效应,绩效评估体系是关键。这也是相关专家的担心,譬如专家说,考核机制是关键“短板”,亟待弥补完善,否则,相关的公务员制度改革成效会大打折扣。可见,借助聘任制的试点,其实是要完善绩效考核制度的内容和程序。尤其考核的结果要得到充分的利用,将考核结果作为聘任制公务员是否续用、解聘、薪资和福利等方面的依据。如此,不管是30万年薪还是升迁退出才真正会有理有据。“新通道”才能真正成为打通现有通道和未来通道的绿色通道。