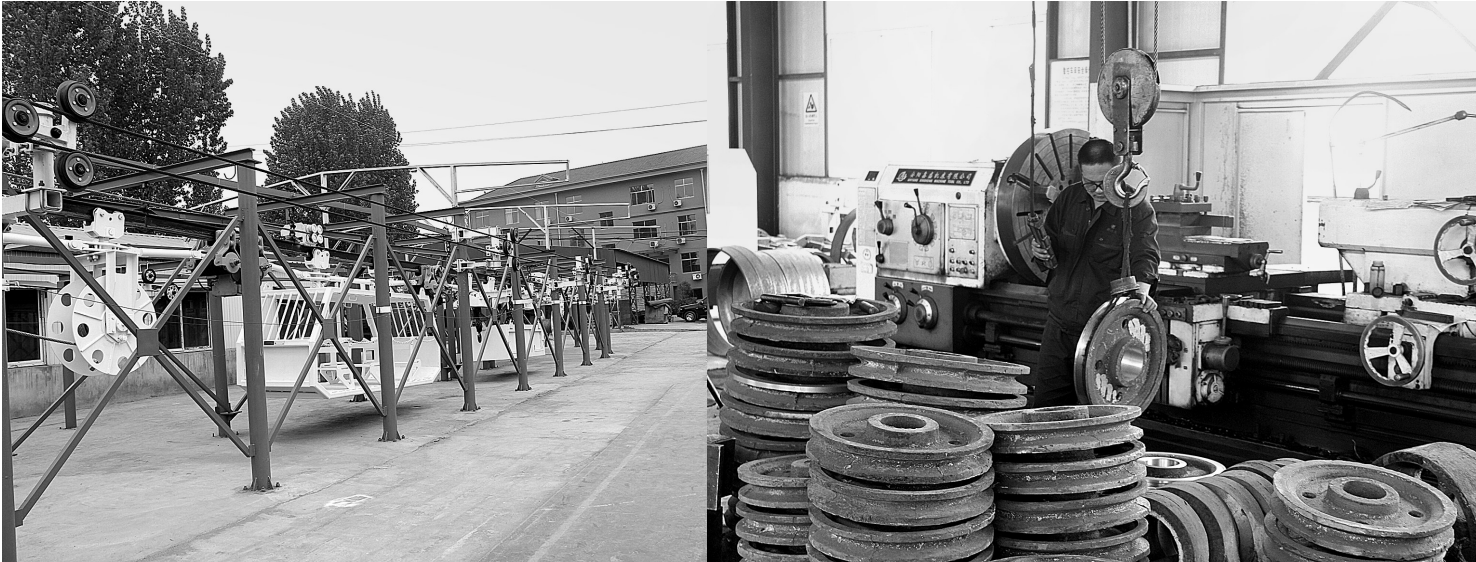


建设「幸福新枣庄」
打造「两个高地」

国企篇

枣庄作为全国资源枯竭城市转型试点,近年来持续推进城市转型,改革力度不断加大。以此为契机,一大批老牌国企也正在积极谋划企业转型升级之路,优化产业结构,全面深化改革。

自今日起,本报将围绕国企改革、结构调整、科技驱动、综合竞争、民生保障等,推出系列报道,带您了解我市转型中的国企……



市场低迷、利润下降,传统煤企遇危机
三驾马车、四大主业,转出升级强企路

新远大凤凰涅槃 撒网东南亚

危机四伏 转变思路向外看

在当前市场形势低迷,煤炭产业利润下滑,非煤创效能力偏弱,外部开发的接续支撑能力尚未形成的情况下,诸多深层次矛盾逐步显现,给枣矿集团以及新远大公司带来了前所未有的生存发展压力。加之我省石膏产业众多,市场竞争巨大而且区位优势、劳动力优势日渐消失,鉴于此,新远大实业有限公司领导班子将目光转移到企业转型、转变思想、转换区位上来,决议在泰国投资建立石膏板厂,目前在泰国的3个公司共有华人员工50多名,泰国当地员工360多名。通过实地调研,新远大相关领导还发现了泰国境内所产的橡胶比国内橡胶在质量和数量上都有着明显优势。

“中国橡胶产量占世界的6%,而泰国产量高达36%,且由于气候原因,泰国橡胶质量不错,再加上我们公司本身就有橡胶厂以及相关产业,可以在一定程度上保证橡胶市场。放眼东南亚,曼谷作为东盟十国核心国之一的首都,发展前景自然不可估量,且不说‘10+6’甚至‘10+9’的国际贸易新格局,就是现在‘10+3’的形势都可以让我们企业的利润有大幅度的提升。现在仅山东省内就有100多家橡胶产业,仅仅做橡胶自然远远不够,延长产业链势在必行。泰国种植的橡胶树由于生物周期所限,到了15年左右便不再产橡胶,但是树木密度高质量好,还可以用来做家具

和地板,而我们企业现在也已经开始了这方面的探索。”该企业相关负责人表示。

经过多年的逐步积累,去年,新远大公司实现了营业收入、盈利水平、职工收入、项目建设的新突破;完成营业收入13.60亿元,同比增长11.13亿元,增长率550%;实现利润1046万元,同比增长716万元,增长率317%;职工人均收入43876元,同比增长2998元,增长率6.83%;以泰国橡胶二期、石膏板二期为代表的项目建设稳步推进,青岛新远大物产有限公司和新远大物流贸易有限公司实现物流贸易营业收入近6亿元。

科技兴企 依靠实践出专利

新远大公司的机械制造产业群涉及煤矿的采、掘、机、运、通和调度指挥等,并且取得了质量体系、环境体系认证以及生产许可证、煤安证书等。与此同时,各厂点致力于科技创新,先后与中国矿大、山东科技大、上海煤科院等大专院校及科研机构建立了长期合作联盟,仅2008年就有8项产品被列入山东省创新产品目录,获得6项专利。

新远大矿用机械分公司作为机械制造产业群下设的四厂之一,在生产原有基础机械产品的同时,积极从事研究、开发、生产各种凿岩机、气腿、煤矿井下架空乘人装置、矿用斜井行人助行器以及辅助装备等等,通过新产品、高科技带动

企业发展转型。“我们企业已经具备了一定的科研、生产能力,还通过了2008国际质量管理体系认证和环境管理体系认证。我们的气腿式凿岩机、气动锚杆钻机、气镐等获得了‘矿用产品安全标志证书’,煤矿井下架空乘人装置一次就取得了三大系列十个品种‘矿用产品安全标志证书’,”该企业相关负责人表示。

随后,记者在该公司坐上双向高速架空乘人装置,体验了一把“过山车”的速度感。这套装置操作简单,到站时即可自行“停车”,也可由地面调度室紧急控制。而该乘人装置离地距离大约为20到40厘米,如果出现什么突发状况,可以直接从座位上下来。“除了双向高速架空

乘人装置以外,其余两条装置分别是绳牵引无极绳单轨吊和单项往复式架空乘人装置,这些装置的速度可以调节,一般为1.5米至2米每秒,低于国内普遍2.6米每秒,以免工人因疲劳在装置上打瞌睡造成安全威胁。”工作人员介绍说,“这些装置承担了运输工人和设备的双重任务,在地下矿井内能为工人节省不少体力,在装置上也可以休息。不然在井下跑个几公里到达作业区的时候估计也没多少体力干活了。我们的装置可以运输20吨左右的设备,这也为我们井下高效作业提供了保障。工人们都对这个装置赞不绝口,并亲切地称它‘井下BRT’。”

造福职工 福利待遇不能差

谈及厂矿职工宿舍,不少人会想起那些低矮的平房、泥泞的小道和脏乱差的环境,但如果行至新远大企业职工宿舍新雅花园时人们就会改变这种想法。该小区与市区内其他商品房无异,绿化方面做得还更加人性化。谈起这片福利房,不少上了年纪的住户都对此交口称赞。今年74岁的林师傅和她的老伴都是田屯煤矿机电厂内线电工,他们与工友们的为新远大的前身——田屯煤矿付出了青春与汗水。“之前这一片都是棚户区,住宿条件差,房屋也年久失修,多亏了领导不忘我们这些老员工,让我们搬到这里,与在岗职工一样享受到了这样的好环境。相对于市区来说,我们更喜欢这里。”林师傅说。

工作人员表示,这里曾经是棚户区集中地,为了给员工提供更好的住宿环境,2007年3月12日起进行了棚户区改造,预计2015年年底将陆续完工。目前新雅花园A区已经上房,B区进行了规划调整,整体方案已经就绪。新雅花园整

体规划可入住2000户,其中包含参与棚户区改造的企业员工858户,以及将要上房的130户。剩余房将作为商品房对外销售。“对于新远大公司的新老员工,可以享受46平方米内免费的优惠待遇,所有户型均可自主选择,超出部分以每平方米2400元的价格购买。”

新远大公司在不断提升经济实力的同时,积极创建省级安全社区,设立“440”便民服务调度中心,开展“三位一体”联动服务以及“便民服务一日行”活动。每年为全体在职职工进行一次健康查体,为女职工进行两次健康查体;开展便民服务、医疗卫生、爱国卫生运动;送温暖帮扶救助活动也在持续开展,职工幸福指数明显提高。

在公司专门为员工建造的文化广场内,健身设施一应俱全,还有一个小型的门球场。工作人员介绍,这个文化广场建成于2012年6月30日,占地4430平方米,夏天或者节日里还会有晚会等娱乐活动。企业的老员工们也没闲着,在这

里组建了一支门球队,没事儿便三五成群地来此休闲健身。

除此以外,对于奔赴泰国3个公司的员工,新远大公司也量身打造了相关福利政策。在泰国期间,员工不仅可以享受全额社会保险,单位内奖项评定还可享有安全、财产等保险,这些保险费用全额由新远大公司承担。由于工作原因,不少员工与家人两地分居,为此,企业领导定期组织其家人赴泰国团聚。“去年我们组织了8个家庭、16名亲属去泰国探亲,让他们了解当地工作、生活环境,也让他们放心。这些亲属往返以及在泰国当地的消费也全额由公司承担。”企业董事长继续说道,“公司的员工就是我们发展的动力,这么多年来,我们公司没有新建办公楼,没有增添不必要的新设施,能节俭就节俭,我们苦点累点无所谓,但是不能苦了公司的员工,工作的安全措施要到位,职工的生活保障更要到位,上行下效,团结一心,才能带来最好的业绩和动力!”

(记者 张敬宇 文/图)

