



澳门第四任行政长官选举管理委员会(以下简称“选管会”)5名成员3月31日宣誓就职。澳门将在6月选举400名选委,预计在8月底、9月初由这400人选举特首。选管会日前讨论了选委选举有关事项,并强调现任特首有意参选不会影响到选举公平性。



▲澳门终审法院法官宋敏莉宣誓就任选管会主席。

澳门特首选举管理委员会产生

崔世安参选表态已获多个社团支持

须拿足50个选委的提名

澳门特区政府公布3月31日刊登行政长官批示,委任了选管会主席及委员。

选管会5名成员当日上午宣誓就职,包括终审法院法官宋敏莉(委员会主席)、检察院助理检察长马翊、初级法院及行政法院院长叶迅生、行政公职

局局长朱伟干及新闻局局长陈致平。

按澳门法律,选管会的产生是选举行政长官的重要程序。其成员由推荐法官的独立委员会推荐,以行政长官批示委任。选管会负责领导和推行2项重要选举:行政长官选举委员会委员(简称“选

委”)、行政长官选举。前者按不同办法共选举产生400名选委;参选后者则须拿到50个选委的提名经确认后成为候选人,后经过选委投票、终审法院核实等程序后在特区政府公布选举结果。

344名选委通过选举产生

当天下午选管会举行了第一次会议,讨论了选举400名选委的有关事项。选委的参选人要在4月14日至5月5日领取报名表,或提交投票人名单。

根据澳门基本法,澳门特区行政长官由一个具有广泛代表性的选举委员会选出,由中央人民政府任命。根据新修改的澳门特区《行政长官选举

法》,第四届澳门特区行政长官选举委员会的人数由300人增至400人,他们中有344人将按法定程序通过选举产生。

早前澳门公职局已公布了各个界别共825个社会团体的名单,作为法人选举,它们中将选出344名选委。

而政界中的立法议员(22个当选名额)、全国政协委员(16个当选名额)

将自行互选产生,12名全国人大代表将自动成为选委;宗教界将协商提名产生(6个名额)。

而6月29日已被确定为选举产生选委的日子。

当天的会议上讨论了报名表及提名表式样、即将成立的选管会秘书处、检视选举日程等事务。

传媒监督选管会工作

选管会主席宋敏莉表示,选管会将严格按照《基本法》和《行政长官选举法》等相关规定,不偏颇、公平和公正地开展行政长官选举的各项工

作。被记者问及如何确保选举的公平、公正时宋敏莉说:“管委会将严格按照相关规定依法做好工作,只要候选人符合法律所规定的条件,符合参选

资格,选管会都一定会平等对待。除了法律上的保障,选管会还将通过更细致、具体的工作,以公平、公正的精神和方式对待不同的候选人。

现任行政长官崔世安在月初已宣布有意竞逐连任。被问及有关问题时,宋敏莉说崔世安所表达的是一个意愿,这不会影响到选举

工作的公平性。“我相信不会的,选管会的工作不会有任何偏帮现象。传媒亦会监督选管会工作,我们会通过传媒把工作传达给所有市民。”宋敏莉强调,将通过各种监督方式保持选管会的工作公平公正。

■选情前瞻

特首选举最快8月底举行

按“选委的选举日期应早于特首选举日期至少60日”“选举日是在星期天”等法律条款规定,以及已公布的选委选举日等数据,记者推算出第4任澳门特首选举日最快在8月31日,最迟在10月中旬。

有资深政界人士告诉南都记者,因涉及到主要官员交接等工作,特首选举日不会太迟,“应该在8月底或9月初。”

崔世安比往常早两月表态

崔世安月初称有意竞逐连任。对比此前3任特首选举中有实力人士公布参选意向,足足早了2个多月。各项选举管理工作昨日才正式开展,400名选委也要在6月29日产生,彼时才能按程序产生候选人。这与崔氏一向沉实、低调的风格略有不同。

不过连日来澳门政坛的变化,证实了一些大型中文报纸的分析。因为400名选委中,政界与宗教界成员也相对固定;其他

344名选委,均由社团选举产生(工商、金融界120名、文化、教育、专业及体育界115名、劳工及社会服务界109名)。“而重大社团的及时表态,很大程度上意味着潜在的选委意向,能有力地打消有心人的念头。”律师王爱民分析说。

连日来,包括中华总商会、工联、街坊总会等等各界别较大社团均有支持崔世安的正式言论。此外,一些立法会议员、全国人大代表、政协委员亦表态支持。

人社部今年将全面治理拖欠农民工工资问题

人力资源和社会保障部1日发布消息称,人社部副部长邱小平在近日举行的全国劳动关系工作视频会上说,2014年人社部将全面治理拖欠农民工工资问题,依法规范劳务派遣用工。

邱小平说,人社部将继续加强对中小企业实行劳动合同制度的指导、服务和监督,规范企业裁员行为。进一步加强对企业实行特殊工时制度的管理和服务。启动实施集体协商和集体合同制度攻坚计划。鼓励地方开展建立协调劳动关系三方委员会试点。同时,改进和加强企业工资分配宏观指导调控。完善最低工资标准调整机制,稳慎做好最低工资标准调整工作。完善并落实工资指导线制度。研

究改革国有企业工资决定机制。进一步规范国有企业负责人薪酬管理。

此外,提升劳动人事争议处理效能。全面完成仲裁委员会调整组建工作,加强仲裁院规范化、标准化建设。做好国有企业、非公企业劳动争议预防调解示范工作,推进基层调解工作规范化建设。继续探索改进仲裁办案方式,优化办案程序,加大案件分类处理力度,仲裁结案率保持在90%以上。

邱小平说,2014年,人社部将进一步完善劳动保障监察执法与刑事司法衔接机制。完善劳动保障守法诚信等级评价制度和重大违法行为社会公布制度。推动加强基层监察执法力量和服务设施建设。

中高考将增加中华优秀传统文化内容比重

根据教育部网站1日公布的《完善中华优秀传统文化教育指导纲要》,今后我国将把中华优秀传统文化教育融入课程和教材体系,增加中华优秀传统文化内容在中考、高考升学考试中的比重。

指导纲要明确了开展中华优秀传统文化教育的具体方向,即开展以天下兴亡、匹夫有责为重点的家国情怀教育,开展以仁义礼智、立己达人为重点的社会关爱教育,开展以正心笃志、崇德弘毅为

重点的人格修养教育,并分别针对小学阶段、初中阶段、高中阶段和大学阶段提出了具体的教学目标。要求“在中小学德育、语文、历史、艺术、体育等课程标准修订中,增加中华优秀传统文化内容比重。地理、数学、物理、化学、生物等课程,应结合教学环节渗透中华优秀传统文化相关内容”。根据指导纲要要求,相关部门的联合工作机制以及中华优秀传统文化教育评价和督导机制也要相应建立。