

德州部分幼儿园禁止外带食品

家长支持禁带零食

3月24日,德州市直机关幼儿园在校园门口贴出通知,禁止幼儿外带食品。随后记者走访了城区几家幼儿园,发现有四家幼儿园已经叫停了幼儿外带食品,众多家长对幼儿园的做法表示支持。

四家幼儿园禁止外带食品

3月24日,记者从市直机关幼儿园了解到,幼儿园贴出禁止幼儿外带零食到幼儿园的通知,而且老师也通知到家长,希望家长送孩子上幼儿园时不要外带零食。“前几天,云南发生幼儿外带零食导致食物中毒的情况,我们幼儿园也高度重视,决定从星期一开始不准再让孩子外带零

食到幼儿园。”幼儿园龙淑英主任说。

据了解,该幼儿园一直有禁止外带零食的规定,但是从未引起家长的注意。每天早上老师都会把小朋友带来的零食集中存放起来,等到放学后再将零食交还给孩子的家长。

龙淑英说,在幼儿园内老师

每天会为小朋友发放两次零食,一次是上午9点左右,一次是在小朋友午睡后。零食有水果、饼干等食品,而且幼儿园提供的零食都经过严格筛选,供货商提供明确的加工渠道证明和食品合格证后,幼儿园才与供货商签订合同,确保零食安全。

随后记者咨询了双佳幼

园、彩虹幼儿园、北园幼儿园,三家幼儿园均表示已经禁止外带零食。北园幼儿园工作人员说,禁带零食并不是最近才实施,而是一直在执行的政策。小朋友吃过多的零食会影响身体发育,而且如果食品不卫生还会带来健康问题。

容易在小朋友之间形成攀比的习气。

看到有的小朋友带着精美的蛋糕来幼儿园与别人分享,其他孩子也会要求家长买好的蛋糕和水果到幼儿园,这不仅不能培养孩子的分享意识,反而助长了孩子们之间的攀比风。

神。”刘院长说。

在双佳幼儿园,老师会教小朋友简单的手工制作,然后鼓励他们将自己做好的手工艺品送给其他小朋友,在相互交换手工艺品的过程中让孩子们学会分享的快乐。“我们幼儿园虽然

禁止外带零食,但是很鼓励小朋友们带图书来幼儿园与其他小朋友分享,这样不但可以增强孩子们的分享意识,还可以让小朋友们增长知识。”双佳幼儿园的刘老师说。

(德州晚报)

众多家长支持禁带零食

幼儿园禁带零食的规定,受到了孩子家长的认可。张先生的儿子在双佳幼儿园上小班,每天早上上学时,幼儿园的老师都会检查小朋友有没有私带零食来幼儿园,被检查出来的零食会当场交给孩子家长带走。“我认为这个规定挺好,孩子年纪小,平

多种互动可让孩子学会分享

德州市彩虹幼儿园的刘院长表示,以前确实有孩子在过生日的时候带蛋糕来与小朋友分享。有家长怕幼儿园禁止外带零食后影响孩子分享精神的培养,但是幼儿园表示,有多种互动方式可

以更好地培养孩子的互动精神。“我们幼儿园会举办抱抱日,让孩子相互拥抱增进友谊。而且幼儿园会利用感恩日等节点举办活动,孩子们通过在一起做游戏协同完成任务,体会团结和分享的精

沂蒙史志微信开通全国首个史志官微

近日,临沂市史志办官方微信“沂蒙史志”正式开通,这是史志信息化建设的创新举措,标志着临沂市史志办在运用新媒体拓展服务渠道、延伸服务手臂,更好地发挥史志“资政、教化”功能方面迈出了新的步伐。据悉,这也是全国史志系统首个官方微博平台。

此次上线的“沂蒙史志”微信旨在“关注市情动态、挖掘历史内涵、弘扬沂蒙精神、展示临沂新貌”。设置市情动态、历史上的今天、文化援英、琅琊风物、探索发现、典籍考辩、文史论坛、史海撷萃、峥嵘岁月、蒙山沂水、古城旧事、史志动态等十余个栏目,每天选取其中四个进行更新,突出实时性、连续性的特点,以订阅号形式接受所有人的关注,大家通过微信扫描二维码或查找微信公众账号“沂蒙史志”加关注即可。

(沂蒙晚报)

将打造50所中小学数字校园

3月25日,记者获悉,日照市今年将在全市打造50所中小学校数字校园。

据介绍,2013年,日照市组织30所中小学开展了数字校园示范校建设试点工作,经过各区县教育部门和有关学校的努力,取得较好成绩。为提高日照市中小学教育信息化水平,今年将继续在全市范围内选取50所中小学校建设数字校园。此次挑选的50所学校教育信息化基础较好,将用1年时间,建成基础设施配备齐全、功能完善、应用服务水平较高的数字校园。数字校园建设包含基础设施、数字资源、师生能力、应用服务、保障机制五方面。

(黄海晨刊)

首发事业单位紧缺人才目录

日前,青岛市人社局首次发布《2014年事业单位高层次和紧缺人才专业目录》,该目录是由各招聘单位申报、各区市及市直主管部门审核、青岛市人社局认定确立的,涉及青岛市19个市直单位和11个区市,共120余个专业。

市直单位高层次人才需求涉及75个专业,包括城市规划、社会学、区域经济规划、材料科学与工程、环保、教育、卫生等专业;紧缺人才涉及88个专业,其中教育系统包括汽车维修、商贸、物流、视唱练耳等26个专业,卫生系统包括儿科、医学影像、超声诊断等36个专业,其他单位包括航运管理、海洋化工、金融证券、环境工程、轨道交通等专业。

十一区市根据自己的区位特点和人才状况确定了紧缺专业目录,人才需求多集中在基层服务人才,以卫生、教育系统为主。对纳入目录范围的专业人才在全市事业单位统一公开招聘的基础上,将根据招聘单位人才需求采取授权招聘、外出招聘、校园招聘、网络招聘等多元化招聘方式和灵活政策,大力引进全国范围优秀人才。

(青岛早报)

19个环检站点保障机动车尾气检测

自实施机动车环保检验标志管理以来,潍坊市机动车排污监控管理中心结合潍坊市机动车保有量特别大,环检机构布局分散的特点,在摸索中不断创新管理方式,使机动车污染物排放定期检测工作质量和服务水平显著提升。

在管理标准上,坚持对环检机构实行“现场检查、平台监控、信访投诉”统一标准、同一基线,确保各项工作公开透明、公正合理;在管理方式上,坚持由“事后监督”向“事前预防”转变,由“一查了之”向“跟踪监管”转变,由“单纯管理”向“搞好服务”转变,在履行好监管职责的同时,积极为环检机构提供技术支持,保障工作顺利开展。此外,他们还通过每月一次的现场检查和比对试验,对存在问题的环检机构进行现场批评教育,责令限期整改,进一步提高机动车环检水平和质量。截至目前,潍坊市已建立机动车环保检测机构13个,环检站点19个,已基本覆盖全市各市辖区、功能区和县级市,均实现良好运营。

(潍坊日报)

青岛今年企业工资指导线出炉

不落实最高罚1万

记者25日从青岛市人力资源社会保障局获悉,青岛发布2014年企业工资指导线。2014年企业工资指导线,以本企业2013年平均工资为基数,基准线为平均工资增长14%,上线(预警线)为平均工资增长21%,下线为平均工资增长5%。

各企业应结合本单位管理水平、生产经营状况、工会组织建设等因素,通过工资协商落实工资指导线。工资协商可采取签订专项工资集体协议、签订集

体合同、签订行业性工资集体协议、签订区域性工资集体协议、职工(代表)大会决议及企业与职工直接协商约定工资等六种方式进行,确定企业内部分配关系、岗位工资标准、劳动定额标准和计件单价等职工关心的问题。企业应按照实施方案确定的增长水平,发放职工工资,主动接受企业工会及职工对执行情况的监督。企业因生产经营困难不能按照实施方案安排职工工资增长的,应事先征求企业工

会或职工代表的意见,经企业职工代表大会或职工大会审议并通过并向全体职工公示后执行。一旦生产经营状况好转,应安排职工工资合理增长。人力资源社会保障部门将严格审核企业填报的《落实工资指导线实施方案备案表》中的2013年工资总额与企业在劳动工资网上备案系统工资导(录)入模块中导入的2013年工资总额是否一致,不一致的不予备案。

据介绍,企业贯彻执行工

资指导线情况将纳入人力资源社会保障监察年检,人力资源社会保障行政部门将认真检查企业落实工资指导线实施方案备案(工资集体协议)等各个环节的执行情况,对落实工资指导线实施方案(工资集体协议)逾期未备案的企业,由人力资源社会保障部门依据《山东省企业工资支付规定》给予警告,责令限期改正;逾期不改正的,处以2000元以上10000元以下的罚款。

(青岛早报)



校车安全无小事

3月25日,青岛市崂山公安边防大队民警在对校车进行安全设备检查。近日,青岛市公安、交运等部门联合开展“安全无小事车厢变课堂”活动。在加强校车安全检查和司乘人员安全培训的同时,在全市1500辆校车上张贴安全宣传材料并播放安全教育视频,向学生普及和宣传交通安全、消防逃生等知识。(据新华社)



潍坊

19个环检站点
保障机动车尾气检测

自实施机动车环保检验标志管理以来,潍坊市机动车排污监控管理中心结合潍坊市机动车保有量特别大,环检机构布局分散的特点,在摸索中不断创新管理方式,使机动车污染物排放定期检测工作质量和服务水平显著提升。

在管理标准上,坚持对环检机构实行“现场检查、平台监控、信访投诉”统一标准、同一基线,确保各项工作公开透明、公正合理;在管理方式上,坚持由“事后监督”向“事前预防”转变,由“一查了之”向“跟踪监管”转变,由“单纯管理”向“搞好服务”转变,在履行好监管职责的同时,积极为环检机构提供技术支持,保障工作顺利开展。此外,他们还通过每月一次的现场检查和比对试验,对存在问题的环检机构进行现场批评教育,责令限期整改,进一步提高机动车环检水平和质量。截至目前,潍坊市已建立机动车环保检测机构13个,环检站点19个,已基本覆盖全市各市辖区、功能区和县级市,均实现良好运营。

(潍坊日报)